



В Российской империи Первой как день международной солидарности трудящихся впервые отметили в 1890 году в Варшаве.

В той стачке приняли участие 10 тыс. рабочих. Через год его впервые отпраздновали и в столице — Санкт-Петербурге. На первомайские стачки и демонстрации 1912 — 1914 годов выходило более 400 тыс. рабочих.

В 1917 году, после Февральской революции, Первой впервые отпраздновали открыто: миллионы рабочих вышли на улицы с лозунгами «Долой министерство капиталистов», «Вся власть Советам», «Долой империалистическую войну!» После 1917 года праздник стал официальным: в этот день проводились демонстрации трудящихся и даже военные парады.

На второй день праздника, как правило, во всей стране проходили «маёвки» — массовые празднования на природе.

Уважаемые коллеги!

Я искренне поздравляю вас с праздником — Днем весны и труда, более известным в нашей стране как День международной солидарности трудящихся!

Это — наш главный профсоюзный день. Потому что защита трудящихся, укрепление солидарности работников — наша главная забота.

Желаю всем, кто работает в «Газпроме», всем членам профсоюза здоровья, счастья, благополучия, успехов. Пусть ваш труд всегда будет почетным, мирным и безопасным!

Накануне праздника мы подвели итоги смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда в МПО ОАО «Газпром» за 2014 год и определили лучших уполномоченных по охране труда. Я искренне поздравляю их с победой в конкурсе. Наступающий Первомай для них, охранителей труда, действительно — праздник! А в этом номере «ВЕСТНИКА» накануне праздника мы много внимания уделили именно теме охраны труда.

*Председатель
«Газпром
профсоюза»
Владимир
Ковальчук*



ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Итоги смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда в МПО ОАО «Газпром» за 2014 год:

1. Профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Югорск»,
2. Профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»,
3. Профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

Принято решение присвоить звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» за 2014 год с вручением диплома, денежной премии 8370 рублей и памятного знака:

- Бормотову Сергею Владимировичу – оператору технологических установок 6 разряда 4У-251 производства №2 АГПЗ ООО «Газпром добыча Астрахань».
- Капустину Валерию Юрьевичу – оператору по добыче нефти, газа и конденсата 6 разряда ЦДНГиГК №3 ГПУ ООО «Газпром добыча Астрахань».
- Лепскому Владимиру Николаевичу – слесарю-инструментальщику 5 разряда РММ-1 ПК №4 УТТиСТ ООО «Газпром добыча Астрахань».

- Беркрау Анатолию Григорьевичу – стропальщику Вынгаяхинского ГП ООО «Газпром добыча Ноябрьск».
- Семкину Сергею Дмитриевичу – мастеру ДНГК ЗТПП ООО «Газпром добыча Ноябрьск».
- Степанову Владимиру Аркадьевичу – слесарю АВР УАВР ООО «Газпром добыча Ноябрьск».
- Дедову Василию Васильевичу – начальнику службы производственного экологического контроля и анализа военизированной части ООО «Газпром добыча Оренбург».
- Буяновой Наталье Александровне – лаборанту химического анализа 5 разряда Гелиевого завода ООО «Газпром добыча Оренбург».
- Люненко Сергею Владимировичу – стропальщику 6 разряда ГПЗ цех №21 ООО «Газпром добыча Оренбург».
- Попузину Павлу Павловичу – монтеру по защите подземных трубопроводов от коррозии 5 разряда Службы электромеханической защиты Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов ООО «Газпром добыча Уренгой».

Продолжение на стр. 3.



Председатель МПО ОАО «Газпром» **Владимир Ковальчук** на заседании Президиума 17 апреля 2015 г.:

«Председателям профсоюзных организаций, которые до сих пор не определяют лучших уполномоченных по охране труда, должны немедленно включиться в эту работу!»

ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» за 2014 год, начало на стр. 2.

- Холодняку Михаилу Юрьевичу – водителю Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Уренгой».
- Курбатову Василию Владимировичу – слесарю-сантехнику 6 разряда филиала «Нефтегазодобывающее управление» Газового промысла №1С ООО «Газпром добыча Ямбург».
- Полякову Сергею Викторовичу – монтеру по защите подземных трубопроводов от коррозии 4 разряда Сургутской линейной эксплуатационной службы Управления по транспортировке жидких углеводородов ООО «Газпром переработка».
- Чумаченко Александру Владимировичу – слесарю по ремонту технологических установок 6 разряда участка наружного ремонта ремонтно-механического цеха Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка».
- Христолюбову Леониду Михайловичу – сверловщику ремонтно-механических мастерских Сосногорского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка».
- Новиковой Ларисе Юрьевне – наполнителю баллонов службы АГНКС-2 Городищенского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Волгоград».
- Галицину Сергею Алексеевичу – слесарю по эксплуатации и ремонту газового оборудования 5 разряда службы ГРС Калининского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Волгоград».
- Крайневу Ивану Сергеевичу – электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы ЭВС Ольховского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Волгоград».
- Степанову Ивану Алексеевичу – слесарю по контрольно-измерительным приборам и автоматике службы ГРС Бубновского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Волгоград».
- Косливцеву Алексею Владимировичу – мастеру ЛЭС Медногорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».
- Пагину Александру Николаевичу – инженеру-энергетику УАВР №3 ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».
- Рощупко Владимиру Николаевичу – машинисту КУ 5 разряда АГНКС г. Кропоткина ООО «Газпром трансгаз Краснодар».
- Попову Михаилу Михайловичу – механику АТУ №3 УАВР ООО «Газпром трансгаз Краснодар».
- Фоменко Сергею Викторовичу – линейному трубопроводчику Таганрогского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Краснодар».
- Конореву Алексею Викторовичу – инженеру 2 категории службы связи Курского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Москва».
- Фоменко Владимиру Геннадьевичу – прибористу КИП и А 6 разряда Серпуховского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Москва».

Окончание на стр. 4.

ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» за 2014 год, начало на стр. 2-3.

- Болашову Александру Александровичу – электромонтеру по РОЭО Моршанского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Москва».
- Царакаеву Александру Ивановичу – командиру отделения ПО Торбеевского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».
- Оськину Алексею Геннадьевичу – механику Пензенского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».
- Букиной Наталье Юрьевне – фельдшеру ДООБ «Ласточка» ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».
- Понамареву Владимиру Олеговичу – трубопроводчику линейному 5 разряда Самарского Управления Аварийно-восстановительных Работ ООО «Газпром трансгаз Самара».
- Шишкину Владимиру Андреевичу – прибористу 6 разряда службы КИПиА, телемеханики, эксплуатации АСУ ТП и метрологии Сергиевского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Самара».
- Алейникову Алексею Васильевичу – инженеру КИП и А 1 категории Изобильненского ЛПУМГ КС «Ставропольская» ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».
- Гриценко Олегу Викторовичу – водителю автотранспортного цеха Камыш-Бурунского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».
- Костюкову Сергею Владимировичу – монтеру Губкинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут».
- Савенко Игорю Николаевичу – электрогазосварщику Сургутского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут».
- Латыпову Рустаму Римовичу – начальнику цеха Ново-Уренгойского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут».
- Морозовой Наталье Анатольевне – электромонтеру СОТС 6 разряда службы СТС Кемеровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».
- Гапон Ольге Анатольевне – оператору ГРС Новосибирского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».
- Вострокрутову Александру Дмитриевичу – стропальщику 6 разряда участка погрузо-разгрузочных работ Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Томск».
- Попову Алексею Федоровичу – электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЭСиРЗ ООО «Газпром трансгаз Чайковский».
- Шадловской Надежде Сергеевне – машинисту технологических компрессоров газокompresсорной службы Лонг-Юганского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».
- Перегону Юрию Ивановичу – мастеру погрузочно-разгрузочного участка БМТСиК ООО «Газпром трансгаз Югорск».
- Сухову Сергею Леонидовичу – инженеру по ЭХЗ службы защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Югорск».
- Стрельцову Константину Петровичу – электромонтеру 5 разряда службы ЭТВС Мокроусского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Саратов».
- Андрееву Илье Сергеевичу – слесарю-ремонтнику 5 разряда УМТС и К ООО «Газпром трансгаз Саратов».

ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Тему охраны труда продолжим рассказом [Евгения Герояна](#) о прошедшем 14 апреля на Ямбургском месторождении ООО «Газпром добыча Ямбург» семинаре – круглом столе нового технического инспектора труда первичной профорганизации [Руслана Алимова](#) с уполномоченными по охране труда.

На встрече присутствовали председатель профкома ф. ГПУ Павел Петров и начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности [Дмитрий Казаков](#).

Семинар продолжался чуть более двух часов и после коротких выступлений докладчиков был переведен в формат живой беседы, в ходе которой были подняты различные вопросы. Во вступительном слове Руслан Алимов рассказал о «трудоохранных» изменениях, главное из которых затрагивает каждого работника – речь шла о том, что теперь аттестация рабочих мест проводиться не будет. Вместо нее появилась специальная оценка условий труда (СОУТ).

Роль уполномоченных в новых условиях сохраняет свою актуальность.



- Это планомерная работа. Её конечным итогом будет не только повышение статуса уполномоченного и усиление его участия в проведении измерений вредных факторов на рабочем месте, а положение, в котором охрану труда нашего предприятия нельзя будет представить без общественного контроля, - рассказывает Руслан Алимов.



На семинаре присутствовало более 30-ти уполномоченных по охране труда. Все они – работники подразделений Общества и представители разных профессий. Общественные обязанности возлагаются на них по результатам отчетно-выборной конференции на срок 5 лет. Таким образом, трудовые коллективы на собраниях своих профсоюзных групп выбирают тех людей, кто будет следить за соблюдением норм и правил охраны труда, охранять их здоровье и, возможно, жизнь.

Продолжение на стр. 6.

ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Начало на стр. 5.

- За прошедший год количество уполномоченных по охране труда было увеличено в полтора раза для взаимозаменяемости с учетом вахтового метода, чтобы в любой момент уполномоченный находился в подразделении, – рассказывает [Павел Петров](#), председатель профкома ф. ГПУ - В этом случае при выполнении работ он может обратить внимание на неисправное оборудование, изношенный инструмент или иное нарушение техники безопасности и таким образом, возможно, будет спасена чья-то жизнь. *И когда работники осознают, что рядом с ними находится профактив и он постоянно работает - это усиливает роль профсоюза в коллективе.*



чество и защитные свойства спецодежды, а значит, они не должны стесняться озвучивать свое мнение по этому поводу. Еще участники встречи решили обо всех нарушениях и несоответствиях сообщать техническому инспектору профсоюзной организации.

Также отмечено, что профсоюзный комитет ППО Общества при поддержке Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» продолжает вести работу по защите интересов работников в рамках проведения специальной оценки условий труда в Обществе. Эта работа первичной профсоюзной организацией ведется на всех уровнях – на этапе проведения измерений вредных факторов с привлечением профактива, при решении спорных вопросов на заседаниях комиссий по проведению СОУТ, а так же на уровне обращений в вышестоящие организации.



Было много вопросов по спецодежде, каждый из которых вызвал бурное обсуждение. Все вопросы и претензии были зафиксированы для решения их в рабочем порядке с соответствующими службами. Обеими сторонами была одобрена точка зрения, что именно работники в полной мере определяют удобство, ка-

Окончание на стр. 7.

ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Начало на стр. 5-6.

Отзывы участников «круглого стола»:

Дмитрий Казаков, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности: «Я доволен встречей. Видно, что налажена обратная связь, есть контакт с аудиторией, никто из уполномоченных не боится выступить и видно, что с ними работают. Ребята задают грамотные и животрепещущие вопросы, их, действительно, интересует, эта общественная работа и случайных людей там нет. Это люди, которые хотят работать и видят свою роль в этой работе».

Андрей Шиманович, УТТиСТ, автоколонна №5, слесарь по ремонту автомобилей 3-го разряда: «Я первый раз участвую в подобном мероприятии, т.к. впервые избран уполномоченным по охране труда. Сегодня я получил много полезной информации, которая может помочь мне в работе: теперь, если увижу нарушения техники безопасности, я смогу более уверенно помочь своим коллегам и проконсультировать их. На данный момент у меня не возникало проблем в исполнении своих обязанностей уполномоченного и надеюсь, что так дальше и будет».

Зефир Басыров, ГПУ ГП-1В, слесарь КИПиА 5-го разряда: «В этом году я избран уполномоченным впервые. Работу уполномоченного считаю полезной и необходимой, а такие встречи надо проводить обязательно - это и интересно, и знаешь, чем нужно поинтересоваться дополнительно в своей непосредственной рабочей деятельности. Сегодняшнюю встречу оцениваю положительно и на основе новой информации я подготавливаю вопросы для дальнейшего самостоятельного изучения».

Андрей Евдокимов, электромонтер ГП-9: «Уполномоченным избираюсь пятый год подряд. В целом встреча прошла продуктивно и было приятно увидеть и лично познакомиться с новым техническим инспектором. Он молодой, видно стремление и желание работать, будем ждать свежих предложений по работе и постановки новых задач».

Андрей Антонов, слесарь по ремонту ТО, ГП-9: «Избираюсь уполномоченным не первый год. Встреча получилась информационно насыщенной. Было приятно услышать интересную для меня информацию о специфике условий труда и «северных» коэффициентах из официальных источников».

Сергей Долгов, заместитель председателя ГПО ООО «Газпром добыча Ямбург»: «С приходом нового технического инспектора, молодого и амбициозного, я надеюсь на позитивные изменения в обучении уполномоченных по охране труда, а также на внедрение новых подходов и форм взаимодействия между ними. Коллектив Общества стремительно молодеет – приходят новые люди, молодые, энергичные, желающие созидать. Среди впервые избранных уполномоченных таких большинство. Они более образованны, целеустремленны и живут в другом ритме – это веяние времени и это замечательно! Я знаю, с новым техническим инспектором они быстро найдут общий язык и это взаимодействие принесет свои положительные плоды».



НАШЕ ИНТЕРВЬЮ: ВИКТОР ИВАНОВИЧ ПОЛАДЬКО



Спустя несколько дней после IX конференции работников ООО «Газпром ПХГ» на вопросы [Ольги Посадской](#) ответил председатель профсоюзной организации Общества [Виктор Поладько](#).



– Расскажите об итогах IX конференции работников «Газпром ПХГ»!

– Обсуждая ход выполнения Коллективного договора в 2014 году, все вновь убедились, что этот документ отлично работает на человека труда, а руководство Общества делает все возможное для полного выполнения каждого пункта его положения. Более того, озвученные данные о количестве прошедших обучение сотрудников, социальных выплатах и компенсациях различного характера продемонстрировали растущую динамику в сравнении с 2013 годом.

На этот раз делегаты конференции (а это порядка 50 человек) собрались в Ялте. Там, в Крыму, рядом с местом проведения знаменитой Ялтинской конференции 1945 года, как-то острее ощущалось, что наступивший год – особенный в истории страны. Это год 70-летия Победы. И для каждого из нас он тоже должен стать особенным. Трудясь на производстве или воспитывая детей, общаясь с друзьями

или помогая ветеранам, всем сердцем чувствуя беспокойствие современного мира, мы каждым своим шагом, словом и делом постараемся подтвердить, что помним Великий Подвиг своего народа, подвиг фронтовиков и тружеников тыла. Наш добросовестный труд и добрые дела пусть станут ответом тем, кто пытается заставить нас забыть великое прошлое, морально и экономически сломить.

Мы вспоминали о недавней отчетно-выборной конференции «Газпром профсоюза», которая доказала: «Все, что делает «Газпром» – выгодно России. Все, что делает профсоюз – выгодно человеку». Подтверждением этой точной и емкой цитаты Председателя МПО «Газпрома» [Владимира Ковальчука](#) стала пролонгация Генерального Коллективного договора, которая позволит гарантировать защищенность работников в нынешних непростых условиях.

Продолжение на стр. 9

Начало на стр. 8

И участники конференции «Газпром ПХГ» также единодушно проголосовали за продление Коллективного Договора Общества еще на три года.



– *Что такое социальное партнерство по-«Газпром ПХГ»?*

– Можно рассматривать партнерство как некую схему, систему взаимных прав и обязательств. Но куда эффективней построить отношения на доверительном диалоге. Работодатель в лице руководства компании и профсоюз, как проводник интересов работников, должны слышать друг друга, понимать нужды и чаяния друг друга, видеть общие цели. Только такое партнерство станет надежным инструментом создания социальной стабильности в коллективе и гарантирует хорошую работу и развитие предприятия. И именно так понимают партнерство в «Газпром ПХГ».

Профсоюз всегда был для руководства Общества, и прежде всего для Генерального директора [Сергея Викторовича Шилова](#), надежным помощником и вер-

ным союзником. И эта формула партнерства, выработанная на высоком уровне, распространяется на все подразделения Общества. Активисты профсоюзных «первичек» легко и продуктивно взаимодействуют с начальниками филиалов как в вопросах социальной защиты работников, так и в осуществлении множества досуговых, командообразующих, благотворительных инициатив, которых в «Газпром ПХГ» множество. Иногда они исходят сверху, иногда предлагаются самими работниками.

И важно, что идеи, осуществленные в одном из филиалов, часто подхватываются остальными, распространяются на все Общество, приобретают статус традиции. Так было, например, с конкурсом «Автоледи», организованным профкомом Елшанского управления подземного хранения газа (УПХГ). Да и со многими другими проектами. Это еще один формат партнерства – некая горизонтальная интеграция, формирование «большой» корпоративной культуры. Ведь здорово, когда ты ощущаешь себя не просто работником Краснодарского, Саратовского, Московского и т.д. управления, а частью целого мира «Газпром ПХГ», расположенного на пространстве в полстраны, от Калининграда до Башкирии.

Продолжение на стр. 10

Начало на стр. 8-9

– Администрация «Газпром ПХГ» + профсоюз «Газпром ПХГ» = ?

– В этом уравнении не работают законы математики, и 1+1 не дают 2, поскольку работник и работодатель «Газпром ПХГ»

– это не два разных мира, а один, спаянный общей целью. Ведь нужды работника и его благополучие неотделимы от интересов и успешности компании.

– Какие острые вопросы стоят на повестке дня и перед профсоюзной организацией, и перед «Газпром ПХГ» в целом?



– Они и были озвучены на недавно прошедшей конференции работников. Это возникшие трудности с организацией централизованного отдыха детей работников и реализацией льгот на приобретение путевок в санатории и гостиницы, находящиеся на балансе «Газпрома», в предстоящий летний сезон. Также в числе волнующих – вопрос о специальной оценке условий труда (СОУТ), которая идет на смену аттестации рабочих мест и вызывает у людей опасение потерять доплаты за вредные и опасные производственные факторы. На конференции проговаривались возможности сохранения достигнутого уровня заработной платы работника, если по результатам СОУТ класс

вредности изменился или исключен и доплаты снижены, а условия труда остаются прежними. В этом нас поддерживает «большом» Газпром, принявший решение сохранить Фонд оплаты труда в пределах выделенных средств с целью компенсации возможных потерь, связанных с внедрением СОУТ.

Есть вопрос, который в газовой отрасли под пристальным вниманием всегда. Это

охрана труда. Ведь первое и главное пожелание газовикам в их главный профессиональный день – пожелание безаварийной работы. В этом направлении нам удалось добиться отличных показателей.

В прошедшем году не допущено ни одной аварии, пожара или несчастного случая. Немалая заслуга в этом уполномоченных по ОТ, которых в Обществе более 200. Наши успехи в области промбезопасности признаются на очень высоком уровне.

Так, недавно в Сочи по инициативе Минтруда РФ проводилась I Всероссийская неделя охраны труда, на которой подводились итоги, в частности, Всероссийского конкурса «Здоровье и Безопасность – 2014» (на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда). «Газпром ПХГ» был признан победителем.

Продолжение на стр. 11

Начало на стр. 8-10.

Под особым контролем ОПО и председателей первичных профсоюзных организаций филиалов находится вся спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа. В этом направлении делается очень много.

Не буду подробно рассказывать о таких масштабных и ярких проектах, как Спартакиада Общества, которая вовлекает в активную жизнь и общение все большее число работников, открывается новыми гранями. Например, в этом году мы впервые проводим хоккейное первенство. Или туристический слет, который мы провели уже четырежды. К слову, нашим «турслетчикам» очень бы хотелось попасть на «Майский гром», который будет проводиться в Казани. Но, боюсь, нам откажут в командировочных.

Остановлюсь на повседневной, рутинной работе по приобщению наших людей к здоровому образу жизни. Она не менее значима. Отсутствие крупных спортивных комплексов в большинстве филиалов осложняет решение данной задачи. Но находятся выходы! Мы мгновенно реагируем на запросы людей и поощряем их увлеченность спортом. Например, работники Невского УПХГ так мечтали заниматься плаванием, что готовы были ехать до ближайшего от филиала бассейна за 80 км. Мы оплатили эти занятия и организовали выезды.

В каждом филиале мы намерены создать пусть небольшую, но собственную спортивную базу. Мини-фитнес-залы, оборудованные тренажерами, спортивным инвентарем, уже открылись в большинстве подразделений.

Помните, 2014 год был объявлен в МПО Годом пропаганды здорового образа жизни. Так вот, в «Газпром ПХГ» он все еще продолжается и никогда (!) не прекратится. Забота о здоровье наших людей никогда не будет снята с повестки дня. И эта тема не ограничивается спортом. В прошлом году около 30 работников перенесли тяжелые операции, болезни. Общество помогло с лечением в кризисный момент. Но и потом, в период реабилитации, человеку требуется не меньшая помощь, и материальная, и моральная. И эти заботы брал на себя профсоюз. Мы не бросаем своих людей, попавших в беду.

В числе неотложных дел профкома также забота о ветеранах, организация экскурсий, посещений театров, музеев, выставок. Я мог бы перечислять долго. Вместит ли все это газетный объем?



Окончание на стр. 12

Начало на стр. 8-11.

– Расскажите о планах возглавляемой Вами профсоюзной организации.

– В работе по развитию профсоюза важны не столько планы, сколько планомерность. Мы постоянно ведем работу по организационному укреплению Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ» и повышению ее влияния. Приведу несколько цифр. В состав ОПО входят 23 первичные профсоюзные организации общей численностью более 7 тысяч человек. Процент охвата профсоюзным членством среди работников нашего Общества – 94,3%. Кстати, у 9 первичных профсоюзных организаций филиалов все 100% работников являются членами профсоюза, а в ППО Степновского, Елшанского, Похвистневского, Невского и Краснодарского УПХГ до 100% не хватает от 1-го до 5-ти человек.

Что же касается «планов», то их у нас, как говорил поэт, действительно «громадьё». И сказано это не ради красного словца. Думаю, важно не перечислять их, а... УСПЕТЬ осуществить. Тогда и для «Информационного Вестника» появится много нового интересного материала.

И ещё об одном. Можно назвать множество локальных задач, но есть одна глобальная – люди труда должны доверять своим профсоюзным лидерам и никогда не обмануться в этом доверии.

– Какие доводы Вы приводите, чтобы убедить работников вступить в профсоюз?

– Например, если любишь профсоюз, у тебя хороший вкус. Или... Когда ты один – ты слабый и хилый, будешь с нами – почувствуешь силу! Шучу, конечно. Вообще-то мы стараемся агитировать не словами, а делами.

– Каким человеком должен быть профсоюзный лидер?

– Любым, как показывает наша практика. В числе активистов «первичек» филиалов – люди молодые и со стажем, мужчины и женщины, представители разных профессий. Например, на днях председатель ППО Калужского УПХГ Игорь Савчин отметит свой личный своеобразный юбилей: 30 апреля исполнится четверть века, 25 лет (!), как он возглавляет профсоюзную организацию родного филиала. И другого на его месте калужские газовики не видят! Вот мы и подошли к главному и, пожалуй, самому что ни на есть необходимому условию. Надо, как говорил всем известный талантливый француз Виктор Гюго, быть прежде всего и больше всего ЧЕЛОВЕКОМ. Таких людей не требуется специально подыскивать, уговаривать, они найдутся сами, без всякой указки будут на виду, в гуще событий. Большую душу не спрячешь от мира. А коллектив – это мир в миниатюре.



70 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

У МЕНЯ БЫЛА СВОЯ ВОЙНА

Автор очерка:

Тимур Рахматуллин,

Служба по связям с общественностью и СМИ
ООО «Газпром трансгаз Уфа»

Все меньше остается свидетелей Великой Отечественной войны.

Наш герой - Чешуин Аркадий Федорович - ее непосредственным участником не был, однако был задействован в боевых действиях Корейской войны (1950-1953), которая явилась прямым следствием Второй мировой. Многие годы советские ветераны, участники тех военных действий, не рассказывали о ней

Аркадий Чешуин родился в 1929 году в селе Шаран (Башкирия). Мальчику было 11 лет, когда началась Великая Отечественная. Ветеран неохотно вспоминает тяжелые времена. Перед самым окончанием войны с фронта вернулся его тяжело раненный отец, но до Победы он так и не дожил. Аркадий не покладая рук трудился в родном колхозе. В 16 лет парня назначили бригадиром, а затем направили на курсы бухгалтеров.

38-я параллель.

В 1949 году Аркадия призвали в армию и направили служить в Хабаровск...

Стоит отметить, в то время ситуация на Дальнем Востоке была весьма накаленной. Если после успешных военных действий в регионе Япония капитулировала, и Вторая мировая завершилась, то на Корейском полуострове буря только начиналась. Корея была поделена на части по 38-й параллели: на севере сконцентрировалась просоветские силы, а к югу - проамериканские. В обеих частях были избраны свои правительства - коммунистическое и капиталистическое. До 1950 года каждая из сторон копила силы для удара. В июне конфликт вошел в активную фазу, и северокорейские войска пересекли границу и стали быстро продвигаться на юг, захватив к августу 1950 года до 90% полуострова. Тогда американцы, заручившись поддержкой ООН, вместе с союзниками ввели свои войска и стали теснить противника к северу. В ситуацию вмешались СССР и Китай.

Продолжение на стр. 14

Начало на стр. 13

70 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Аркадия тем временем направили в Китай на курсы сержантов. По их окончании специалист-зенитчик в составе 64-го истребительного авиакорпуса отправился добровольцем в Корею.

– Помню, много там было американцев. Говорили, что зверствовали они хуже фашистов. Мы прикрывали северокорейские и китайские войска от авианалетов. Наше подразделение защищало аэропорт около Пхеньяна, – вспоминает Аркадий Федорович.

Формально Советский Союз в конфликте не участвовал. Однако активно помогал Северу оружием, техникой, людьми через китайских союзников. Чешуин, к тому времени уже старший лейтенант, и его товарищи хорошо защищали аэропорт, отбивая налеты противника. При появлении первых вражеских самолетов, в том числе бомбардировщиков В-29 (именно с такого самолета сбрасывались бомбы на Хиросиму), тут же в небо направлялись прожекторы – и бомбардировщик сбивали. От советских истребителей и артиллерии американцы несли огромные потери.

– В один из таких внезапных американских авианалетов, когда мы ехали по дороге, я был ранен осколком, – расска-

зывает ветеран. – Спас щиток, за которым я находился. Очнулся уже в госпитале. Лопатка удалена, на руке гипс. Потом эта рука сильно чесалась – гипс снимать нельзя. Через некоторое время повязку сняли – а там вши кожу до костей «проели».

Героизм, патриотизм, шутки, песни... Такой войну показывают только в фильмах. А на деле война – это неустроенный быт, холод, ранения, смерть боевых товарищей, обморожения, вши. По мнению Аркадия Федоровича, охотно вспоминают о войне те, кто толком не воевал. Участники кровопролитных боев рассказывать о войне не любят. Война – это боль, и для победителя, и для побежденного. За проявленное мужество в боевых действиях Аркадий Чешуин получил множество наград, в том числе медаль «За отвагу». Корейская война завершилась в 1953 году. Обе Кореи пошли своими путями.



Окончание на стр. 15.

Начало на стр. 12-13

70 ЛЕТ  **ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!**

Строгий отец, внимательный дед

Аркадий Викторович, вернувшись с фронта, в 1953 году женился на красавице-односельчанке Раисе Михайловне. Вместе уехали в Каракалпакию (территория Узбекистана), где работал начальником столовой, директором ресторана. В Средней Азии у четы Чешуиных родились трое детей – Наталья, Татьяна и Виктор.

В 1981 году семья вернулась на родину. В только что созданном Шаранском управлении «Баштрансгаза» требовались специалисты. Аркадий устроился начальником ВОХРа (военизированная охрана), где проработал до 1990 года. Коллеги и родные отзываются о нем как о человеке строгом, требовательном, но справедливом, добром, пользующимся огромным авторитетом. Во всем держал строгий порядок – и на работе, и дома. Выйдя на пенсию, не мог сидеть сложа руки, и устроился в местное ПТУ завхозом, где еще проработал несколько лет.

Об участии Аркадия Чешуина в Корейской войне знали немногие. Только во

время перестройки, распада СССР, когда политический вектор властей стал менять свое направление, многие неизвестные факты начали просачиваться в свет. В 1995 году ветеранов Корейской войны приравнивали в правах с участниками Великой Отечественной.

Примечательно, что двое детей Аркадия Федоровича тоже связаны с ООО «Газпром трансгаз Уфа». Наталья долгое время работала в детском садике «Теремок» Шаранского ЛПУМГ. Сын Виктор трудится оператором котельной на компрессорной станции Шаранского филиала. Внуки и правнуки обожают Аркадия Федоровича. Для них он не строгий начальник, не военный командир, а любящий дедушка. Не забывают о своем ветеране и работники «Газпром трансгаз Уфа».

Свои истории, рассказы, воспоминания присылайте в редакцию «информационного ВЕСТНИКА»:

E-mail: at-marketing@yandex.ru

Адрес: Новочеремушкинская ул., 65, г. Москва, 117418, Россия.

Над выпуском «информационного ВЕСТНИКА» №15 работали: Дмитрий Бабуркин, Евгений Героян, Ольга Посадская, Тимур Рахматуллин, Андрей Тутариков.

Следующий номер «информационного ВЕСТНИКА» выйдет 8 мая 2015 года.