

## С НАСТУПАЮЩИМИ!



### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени «Газпром профсоюза», от себя лично искренне поздравляю вас с наступающими майскими праздниками!

Май начинается Праздником Весны и Труда, символизирующим уважение к каждой профессии, признательность каждому трудовому человеку. Именно труд – безопасный, безаварийный, бесперебойный – является основой нашего процветания, возможностью для социальной стабильности и партнерства.

Май – это месяц Великой Победы, праздник, символизирующий мужество и отвагу, героизм и патриотизм тех, кто в 1941-1945

годах сохранил для нас свободу, независимость и жизнь. Мы будем помнить их подвиг всегда, преклоняться перед ними, передавать память о героях из поколения в поколение.

Здоровья вам и счастья, мира и добра, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.



Председатель  
«Газпром профсоюза»  
Владимир Ковальчук

## 28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХАНЫ ТРУДА

Выступление технического инспектора труда профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ямбург» **Руслана Алимова** в рамках работы IV Пленума Российского Совета профсоюза.

Уважаемые коллеги! Представлю вашему вниманию доклад на тему **усовершенствования деятельности профсоюзного контроля в ООО «Газпром добыча Ямбург».**

В рамках дискуссионных форумов, состоявшихся на площадках Всероссийской недели охраны труда Правительством Российской Федерации и Нефтегазстройпрофсоюзом России обсуждалась концеп-

ция развития систем охраны труда на предприятиях – их воплощение в стратегии нулевого травматизма.

Важность реализации стратегии нулевого травматизма подчеркивают и работодатели отрасли. Безопасность труда рассматривается как ключевая ценность на глобальном стратегическом уровне,

*Продолжение на стр. 2-4.*



Память.  
1945—2017

»5



Крым—полуостров  
сокровищ

»6

TOP 1

[www.mpogazprom.ru](http://www.mpogazprom.ru)

Профсоюзная  
десятка

»7



Добрые дела

»10

## 28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХАНЫ ТРУДА

как ключевая компетенция, показатель поведения и критерий для принятия управленческих решений. **И этих показателей возможно достичь, воздействуя на корневую причину возникновения аварий и инцидентов – на поведение людей – их отношению к проблемам безопасности.**

Так, исследования компании DUPONT (которая первой сформулировала термин «Стратегия нулевого травматизма») говорят, что причинами травмирования в 96% случаев являются действия или бездействия работников, например, когда травму можно было бы избежать. А значит, дальнейшее совершенствование системы охраны труда зависит от изменения поведения работников. Движение в этом направлении предполагает смещение фокуса с реагирования на происшествия на их предви-

дение и предупреждение путем развития инициативы и ответственности в области охраны труда всех работников компании (см. рисунок).

Воздействовать на фундамент пирамиды несчастных случаев, а именно на неосторожные действия работников можно по разным направлениям. Одним из них является наличие в коллективе носителей корпоративной культуры, которые должны транслировать коллегам, вновь прибывшим работникам, подрядчикам систему ценностей безопасного поведения.

**Почему именно уполномоченные попадают в зону особого внимания?** Это, в первую очередь, люди избранные, пользующиеся авторитетом в коллективах, обладающие опытом и знаниями, за которыми к ним обращаются коллеги. Именно они в таком случае наилучшим образом могут стать проводни-

ками изменений. Вести с людьми разъяснительную работу могут руководители, но брать пример и следовать проще за равным и авторитетным коллегой. Другого такого сообщества (как уполномоченные) у нас попросту нет – людей, инициативных, ориентированных на обеспечение безопасных условий труда, имеющих правовой статус и мандат на эту деятельность в глазах коллектива и линейных руководителей. Через уполномоченных нужно охватывать, в последствии, весь коллектив. В 2015 году первичная профсоюзная организация Общества «Газпром добыча Ямбург» при поддержке служб охраны труда инициировала процесс совершенствования профсоюзного контроля за состоянием охраны труда предприятия в организации.

Основной целью этой работы стало **построение целостной системы деятельности уполномоченных, где будут предусматриваться механизмы обмена информацией, обучения, оценки деятельности, мотивации на принципах объективности, прозрачности и гласности.**

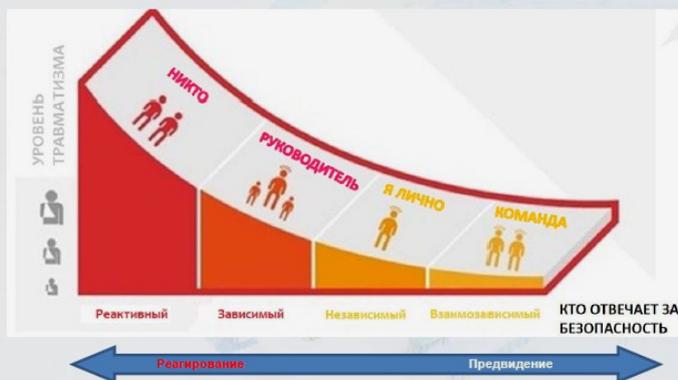
Механизмом обеспечения принципа объективности стало применение в работе уполномоченных внедренного в «Газпроме» СТО «Идентификация опасностей и управление рисками». В нем определяется метод градации опасностей по степени вероятности и тяжести последствий.

*Продолжение на стр. 3-4.*

### ПОЧЕМУ РАБОТНИК НЕ СОБЛЮДАЕТ ТРЕБОВАНИЯ?



По данным компании «Дюпон»



Уровень травматизма снижается с повышением осознанного выбора безопасного поведения, которое касается не только себя, но и окружающих

## 28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХАНЫ ТРУДА

Этот документ применяется как для качественной оценки того вклада, который вносят уполномоченные, так и для выставления приоритета замечаниям и предложениям уполномоченных, с целью доведения информации о возможных аварийных ситуациях до лиц, ответственных за создание безопасных условий труда.

Механизмами обеспечения прозрачности и гласности стало создание общедоступного ресурса, на котором каждый работник Общества может ознакомиться с тем вкладом, который вносят уполномоченные в профилактику производственного травматизма. Этот ресурс наполняется автоматически, дабы не допустить предвзятости в оценке вклада каждого уполномоченного. Также информация о деятельности уполномоченных периодически публикуется в корпоративных СМИ - с освеще-

нием лучших практик профсоюзного контроля.

**Таким образом, описанная группа механизмов деятельности уполномоченных на практике реализуется так:**

**Первое.** Уполномоченный в рамках административно-производственного контроля рационализаторской деятельности, личной инициативы вносит предложение по совершенствованию состояния и условий труда в Автоматизированную систему уполномоченных.

**Второе.** Куратором (либо комиссией по ОТ) применяется методика СТО «Идентификация опасностей и управление рисками» для оценки вероятности и тяжести последствий, предотвращенных предложением уполномоченного, предлагается мероприятие по устранению, и,

направляется на исполнение.

**Третье.** Информация о вкладе уполномоченного автоматически передается на общедоступный ресурс, где, в рамках оценочной системы, суммируются все предложения и замечания уполномоченных за отчетный период.

Эта система совершенствуется как один из элементов стратегии нулевого травматизма, где уполномоченным отводится особая роль – стать проводниками изменений в поведении работников, их отношению к собственному и чужому здоровью и жизни, деятельными участниками поведенческого аудита безопасности. Уполномоченные своим примером должны демонстрировать коллегам безопасное поведение, требовать этого от других. Для этого они должны иметь все инструменты взаимодействия с коллегами и руководителями, а также быть компетентными и обученными. Создание и совершенствование этих механизмов – задача профсоюзной организации, совместно с администрацией.

Также, в результате опросов работников, состоявшихся в 2016 году, были предложены к реализации мероприятия по размещению в подразделениях Общества стендов с фотографиями уполномоченных и перечнем ситуаций (невыдача молока или СИЗ, нарушения ОТ), когда работнику необходимо к уполномоченному обратиться,

*Окончание на стр. 4.*

### ПИРАМИДА ПРОИСШЕСТВИЙ

#### Среднестатистические показатели несчастных случаев



## 28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХАНЫ ТРУДА

создание механизма информирования работников об обстоятельствах произошедших несчастных случаев, в том числе в подрядных организациях. Эти мероприятия запланированы к реализации в 2017 году.

Несмотря на то, что сохранение жизни и здоровья само по себе является ценным, важна роль мотивации работников на создание безопасных условий труда. Профсоюзная организация, совместно с Администрацией существенно увеличила в 2016 году перечень мер стимулирования уполномоченных активно участвующих в профилактике производственного травматизма.

Так, для уполномоченных лидеров, по результатам работы за год, предоставляется на выбор 8 различных стимулов, как материального, так и нематериального характера. Уполномо-

ченным, активно участвующим в создании безопасных условий труда также могут быть применены такие нематериальные стимулы как благодарственное письмо семье, за заботу работника о здоровье и безопасности окружающих, благодарность коллективу подразделения за поддержку в работе уполномоченного.

Чтобы оценить результаты совершенствования деятельности по профилактике производственного травматизма нужно понимать, что нулевой травматизм – это цель, достижение которой обеспечивается поэтапной реализацией ключевых мероприятий. Эффективность мероприятий, в нашем случае, измеряется степенью вовлеченности работников в профилактику производственного травматизма, через оценку тех предложений, которые вносят уполномо-

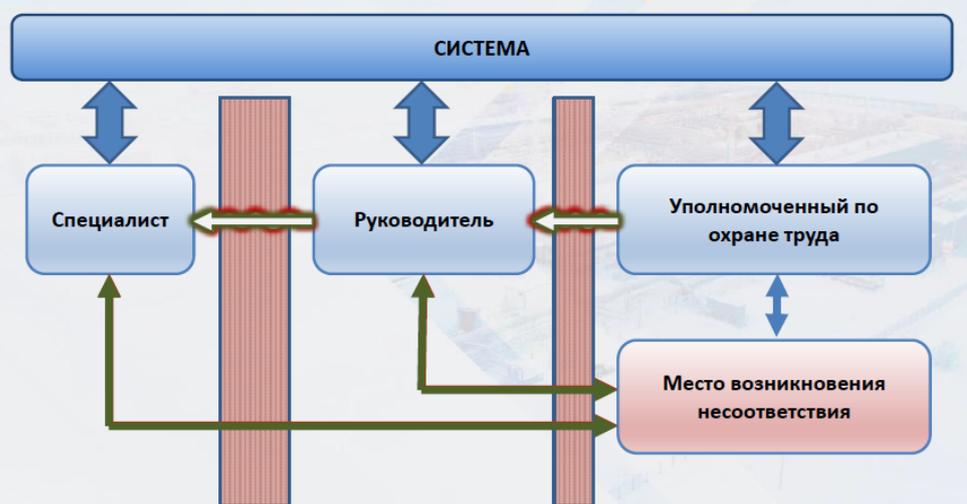


ченные. Динамика нарастающая, уровень эффективности работы растет, что может быть связано как с корректирующими мероприятиями профсоюза, направленными на акцентирование внимания на предотвращение событий с высокой степенью риска, так и с ростом участия работников, получивших информацию через СМИ или от своих коллег.

**Данные решения позволят поддерживать на высоком уровне систему вовлечения работников в процесс создания здоровых и безопасных условий труда, а выявленные замечания участниками профсоюзного контроля позволят ответственным службам оперативно проводить мероприятия по недопущению аварийных ситуаций на этих объектах, двигаясь к основной цели – воздействию на поведение работников, создании такой атмосферы в коллективе, где нарушения в области охраны труда будут недопустимы.**

*Руслан Алимов (он же на фото)*

### ДОПОЛНЕНИЕ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ МОДЕЛИ



 - Стены времени

 - Субъективный барьер донесения информации

## ПАМЯТЬ. 1945 - 2017

В начале апреля в районе посёлка Ольховатка Рамонского района Воронежской области группа молодых специалистов филиала «Воронежское ЛПУМГ» Общества «Газпром трансгаз Москва» совместно с представителями поискового отряда «Патриот» провела поисковый рейд, в ходе которого были найдены останки советского солдата.

Место поисковых работ было выбрано неслучайно: именно здесь, в окрестностях села Ольховатка, по данным специалистов «Патриота», в далеком 1942 году располагались позиции 38-й армии, защищавшей подступы к Воронежу, и именно здесь осенью 1942-го шли ожесточенные бои, во время которых земля переходила из рук в руки по нескольку раз. После определения точек поиска на местности и обязательного инструктажа по технике безопасности молодые специалисты приступили к работе: сначала «щупали» металлоискателем каждую пядь земли,

затем вели раскопки. Во время первых двух попыток были подняты на поверхность котелок характерной круглой формы войск РККА и солдатская каска. На третий раз сигнал металлоискателя возвестил о наличии в земле большого количества твердых тел. После снятия нескольких слоев грунта и работы щупом специалисты Воронежского ЛПУМГ извлекли из земли человеческий скелет. Тазовая кость раздроблена, рядом с костью руки – саперная лопата, вокруг – большое количество гильз и осколков боеприпасов. Сохранившиеся фрагменты одежды



– гимнастерки и сапог помогли установить, что это боец РККА. Само место обнаружения останков – предположительно оборонительный окоп, из которого велась ожесточенная перестрелка, окончившаяся гибелью солдата.

*«Я даже не знаю, как определить те чувства, которые мы испытали, подняв из земли останки этого солдата, – делится Ульяна Костина, молодой специалист филиала – **Это и жалость к этому погибшему и не похороненному человеку, и благодарность за то, что он сделал для нас, и совершенно фантастическое ощущение времени, когда те, далекие события вдруг словно ожили...** И еще, наверное, гордость, что наши усилия не пропали даром».*

Найденные останки солдата переданы в поисковый отряд «Патриот», где они хранятся в специально оборудованном помещении, а в преддверии праздника Победы вместе с останками других бойцов будут торжественно захоронены в Мемориале павшим солдатам.

*По материалам филиала ООО  
«Газпром трансгаз Москва»  
«Воронежское ЛПУМГ»*



## КРЫМ—ПОЛУОСТРОВ СОКРОВИЩ

**Инициатор уникального туристического проекта «Крым – полуостров сокровищ» Павел Нефедов продолжает рассказывать о маршрутах сезона 2017 года (продолжение, начало в №12, 13, 14).**

Велотур «Афинис - Балаклава» 7-дневный, средней сложности, с проживанием в палатках и автомобилем сопровождения. Стоимость участия **19 000 рублей**. Группа до 12 человек.

### Расписание по дням:

**Первый день.** Встреча группы в Симферополе во внутреннем дворе ЖД вокзала у фонтана в 10.00. Переезд в п. Научный. Обед. Вводный инструктаж, техника безопасности. Передача велосипедов. Отработка техники подъема и спуска. Ознакомительная поездка по территории обсерватории и на горное плато. Обзор панорамы крымских гор. Экскурсия по территории обсерватории с посещением телескопов. Палаточный лагерь. Ужин. Рельеф холмистый. Набор высоты ок. 50 м. Асфальт, грунтовка (6-8 км).

**Второй день.** Завтрак. Переезд к бывшей турстоянке Научный. Спуск через Плаксину поляну к истокам реки Бодрак. Отдых на

берегу озера у хребта Азап-Сырт. Обед (сухой-паек). Спуск в с. Трудолюбовка. Подъем в лесное урочище к источнику Афинис. Палаточный лагерь. Ужин. Рельеф горный, преобладает спуск. Набор высоты ок. 400 м. Преобладает грунтовка. (25-30 км).

**Третий день.** Завтрак. Спуск к «пещерному городу» Бакла по Долине Тысячи склепов. Обзор рукотворных пещер, древней церкви. Спуск к «Марсианскому ставку». Обед. Купание, отдых. Переезд в долину реки Кача. Палаточный лагерь. Ужин. Рельеф горный, спуски и подъемы. Набор высоты ок. 350 м. Асфальт, грунтовка. (27-30 км).

**Четвертый день.** Завтрак. Обзор стоянки первобытного человека Таш-Аир (наскальная живопись охрой 4-3 тыс. лет до н.э.). Обзор «пещерного монастыря» Качи-Кальон, храма св. Софии (вырубленного в отдельной скале) и храма св. Анастасии. Обед (сухой-паек). Подъем от озера в

селе Баштановка к греческому храму в Лаки. Переезд к живописным горным озерам. Палаточный лагерь. Ужин. Рельеф горный. Преобладает подъем. Набор высоты ок. 200 м. Асфальт, грунтовка. (15-17 км).

**Пятый день.** Завтрак. Переезд в с. Высокое. Спуск в долину реки Бельбек (село Куйбышево). Подъем к озеру в с. Новоульяновка. Обед (сухой-паек). Переезд через балку Джан-Дере в Адым-Чокракскую долину к подножию Мангуп-Кале. Палаточный лагерь. Ужин. Рельеф горный. Спуски и подъемы. Набор высоты ок. 300 м. Асфальт, грунтовка. (27-30 км).

**Шестой день.** Завтрак. Спуск в село Залесное к ослиной ферме. Переезд к «пещерному городу» Эски-Кермен. Обед (сухой-паек). Осмотр средневекового памятника. Переезд к живописному озеру. Палаточный лагерь. Ужин. Рельеф горный. Спуски и подъемы. Набор высоты ок. 150 м. Асфальт, грунтовка. (25-27 км).

**Седьмой день.** Завтрак. Переезд в Балаклаву на набережную им. Назукина. Обед (сухой-паек). Трансфер на вокзал Севастополя. Завершение тура. Рельеф горный. Спуски и подъемы. Набор высоты ок. 200 м. Асфальт, грунтовка. (35-40 км).



## ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

Каждую неделю мы составляем десятку самых интересных (*на наш взгляд*) профсоюзных и социальных новостей «Газпрома» и публикуем их с небольшими комментариями. Прошедшая неделя не отличалась количеством и разнообразием профсоюзных новостей. Но мы все-таки нашли важные и интересные!

**№10. Прошел II этап конкурса профессионального мастерства рабочих профессий на звание «Лучший наполнитель баллонов АГНКС ООО «Газпром трансгаз Москва».**

В нем приняли участие 23 человека из девяти регионов России. Оценивались не только теоретические знания конкурсантов, но и практические навыки, необходимые для безопасного и качественного проведения работ.

Поздравляем победителя конкурса - **Елену Владимировну Терехову АГНКС Брянск-1**), поздравляем профсоюзную организацию Общества «Газпром трансгаз Москва» с первым попаданием в наш информационный рейтинг - места №10 и №9 на этой неделе за ней.

**№9. В Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ 2017» приняли участие четыре молодых представителя ООО «Газпром трансгаз Москва» (Белоусовское ЛПУМГ): Александр Бронников, Никита Рынковенко, Антон Шматко, Татьяна Ячкова (на фото).**

Мероприятие прошло в Универ-

ситете нефти и газа им. И.М. Губкина. И, как сказала Татьяна Ячкова: *«Для меня участие в конференции стало настоящим праздником, ведь это возможность вновь вернуться в стены родного университета и окунуться в атмосферу студенчества. Благодаря участию в подобных мероприятиях молодые специалисты приобретают новые знания, интересные знакомства, участвуют в развитии научных направлений нефтегазового комплекса».*

Добавим, что участие в подобных мероприятиях полезно не только для молодых специалистов, но и для людей со стажем. Это возможность узнать, что происходит «за рамками», это своеобразный вызов, отличная возможность получить новые знания. Кстати, именно поэтому традиционный семинар для ответственных за информационную работу в профсоюз-

ных организациях «Газпрома», который пройдет в конце мая, будет связан не только с информационной и не только с профсоюзной деятельностью.

**№8. В ООО «Газпром трансгаз Югорск» состоялось очередное совместное заседание Совета Правления и Попечительского Совета благотворительного фонда «Возрождение».**

Фонд помогает югорским ветеранам, делает множество других добрых дел.

Всё бы хорошо в этой новости (полностью ее можно прочитать на сайте [mpogazprom.ru](http://mpogazprom.ru)), за исключением одной фразы: **«Помимо этого ежедневно ведется активный прием граждан ветеранов ВОВ и категорий, приравненных к ним, по личным вопросам и обращениям».** Этим бездушным «ВОВ», к сожалению, грешат многие авторы информационных сообщений. Поэтому накануне дня Великой Победы мы обращаемся ко всем журналистам строчкой из одного известного стихотворения: **«...я участник Великой Отечественной, а не участник ВОВ!»** Вспоминайте это при подготовке релизов о праздновании Дня Победы.

*Продолжение на стр. 8-9.*



## ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

**№7-6. В столице Республики Коми более 100 участников из 14 филиалов и подразделений ООО «Газпром трансгаз Ухта» проверили себя в интеллектуальном турнире «Узнать за 60 секунд». А в Ноябрьске прошла традиционная открытая интеллектуальная игра «Перспектива», организованная «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз».**

В Ухте, кроме самой игры, было еще много интересного, например, II профсоюзный вокальный конкурс «Караоке Баттл». Что касается Ноябрьской «Перспективы» (на фото), она уже давно вышла за рамки только интеллектуальной игры и превратилась в площадку для знакомства, общения и дружбы между молодёжью нескольких дочерних Обществ ПАО «Газпром». Кроме игры были организованы тренинги и специальный «Приключенческий квест».

**Очевидно, что интеллектуальные турниры «Узнать за 60 секунд» и другие, схожие с ними по содержанию, но с дру-**

**гими названиями, становятся частью корпоративной интеллектуальной культуры профсоюза «Газпрома». Своеобразный отдых со смыслом - важное новое направление в социальной и профсоюзной работе.**

**№5. В Филофеевской гимназии Нового Уренгоя при участии Общества «Газпром добыча Уренгой» состоялся День открытых дверей.**

Все желающие могли узнать о программах обучения и насыщенной общественной жизни его воспитанников. Выступая на Дне открытых дверей, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений Общества «Газпром добыча Уренгой» **Андрей Кривошеев**, сказал: «Руководство газодобывающего предприятия уделяет большое внимание профессиональной ориентации подростков, помогая им в выборе дальнейшего пути, предоставляя **разные варианты выбора своего профессионального будущего**».

**Ключевая фраза: разные варианты выбора профессионального будущего. Очередное подтверждение того, что «Газпрому» интересны не только те образовательные проекты, которые напрямую готовят будущих работников. Не менее важны гуманитарные науки, творческое развитие людей. Очень правильный подход.**

**№4. Молодежный координационный совет Общества «Газпром трансгаз Махачкала» совместно с Объединенной профсоюзной организацией организовали клуб изучения английского языка.**

Сформированы две группы по 15 человек, которые занимаются ежедневно. «Для меня изучение английского языка открывает возможность общения с людьми по всему миру. Посредством языка я надеюсь расширить круг друзей, с которыми смогу общаться по электронной почте или на интернет-форумах, - рассказывает ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности Махачкалинского ЛПУМГ **Абдула Абдулаев**.

Эта новость стала логичным продолжением предыдущей в нашем рейтинге. «Газпром» и его профсоюз — за разностороннее развитие личности. И это, так сказать, the right choice!

Окончание на стр. 9.



## ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

**№3. В курортном комплексе «Надежда» ООО «Газпром трансгаз Югорск» (г. Геленджик, Краснодарский край) прошел семинар-совещание кадровых служб ПАО «Газпром».**

*«В своей кадровой и социальной политике наша компания следует высоким международным стандартам в сфере управления персоналом. Кадры, их профессиональный уровень, готовность и способность к работе в современных экономических условиях, вопросы подготовки специалистов высшего уровня определяют всю важность нашей встречи»,* - отметил в приветственной речи заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» **Сергей Хомяков**.

С докладом на тему: «Роль и место «Газпром профсоюза» в реализации социальной политики ПАО «Газпром» и обеспечении качества жизни работников. Социальная инфраструктура - один из основных элементов корпоративной социальной ответственности» выступил заместитель председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богуш**. Об этом мы поговорим в одном из ближайших «Вестников».

**№2. Солист образцового вокального коллектива «Алфавит» культурно - спортивного центра «Газодобытчик» (г.**

**Новый Уренгой) Александр Дудко** (на фото) – в финале шоу «Голос. Дети».

Несколько дней назад в прямом эфире телешоу каждый имел возможность отдать свой голос за него. Александр исполнил песню «Бабушка» **Владимира Преснякова**, тронув сердца зрителей, телезрителей и членов жюри. Но самым важным зрителем стала бабушка юного певца, которая поддерживала его в зале и не могла скрыть слез от искренности исполнения и гордости за внука. Сан Саныч, так его называют в кругу своих, стал единственным мальчиком в финале «Голос. Дети-4».

**Внимание! Теперь все дружно болеем за Сан Саныча в финале шоу «Голос»!**



**№1. В спортивно-оздоровительном комплексе ООО «Газпром добыча Ямбург» в Новом Уренгое прошел седьмой благотворительный марафон «Твори добро!», в ходе которого было собрано 1 миллион 811 тысяч рублей. Эти деньги будут направлены на лечение детей, страдающих врожденными заболеваниями ихти-**

**озом и буллезным эпидермолизом. Постоянное дорогостоящее лечение и средства по уходу за кожей крайне необходимы Насте Подосининой, Артему Пожеру и Георгию Воробьеву.**

Прошли 27 мастер-классов по рукоделию и прикладному творчеству, 25 спортивных тренировок от различных фитнес-студий города. Состоялись взрослая и детская спортивные эстафеты, в которых приняли участие 20 команд предприятий и школ города. Были организованы игровые зоны для малышей, за импровизированными прилавками развешена торговля сладостями, выпечкой, продуктами питания. Средства от продаж и мастер-классов в этот день шли в фонд марафона. На участие в марафоне откликнулись 40 городских предпринимателей.

Сам по себе информационный повод нерадостный. Благотворительность считается делом важным и нужным, но - с печалью в сердце. Те, кто нуждается в помощи, это очень тонко чувствуют. И если им помогаешь с улыбкой на лице, то и им становится намного легче.

То, что было сделано в Новом Уренгое - это большой благотворительный талант. Искренность и доброта там были не искусственными, а настоящими. И дело даже не в собранной в итоге сумме, хотя она не может не радовать. Дело - в ощущениях. «Твори добро в радость» - девиз мероприятия. Так и получилось. Спасибо!

## ДОБРЫЕ ДЕЛА

**В середине апреля работники ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» провели большой детский благотворительный праздник.**

В гости к газовикам приехали 500 ребят из воскресных школ, детских домов и школ-интернатов сел Тищенского и Подлужного, поселка Солнечнодольска Ставропольского края, из многодетных и малообеспеченных семей региона. *«Сегодня настоящий праздник добра, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» **Алексей Завгороднев**. – Мы хотим, чтобы дети смогли реализовать себя и выросли добрыми по отношению к близким, педагогам, друзьям. Мы рады нашим встречам и обязательно бу-*

*дем проводить их в будущем».*

Благотворительный праздник начался с торжественного богослужения в храме Рождества Христова поселка Рыздвяного, которое провел митрополит Ставропольский и Невинномысский **Кирилл**. Потом ребята отправились во Дворец культуры и спорта ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» на концерт. Лучшие артисты и творческие коллективы предприятия, среди которых немало лауреатов корпоративного фестиваля «Факел», исполнили для юных гостей множество ярких танцевальных и



вокальных номеров.

Кроме того, организаторы пасхального праздника подготовили для ребят подарки: книгу, канцелярские принадлежности, конфеты.

Традиции газовиков устраивать пасхальные и рождественские благотворительные праздники 17 лет. За это время их посетили свыше 15 тысяч детей. В этом году работники ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» уже провели пасхальные благотворительные акции в нескольких городах Северо-Кавказского региона.

*«Я первый раз приехала на праздник, здесь интересно и красиво, – поделилась впечатлениями 13-летняя **Светлана Анпилова** из Изобильненского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. – Мне все очень понравилось, особенно концерт. Надеюсь, в следующем году я снова приеду в гости к газовикам».*

**Николай Чернов**



**Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» Алексей Завгороднев дарит подарки участникам праздника.**

■ Редакторы и авторы: Руслан Алимов, Дмитрий Бабуркин, Екатерина Ионова, Павел Нефедов, Андрей Тутариков, Николай Чернов

■ Следующий номер выйдет  
**5 мая 2017 года.**

■ Электронная почта  
«Вестника»:  
[at-marketing@yandex.ru](mailto:at-marketing@yandex.ru)

Еще больше новостей о деятельности  
«Газпром профсоюза» на сайте

[www.mpogazprom.ru](http://www.mpogazprom.ru)

10