

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№1 (138),
22 февраля 2018

Издаётся с февраля 2006 года



ВОПРЕКИ
ПЕРИПЕТИЯМ
ЖИЗНИ
3 стр.



ВОТ ЭТО КИНО!
4 стр.

ОРИЕНТИРЫ

Татьяна ЗАЙЦЕВА,
председатель Сургутской
районной организации НГСП России

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России сердечно поздравляет вас с Днём защитника Отечества!

Во все века мужчины были воинами по духу, надёжно оберегали от бед свою родную землю. В наше время праздник доблести и героизма мужчин актуален как никогда.

В День защитника Отечества благодарим вас за мужскую мудрость, целеустремлённость, поддержку и понимание! Пусть ваши усилия в труде, настойчивость в достижении поставленных целей будут вознаграждены радостью успеха и новыми победами!

Желаем вам, уважаемые мужчины, эффективных решений, достижения высоких результатов во всех начинаниях, здоровья и семейного счастья!

По материалам
центральной профсоюзной газеты
«СОЛИДАРНОСТЬ»

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2018–2020 годы.

29 января 2018 года подписи под документом поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. На торжественной церемонии присутствовал президент РФ Владимир Путин.

Всего в Генсоглашении семь разделов, но наибольшие дискуссии велись относительно двух: «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» и «Развитие рынка труда и содействие занятости населения».

Стороны договорились о том, что создание достойных рабочих мест, обеспечение полной, продуктивной и свободной избранной занятости населения РФ – один из основных государственных приоритетов. В связи с этим считают необходимым в 2018–2020 годы разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения. Всего же за период с 2012 по 2017 год было проведено 67 заседаний Российской трёхсторонней комиссии и 603 заседания постоянно действующих рабочих групп комиссии. В ходе прошедших заседаний было рассмотрено 195 проектов федеральных законов и 156 проектов постановлений правительства РФ.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

ТВОРИТЬ ДОБРО – НЕЛЁГКИЙ ТРУД

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ

Фото

Сергея БАЛАШОВА
и из архива Сургутской
районной организации



Т. Зайцева

«16 января 2018 года отметила свой юбилей Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. В этом интервью мы попытались узнать о новых страницах из её общественной и личной жизни, попросили поделиться размышлениями о роли профсоюзного лидера в коллективе.»

– Татьяна Александровна, что повлияло на ваш выбор профессии, связанной с нефтегазодобывающей отраслью в экономике?

– В конторе геологоразведки у нефтяников работал мой дедушка. Нефтяной техникум окончил мой дядя, работавший впоследствии в пустынях Казахстана и в северном Надыме. Следом за ними на этот жизненный путь вступила и я. В том возрасте никаких других предпочтений не было, на выборе профессии сказались пример моих родственников. Моя мама посоветовала мне перед поступлением посетить дни открытых дверей различных учебных заведений. Словом, иди, смотри и выбирай. Мне больше всего понравилась атмосфера общения с абитуриентами в нефтяном техникуме, что и сыграло свою роль в выборе специальности «транспорт, хранение нефти и газа».

– Многие годы вы работали на производстве. Что способствовало завершению вашей трудовой биографии и переходу на профсоюзную работу?

– В январе 1983 года меня приняли в цех подготовки и перекачки нефти НГДУ «Сургутнефть» ОАО «Сургутнефтегаз». Буквально в первый месяц работы наш цех посетила делегация ЦК ВЛКСМ. Приходилось много общаться с гостями, рассказывать о коллективе, что я делала с удовольствием и, как говорят, со знанием дела. И уже весной меня избрали в состав профкома цеха. Параллельно принимала участие в работе комитета комсомола.

Потом была назначена в «СургутНИПИнефть» инженером по охране труда. В 1996 году была избрана заместителем председателя первичной профсоюзной организации института, а в 2004-м стала председателем первичной профсоюзной организации на освобождённой основе.

– Какими чертами характера, по вашему мнению, должен обладать профсоюзный лидер?

– Это, полагаю, зависит от того, на каком уровне служебной лестницы находится руководитель. Председатель – избранный член организации, один из команды. И если мы говорим о профорге какого-то звена, бригады, то он должен обладать индивидуальными личностными характеристиками, уметь разговаривать на одном языке со своими товарищами, а если человек возглавляет организацию из нескольких тысяч человек, то, естественно, у него должны быть другие лидерские качества. Человек должен уметь быстро реагировать на изменения обстановки, исходя из тех задач, которые он выполняет, принимать взвешенные решения, обладать качествами дипломата, оратора, уметь взаимодействовать эффективно и с работодателями, и с работниками.

– Татьяна, Александровна, каким образом можно воспитывать у молодёжи лидерские качества характера или они, как говорится, даются только от Бога?

– Лидер – первый, за кем идут другие люди, на кого равняются, кому доверяют принимать ответственные решения. В этой ситуации, думается, нужно воспитывать у молодёжи чувство большой ответственности к порученному делу, целеустремлённость, инициативность, творческий подход, внимательное отношение к простому работнику. Если эти качества у человека есть, он в определённый момент возьмёт ответственность на себя за выполнение поставленной задачи и поведёт за собой коллег. И совсем другое дело – воспитывать лидерские качества, оторванные от коллектива, по принципу «Я лидер,

я пошёл». Это не тема профсоюзного лидерства, лидер – это тема ответственности не только за себя, но и за коллектив.

– Молодёжь и профсоюз – понятия совместимые?

– Я бы не отделяла молодёжь в особую категорию. У каждой группы работников есть свои цели и свои задачи, но все вместе они делают одно большое дело. Молодёжь – это часть рабочего коллектива. Да, о ней нужно говорить, да, с ней нужно работать, потому что она находится «на входе» в профсоюзную организацию, но помнить о том, что есть и другие категории работников, которые тоже требуют к себе внимания профсоюзной организации.

– Какой вы видите роль профсоюзов в современной жизни? Чего сегодня, может быть, не хватает этому общественному институту?

– Нужно активизировать работу профсоюзов с новой силой, чтобы быть узнаваемыми на территориях, в масштабах страны, участвовать в трёхсторонних комиссиях, различных комитетах, координационных советах,



Т. Зайцева, товарный оператор ЦППН НГДУ «Сургутнефть», 1989 год

других важных форумах органов исполнительной и законодательной власти, где вырабатываются рекомендации для внесения поправок в законы, нацеленные на улучшение жизни людей. Профсоюз твёрдо стоит на ногах, нужно работать на его авторитет не только в отдельных коллективах, но и в обществе.

А не хватает, на мой взгляд, более широкого охвата трудовых коллективов профсоюзными организациями и профсоюзным влиянием работодателей.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

ТВОРИТЬ ДОБРО – НЕЛЁГКИЙ ТРУД

< 1 стр.

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ

Фото

Сергея БАЛАШОВА
и из архива Сургутской
районной организации

Мы зачастую не знаем о чаяниях работников из менее социально защищённых трудовых коллективов, так как там нет профсоюзных организаций, и вход на территорию этих предприятий общественникам запрещён. Эту злободневную проблему нужно решать. И в этом надёжным помощником будет авторитет профсоюза.

– Татьяна Александровна, последний вопрос – о личном. Вы с детских лет занимались народными танцами. В жизни пригодилось это увлечение?

– Давно это было. После четвертого класса мы записались с подружкой в детский хореографический ансамбль. Танцевальные репетиции – это тот же



Совещание профлидеров Ямала, ХМАО-Югры и Тюменской области, Сургут, 2017 год

В техникуме продолжила занятия в ДК Завода нефтяного оборудования им. Петрова в народном ансамбле танца «Весна».

встреч, когда проезжали на автобусах с олимпийской символикой через Россию, Польшу. В Германии было много встреч и приёмов в разных населённых пунктах. Тогда на нашем совместном концерте в городе Карл-Маркс-Штадт впервые ВИА «Верасы» презентовали песню «Малиновка», ставшую сегодня легендарной для нашего поколения.

Конечно, занятия танцами не мешали моей учёбе в техникуме. Она проходила вполне успешно. А первый производственный опыт получила после окончания третьего курса на производственной практике на линейной производственно-диспетчерской станции «Кузьмичи» Волгоградского районного нефтепроводного управления.

– Спасибо вам за откровенную и интересную беседу.

ОТ РЕДАКЦИИ

Татьяна Зайцева окончила Волгоградский техникум газовой и нефтяной промышленности, Академию труда и социальных отношений (Москва). Работала товарным оператором, мастером в нефтегазодобывающем управлении «Сургутнефть», инженером по охране труда, инженером технического отдела в «СургутНИПИнефть» открытого акционерного

общества «Сургутнефтегаз». Проживает с семьёй в Сургуте с 1982 года.

Член Президиума Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России и Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский облсвопроф», Совета Объединений организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, города Сургута и Сургутского района.

С 2016 года – член Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, совета Общероссийского народного фронта.

Входит в состав трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в ХМАО-Югре, городе Сургуте, Сургутском районе; координационный совет Ханты-Мансийского отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; наградную комиссию при губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Награды: Благодарность Минэнерго Российской Федерации; Благодарность губернатора ХМАО-Югры; звание «Ветеран труда открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз»; Благодарственное письмо администрации города Сургута; ряд почётных грамот от профсоюзов.



На конкурсе «Женский батальон», 2015 год

спорт: разминки, тренировки, отработка общих постановок, чувство локтя и коллективизма, умение работать на общий результат. До окончания школы с большим удовольствием занималась танцами.

Он был достаточно популярным, и мы ездили с концертами в разные страны. В Германию – на фестиваль «Дружбы СССР и ГДР» в 1980 году перед Олимпиадой. Было очень много интересных



Т. Зайцева, 2016 год

ОХРАНА ТРУДА

ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

Владимир СТОЛИНОВ

Фото автора

« 9 февраля 2018 года. Актовый зал треста «Сургутремстрой» ОАО «Сургутнефтегаз». На семинаре с уполномоченными по охране труда от первичных профсоюзных организаций ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» было жарко. Это ощущалось по задаваемым из зала злободневным вопросам Ивану Омеляновичу, главному техническому инспектору труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, Юрию Руссо, техническому инспектору труда ОПО ОАО «Сургутнефтегаз».

Но на любые вопросы слушателей звучали компетентные ответы. Людей интересовало, к примеру, процесс устранения

выявленных ими нарушений. Как этого добиться? У некоторых вызвало сомнение, что все замечания могут быть устранены своевременно. На это Иван Омелянович справедливо заметил, что, если нарушения не устраняются по каким-то причинам, нужно немедленно обращаться к председателю первичной профсоюзной организации предприятия. Практика показывает, что почти в ста процентах после его вмешательства проблема решается. А если и это не помогает, то на помощь всегда готовы прийти технические инспекторы труда.

В обстановке диалога между преподавателями и слушателями на семинаре были рассмотрены вопросы организации деятельности уполномоченных по охране труда, их задачи, функции, права и многие другие.

Бесспорно, без глубоких знаний этих вопросов невозможно осуществлять на производстве эффективную работу, являясь уполномоченным по охране труда.



Участники семинара

Народная мудрость гласит: «Теория без практики мертва». Для усиления эффекта усвоения теории на занятиях были показаны презентации по охране труда, касающиеся проведения электросварочных работ и работ на высоте, фильмы, продемонстрированы учебные пособия.

Иван Омелянович отметил неподдельный интерес слушателей к изучаемым вопросам, их активность на занятиях. Нет сомнений в том, что они будут на практике применять полученные знания. «Не менее 30 процентов из числа всех уполномоченных по охране труда заслуживают хорошую оценку за свой труд, – подвёл итоги Иван Иванович. – Остальным нужно ещё много работать над собой, и мы всегда готовы оказать людям помощь в этом важном деле».

Справка

В 2018 году будет проведено более 15 семинаров по охране труда.

ПЕРВИЧКА: ОПЫТЫ РАБОТЫ

ВОПРЕКИ ПЕРИПЕТИЯМ ЖИЗНИ

Владимир РОГАЩУК

Фото

из архива профорганизации

« 27 января 2018 года исполнилось 8 лет со дня образования первичной профсоюзной организации Лянторского городского МУП «Управление тепловодоснабжения и водоотведения». Для общественной организации срок небольшой. Но на прошедшем отчётно-выборном собрании председателю первички Наталье Лим было о чём рассказать народу. И ни у кого из присутствовавших не осталось сомнений в том, что Наталья Евгеньевна и профактиву удалось не только оживить работу первички, но и прославить коллектив предприятия на весь Лянтор и Сургутский район.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ НЕ ПРОБЛЕМА

В состав первичной профсоюзной организации предприятия входят четыре цеховых комитета. В профактив организации – девять человек.

Число членов профсоюза менялось с каждым годом то в одну, то в другую сторону. Все эти колебания завесили от мероприятий по реорганизации предприятия. Но, несмотря на это, в коллективе удалось сохранить костяк профсоюзной организации, её традиции и партнёрство с руководством предприятия.



Конкурс военной песни, 2015 год

на социально-культурную программу. Положительно решён совместно с руководством ряд других вопросов.

С 2013 по 2017 год ежемесячно проводились заседания профкома, где обсуждались вопросы: о ведении контроля над соблюдением законодательства в области охраны труда; о формировании и методах работы профсоюзной организации с молодёжью; о привлечении работников в ряды профсоюзной организации; о состоянии организационно-массовой работы; об исполнении профсоюзного

трудовому законодательству и отвечаю интересам работников. Рассматривались и обсуждались внесения изменений в коллективный договор в части перечня профессий работников Лянторского городского МУП «Управление тепловодоснабжения и водоотведения», имеющих право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Они все утверждены, и теперь это можно считать победой первички в деле обеспечения работников в полном объёме СИЗ. Также с участием профсоюза пересмотрено Приложение №12 «Соглашения по охране труда работодателя и профсоюзного комитета Лянторского городского МУП «Управление тепловодоснабжения и водоотведения», внесены дополнения, улучшающие условия труда работников.

На предприятии в полном объёме проведена специальная оценка условий труда, работникам установлены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда. Председатель ППО принимает активное участие в постоянно действующей комиссии по безопасности труда. Все выявленные замечания устранялись в установленный срок.

ИХ ЗНАЮТ В ЛИЦО

Общественный контроль над соблюдением законодательства по охране труда осуществляют уполномоченные по охране труда от ППО. Подготовлены четыре уполномоченных по охране труда. Они прошли обучение в Сургуте в учебном центре БЭПО. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди коллектива своего структурного подразделения, уполномоченные осуществляют контроль над выполнением работниками обязанностей по охране труда, следят за порядком на рабочих местах и на объектах, участвуют в ПДК цехов, проводят специальные проверки согласно графику, утверждённому председателем первичной профсоюзной организации. Все замечания оформляются актами и своевременно устраняются.

Профсоюзная организация осуществляет контроль по вопросам нормирования и оплаты труда, режима труда и отдыха. На предприятии применяется суммированный учёт рабочего времени для лиц, работающих в непрерывном производстве и вахтовым методом. Все графики рабочего времени согласованы с профсоюзной организацией. Её мнение учитывается при установлении размеров повышенной оплаты труда

людям, занятым на работах с вредными условиями, при утверждении правил трудового распорядка и инструкций по охране труда.

ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ ПОБЕДА!

На предприятии проводятся профессиональные конкурсы «Лучший по профессии». Вот уже пять лет в смотре-конкурсе участвуют члены профкома и уполномоченные по охране труда.

В 2017 году в смотре-конкурсе боролись за победу Н.Е. Лим, А.А. Рихельгоф, Н.А. Горобинская, Г.Б. Аглярва, Л.В. Мудаев. Команда заняла первое место.

Помимо профессиональных конкурсов к праздничным датам проводятся творческие вечера, конкурсы караоке, «А ну-ка, девушки!», тематические выставки, утренники. Творческий коллектив предприятия «Подружки» стал уже вполне профессиональным.

Активно участвуют члены профсоюза предприятия в городских спортивных мероприятиях, в общегородской спартакиаде. Полюбилась всем интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?». И здесь представители Лянторского МУП не остались без награды – команда заняла второе место. В 2017 году команда завоевала Гран-при в турслёте «Адреналин», который проводится среди организаций Лянтора. В городском конкурсе «Автоледи» Анна Золотая заняла второе место. В конкурсе «Мисс Весна» Оксана Орлова и активисты профорганизации завоевали первое место. А в конкурсе работающей молодёжи «Взгляд в будущее» команда первички завоевала Гран-при.

Огромное внимание уделяется здоровому и активному образу жизни членов профсоюза. Организуются поездки в аквапарки, в горнолыжный комплекс «Каменный Мыс», на рыбалку. Мероприятия на природе всегда сопровождаются творческими выступлениями, различными играми, эстафетами. Конечно же, все участники получают заряд позитива, а также памятные подарки. Посещения исторических мест, храмов и музеев тоже стали доброй традицией в коллективе.



Участники общегородской спартакиады, 2016 год



Занятия по охране труда, 2017 год

Наталья Лим рассказала, что в течение отчётного периода неоднократно поступали обращения членов профсоюза за разъяснениями, а порой и за помощью в решении различных проблем. На встречах поднимались вопросы о дополнительных днях отпуска за ненормированный рабочий день, о выплатах квартальных премий, о льготах работникам предприятия в оплате коммунальных услуг, о дополнительных средствах индивидуальной защиты, об оказании помощи малообеспеченным семьям. К сожалению, не все предложения были внесены в коллективный договор, но, тем не менее, внесены важные пункты или дополнены уже принятые: о производстве доплаты до фактического заработка в случае временной нетрудоспособности и отпуска по беременности; об увеличении суммы ежегодного перечисления на счёт профсоюзной организации денежных средств

бюджета; о предоставлении информации о деятельности профкома в Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России.

Профсоюзная организация делала упор на привлечение работников к участию в общественной жизни города. И это у неё получилось. Ни одно городское мероприятие не обходилось без представителей коллектива предприятия.

КОЛДОВОГОР ВСЕМУ ГОЛОВА

Самое значимое событие для ППО – принятие коллективного договора на 2016–2018 год. Работа велась серьёзная, неоднократно профсоюзные активисты встречались с руководством предприятия, с сотрудниками отдела охраны труда. Они старались по максимуму внести свои поправки и изменения в новый коллективный договор, но чтобы они не противоречили

По словам Натальи Лим, которая была переизбрана в 2017 году председателем ППО на очередной срок, все мероприятия и вся работа, конечно, реализованы благодаря активным членам профактива: А.А. Рихельгоф, Г.Б. Агляровой, Н.С. Кузьменко, О.В. Филипповой, Т.Н. Галиевой, Л.В. Мудаевой, О.Н. Павловой, Л.В. Войтовой, М.В. Зотовой, Ю.В. Резанковой, а также при поддержке руководства предприятия.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

ВОТ ЭТО КИНО!

ЗА ДВА МЕСЯЦА БОЛЕЕ 25 000 ПРОСМОТРОВ НА YOUTUBE

Владимир СТОЛИНОВ

Фото

Рамила ГАЗИЗОВА
и из архива ППО

«К 40-летию Объединённой профсоюзной организации (ОПО) ОАО «Сургутнефтегаз» проведён конкурс короткометражных фильмов среди структурных первичных профсоюзных организаций ОПО. Об этом событии наша редакция узнала как из официальных источников, так и от читателей, которые попросили осветить событие в газете. Согласитесь, такое случается не часто. Значит, конкурс зацепил членов профсоюзных организаций, как говорится, за живое.

На суд жюри представили свои конкурсные материалы пять первичных профсоюзных организаций ОПО ОАО «Сургутнефтегаз». В их подготовке приняли участие команды, в которые вошли более 20 человек. Самым многочисленным оказался состав первичной профсоюзной организации НГДУ «Нижнесортимскнефть». Вопреки поговорке «Не числом, а умением» этот коллектив занял первое место в конкурсе.

Рассказывает Александр Мойсеенко, старший мастер ремонтно-механических мастерских, председатель цехового комитета, председатель совета молодёжи управления технологического транспорта НГДУ «Нижнесортимскнефть»:

– Мы активно участвуем в проводимых первичной профсоюзной организацией управления мероприятиях. И когда совету молодёжи было предложено принять участие в съёмке видеоролика на конкурс, ребята с радостью согласились. Для выполнения этого задания нашлись подготовленные люди. Эдуард Галимов, оператор по добыче нефти и газа 4 разряда, обладает опытом операторной работы в области видеосъёмки, к тому же он хороший фотограф. Роль сценаристов взяла на себя он и бухгалтер Лиана Галимова. В отдельных ролях выступили Айрат Якупов, экономист II категории; Наиль Мубаракшин, инженер-технолог; Евгения Лебедева, инженер-технолог; Регина Габдрафикова, инженер; Юлия Коршунова, инженер по подготовке кадров; Улукан Ахматалиева, экономист; Екатерина Акимова, техник;

Мария Фаттахова, инженер; Рината Булякова, инженер; Нариман Фарфутдинов, электромонтер 5 разряда; Светлана Ломакина, специалист; Илья Сараев, слесарь 5 разряда; Евгения Ерошенко, инженер. Мастерски исполнил в клипе индийский танец хореографический коллектив «Светлана» под руководством Светланы Громовой.

Александр рассказал, что съёмки фильма велись небольшими частями по вечерам и ночью, в выходные дни, когда можно было использовать материально-техническую базу управления не в ущерб производству. Иногда с 8 вечера и до 5 утра.



Команда-победитель ППО «Нижнесортимскнефть»

Профсоюзная тема, по словам создателей видеоролика, оказалась непростой. Сценарий реализовывался в глуши болот на нефтяных скважинах месторождений. Эдуард Галимов предложил идею воплощения профсоюзной тематики в музыкальную каверверсию по мотивам клипа «На стиле» группы «Время и стекло». А главной фразой у сочинителей стала фраза «А мы в Сортыме!». Слова песни из известного клипа переделали Лиана Галимова и Регина Габдрафикова, и получился прекрасный текст, который озвучили Илья Сараев и Евгения Ерошенко.

Эдуард Галимов рассказал, что в самом начале корпения над сценарием у него родились два варианта. Первый был навеян фильмом «Меч короля Артура», а второй – клипом «На стиле». Первый видеоролик

мог получиться чересчур серьёзным, фантазийным. Попробовав его снять, ребята столкнулись с рядом проблем – начинался отпусковой период, в лесах и на болотах не было спасения от насекомых. Второй вариант сценария видеоролика оказался юмористичным и современным. Он был снят в сжатые сроки, потому что этот период совпал с подготовкой к важному производственному совещанию. А главный оператор к тому же работал вахтовым методом. Но молодость, энтузиазм, любовь к своему делу и принадлежность к профсоюзу сделали своё дело. Ребята с большим преимуществом

победили в конкурсе и стали звёздами не только Сургутнефтегаза, но и социальных сетей (ссылка на видеоролик – <https://youtu.be/0MMOkfkdxcx>).

Они просили разместить следующий текст: «Выражаем огромную благодарность нашему руководству – Кавилу Салимовичу Насыбуллину, председателю первичной профсоюзной организации НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОПО ОАО «Сургутнефтегаз»; Тагиру Инсафовичу Усманову, заместителю начальника управления по социальным вопросам; Владимиру Владимировичу Калмыкову, председателю профсоюзной организации управления технологического транспорта, за помощь в организации съёмок».

СПРАВКА

Третье место в конкурсе присуждено команде ППО аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз». Второе место – ППО Управления эксплуатации зданий и сооружений. Победителям призовых мест вручены вымпелы Объединённой профсоюзной организации, дипломы и денежные премии. Диплом и премию получил коллектив ППО треста «Сургутнефтегеофизика». Председателям других первичек рекомендовано рассмотреть вопрос о поощрении членов профсоюза, которые проявили высокие творческие способности.



Молодёжь на Каменном Мысу, 2015 год

ИНФОРМПРАКТИКУМ

О БЮЛЛЕТЕНЕ И ПЛАКАТЕ

<4 стр. №8 (136)

Подготовил

Владимир РОГАЦУК

«Бюллетень должен освещать следующие ключевые моменты: актуальная информация о том, какое значение имеет то или другое проводимое мероприятие; как профсоюз борется за улучшение условий труда; почему рабочие предприятия нуждаются в профсоюзе; опрос работников данного предприятия по злободневным проблемам; цитаты заявлений членов союза или письма со словами поощрения и поддержки от работников, которые уже организованы в профсоюз; информация о правах рабочих.

Другие виды печатных средств информации.

Буклет – качественно оформленный информационный материал о конкретной профсоюзной организации. Название «буклет» произошло от английского слова booklet. Этот печатный рекламный продукт представляет собой согнутый (сфальцованный) в два или более раз лист бумаги, на всех сторонах которого размещается информация в виде текста и изображений в красочном дизайнерском оформлении. Поскольку используются буклеты в основном в рекламных целях, то и называются они рекламными.

Брошюра – это несколько другой вид печатной продукции, который не всегда используется в рекламных целях. В отличие от буклета, это уже книжный формат. Брошюра может содержать от 4 до 48 страниц.

Проспект объёмнее буклета, содержит множество цветных фотографий (в том числе и руководителя организации), выпущается к значительным датам и событиям.

Плакат – разновидность печатной информации достаточно большого формата. Это может быть организационно-структурная схема профсоюзной организации, объявления, призывы к участию в профсоюзной акции и т.д.

Прочие виды печатной профсоюзной информации – открытки, календари, наклейки, закладки (так называемые малые формы печатной информации), вкладыши и др.

Практически все перечисленные виды могут использоваться в качестве наглядной информации, в первую очередь, на информационных стендах профсоюзной организации.



КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ОМЕЛЬЯНОВИЧ Иван Иванович
Главный технический инспектор труда
8 (3462) 50-32-49

МИХАЛЁВ Виктор Анатольевич
Главный правовой инспектор труда
8 (3462) 50-32-48

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР** 12+

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №1(138) в свет 22.02.2018 г.

Подписано в печать по графику

16.02.2018 г. в 16.00.

По факту 16.02.2018 г. в 13.00.

Заказ №1003.

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит один раз в месяц.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru