

## ОФИЦИАЛЬНО

14 апреля 2016 г. пройдет второй этап работы VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза. К его делегатам обратился Александр Корчагин, председатель профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Югорск», кандидат на должность Председателя:

До того дня, когда Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России продолжит работу и выберет своего Председателя, осталось несколько дней. **В оставшееся время хочу сделать главное – сказать вам искреннее спасибо!**

Спасибо за участие в предсъездовских дискуссиях, которые помогли мне разработать план действий на несколько лет вперед, уточнить многие важные вопросы будущего развития нашего Профсоюза.

Спасибо за понимание и поддержку, которые я ощущал в предыдущие дни, особенно чувствую сейчас. Благодарю вас за терпение, ведь, действительно, последние несколько месяцев были непростыми, но в любом случае очень важными для нас.

Что радует? За прошедшие месяцы я имел возможность общаться с сотнями членов Профсоюза. Все разговоры, обсуждения, встречи носили не сиюминутный или ознакомительный характер. Сейчас они посвящены будущей работе, дальнейшим совместным действиям. Я рад, что в этом общем достигнутом результате есть ваш вклад.

Спасибо! Увидимся на Съезде!



Тем временем 29 марта 2016 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений определила победителей Всероссийского конкурса «**Российская организация высокой социальной эффективности**» в 2015 году. Среди победителей: организации – члены Нефтегазстройпрофсоюза России:

**«Гран-при»** конкурса награждены: Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», Самарская область и «Газпром трансгаз Уфа», Республика Башкортостан.

1 место в номинации «**За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы**» - «Газпром газораспределение Белгород», Белгородская область;

3 место в номинации «**За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы**» - «Аутсорсинг», Томская область.

Победитель в номинации «**За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности**» - «Газпром добыча Астрахань», Астраханская область.

2 место в номинации «**За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы**» - «Транснефть –Верхняя Волга», Нижегородская область.

2 место в номинации «**За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы**» - «Газпром добыча Оренбург», Оренбургская область.

## ГОЛОСУЙ ЗА НАШИХ!

Поддержим [Светлану Гагарину](#), заместителя председателя первичной профсоюзной организации работников Волгоградского колледжа газа и нефти, в музыкальном конкурсе «Новый голос»!

Конкурс «**Новый голос**» проводится для непрофессиональных музыкантов, которые получают возможность продемонстрировать свой талант огромной аудитории любителей музыки и специалистам, работающим в индустрии шоу-бизнеса. Состоит из трех этапов – **отборочного, отсевого и финального** туров, каждый из которых, в свою очередь, состоит из двух раундов. Рейтинг участников определяется интернет – голосованием. Светлана успешно прошла отборочный тур, заняла второе место в первом раунде отсевого тура.

Сейчас идет второй раунд «отсевого» тура, который продлится до **10 апреля 2016 года** (до **22:00** по московскому времени).

*Светлана Гагарина: За последнюю неделю, чем бы я ни занималась, повсюду мой взгляд встречал то или иное объявление с просьбой помочь детишкам с самыми и различными заболеваниями. Я расценила это как знак: я верю, что таким образом мне показывают самый лучший вариант применения денежного приза (в случае, если я займу место с денежной премией)! Поэтому я приняла решение отдать все деньги, в случае их получения по результатам голосования, на лечение детишек! И теперь участие в конкурсе приобрело новый смысл: сделать доброе дело, помочь тем, кому нужна помощь!*

**[деньги будут направлены на лечение Артема Пугачева из г. Светлый Яр Волгоградской области]**



*И это наше совместное дело: получается, - что каждый из нас, и все мы вместе сделаем добро - протянем руку помощи, а, быть - может, и подарим жизнь! И эта жизнь сложится из моего и каждого вашего голоса, из моей смелости и вашей сердечности! Я бесконечно благодарна вам - за вашу поддержку и очень рада быть с вами единым целым – «рукой помощи нуждающимся детям».*

Голосование проходит на сайте:  
<http://www.novyigolos.ru/>.

Для подсчета голосов и ограничения искусственного повышения рейтинга, голосование происходит при помощи аккаунтов в социальных сетях (Facebook, Одноклассники, В Контакте). Голосование является бесплатным (1 голос = 3 балла). В каждом раунде голосовать можно 3 раза - по одному разу в каждой из социальных сетей за любого участника. Повторные попытки проголосовать из одной и той же соц. сети автоматически блокируются системой!



Ссылка на музыкальную композицию Светланы Гагариной:

[www.novyigolos.ru/index/odni](http://www.novyigolos.ru/index/odni)

## ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

Накануне продолжения работы Съезда Нефтегазстройпрофсоюза мы решили рассказать о положительном опыте взаимодействия между Сургутской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза и объединенной профсоюзной организацией Общества ООО «Газпром трансгаз Сургут». Тема особенно интересна, потому что очередное (третье) Соглашение о сотрудничестве по вопросам совместной деятельности было подписано между первым и вторым этапом Съезда – **25 декабря 2015 года.**

Это Соглашение закрепило многолетнюю сложившуюся практику взаимоотношений объединенной профсоюзной организации с территориальным профсоюзом, сотрудничество осуществляется по четырем ключевым направлениям деятельности:

- ✓ *правовая работа,*
- ✓ *охрана труда,*
- ✓ *обучение профактива,*
- ✓ *информационная работа.*

### ПРАВОВАЯ РАБОТА:

Осуществляется проведение совместных проверок соблюдения трудового законодательства. С 1998 года в объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут» сложилась практика проведения проверок правовым инспектором и техническим инспектором **совместно** с правовым и техническим инспекторами Сургутской районной организации.

В 2002 году была учреждена правовая инспекция Сургутской районной организации в количестве 3-х человек, в состав которой вошел правовой инспектор объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут».



### ОХРАНА ТРУДА:

2013 год:

Совместными усилиями организаций входящих в структуру Сургутского райкома проведена серьезная работа по проекту федерального закона «О специальной оценке условий труда», имевшего с точки зрения профсоюза множество недостатков и недоработок. Проведены встречи с депутатами Госдумы от Югры, председателем окружной думы. Организован и проведен сбор подписей, в целом собрано порядка 54 тысяч подписей, инициативу профсоюза поддержало правительство автономного округа, направившее в Госдуму соответствующее письмо.

Декабрь 2014 г.:

Заседание Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Первый вопрос повестки «О едином районном коэффициенте к заработной плате работающих на территории ХМАО – Югры». Благодаря действиям профсоюзных организаций Сургутского райкома проблема получила широкий общественный резонанс не только в Югре, но и за ее пределами.

Окончание на стр. 4.

## ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

101 038 подписей под Обращением к органам федеральной власти с требованием сохранить действующую систему начисления районных коэффициентов и северных надбавок к заработной плате и их размеры – результат совместной работы профсоюзов входящих в Сургутский райком.

**Ноябрь 2015 г.:** трехсторонней комиссией ХМАО–Югры по регулированию социально-трудовых отношений подписано дополнительное соглашение о создании рабочей группы для сбора, экспертного анализа и подготовки консолидированных предложений по совершенствованию механизма оценки условий труда с учетом региональной и отраслевой специфики в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В состав комиссии со стороны профсоюзов вошли представители Сургутского райкома Нефтегазстройпрофсоюза – 10 человек, в том числе по 2 представителя от объединенных профсоюзных организаций Обществ

«Газпром трансгаз Сургут» и «Газпром переработка».

### ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА:

Сургутской районной организацией ежегодно организуются и проводятся обучающие семинары как для профактива, так и для специалистов кадровой службы, отдела ОТиЗ, юридического отдела. На них изучаются вопросы применения текущего трудового законодательства, новшеств в законодательных актах, затрагивающих права и интересы членов профсоюза, судебная практика по применению законодательства о гарантиях и компенсациях, вопросы по охране труда по СОУТ, пенсионному страхованию и др.

Однодневные семинары, 2014 год – 61 чел., 2015 – 61 чел. Выездные семинары (5-10 дней): 2014 – 12 чел., 2015 – 8 чел. В январе 2016 года через Сургутскую районную организацию прошли обучение:

- ✓ 12 ответственных за правовую работу, включая юристов филиалов, по вопросам административного судопроизводства;
- ✓ 1 бухгалтер по вопросам изменения в текущем законодательстве;
- ✓ 24 председателя ППО и председателя КРК по вопросу «Делопроизводство в профсоюзной организации. О работе контрольно-ревизионной комиссии в первичной профсоюзной организации».



В предыдущем номере «Вестника» мы начали публиковать выступление председателя профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Астрахань» [Сергея Журавлева](#) на III Северной межрегиональной конференции «**Совершенствование трудового законодательства в сфере охраны труда**». В этом выпуске – окончание выступления.

Ещё один неоднозначный фактор **«биологический»**. Ранее, при аттестации рабочих мест по условиям труда ряд профессий относились по данному фактору к вредным с определённым классом без проведения каких-либо измерений. К таким профессиям относились: медицинские, ветеринарные работники, а также работники, занятые ремонтом и обслуживанием канализационных сетей. При введении спецоценки от этого подхода отказались.

Но в начале 2015 года приказом Минтруда России от 20.01.2015 №24н для медицинских и ветеринарных работников биологический фактор «вернули». При этом определение вредного класса отдали на откуп субъективной оценки эксперта.

*Очевидно, что это приведёт к различным оценкам условий труда для одних и тех же специальностей медицинских работников.*

А вот про работников, занятых ремонтом и обслуживанием канализационных сетей, и постоянно контактирующих с потенциально опасной биологической средой «забыли». Я думаю, как и в случае с микроклиматом, данное решение не справедливо.

Аналогично и с фактором **«напряжённость трудового процесса»**.



Снижение оцениваемых показателей с 23 до 9 не может не вызывать вопросы. По каждому исключённому показателю хотелось бы услышать внятные обоснования.

Но самое интересно, что так упростив оценку тяжести и напряжённости трудового процесса, разработчики Методики умудрились наделать массу ошибок, которые могут стать причиной для отмены результатов на некоторых рабочих местах. И эти ошибки, в отличие от биологического фактора для медицинских работников, не спешат устранять.

Что касемо установления гарантий и компенсаций за вредные условия труда, то есть ещё один важный момент. Неоднократно заявлялось, что установленный до внедрения СОУТ уровень гарантий должен сохраниться. Однако на практике получилось как всегда. Что считать изменением условий труда и кто это будет считать?

*Нужен объективный показатель изменений условий труда – а это только класс условий труда, другого пока не придумали.*

Продолжение на стр. 6-7.

## ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Для людей, работающих в Минтруде, все очень просто: условия труда - это класс условий труда, проводим СОУТ, определяем класс условий труда по минтрудовской методике - он естественно становится хорошим, условия труда улучшены и статья 15 из закона больше не нужна. В итоге ничего не делая можно «законно» лишать работников гарантий и компенсаций за вредные условия труда. *А ведь в этой статье изначально был заложен другой смысл.* Ведь для того чтобы подтвердить изменения условий труда надо провести измерения вредных и/или опасных производственных факторов по той же методике по которой они были проведены ранее и на основании которых был установлен вредный класс условий труда.

Следующий момент, связанный с той же статьёй - это сохранение гарантий и компенсаций только для работников, которым они были установлены до 01.01.2014. То есть согласно данному положению на вновь принимаемых работников сохранённые «старые» гарантии и компенсации не распространяются. Это однозначное нарушение ст. 37 Конституции РФ и непредсказуемые социальные последствия.

Несколько слов хотелось бы сказать и о **средствах индивидуальной защиты.**

Раньше при аттестации рабочих мест по условиям труда эксперт в зависимости от конкретных условий труда на рабочем месте мог рекомендовать применение дополнительных СИЗ, не учтённых в Типовых нормах. Сейчас это возможность практически сведена к нулю. При этом согласно ин-

формации Минтруда, законных оснований для бесплатного обеспечения работников СИЗ только два: Типовые нормы и результаты СОУТ. Получается, что согласно этому письму Минтруда даже Правила по охране труда для работодателя не закон! И ещё один очень интересный момент: снижать класс условий труда для химического фактора СИЗОД можно, а для производственного фактора «шум» - наушниками нельзя. Где логика? Само по себе негативное влияние противогаров на состояние здоровье работников по сравнению с наушниками несравнимо.

Ещё одна проблема - **квота на трудоустройство инвалидов.** Размер квоты рассчитывается исходя из количества работников, работающих на рабочих местах с допустимыми и оптимальными классами условий труда. Таковых после проведения СОУТ стало намного больше. Но вот санитарно-гигиеническая характеристика рабочих мест, при этом, не меняется. Но именно она важна при трудоустройстве инвалидов. Возникает опасное противоречие!

Пример, касающийся не только инвалидов - работа на открытой территории. В настоящее время возможен допуск к работам на открытой территории в условиях повышенных температур лиц с гипертонией, заболеваниями сердца, кожи, органов дыхания и т.п. *(так как согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н у работников не будет каких-либо медицинских противопоказаний к выполнению данного вида работ).*

Окончание на стр. 7.

## ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

В результате появляются высокие риски ухудшения здоровья работников-инвалидов при работе на открытой территории в условиях повышенных температур, вплоть до летального исхода!

В заключении своего доклада коротко ещё о нескольких проблемах, вызванных СОУТ:

*Сокращение на промышленных предприятиях численности специалистов по охране труда из-за взаимосвязи их нормативной численности с численностью работающих во вредных условиях труда;*

*Отсутствие медицинских противопоказаний к работам с потенциально вредными условиями труда (например, постоянная работа на открытой территории или в помещениях без естественного освещения);*

*Отсутствие прав на досрочное назначение трудовой пенсии у работников, работающих в особо вредных или опасных условиях труда, но чьи рабочие места не входят в соответствующие Списки;*

*Неопределённость со специальной оценкой условий труда работников аварийно-спасательных служб (из Особенности проведения СОУТ их хотят исключить, на вопрос как их оценивать – разработчики определились: могут быть оценены как опасные, а могут быть и не оценены).*

В том числе, исходя из вышесказанного, очевидно, что внедрение СОУТ является попыткой установить «экономически обоснованные» гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, не решая при этом других заявленных задач! **Поэтому думаю целесообразно скорректировать задачи СОУТ в Федеральном законе или коренным образом скорректировать Методику оценки производственных факторов.**

Общество неоднократно на различных уровнях выходило с предложениями по изменению процедуры оценки условий труда, однако нас до сих пор не услышали. Не слышат и многих других. Причиной тому, как мне кажется то, что в состав рабочей группы по проведению мониторинга реализации Федерального закона от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда» не вошли представители большинства основных отраслей: нефтяной, газовой, строительной, транспортной. Зато вошли по 3 представителя от горно-металлургической и угольной промышленности!

**Фото: из архива «информационного Вестника»**



## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Одним из героев рубрики «Люди Газпрома» в прошлом номере «Вестника» стал [Александр Аркуша](#), доктор команды ООО «Газпром трансгаз Саратов». Продолжаем разговор с ним.

*- На что обычно «жалуются» спортсмены и кто самые частые твои пациенты?*

- Самые «травмоподверженные», наверное, футболисты. А вообще, приходят с самыми разными проблемами, в основном это типичные небольшие растяжения, боли в суставах, ушибы. Хотя бывали случаи и более серьезные. Причем иногда об этом я узнавал уже постфактум. *Спортсмены - люди зачастую излишне самоотверженные.*

Например, футболист отыграл турнир со сломанным пальцем и уже после спартакиады пожаловался на боль. Кто-то просто заходит поговорить, «излить душу» - за 11 лет и психологом приходилось быть. Поэтому я благодарен спартакиадам «Газпрома», они



дают очень многое в профессиональном плане.

*- Как тебе Уфа, организация Спартакиады, как было налажено взаимодействие с коллегами?*

*(наша справка: XI зимняя Спартакиада работников ПАО Газпром» проходила в Уфе в феврале 2016 года. Команда Общества «Газпром трансгаз Саратов» заняла 12 место среди 26 команд-участниц)*

- Уфу видел немного, в основном из окна автобуса. Но то, что увидел - понравилось. Просторный, большой, красивый город. В плане организации - наши газпромские спартакиады всегда на высшем уровне. Все прошло отлично и на этот раз, в том числе и по нашей, медицинской части. Был на связи с медицинским центром соревнований, чувствовал, что если потребуется помощь - у меня есть тыл. Но все прошло в штатном режиме, поэтому от Спартакиады — только положительные впечатления!

*Текст и фото - Александр Азаркин, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Саратов».*



## ВЕЛИКИЕ И ПРОФСОЮЗ

Первый этап работы Съезда Нефтегазстройпрофсоюза растянулся почти на 14 часов. В редкие минуты отдыха от принятия важных решений было важно сохранить профсоюзный настрой и в то же время — переключить внимание на другие темы. Возможно, этот факт из жизни [Уинстона Черчилля](#) поможет и делегатам Съезда, и кандидатам на должность Председателя.

...Несмотря на феноменальную память, Черчилль не выступал без заметок. Причиной тому стал один эпизод, случившийся в начале его карьеры, в 1904 году. Двадцать второго апреля Черчилль, принимая участие в дебатах о профсоюзах, выступил с одной из своих самых радикальных речей этого периода. Он говорил больше сорока пяти минут:

– *Это входит в обязанности правительства – удовлетворять интересы рабочего класса, поскольку нет оправданий...*

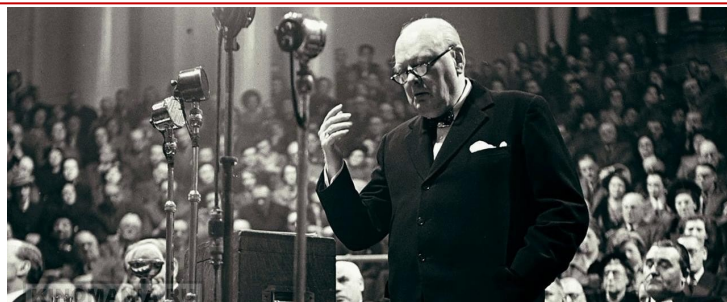
В этот момент Черчилль неожиданно запнулся, потеряв нить рассуждений. Он попытался продолжить:

– *Это входит в их обязанности – удовлетворять избирателей...*

Снова пауза, и снова неудачная попытка:

– *Это входит в их обязанности... Что...*

Черчилль взял листок, лежавший позади него на скамье, но так и не смог найти продолже-



ния. Тогда он стал шарить по карманам – безрезультатно.

Отчаявшись, он бросился в последнюю атаку: – *Это входит в их обязанности – удовлетворять избирателей...*

Поняв, что дальше продолжать не имеет смысла, он сказал лишь:

– *Я благодарю уважаемых членов, что они выслушали меня.*

После чего, бормоча что-то себе под нос, с позором сел на место.

Позже Черчилль признается, что «это было неожиданное и полное затмение. Дело было даже не в том, что я не смог найти нужных слов, чтобы выразить свои мысли – у меня никогда не было проблем со словами, – проблема заключалась в том, что я не знал, о чем я собираюсь сказать». Из этого фиаско Черчилль делает выводы. Отныне у него всегда под рукой будут конспекты речей.

*Медведев Д.Л. «Черчилль: быть лидером»*



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

В соответствии со статьей 195<sup>1</sup> Трудового кодекса РФ профессиональные стандарты характеризуют квалификацию, необходимую работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

В связи с повышением требований к квалификации работников и постоянным обновлением компетенций работников возникает необходимость совершенствования подходов к оценке квалификации. Полученные в рамках непрерывного образования, в том числе на производстве, компетенции работников требуют подтверждения, которое имело бы универсальное признание.

В целях решения поставленных задач Правительством разработан и внесен на рассмотрение государственной Думы проект Федерального закона № 1029618-6 «О независимой оценке квалификации».

**Законопроект предусматривает формирование объединениями работодателей и профсоюзами системы независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам (далее - система независимой оценки квалификации), основанной на доверии к качеству этой оценки со стороны работодателей и граждан.**

В целях организации работы по оценке квалификации в определенном виде профессиональной деятельности создаются советы по профессиональным квалификациям (далее - советы) на общероссийском уровне

на базе отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей или ассоциации, представляющих профессиональные сообщества.

Советы наделяются решением Национального совета полномочием по отбору юридических лиц для проведения оценки квалификации.

Центры оценки квалификации проводят оценку квалификации в форме профессионального экзамена и оформляют ее результаты.

В связи с принятием законопроекта предусматривается внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования порядка направления работодателями работников (с их письменного согласия) на прохождение оценки квалификации, а также предоставления гарантий и компенсаций в период прохождения оценки квалификации.

По итогам профессионального экзамена соискателям выдается свидетельство о квалификации либо, в случае неудовлетворительного прохождения экзамена, заключение о результатах профессионального экзамена с рекомендациями соискателю.

Оценка квалификации является добровольной для граждан, включая работников и работодателей, и не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу.

Информация о проекте федерального закона № 1029618-6 размещена на [федеральном портале](http://www.gdprf.ru) Государственной Думы Российской Федерации.

5 апреля 2016 года под председательством Владимира Путина в Большом Кремлёвском дворце состоялось 37-е заседание Российского организационного комитета «Победа».

Некоторые высказывания Главы государства «Вестник» посчитал актуальными для укрепления и развития профсоюзного движения.

...Нужно поддерживать гражданские инициативы, которые несут позитивный заряд, стимулируют интерес к изучению отечественной истории, природы России, к сбережению её культурного наследия, формируют настрой на созидательную деятельность.

...Конечно, Великая Отечественная война, военное поколение здесь самый яркий пример. Но в нашей истории всегда хватало грандиозных событий, прорывов: это и освоение космоса, индустриализация, достижения нашей культуры, науки. Всё это – наше национальное достояние, и в основе всего этого – люди, что совершали открытия и трудовые подвиги, создавали великие произведения искусства.

...[Наша] задача – обеспечить условия для более широкого вовлечения ветеранов в работу с молодёжью, в том числе в рамках реализации госпрограммы «Патриотическое воспитание граждан России на 2016–2020 годы».

...Патриотическое воспитание должно быть не только стройной государственной системой, но прежде всего органичной частью



жизни самого общества. И, только объединив усилия, консолидировав лучшие практики и инициативы, мы сможем вырастить поколения, которые знают свою страну, чувствуют сопричастность её судьбе, к ответственности за её будущее и, главное, верят в неё.

...Мы обязаны последовательно отстаивать историческую правду. Необходимо пресекать любые попытки оболгать, сфальсифицировать прошлое. в том числе принизить решающую роль нашей страны в разгроме нацизма.

Фото: пресс-служба Президента России

14 апреля 2016 года – не только день выборов нового Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России. Это день очередной ежегодной «Прямой линии с Владимиром Путиным». Показывать общение Президента России с россиянами будут телеканалы «Первый», «Россия 1», «Россия 24» (начало в 12.00). Для неравнодушных членов Нефтегазстройпрофсоюза предстанет насыщенный важной информацией день: сначала трансляция работы Съезда на канале «Профсоюз ТВ», затем – просмотр в прямом эфире «Прямой линии с Президентом».