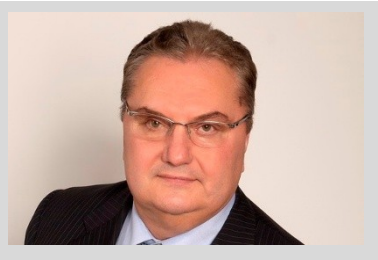


НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» [Владимир Ковальчук](#) о работе по подготовке ко второму этапу Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, который пройдет в Москве 14 апреля 2016 года.



До Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, на котором мы будем выбирать нового Председателя, остается несколько недель. Продолжается предвыборная работа: кандидаты общаются с делегатами, разрабатываются планы дальнейшей работы, уточняются программы. Одновременно профсоюзные организации продолжают выдвигать своих кандидатов, объявлять об их поддержке.

Президиум Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома», выдвинул [Александра Корчагина](#), председателя профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Югорск» на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России (14 февраля 2016 г.). Приветствуя его идеи о необходимости консолидации всех профсоюзных организаций, входящих в Нефтегазстройпрофсоюз России, защиты интересов всех профсоюзных организаций вне зависимости от их размера и отраслевой принадлежности, конструктивного диалога внутри Профсоюза, также его кандидатуру поддержали:

- 3 марта 2016 г.: Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России,
- 10 марта 2016 г.: Президиум Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.
- 10 марта 2016 г.: Первичная профсоюзная организация ПАО по газоснабжению и газификации «Севастопольгаз»,
- 11 марта 2016 г.: Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нефтегазстройпрофсоюза России.

Обращаюсь ко всем участникам предвыборного процесса с предложением выдвигать Александра Корчагина на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России от ваших организации, а также поддержать его непосредственно на Съезде. Уверен, что только благодаря объединению наших усилий и консолидации позиций Нефтегазстройпрофсоюз России сможет выйти на качественно новый уровень работы и взаимодействия!

«Горячая линия» Александра Корчагина



Задавайте кандидату на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России вопросы относительно его программы, плана действий, опыта предыдущей работы, взглядов на развитие профсоюзного движения.

Электронная почта: korchaginngsp@mail.ru | Телефон: +7 926 540 23 11

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

17 марта 2016 года в Казани состоялся круглый стол по теме: **«Безопасность труда на объектах нефтегазового комплекса: актуальные проблемы и пути решения»**. В нем приняли участие представители Межрегиональных профсоюзных организаций «Газпрома» и «Татнефти», Федерации профсоюзов Республики Татарстан, других профсоюзных организаций. Подробный материал будет опубликован в следующем номере «Вестника» и в ближайшие дни – на сайте mpogazprom.ru, пока представляем выдержку из Резолюции круглого стола:

«...Рассматривая достижение безопасных и здоровых условий труда как одно из наиболее важных направлений в деятельности профорганизаций всех уровней, считаем необходимым добиваться:

- *проведения регулярной оценки профессиональных рисков, управления рисками, контроля по их снижению и устранению;*
- *совершенствования методики специальной оценки условий труда (СОУТ) с учетом имеющейся практики и мониторинга, ее корректировки на основе выработки общих подходов к разрешению спорных вопросов, повышения качества проведения СОУТ;*
- *принятия необходимых корпоративных нормативных документов, обеспечивающих сани-*

тарно-гигиеническое нормирование производственных факторов на основе научно обоснованных норм;

- *повышения уровня компетентности членов и руководителей первичных профсоюзных организаций в вопросах охраны труда и проведения СОУТ...»*

В продолжение темы охраны труда – материал из Общества «Газпром добыча Ямбург».

Все мы знаем, что добыча газа – опасный и тяжёлый труд. И дело тут не просто в красивых словах, а в реальной опасности многих технологических процессов газодобычи для жизни и здоровья человека. Работникам Общества «Газпром добыча Ямбург» повезло: администрация и профсоюзная организация делают всё возможное, чтобы каждый из нас нёс трудовую вахту без травм и вреда для здоровья. Понятно, что взрослые люди сами отвечают за совершённые поступки. И, несмотря на постоянную заботу «сверху», задача каждого из нас – внести посильный вклад в повышение безопасности труда на нашем предприятии, сохранить здоровье и помочь коллегам. *Продолжение на стр. 3-4.*



У меня резонно возник вопрос: а что могу сделать для этого я, программист? Работа у меня не самая опасная, разве что клавиатурой пальцы прищемить могу. Ответ очевиден – написать программу!

Обратился с предложением своей помощи к техническому инспектору труда ППО [Руслану Алимову](#). Он как раз в этот момент искал возможность для реализации новых, инновационных решений. От него и узнал об идее создания программы, которая бы намного ускорила взаимодействие уполномоченных по охране труда с заинтересованными лицами. Когда есть отличная идея и ощущение, что приносишь пользу коллективу, то любая задача «по плечу». В процессе проектирования программы к нам присоединились другие единомышленники – очень толковые и творческие ребята [Дмитрий Долгов](#) и [Олег Выродов](#). Осознание факта общих интересов придало ещё больше желания и сил для реализации задуманного. Кроме того, я перестал узко и однобоко смотреть на поставленные задачи, увидел, что каждый из нас способен изменить отношение к здоровью и жизни как своё, так и коллег.

Но вернёмся к программе. От оперативности получения информации о нарушении условий труда может зависеть чья-то жизнь, но традиционный журнал проверки состояния охраны труда выполняет только роль фиксации записей о нарушении. К нему многие привыкли, а навыки работы с компьютером есть не у всех. Задача же ставилась обширнее – создать не просто электронный журнал регистрации, а

механизм оперативного оповещения, учёта вклада работников в создание безопасных условий труда. Причём программа должна была иметь низкий порог вхождения – люди с небольшим знанием компьютера должны иметь возможность вносить свои предложения. Всё это учитывалось при разработке внешнего вида и доступных функций.

Работа спорилась, и уже через месяц с начала обсуждения увидела свет тестовая версия программы. Она послужила отправной точкой для дальнейшей работы. Начался процесс отладки и закрытого тестирования основных возможностей автоматизированной системы. Обсуждался каждый пункт меню и не раз вносились коррективы в проект и алгоритм работы. И на конец, в начале июня 2015 года, программа вышла на этап опытной эксплуатации.

Она была протестирована на реальных задачах в условиях многопользовательской работы, технический инспектор ППО проводил обучение уполномоченных по охране труда. На некоторых семинарах удалось выступить и мне. Было приятно отметить, что будущие пользователи с заметным энтузиазмом отнеслись к инновации. Часто вы сказывалось желание участвовать и в тестировании программы. И многие уже сейчас активно работают в ней, регистрируя нарушения и мероприятия по их устранению. *Окончание на стр. 4.*

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Конечно, инновационные проекты, особенно в сфере информационных технологий, на начальных этапах сталкиваются с проблемами, и наш не стал исключением. Встроить такой масштабный проект в уже отлаженную работу предприятия – непростая задача, особенно для энтузиастов. И она была бы неосуществима без поддержки администрации Общества.

Встречаясь с профсоюзными активистами, мы обсуждаем качественные изменения, которые администрация вносит в систему охраны труда нашего предприятия в последнее время. Видно невооружённым глазом, что она перестаёт быть просто реагированием на проверки и произошедшие несчастные случаи, сейчас система ориентируется на проактивность – меры принимаются ещё до наступления негативного события.

И это правильно, ведь не всегда однозначна зависимость между частотой проверок и снижением количества несчастных случаев. А ещё хорошо, что нам, работникам, отводится важная роль в проявлении проактивности на местах, и при этом создаются оптимальные условия. Это и есть главная цель разработанной программы.

Сейчас нашей командой ведётся работа по масштабированию системы, вовлечению в работу заинтересованных лиц. Основная задача на текущий момент – создание публичной системы оценки работы уполномоченных по охране труда и механизма их стимулирования.

В конце хочется отметить, что когда мы начинали, нельзя было представить, что в процессе этой работы я буду развиваться не только как программист, но и как профактивист – публично выступать перед коллегами, обсуждать в комиссиях предложения по улучшению условий труда, а также писать статьи.

Справка:

Артур Соловьев – разработчик автоматизированной системы учёта замечаний и предложений уполномоченных по охране труда ППО. Эта программа создана работниками и для работников, направлена на их вовлечение и участие в создании безопасного производства на нашем предприятии. Артур начал свою трудовую деятельность в УТТСТ, где был избран уполномоченным по охране труда.

Кроме того, в дружной профсоюзной команде он занимался вопросами молодёжи и внедрением инновационных решений в рамках филиала. После перехода в СИУС инженером-программистом продолжил участвовать в профсоюзной жизни, был избран заместителем председателя цехового комитета по ямбургскому участку.

Источник: «Пульс Ямбурга» №10 (1212), 7 марта 2016 г.

Автор: Артур Соловьев, фото: Евгений Героян



НАША ИНИЦИАТИВА



Уважаемые россияне! Члены Нефтегазстройпрофсоюза России!

От имени Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» поздравляю вас, ваших родных и близких с двухлетием вхождения Крыма в состав России!

18 марта 2014 года был подписан долгожданный и справедливый договор о вхождении Крымского полуострова в состав Российской Федерации. Совместными усилиями было реализовано многолетнее стремление россиян к воссоединению своей страны и своего народа!

Прошедшие два года не были простыми: не так просто восстановить всё, что было нарушено и разрушено до этого. Но сегодня у нас есть главное: желание продолжать процессы воссоединения Российской Федерации и Республики Крым. Восстанавливаются экономические связи, продол-

жается совместное социальное развитие, реализуются важные общественные инициативы. Очень важно, что в процесс объединения включаются профсоюзные организации.

18 марта 2016 года по всей стране пройдут акции, митинги, молодежные мероприятия, концерты, посвященные этой важной в современной истории нашей страны дате. Смысл этих мероприятий понятен каждому: наша взаимная поддержка, наша совместная работа – это залог общего успеха.

Я призываю всех членов профсоюза принять участие в мероприятиях, приуроченных к двухлетию воссоединения. Принимать участие, помогать в организации, инициировать и проводить! Варианты наших действий могут быть самыми разными, главное – не быть равнодушными, словом и делом поддержать продолжающиеся процессы объединения. Ведь в единстве наших действий – единство результата. Правильного результата в интересах всех граждан России.

Здоровья вам! Счастья, успехов, благополучия! С праздником!

*Александр Корчагин,
председатель профсоюзной организации
Общества «Газпром трансгаз Югорск»,
член Российского Совета Профсоюза.*

Александр Корчагин отдельно поздравил председателя Первичной профсоюзной организации КРП «Черноморнефтегаз» [Александра Шибирина](#) и председателя Первичной профсоюзной организации ПАО по газоснабжению и газификации «Севастопольгаз» [Ивана Лиховоза](#). В поздравлении последнему, в частности, сказано: «Я с особыми чувствами благодарю Вас за поддержку первичной профсоюзной организацией «Севастопольгаза» моей кандидатуры на предстоящих в апреле выборах. Это – новые возможности для успешного совместного развития в интересах людей».

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

11 марта состоялась конференция работников ООО «Газпром добыча Уренгой». На ней подводили итоги исполнения Коллективного договора в 2015 году. Делегаты признали: коллективный договор был исполнен в полном объеме. Накануне конференции на вопросы газеты «Газ Уренгой» ответил председатель первичной профсоюзной организации Общества [Игорь Дубов](#).

- Игорь Владимирович, как Вы оцениваете работу социальных партнеров - Общества «Газпром добыча Уренгой» и профсоюзной организации предприятия - в 2015-м?

- Первое и самое основное - в прошедшем году обязательства Коллективного договора выполнялись на сто процентов. Достижением является то, что весной 2015 года был пролонгирован генеральный Коллективный договор, а следом - Коллективный договор Общества «Газпром добыча Уренгой». И все социальные гарантии, все льготы и компенсации, которые предусматривались предыдущим соглашением (2013-2015 годов), были сохранены. Как социальные партнеры мы во всех вопросах находим разумный компромисс, который позволяет учесть интересы как работодателя, так и трудящихся предприятия.

- Какие направления работы профсоюза стали самыми значимыми?

- Во-первых, это совместная деятельность с профсоюзными организациями северных газодобывающих и транспортных «дочек» «Газпрома» по отстаиванию на федеральном уровне северных коэффициентов. Благодаря нашим общим стараниям проекты постановлений Правительства РФ по изменению этих норм в настоящее время находятся на доработке. Добавлю, что в 2014 году именно Новый Уренгой первым написал коллективное обращение к Президенту РФ, после чего подклю-



чились и остальные города Ямало-Ненецкого автономного округа. Наша инициатива была активно поддержана специалистами разного уровня, например - представителями Законодательного Собрания ЯНАО, и столь широкий общественный резонанс повлиял на принятие решения о приостановлении рассмотрения проектов.

Второе очень серьезное направление - работа по специальной оценке условий труда. Ряд категорий сотрудников Общества после проведения специальной оценки лишился некоторых льгот и гарантий, ранее предусмотренных аттестацией рабочих мест. Мы, безусловно, законы чтим и выполняем, однако всегда можем внести конкретные предложения. Поэтому выступили с инициативой о пересмотре подходов к методике замеров вредных производственных факторов - прежде всего это касается напряженности трудового процесса и климатических факторов, воздействующих на человека в районах Крайнего Севера. Наши предложения направили в Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпрома» и Нефтегазстройпрофсоюз России с просьбой рассмотреть их на федеральном уровне. Надеемся, что данная инициатива тоже будет поддержана. *Продолжение на стр. 7-8.*

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

- Что сегодня значит выражение «социально ответственное предприятие»?

- Это значит, что предприятие оказывает социальную поддержку сотрудникам, и особенно тем категориям, которые нуждаются в этом больше других - пенсионерам и молодежи. И это правильно, потому что человек работает сегодня и понимает, что у него есть гарантированное будущее, есть стабильность. И тот, кто уверен в своем «завтра», в настоящем с большей отдачей выполняет задачи, которые перед ним ставит предприятие.

Могу сказать с уверенностью, что наш работодатель - очень ответственный партнер. Очень непросто соблюдать баланс между интересами корпорации и интересами работающих в ней людей, особенно - при всей нестабильности российской и мировой экономик и в свете происходящих геополитических изменений. При всем этом, учитывая инфляционные процессы, коллективу индексируется заработная плата. И если в прошлом году повышение составило 6,7%, то в нынешнем руководство компании совместно с Межрегиональной профсоюзной организацией приняли решение об увеличении на 7,4%.

Что же касается Общества «Газпром добыча Уренгой», то традиции, которые закладывались здесь более трех десятков лет, сохранены. Спасибо за это нынешнему руководству, понимающему всю важность социальной ориента-

ции. Ведь человек труда, тем более работающий на Севере, должен получать определенные льготы и компенсации, потому что здесь практически невозможно неподалеку подлечиться, купить продукты подешевле или вырастить их на собственном огороде... Забота о людях - гарантия стабильности коллектива, который является фундаментом успешности газодобывающего предприятия. И город наш по праву называется газовой столицей, ведь мы добыли уже более 6,7 триллиона кубометров газа! Работает «социалка» - трудится коллектив - развивается город. И здесь отдельно отмечу нашу деятельность, направленную на детей, причем, не только сотрудников Общества, но и Нового Уренгоя в целом. Очень много сил и средств вкладывается непосредственно в развитие детского спорта и творчества, в культурный досуг. «Будущее вместе», «Газпром-классы», «Экологические отряды» - эти проекты работают, руководство Общества оказывает им поддержку, и Первичная профсоюзная организация никогда не остается в стороне.

Можно отметить и тот факт, что за последние два года было возрождено молодежное движение. Активность молодых работников возросла во всех направлениях - от производственной деятельности до науки, творчества и спорта. Молодежь видит, что их принимают, их идеи поддерживают, и это дает свой результат. *Окончание на стр. 8.*



ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА



Так, за последние два года членство в профсоюзе выросло до 99,5%. А это значит, что люди понимают и осознают роль профсоюза как надежного представителя их интересов в диалоге с работодателем. И мы готовы быть гарантом, готовы брать на себя ответственность и решать возникающие вопросы, потому что разумные компромиссы и паритет интересов - это взаимопонимание сотрудника и работодателя, это стабильность в коллективе и успешная деятельность предприятия.

- Игорь Владимирович, какие вопросы чаще всего выносятся на обсуждение на встречах с трудовыми коллективами?

- Людей интересуют лечебный и оздоровительный отдых, туристические направления - как в летний период, так и в межсезонье. Это закономерно, поскольку работающий на Севере человек должен в отпускное время находиться в комфортных для себя условиях. Специалисты Общества работают над этим, и количество путевок на реабилитационно-восстановительное лечение по туристическим направлениям из года в год не уменьшается. Более того, как правило, практически все обратившиеся за путевками их получают. В последнее время осваиваем Крым - республику, которая совсем недавно вошла в состав России. Не все гладко, еще не вся инфраструктура Крыма позволяет предоставлять комфортные условия, но мы стараемся искать лучшее и предлагать работникам.

Традиционно развиваем детский отдых. У нас есть лагеря, где представители подрастающего поколения могут проводить летние месяцы, даже если родители в это время работают. Согласно нашим опросам, ребятам такой отдых нравится. При этом папы и мамы знают, что их чада находятся под постоянным присмотром и контролем, к тому же их подлечат, вкусно накормят, организуют досуг и постараются сделать все, чтобы ребята вернулись домой окрепшими и отдохнувшими.

Много внимания уделяем тренировочным сборам детско-юношеской спортивной школы «Факел». Это ежегодные затраты, которые, тем не менее, окупаются с лихвой. Дети успевают за летний сезон все - и отдохнуть, и набраться сил, и спортивные навыки не только сохранить, но и приумножить. Так, к примеру, на Спартакиаде в Уфе наша ДЮСШ показала весьма хорошие результаты.

Мы активно развиваем спорт - привлекаем тренерский состав, принимаем на работу специалистов из других регионов, которые и с детьми нашими занимаются, и ведут секции для взрослых. Все семь спортивных сооружений, находящихся на балансе Общества, предоставляются работникам для занятий различными видами спорта, мы арендуем бассейны, которые могут посещать все желающие. Массовый спорт - это, безусловно, одно из важнейших направлений нашей работы.

Кроме того, профсоюз готов помочь работникам в трудных жизненных ситуациях. Такая работа постоянно ведется, при необходимости стараемся оказать человеку максимальное содействие - материальное, моральное, юридическое. Мы всегда открыты, к нам всегда можно обратиться.

Татьяна Асабина, Елена Мусеева

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Установлены особенности исчисления и выплаты пенсии работающим пенсионерам

В соответствии с изменениями в пенсионном законодательстве, с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций. Эта норма закона распространяется только на получателей страховых пенсий.

В этой связи Правила выплаты пенсий дополнены положениями, устанавливающими порядок принятия решения (пересмотра ранее вынесенного решения) о выплате сумм страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты) пенсионерам, осуществляющим (прекратившим) работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию.

Установлено, что определение размера сумм страховой пенсии, подлежащих выплате работающим (прекратившим трудовую или иную деятельность) пенсионерам, производится на основании сведений, учтенных на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица.

Определены процедуры и сроки принятия соответствующих решений территориальными органами Пенсионного Фонда России.

Основание: Приказ Минтруда России от 27.01.2016 № 24н «О внесении изменений в Правила выплаты пенсий, осуществления контроля за их выплатой, проведения проверок документов, необходимых для их выплаты, начисления за текущий месяц сумм пенсии в случае назначения пенсии другого вида либо в случае назначения другой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, определения излишне выплаченных сумм пенсии, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Россий-

ской Федерации от 17.11.2014 № 885н», зарегистрирован в Минюсте России 20.02.2016 № 41179.

Профсоюзы не вправе применять пониженные тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды

НКО на УСН, занимающиеся социальным обслуживанием населения, вправе применять пониженный тариф страховых взносов. 20% - в ПФР, 0% - в ФСС РФ, 0% - ФФОМС. Эта льгота установлена до 2018 г. включительно. При этом под соцобслуживанием граждан понимается деятельность по предоставлению им соцуслуг. Социальная услуга - это действие (действия) по оказанию постоянной, периодической, разовой помощи, в т. ч. срочной, гражданину в целях улучшения условий его жизнедеятельности и (или) расширения его возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности.

По мнению Минтруда России, деятельность профсоюзов не относится к деятельности по социальному обслуживанию населения. В связи с этим, эти общественные организации не вправе применять пониженные тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Основание: Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». Комментарий: Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.11.2015 № 17-4/В-577.

Полностью Ежемесячный правовой дайджест размещается на сайте mpogazprom.ru в разделе «Документы» / «Документы для деятельности профсоюзных организаций» / Правовая работа.

«Нефтегазстройпрофсоюз России: с оптимизмом в будущее». Интервью с [Львом Мироновым](#). Владимир Шишкин. Журнал «Тет-а-тет с властью». Январь 2016 г.

– Планируется ли выставить на апрельском съезде другие кандидатуры из Нефтегазстройпрофсоюза? Ведь по закону РФ принято, что, если в двух турах претенденты не набирают достаточное количество голосов, они должны снять свои кандидатуры на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России? Или прежние кандидатуры будут выдвинуты вновь?

– В связи с изменениями, которые были приняты в Устав профсоюза на этом съезде – вполне возможно, что будут выдвинуты те же кандидаты, то есть от «Газпрома» и «Лукойл».

[примечание «Вестника»: по состоянию на середину марта 2016 года Александра Корчагина, кроме «Газпрома», выдвинули: Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза, Президиум Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, Первичная профсоюзная организация ПАО по газоснабжению и газификации «Севастопольгаз», Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нефтегазстройпрофсоюза].

Пока мы держим паузу, это связано с затянувшимися каникулами, а сейчас, наверное, вплотную будем заниматься рассмотрением и оценкой возможностей кандидатов на должность председателя и его заместителей. На самом деле я опасаясь, как бы мы вновь не попа-



ли в ту же самую патовую ситуацию. Надеюсь, этого не случится, в любом случае скоро всё встанет на свои места, ещё есть время на «раскрутку» этих самых кандидатур и должен вам сказать, что противостояние будет серьёзное. Мне кажется, что других кандидатур больше не будет. Но я в любом случае, как бы ни сложилась ситуация, в апреле буду складывать свои полномочия исполняющего обязанности Председателя профсоюза – надо достойно уходить на пенсию.

В следующем номере «Вестника»:

- Казань: круглый стол «Безопасность труда на объектах нефтегазового комплекса: актуальные проблемы и пути решения».
- Санкт-Петербург: первый слет лидеров Молодежного совета при объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».
- Саратов: интервью председателя объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов» [Владимира Кускова](#).
- Кандидат на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза [Александр Корчагин](#) отвечает на вопросы, поступающие на «Горячую линию».