

## СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

## ПРОГРАММА КАНДИДАТА

Специальный выпуск «информационного Вестника» посвящен второму этапу Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, который пройдет 14 апреля 2016 года.

Представляем уточненную и доработанную программу кандидата на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России [Александра Корчагина](#).

### ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

- Организовать и поддерживать эффективное взаимодействие с территориальными профсоюзными организациями.
  - Создать качественно работающую систему на всех уровнях взаимодействия: аппарат Нефтегазстройпрофсоюза, Межрегиональные и территориальные профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации.
  - Улучшить взаимодействие профсоюзных организаций, представляющих нефтяную и газовую отрасль. *Все разговоры о существующем или возможном противостоянии между газовиками, нефтяниками, территориальными профсоюзными организациями будут прекращены.*
  - Особое направление работы: поддержать на современном этапе организа-
- ционного строительства новые профсоюзные организации, недавно вошедшие в состав Профсоюза (*в первую очередь, представители Республики Крым*).
  - Провести ревизию предприятий и организаций нефтегазового и строительного комплекса в части их принадлежности к Профсоюзу. *Например, многие предприятия газораспределения входят в профсоюз работников жизнеобеспечения, что требует организационного переподчинения. Это – важный шаг в консолидации вокруг Нефтегазстройпрофсоюза всех профильных организаций.*
  - Реорганизовать, в случае необходимости и целесообразности, структуру Нефтегазстройпрофсоюза в соответствии с поставленными задачами организационного строительства, современным этапом развития Нефтегазстройпрофсоюза, внешними факторами, влияющими на его деятельность.

Продолжение на стр. 2-6.



## ПРОГРАММА КАНДИДАТА

## СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

### ВОПРОСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НЕФТЕ- ГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ МЕСТНОГО, РЕ- ГИОНАЛЬНОГО, ФЕДЕРАЛЬНОГО УРОВНЕЙ

- Продолжить работу по активному вхождению членов Профсоюза в органы власти всех уровней. Это органы местного самоуправления, законодательные органы власти, совещательные структуры при Министерствах и ведомствах. Общественные палаты регионального и федерального уровня – здесь должны быть представлены профсоюзные лидеры.
- В этой работе исходить из того, что профсоюз эффективен лишь тогда, когда занимается не только защитой социально-трудовых прав работников на рабочем месте, но и созданием условий для развития человека во всех спектрах современной многогранной жизни.

### ВОПРОСЫ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗ- НОГО ЧЛЕНСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОС- СИИ

- Создать и поддерживать комплекс естественных факторов вступления в Профсоюз.
- Создавать и реализовывать, в том числе

используя опыт организаций Профсоюза, профсоюзных организаций других отраслей, мероприятия по повышению заинтересованности работников предприятий и организаций быть членом Профсоюза.

- Проводить мероприятия, направленные на повышение лояльности и приверженности работников к Профсоюзу, используя, в том числе, современные маркетинговые и информационные технологии.
- В данной работе исходить из того, что каждый член профсоюза должен осознавать свою причастность не только к профсоюзу своего предприятия и организации, но и к вышестоящим структурам. Прежде всего – к Нефтегазстройпрофсоюзу России.

### ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕР- СТВА В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

- Обеспечить качественную подготовку и переподписание Отраслевого соглашения, учитывая то, что Отраслевое соглашение – это связующее звено между Трудовым кодексом и коллективными договорами в предприятиях и организациях.

*Продолжение на стр. 3-6.*

**Постоянно действующая**

**«Горячая линия» Александра Корчагина**

**Электронная почта: [korchaginngsp@mail.ru](mailto:korchaginngsp@mail.ru)**

**Телефон: +7 926 540 23 11**



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

ПРОГРАММА КАНДИДАТА

- Создать необходимые условия для четкого выполнения коллективных договоров в предприятиях и организациях. При этом выступать активным участником процесса, социального диалога между администрациями и трудовыми коллективами. Привлекать, в случае необходимости, новых участников диалога – общественные организации, средства массовой информации и пр.
- Создать оптимальные организационные и прочие условия для обеспечения конструктивного диалога и взаимодействия с социальными партнерами на всех уровнях: компания, страна, регион, район.
- В этой деятельности исходить из того, что в современных сложных социально-экономических условиях именно социальное партнерство является ключевым условием сохранения и дальнейшего роста уровня и качества жизни работников, стабильного развития экономики, роста профсоюзного членства.
- Особое внимание уделять вопросу сохранения «Северных коэффициентов»,

максимально используя для этого механизмы социального партнерства.

**ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ**

- Активизировать деятельность по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»).
- Продолжать работу по осуществлению контроля обеспечения здоровых и безопасных условий труда, максимально используя для этого ресурсы территориальных организаций Профсоюза.
- Максимально использовать накопленный опыт и результаты совместных действий, например, круглого стола «Безопасность труда на объектах нефтегазового комплекса: актуальные проблемы и пути решения» (Казань, март 2016), Северной межрегиональной конференции «Совершенствование трудового законодательства в сфере охраны труда» (Сургут, март 2016).

Продолжение на стр. 4-6.



## ПРОГРАММА КАНДИДАТА

## СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

### ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ НЕФТЕГАЗ-СТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

- Совершенствовать законодательную и нормативную правовую базу Профсоюза. Повысить качество экспертно-аналитической работы в рамках законодательных процессов, касающихся профсоюзной деятельности, на уровне ФНПР, Государственной думы, Министерств и ведомств, общественных организаций, консультационных структур.
- Продолжать работу по проведению проверок профилактического характера по соблюдению трудового законодательства. *Исходить в этой работе из того, что именно профилактика становится важнейшим направлением правовой работы.*
- Повысить роль территориальных организаций Профсоюза в организации работы по обеспечению правовой безопасности членов Профсоюза.

### ВОПРОСЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

- Считать, что приоритетной задачей молодежной политики Профсоюза является профессиональный и карьерный рост, создание «социальных лифтов» для молодежи, которая хочет расти и развиваться, принимать активное участие в жизни предприятий и организаций.
- В связи с этим необходимо продолжить работу по направлениям, определенным на семинаре для кандидатов в чле-

ны Молодежного совета Профсоюза (апрель 2016 г.):

- ✓ Повышение активности молодых членов Профсоюза.
- ✓ Работа по защите социально-трудовых прав молодых членов Профсоюза,
- ✓ Организационно-профсоюзная работа,
- ✓ Культурно-массовая работа.

### ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

- При разработке и реализации образовательных программ исходить из того, что профсоюзный лидер – активный участник общественной жизни. Учитывать его нужно не только профсоюзной грамотности, а идти шире – социальным процессам в широком значении этого слова, эффективному менеджменту, личностной эффективности.
- Исходя из этого, расширить тематику образовательных программ, активнее использовать опыт организаций – членов Профсоюза. При этом не отказываться от проверенных форм и методов работы с людьми.

Продолжение на стр. 5-6.



## ВОПРОСЫ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА

- Активизировать совместную информационную работу организаций – членов Профсоюза. Исходить из того, что все организации входящие в его состав, решают схожие задачи.
- Исходя из этого, важно создавать и реализовывать совместные информационные проекты и инициативы, это значительно повысит профсоюзную эффективность.
- Необходимо создать единое, взаимосвязанное информационное пространство. Сделать открытый профсоюз.
- Усилить в информационной работе диалоговую и дискуссионную составляющую. Каждый член Профсоюза должен иметь возможность оперативно получать и распространять необходимую информацию, получать обратную связь. При этом исходить из того, что членам Профсоюза интересна и актуальна не только профсоюзная, но и социальная в целом повестка дня.

- Активизировать аналитическую деятельность в рамках Профсоюза.

## ВОПРОСЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА

- Необходимо иметь сильную профсоюзную организацию Нефтегазстройпрофсоюзов на международном уровне.
- В связи с этим необходимо значительно усилить кадрами, идеями, проектами, инициативами работу Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, проводить через неё важные международные проекты Профсоюза.

*Программа доработана с учетом замечаний и предложений, поступивших от профсоюзных организаций:*

*Профсоюзная организация ПАО «СИБУРГ Холдинг»*

*Объединенная профсоюзная организация ОАО «Газпром газораспределение Киров».*

*Окончание на стр. 6.*



**ПРОГРАММА КАНДИДАТА**

**СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК**

*Профсоюзная организация акционерного общества «Газпром газораспределение Брянск»,*

*Профсоюзный комитет объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»,*

*Ставропольская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России,*

*Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «Татнефть»,*

*Первичная профсоюзная организация ООО «Газпром газораспределение Липецк»*

*Первичная профсоюзная организация Крымского республиканского предприятия «Черноморнефтегаз»,*

*Объединенная профсоюзная организация ОАО «Владимироблгаз»*

*Объединенная профсоюзная организация ОАО «Газпром газораспределение Курск»*

*Первичная профсоюзная организация Общества «Газпром газораспределение Кострома»,*

*Новоуренгойская районная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России,*

*Саратовская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России,*

*Профсоюзная организация ОАО «Газпром газораспределение Белгород»,*

*Татарстанская республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России,*

*Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нефтегазстройпрофсоюза России,*

*Первичная профсоюзная организация ПАО по газоснабжению и газификации «Севастопольгаз»,*

*Оренбургская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России,*

*Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России,*

*Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России,*

*Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома»,*

*Объединенная профсоюзная организация Общества «Газпром трансгаз Югорск».*

**При доработке Программу учтены принятые на первом этапе VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России «Основные направления деятельности Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на период 2016-2020 годы»**

