

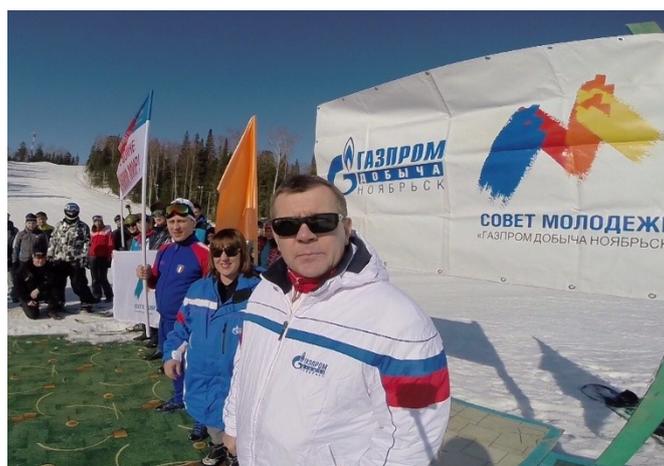
СПОРТИВНАЯ ЭСТАФЕТА: ТРЕТИЙ ЭТАП



К спортивной эстафете среди молодежных организаций дочерних обществ ОАО «Газпром» присоединилось Общество «Газпром добыча Ноябрьск».

Здесь состоялись соревнования Совета молодежи по горным лыжам и сноубордунгу. Они прошли в рамках празднования 70-летия Победы.

Флаг России, Общества «Газпром добыча Ноябрьск» и Совета молодежи было доверено поднять победительнице женского зачета по горным лыжам 2014 года Ольге Плуگارь (она же – председатель Совета молодежи), а зажечь факел – победителям мужского зачета Максиму Ивлеву (сноуборд) и Анатолию Степаненко (горные лыжи).



Победители среди женщин
(горные лыжи):

- 1 место – Индира Рымбаева (СКЗ),
- 2 место – Ирина Аминова (ИТЦ),
- 3 место – Татьяна Мингазетдинова (АУП, ССО и СМИ),

(сноуборд):

- 1 место – Наталья Даниленкова (АУП, СОВОФ),
- 2 место – Мария Бугаева (АУП, СОВОФ)

Победители среди мужчин
(горные лыжи):

- 1 место – Артем Еромасов (АУП, УПЦ),
- 2 место – Анатолий Степаненко (ИТЦ),
- 3 место – Дмитрий Ракитин (УАиМО),

(сноуборд):

- 1 место – Олег Манихин (ИТЦ),
- 2 место – Евгений Ярвилянин (УС),
- 3 место – Максим Ивлев (ВяГП).

Эстафету прошли:

«Газпром добыча Надым», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ноябрьск».

Эстафету приняли:

«Газпром трансгаз Махачкала».



В дочерних обществах ОАО «Газпром» проходят конференции работников.



31 марта состоялась отчетная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» по итогам работы за 2014 год.

Делегаты отметили, что Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2013-2015 годы в полной мере отвечает требованиям о соблюдении баланса интересов сторон социального партнерства. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные Коллективным договором, являются востребованными и актуальными для большинства работников.

Говоря о первостепенных задачах на предстоящий год, Председатель объединенной первичной профсоюзной организации **Вадим Щербаков** отметил необходимость повышать эффективность профсоюзного контроля за улучшением состояния и условий охраны труда:

«Важно выводить работу уполномоченных профсоюза по охране труда на более высокий качественный уровень, соответствующий поставленным целям и современным требованиям».

26 марта прошла IX конференция работников ООО «Газпром ПХГ» по итогам выполнения в 2014 году Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и Коллективного договора Общества на 2013 – 2015 гг.



В своем выступлении Председатель Объединенной профсоюзной организации **Виктор Поладько** отметил, что работодатель создал все условия для повышения эффективности труда и профессионального уровня персонала:

«Прошедший год еще раз убедительно доказал, что Коллективный договор – лучшая и очень надежная база для социальной стабильности в Обществе. А принцип партнерства между руководством компании и профсоюзом, выступающим гарантом интересов работников, вновь стал главным механизмом в решении вопросов повышения уровня жизни и социальной защищенности сотрудников компании».



Лучшие практики: ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ



Задачи проекта:

- сэкономить денежные средства членам профсоюза;
- сделать удобной работу с дисконтными картами (путем их замены на одну универсальную);
- усилить мотивацию профсоюзного членства.

! Проект является социальным, не несет коммерческой выгоды для профсоюза, карты изготавливаются за счет профсоюзной организации, выдаются членам профсоюза бесплатно, без заявлений и анкет. При выходе из профсоюза карта изымается или блокируются.

«Профсоюзный дисконт» – это совместный проект Объединенных профсоюзных организаций ООО «Газпром переработка» и ООО «Газпром трансгаз Сургут». Представляет собой универсальную дисконтную карту, которая является индивидуальной, именной и выдается члену профсоюза.

На 1 февраля 2015 года членам профсоюза – работникам дочерних организаций ОАО «Газпром» выдано более 12 тысяч карт, партнерами программы являются более 70 организаций.

Вся информация представлена на сайте:

 www.профсоюзныйдисконт.рф

i Зайдя на сайт, также можно получить дополнительную информацию о партнерах программы, о деятельности профсоюзных организаций ООО «Газпром переработка» и ООО «Газпром трансгаз Сургут» (раздел «Профсоюз»), оперативные новости профсоюзной жизни.



Основой программы «Профсоюзный дисконт» стал проект профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань» «Единая дисконтная карта члена профсоюза».

Экономия по карте составляет более 1000 рублей в месяц при средней сумме профсоюзных взносов 500 рублей.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

На Крайнем Севере, где сосредоточено более 80% нефтегазодобывающей отрасли, ежедневно проводится много опасных видов работ, да и сама специфика сурового Приполярья уже является опасным природным фактором. Если на Ямале глушат скважины, проводят капитальный, подземный ремонты, ликвидируют их – это, как правило, работники ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Специалисты Общества работают, рискуя жизнями и здоровьем, поэтому становится очевидно, что защищать интересы покорителей стихий, обеспечивать льготы и гарантии северянам, работникам особо опасного производства, крайне важно и необходимо. Заниматься этим на предприятии призвана объединенная профсоюзная организация. О том как «живет» и чем «дышит» объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром подземремонт Уренгой» рассказал ее профсоюзный лидер [Вячеслав Зинченко](#).

! Вячеслав Алексеевич, ответьте, пожалуйста, что такое социальное партнерство по-«Подземремонтovski»?

- Вопрос о необходимости создания профсоюзной организации возник практически сразу в момент появления нашего Общества. Во

всех филиалах «Подземремонта» уже действовали первички. В апреле 2008 года было принято решение создать объединенную профсоюзную организацию Общества, уже семь лет мы совместно с Администрацией Общества плодотворно работаем на благо человека труда.

Принято три коллективных договора предприятия, **на подходе пролонгация действующего на следующий трехлетний период. Для чего это нужно? Пре-**



жде всего, чтобы сохранить социальную стабильность на предприятии и работники были уверены, что, не смотря на кризис, другие внешние и внутренние факторы, «Газпром подземремонт Уренгой» - стабильное предприятие.

Особенно это важно сейчас, когда у нас идет процесс реструктуризации и реорганизации, оптимизации затрат. Мы надеемся сохранить действующий коллективный договор в неизменном виде

(3 года подряд он признается Нефтегазстройпрофсоюзом РФ лучшим в отрасли, среди сервисных компаний нефтегазового сектора страны – прим. автора).

Продолжение на стр. 5.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Администрацией и ОПО Общества ведется каждодневный, титанический труд по сохранению социальной стабильности, выполнению производственной программы, наряду с этим проводится множество спортивных и культурно-массовых мероприятий для наших сотрудников и их детей. Благодаря активной работе о нас знают и в городе, в округе и в «большом» «Газпроме».

«Подземремонт» пользуется заслуженным уважением и доверием на самых различных уровнях, среди жителей города, округа, и, конечно, в этом большая заслуга руководителей и специалистов, стоявших у истоков создания Общества, на протяжении 8 лет осуществлявших производственную деятельность предприятия. В марте 2015 года, решением участников избран новый генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» - [Антон Борисович Кузьмин](#). Человек для Нового

Уренгоя и Подземремонта не новый, он прошел путь от помощника бурильщика до генерального директора и не понаслышке знает обо всех проблемах и чаяниях работников. Поэтому есть надежда, что социально партнерство на предприятии выйдет на новый, еще более продуктивный уровень.

! *На отчетно-выборной конференции «Газпром профсоюза» много говорили о важности участия профсоюзных лидеров в общественной жизни территорий присутствия «Газпрома». Вы успешно сочетаете профсоюзную и депутатскую работу. Поделитесь секретом.*

- Многие мои коллеги, председатели профсоюзных организаций входящих в структуру МПО ОАО «Газпром», избраны в составы городских Дум и региональных Законодательных Собраний. **Сама жизнь, сама специфика профсоюзной деятельности, позвала нас участвовать в органах представительной власти муниципальных образований по стране. И это объяснимо. По своему опыту могу сказать: цели и задачи депутата Городской Думы и председателя профсоюзной организации во многом сходны.**



Продолжение на стр. 6.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Единственное различие – на предприятии защищаю интересы двух тысяч работников, а как депутат – отвечаю уже за весь наш город. Во втором случае полномочий становится намного больше, но и ответственность гораздо выше.

Не тяжело?

- Если не лукавить, то да, очень и очень сложно! Работа депутата отнимает очень много времени и сил, и физических, и эмоциональных. **Потому, что для того, чтобы постараться решить проблему пришедшего на прием человека, недостаточно просто его выслушать. Ты обязан погрузиться во всё, проникнуться, чтобы потом профессионально защитить интересы человека в рамках закона, подсказать, помочь: либо официальными запросами и письмами, либо просто дельным советом.**

Безусловно, это тяжело, житейские проблемы людей иногда преподносят такие «сюрпризы», бывают такими «многогранными», но зато данная деятельность помогает расти – и морально, и в плане получения колоссального опыта общения с людьми, в том числе и с чиновниками различного уровня, применения в жизни действующего законодательства России.

! *Были ли такие случаи, когда ваши работники обращались к Вам как к депутату?*

- Конечно! Постоянно! Иногда, мне кажется, что для этих целей, в принципе, меня и выдвинули (*улыбается*). Многие наши работники – это же тоже жители города, округа, они в момент предвыборной гонки давали свои наказания.

И я выполняю их, стараюсь максимально учитывать. Более того, многие предложения и пожелания, как депутат, получаю не во время приема по личным вопросам, а непосредственно в процессе ежедневной работы, когда люди приходят и обозначают проблемы общегородского масштаба.

Корпоративные вопросы, как правило, удается решить на уровне предприятия.

Продолжение на стр. 7.



НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Когда исполняю депутатские полномочия, я же не перестаю быть председателем ОПО, с меня же никто не снимает основных должностных обязанностей. Ни днем, ни ночью. Слава Богу, до сих пор конфликтов интересов не было!

! *13 сентября пройдут Выборы в законодательное собрание ЯНАО и в Городскую Думу МО г. Новый Уренгой. Вы планируете принять участие?*

- Да, на сегодняшний я являюсь одним из будущих кандидатов в депутаты Городской Думы, выдвинут Местным политсоветом ВПП «Единая Россия», допущен к внутрипартийному праймериз. 2 года – слишком малый срок, чтобы раскрыть весь свой потенциал, как народного избранника (В.А. Зинченко был избран на довыборах в ГД в 2013 году – прим. автора). Есть еще планы, проекты, задумки, перспективы, которые хотелось бы осуществить в качестве депутата. На очередной срок иду осознанно, заручившись поддержкой со стороны предприятия и политсовета ВПП «Единая Россия». Естественно, рассчитываю на победу, на поддержку своих избирателей, жителей города Новый Уренгой.

! *-Какие острые вопросы стоят сегодня на повестке дня?*

- Самый, наверное, острый вопрос – гря-

дущая реструктуризация. С прошлого года мы стали не «дочкой», а «внучкой» «Газпрома», вошли в состав холдинга ООО «Газпром Центрремонт». Туда уже входит ряд предприятий, которые занимаются капитальным ремонтом, строительством, обслуживанием объектов и инфраструктуры «Газпрома», в том числе наши коллеги – «Газпром подземремонт Оренбург». В ближайшей перспективе нас ждет слияние в единую организацию – ООО «Газпром подземремонт». Из этого вытекает второй вопрос – сохранение социальной стабильности коллектива. Наша задача создать все условия для того, чтобы жизнь и благосостояние человека труда ни в коем случае не пострадали. Этому будет способствовать, в том числе, пролонгация коллективного договора с сохранением имеющихся льгот и уровня действующей заработной платы. Это наиболее значимые вопросы для меня, как для профсоюзного лидера и для нашей профсоюзной организации в целом, для предприятия, для А.Б. Кузьмина, как генерального директора и руководства «Газпром Центрремонт», в частности. Ну и, само собой разумеется, прерогатива – выполнение всех производственных планов, задач.

Продолжение на стр. 8.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

! *Расскажите о планах и развитии вашей профсоюзной организации на ближайшее время.*

- Этот год насыщен крупными значимыми датами: 70-летие Победы, 40 лет нашему замечательному городу, 85 лет ЯНАО. В этой связи запланирован ряд крупных мероприятий, как у нас в Обществе, так и на уровне города и округа. Это и традиционные пейнтбольные соревнования, и стрельбы, которые посвященные Дню Победы. Наше предприятие традиционно примет участие в праздничных шествиях, посвященных 9 мая. Администрацией и профорганизацией Общества будет сделано все для того, чтобы наши колонны и в Новом Уренгое, и во всех местах присутствия филиалов выглядели достойно. ОПО Общества будут организованы множество спортивных и культурно-массовых мероприятий, как ставших традиционными, так и организованных впервые. Контроль за обеспечением охраны труда и промышленной безопасности на объектах, работа с нашими уполномоченными по охране труда, социально-бытовое обслуживание работников, особенно трудящихся, непосредственно на скважинах – ничто не останется без внимания. В этом году уже в четвертый раз пройдет конкурс «Лучший по профес-

сии», пожалуй, главный профессиональный конкурс предприятия. По итогам работы 2014 года наша профсоюзная организация примет участие в ежегодном конкурсе МПО ОАО «Газпром».

Нам предстоит работа по пролонгации действующего коллективного договора на следующие 3 года. Есть проблемы, связанные с реорганизацией нашего предприятия. Еще около 1000 работников Общества «Газпром подземремонт Оренбург» станут членами общей команды, а это значит, что и задачи, стоящие перед профсоюзной организацией, станут еще масштабнее и значимее. Работы хватит всем: и производственникам, и финансистам, и кадровикам, и нам, профсоюзным активистам. Но одна из самых глобальных и перспективных задач – не уронить честь предприятия, сохранить и приумножить победы и достижения последних лет!



Продолжение на стр. 9.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

! Как идет работа за сохранение северных коэффициентов?

- Это отдельный, глобальный вопрос. С осени прошлого года МПО ОАО «Газпром» и лично ее Председателем, [Ковальчуком Владимиром Николаевичем](#), Нефтегазстройпрофсоюзом России, депутатами и региональными руководителями различного уровня ведется непрерывная работа по сохранению гарантий.

О результатах многое уже рассказано на страницах различных СМИ.

! Два года назад, в интервью одной из местных газет о своем жизненном кредо Вы сказали: «Должен делать хотя бы одно доброе дело в день». Что-нибудь поменялось?

- Нет. Оно даже приобрело еще больший смысл, еще большее значение. **И, надеюсь, что количество дел увеличилось, а качество и уровень - улучшились. Расширились возможности, чтобы их совершать.**

Сейчас разговор не о масштабности дел, ведь для кого-то и получение новой квартиры – случай ординарный, ожидаемый, например: мама с папой взяли и подарили, или повезло, и предприятие выделило, а для кого-то помощь необходимыми детскими вещами, про-

дуктами питания и т.п. «мелочи» - жизненно важны.

Как писал великий Омар Хайям:
*Один не разберет, чем пахнут розы,
Другой из горьких трав добудет мед.
Дай хлеба одному - навек запомнит,
Другому жизнь пожертвуй - не поймет....*

А еще говорят, «Делай добро и бросай его в воду...» Никогда не жду благодарности за содеянное, просто живу. Это кредо как было, так и осталось, по-прежнему им руководствуюсь.

Нужно помнить всегда, что благосостояние страны напрямую зависит от благополучия каждого живущего в ней человека. Если на предприятии есть такая профсоюзная организация, то работники могут не беспокоиться за свою стабильность и социальную защищенность.

Подготовила [Ирина Воробьева](#)



Наш анонс: ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

ГОСУСЛУГИ

Что позволяет Портал госуслуг:

- получить загранпаспорт, поменять паспорт Российской Федерации в 20 или 45 лет;
- оплатить штрафы ГИБДД;
- получить информацию о состоянии лицевого счета в Пенсионный фонд России;
- узнать о пенсионных накоплениях;
- получить историю обращений в Пенсионный фонд России;
- узнать налоговую задолженность;
- отправить налоговую декларацию;
- зарегистрировать автомобиль, снять транспортное средство с регистрации;
- получить информацию по исполнительным производствам;
- получить справку о ходе/отсутствии исполнительного производства;
- пройти регистрацию по месту жительства или по месту пребывания;
- получить адресно-справочную информацию
- многие другие услуги (перечень предоставляемых услуг постоянно расширяется).

17 апреля 2015 года состоится очередное заседание Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром». Одним из вопросов станет дальнейшая регистрация членов профсоюза на Портале государственных услуг (gosuslugi.ru).

Портал значительно экономит время на получение нужной информации и документов. Исчезает необходимость тратить время в очередях и собирать многочисленные справки в разных инстанциях.

Поэтому Межрегиональная профсоюзная организация считает необходимым активизировать начатую в 2014 году работу по регистрации членов профсоюза «Газпрома» на Портале государственных услуг.

По итогам обсуждения на Совете будут разработаны методические и информационные материалы, которые позволят облегчить процедуру регистрации на Портале государственных услуг. Кроме того, ответственные сотрудники аппарата Межрегиональной профсоюзной организации будут оказывать необходимую поддержку при организации работ по регистрации на Портале госуслуг в профсоюзных организациях на местах.



Кроме того, любой гражданин России старше 18 лет, зарегистрированный на Портале госуслуг, может выйти с инициативой на портал «Российская общественная инициатива» (roi.ru), касающейся жизни муниципалитета, региона или страны, поддержать опубликованные там проекты. Инициативы, получившие поддержку 100 тыс. граждан страны, рассматриваются в Правительстве Российской Федерации.



70 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

«Человек – легенда» - так называли [Сергея Федоровича Бармина](#), больше двадцати лет возглавлявшего Ленинградское производственное объединение по транспортировке и поставкам газа «Лентрансгаз» (ныне ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»).

Это был высокий профессионал, целеустремленный руководитель большого коллектива в газовой промышленности, человек дела и чести, стратегически мыслящий выдающийся инженер, наставник, коллега.

Под его руководством внедрялись отвечающие времени прогрессивные технологии, осуществлялся ввод в эксплуатацию новых стальных магистралей, автоматизировался производственный процесс транспорта газа.

Кстати, первые поставки газа за рубеж, в частности в Финляндию, связаны с именем генерального директора «Лентрансгаза». Одним из первых в Газпроме «Лентрансгаз» приступил к освоению и эксплуатации автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС). И в то же время С.Ф. Бармин оставался очень простым, доступным, душевным и отзывчивым человеком.

«Его личный вклад в развитие газовой отрасли неоценим и требует серьезного осмысления современников», - написал о нем один из наиболее уважаемых и известных специалистов газовой промышленности, проработавший в ней 46 лет, [А.Д. Седых](#).

С.Ф. Бармин прошел всю Великую Отечественную войну, свято чтит братство боевых однополчан, воевавших вместе с ним в составе 169-го истребительного авиационного полка, дислоцировавшегося на Западном фронте под Калинином, в котором служил с 1942 года после окончания Вольского военно-авиационного училища. В 1944-м судьба свела Сергея Бармина в один экипаж с легендарным [Алексеем Маресьевым](#). Да, он был механиком у того самого Маресьева, о котором после появления «Повести о настоящем человеке» [Бориса Полевого](#) узнал весь мир.

Окончание на стр. 12.

Начало на стр. 11.

С войны С.Ф. Бармин вернулся с орденом Красной Звезды, двумя медалями «За боевые заслуги», и еще несколькими за освобождение европейских столиц.



После окончания Великой Отечественной смыслом жизни для Сергея Федоровича стала работа. Начал он помощником машиниста на КС первой отечественной газовой магистрали Саратов – Москва. Позднее, приобретя существенный опыт и навыки, закончив Московский нефтяной институт им. И.М. Губкина, стал инженером. До конца своих дней был связан с транспортировкой природного газа - отдал газовой промышленности более четырех десятков лет.

25 октября 2007 года во Дворце Труда в музее Истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга была открыта Галерея Героев Социалистического Труда, посвященная 80-летию учреждения

70 ЛЕТ  **ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!**

этого звания. В экспозиции представлены фамилии выдающихся жителей Северной столицы, внесших свой вклад в развитие и процветание страны. Среди них – имя С.Ф. Бармина, руководившего «Лентрансгазом» с 1967 до 1989 года включительно.

«Сергей Федорович очень любил праздник Победы - 9 Мая, мы его всегда отмечали, – вспоминал один из ветеранов предприятия, главный энергетик в период 1980-2000 гг. Э.А. Горчинский. - И надо же было судьбе сложиться так, что Бармин умер именно 9 мая 1989 года, действительно, в день, о котором говорят «со слезами на глазах». Мы, наиболее близкие к нему люди, каждый год в этот день приходим на могилу - помянуть Человека».

О. Пиотровская,

вице-президент фонда социальной поддержки «Ветераны ООО «Лентрансгаз»»

Свои истории, рассказы, воспоминания присылайте в редакцию

«информационного ВЕСТНИКА»:

E-mail: at-marketing@yandex.ru

*Адрес: Новочеремушкинская ул., 65,
г. Москва, 117418, Россия.*

СТАВИМ В ПРИМЕР!

Максим Свияжский,

*Председатель
объединенной профсоюзной организации
ООО «Газпром трансгаз Уфа».*



На прошедшей в конце марта 2015 года отчетно-выборной конференции объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Уфа» Максим Геннадьевич Свияжский вновь избран Председателем.

На сегодняшний день профсоюзом охвачено 100% трудового коллектива Общества.

Максим Свияжский: «Одним из самых главных направлений профсоюзной работы является совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога. И главным показателем является действие Коллективного договора».

С 2010 по 2014 годы проведено 24 рабочих заседания, на которых рассматривались вопросы как профсоюзной направленности, так и вопросы, связанные с деятельностью всего трудового коллектива (разъяснение положений Коллективного договора, выездные проверки социальных объектов Общества, орга-

низация отдыха, физкультурно-спортивная и культурно-массовая работа и др.).

В 2014 году при непосредственном участии профсоюза прошло 350 культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Газпром» поздравляет Максима Свияжского с закономерными и заслуженными результатами выборов профсоюзного лидера ООО «Газпром трансгаз Уфа», желает новых успехов и рассчитывает на продолжение сотрудничества.

Кстати: в 2015 году значительно улучшилась информационная работа профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Уфа». Одним из показателей стала статистика посещения сайта rogazprom.ru работниками Общества. Сегодня на них приходится 4% аудитории сайта – это пятое место после Москвы, Краснодара, Екатеринбурга и Санкт-Петербурга.