

# ВЕДОМОСТИ

№3(10)/2015

Газета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»

«Газпром профсоюза»



**В связи с истечением 31 декабря 2015 года срока действия Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы продлить срок его действия на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года».**



**Что это значит?**  
В ближайшие три года работники газовой отрасли могут быть уверены в четком и строгом соблюдении своих прав и в сохранении имеющегося социального пакета.



**Что дальше?** Руководителям организаций ОАО «Газпром» и председателям профсоюзных организаций обществ предложено организовать в порядке, установленном трудовым законодательством, работу по продлению действия коллективных договоров организаций на указанный период.

## Главная тема марта:

# Генеральный коллективный договор продлен до 2018 года

**Полезный опыт:** охрана труда в «Газпром трансгаз Краснодар» 2-3

**Профсоюзная карта:** конференции в феврале и марте 4-5

**Профсоюзный лидер – активный участник развития территорий** 6-7

**Победа-70: Через неделю после свадьбы – война** 8



Инициатива продления срока действия Генерального коллективного договора была озвучена Владимиром Ковальчуком на VI отчетно-выборной конференции Межрегиональной профсоюзной организации: «Предлагаю пролонгировать действие Генерального коллективного договора на следующий трехлетний период, в ходе конференции обсудить этот вопрос и выйти с предложением к работодателю».

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к Генеральному коллективному договору ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013 – 2015 годы

Работники Открытого акционерного общества «Газпром» и его дочерних обществ в лице их представителя – Председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» В.Н. Ковальчука и Работодатель – ОАО «Газпром» и его дочерние общества в лице их представителя – Председателя Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллера, руководствуясь статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации, подписали настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31 декабря 2015 года срока действия Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013 – 2015 годы продлить срок его действия на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года.

2. Дополнить пункт 10.1 Раздела 10. «Заключительные положения» Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013 – 2015 годы абзацем следующего содержания: «Сторонами продлен срок действия Договора на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года».

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013 – 2015 годы и вступает в силу с момента подписания.

Председатель Правления  
ОАО «Газпром»  
А.Б. Миллер  
2015 г.

Председатель МПО  
ОАО «Газпром»  
В.Н. Ковальчук  
«04» 2015 г.

# Генеральный коллективный договор продлен до 2018 года

## ХРОНОЛОГИЯ СОБЫТИЙ

**4 февраля 2015** года VI конференция Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» принимает постановление «О продлении действия Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы».

**11 февраля 2015** года Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук направляет письмо в адрес заместителя Председателя Правления ОАО «Газпром» Сер-

гея Хомякова «О продлении действия Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы».

**18 февраля 2015** года заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Сергей Хомяков направляет письмо в адрес Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» о начале коллективных переговоров.

**3 марта 2015** года Комиссия по регулированию социально-трудо-

вых отношений в ОАО «Газпром» и его дочерних обществах решает продлить срок действия Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года.

**4 марта 2015** года Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель Межрегиональной профсоюзной организации Владимир Ковальчук подписывают Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору.



**Владимир Ковальчук,**  
Председатель «Газпром профсоюза», из выступления на VI отчетно-выборной конференции Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».

*«Производственный травматизм имеет устойчивую тенденцию к снижению. Что стало определяющим в достижении названных результатов? Первое — постоянное увеличение затрат на мероприятия по охране труда и повышение его безопасности в целом по «Газпрому». Второе — члены профсоюза активно привлекаются к общественному контролю соблюдения прав и интересов работников в области охраны труда. Третье — представители профсоюзных организаций принимают участие в работе комиссий всех уровней по проверке состояния условий труда. В лучшую сторону отмечу работу профсоюзных организаций «Газпром трансгаз Краснодар» (Виктор Степанович Бахновский), «Газпром трансгаз Саратов» (Владимир Маркович Кусков), «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (Борис Сергеевич Комаров). Нам надо продолжать наращивать усилия с целью поддержания низкого уровня травматизма»*

**11 марта 2015** года состоялась конференция работников ООО «Газпром трансгаз Краснодар». В центре внимания делегатов конференции оказался вопрос охраны труда и производственной безопасности работников Общества. Эта тема стала центральной во многих докладах и дискуссиях на конференции.



«Ведомости Газпром профсоюза» публикуют выдержки из доклада Главного инженера — первого заместителя генерального директора Сергея Сусликова

*«О функционировании системы управления охраной труда. Промышленной и пожарной безопасностью в ООО «Газпром трансгаз Краснодар» в 2014 году».*

mpogazprom.ru

## Охрана труда в «Газпром трансгаз Краснодар»



*Считаем, что положительный опыт его работы будет интересен читателям нашей газеты.*

«...Наше Общество осуществляет деятельность, которая связана с транспортировкой газа по трубопроводам, техническим обслуживанием и ремонтом газотранспортной инфраструкту-

ры. Все эти объекты расположены в густонаселенных районах юга России, и это накладывает на нас с вами особую ответственность за обеспечение безопасности людей, за обеспечение охра-

ны окружающей среды. Сознавая эту ответственность, мы прилагаем все усилия для реализации Политики «Газпрома» в области охраны труда и промышленной безопасности...

...В течение отчетного года в нашем Обществе проведена значительная работа по внедрению единой системы охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Газпром».

Во всех филиалах организованы семинарские занятия, проведена сертификация опасности и оценки рисков, организована разработка целей и программ мероприятий, велась планомерная работа по актуализации и совершенствованию функционирования ИСО по промышленной безопасности во всех подразделениях Общества.

Результатом этой работы стало получение в декабре 2014 года Сертификата соответствия ИСО требованиям международного стандарта. В целом организация работы по охране труда и промышленной безопасности в «Газпром трансгаз Краснодар» осуществляется отделом охраны труда и служба промышленной и пожарной безопасности под непосредственным руководством



заместителя главного инженера по охране труда и промышленной и пожарной безопасности...

...Работу по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в администрации и филиалах Общества организуют 52 специалиста по охране труда и промышленной безопасности. В Обществе организована и осуществляется подготовка кадров в соответствии с Положением об осуществлении непрерывного профессионального образования персонала «Газпрома».

В 2014 году прошли проверку знаний по охране труда более 5000 работников и более 400 руководителей и специалистов Общества. С целью улучшения качества обучения специалистов и работников, проведения вводных и очередных инструктажей, повышения пропаганды безопасности приемов труда в Обществе успешно выполняется целевая программа по организации кабинетов по охране труда и приведению объектов «Газпром трансгаз Краснодар» к единому корпоративному стилю.

Также в соответствии с этой программой в течение последних лет организованы кабинеты и уголки по охране труда в большинстве структурных подразделений не только основного, но и вспомогательного производств. Данную работу необходимо продолжить.

...В 2014 году приобретено спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на сумму более 85 млн. руб. И мы можем констатировать, что производственный персонал обеспечен спецодеждой в полном 100%-ном объеме.

...В 2014 году организована и проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах Общества. По итогам специальной оценки условий труда можно констатировать, что на сегодняшний день рабочих мест с опасными условиями труда в Обществе нет.

...Забота о здоровье наших работников является приоритетным направлением в деятельности Общества. В 2014 году организован и проведен периодический медицинский осмотр сотрудников. Затраты на проведение медицинских осмотров составили порядка 12 млн. руб.

Мы намерены уделять этому направлению особое внимание и просим ответственных руководителей принять все меры для обеспечения полноценного, исключающего формальный подход, медицинского осмотра каждого работника.

Аргументы, подтверждающие необходимость такой работы, неоспоримы. Здоровье, а в некоторых случаях жизнь наших сотрудников благодаря проводимой работе в последние годы удалось сохранить, и мы об этом знаем не понаслышке. По результатам медицин-



ского осмотра противопоказаний к работе не выявлено. В Обществе профессиональные заболевания, связанные с производством, отсутствуют.

...В результате проводимой работы по улучшению безопасности труда один из основных показателей работы Общества «производственный травматизм» имеет тенденцию к снижению. Несчастных случаев по причине производственного травматизма в обществе в 2014 году не допущено.

В 2014 году в соответствии с графиком проведены 22 проверки состояния

охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Выявлено 1258 нарушений. По состоянию на 31 декабря 2014 года устранено 984 или 78,2%. На устранение других необходимы значительные финансовые средства или сроки их устранения еще не вышел. В целях своевременного и полного устранения выявленных нарушений, недопущения новых, соблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности филиалами Общества разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение ситуации.

Полезный опыт

...В 2014 году прошли аттестацию по промышленной безопасности 1623 работника Общества. По общим требованиям безопасности 232 работника, по специальным правилам в области промышленной безопасности – 1391 работник.

...Только слаженная, целенаправленная каждодневная работа по контролю соблюдения требований, норм и правил безопасности на рабочих местах позволят нам создать безопасные условия труда, обеспечить производственную безопасность и тем самым сохранить здоровье и жизнь всех наших работников и всех окружающих нас людей.



*Я прошу принять все меры к тому, чтобы этот показатель – я имею в виду показатель 2014 года – не стал случайным, а прочно закрепился в нашей жизни. Это направление для нас является наиважнейшим. Ни один экономический или производственный показатель не идет ни в какое сравнение по своей значимости с показателем травматизма. Это требование закреплено и в целях «Газпрома», утвержденных заместителем Председателя Правления Виталием Анатольевичем Маркеловым. Мы с вами должны понимать и вести каждодневную работу, направленную на недопущение травматизма на производстве. Повторюсь еще раз, что этому будем уделять особо пристальное внимание...*



# Профсоюзная



**11 марта, Краснодар. Конференция работников ООО «Газпром трансгаз Краснодар».** Конференция единогласно решила считать все обязательства сторон по Коллективному договору за 2014 год выполненными в полном объеме. Игорь Ткаченко, генеральный директор: «В 2014 году обязательства компании по выполнению социальных гарантий и льгот обеспечены на 100%. Это позволило создать комфортные условия для рабо-

ты и отдыха... Благодаря трудовой коллектив за выдержку, профессионализм, приверженность делу».

**Виктор Бахновский, председатель профсоюзной организации:** «Очень важно, что в 2014 году проведенные мероприятия социальной помощи были действенны и своевременны. Сегодня фактический объем реализуемых социальных программ позволяет решать многие социальные задачи».



**24 февраля, Нижний Новгород. Конференция работников ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».** От работников выступил Павел Ларин, председатель профсоюзной организации. Как представитель одной из сторон социального партнерства он подтвердил выполнение работодателем в 2014 году обязательств Коллективного договора. В своём докладе он также обратил внимание на вопросы, которые являются наиболее обсуждаемыми в трудовых коллективах филиалов Общества. Это вопросы, связанные с введением с 1 июля 2013 года суммированного учета рабочего времени для большинства работников пред-

приятия, а также непропорциональный рост средней заработной платы по отношению к проценту индексации.

Итогом работы конференции стало принятое Постановление, в котором отмечено, что в 2014 году в полном объеме выполнены все принятые обязательства, предусмотренные Коллективным договором на 2013-2015 годы. Это обеспечение работников и пенсионеров социальными льготами, гарантиями и компенсациями, обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, организация культурной и спортивной работы среди работников и членов их семей.



**4 марта, Саратов. Конференция работников ООО «Газпром трансгаз Саратов».** Конференция постановила работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению условий Коллективного договора в 2014 году признать удовлетворительной и утвердила с поправками и представленный сторонами проект дополнительного соглашения.

Прения в ходе конференции были оживленными – в них активно участвовали делегаты и приглашенные. С предложением по внесению дополнений в Коллективный договор выступил и председатель молодежного объединения «Наше дело» Олег Паршиков и начальник отдела организации труда и заработной платы член комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Анна Родченко. С докладами выступили председатели ППО ИТЦ и УВР Оксана Зайченко и Светлана Бурцева, руководители филиалов Управления связи и Сторожевского ЛПУМГ Александр Родченко и Урал Хакимуллин.



**27 февраля, Оренбург. Конференция трудового коллектива ООО «Газпром добыча Оренбург» по подведению итогов выполнения коллективного договора о социально-трудовых отношениях в 2014 году.**

Генеральный директор Владимир Киев: «Наш коллективный договор – это своего рода социальный «зонтик» для каждого работника предприятия. Особенно это важно, когда человек молод. В нашем Обществе сотрудники до 35 лет составляют 37%. Об эффективности льгот для молодежи говорит хотя бы тот факт, что в 2014 году в семьях газовиков родилось 494 ребенка. Это на 45 малышей больше, чем в 2013 году».

**Начальник отдела труда и заработной платы Тамара Тюрина:** «Генеральный коллективный договор – это Россия в будущем. В нем нашли отражение все национальные проекты и стандарты достойного труда. Мы называем его льготой длиной в жизнь».

Подписанный в конце конференции акт о выполнении коллективного договора в 2014 году показал, что все взятые на себя работодателем обязательства были выполнены в полном объеме.



# А Р Т А

**6 марта, Новый Уренгой.** Конференция работников ООО «Газпром добыча Уренгой» и отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. На конференции выступил генеральный директор Сергей Мазанов. Он отметил, что на каждого работника с момента его приема на работу и после выхода на пенсию распространяются многочисленные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором.

В частности, выделяются средства на оздоровление, оплачивается проезд к месту отдыха и обратно. В рамках программы жилищной политики ОАО «Газпром» предоставляется возможность улучшения жилищных условий. Проводимая оздоровительная работа и обязательные медосмотры позволили за два года на 19,9% снизить число кален-

дарных дней нетрудоспособности газодобытчиков. Сразу после завершения конференции работников состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации Игорь Дубов был единогласно переизбран на эту должность.

**Игорь Дубов:** «Пакет льгот и гарантий, сформировавшийся на протяжении многих лет в дочерних предприятиях ОАО «Газпром», надо сохранить, особенно в такое непростое для нашей страны время. Есть вопросы, которые требуют обсуждения как в коллективах, так и на уровне работодателя. Руководство «Газпром добыча Уренгой» — социально-ориентированное, нам всегда удастся найти разумный компромисс. Это обнадеживает, придает уверенность в том, что все наши планы будут реализованы».



**13 марта, Ноябрьск.** XVII Конференция работников ООО «Газпром добыча Ноябрьск» по подведению итогов выполнения в 2014 году обязательств Коллективного договора ООО «Газпром добыча Ноябрьск» на 2013–2015 годы.

Генеральный директор Константин Степовой отметил, что впечатляющие результаты, которых удалось достичь, стали возможны благодаря слаженной, динамичной и грамотной работе профсоюза, отдела кадров, медицинской службы, отдела социального развития и

других подразделений. Кроме того, он подчеркнул, что сейчас «Газпром» не только не заморозил социальные льготы и компенсации, но и проиндексировал заработную плату сотрудников и рассматривает возможность увеличения социальной защищенности сотрудников.

**Председатель профсоюзной организации Иван Самборский** отметил, что Коллективный договор — это то правовое поле, на котором сторонам социального партнерства удастся гармонично регулировать собственные интересы.





В. Шевалье

О том, как озвученный заместителем Председателя Правления тезис реализуется на практике, мы побеседовали с заместителем начальника Самарского управления аварийно-восстановительных работ, председателем цеховой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Самара», депутатом Собрания Представителей Волжского района Самарской области Валерием Шевалье.

**- Как Вы стали депутатом, почему появилась такая идея? С чего начали, получив «депутатские корочки»?**

- Такая идея появилась у руководства Общества. Чтобы изменить внешнюю среду и сделать лояльной к компании, на этот процесс необходимо как-то влиять. Вопрос: как? Надо идти во власть. Участвовать в законодательных процессах.



Для «линейщиков» не секрет, что когда филиалы выходят на ремонт магистральных газопроводов, то у бесхозной земли тут же оказывается хозяин, который требует возмещение ущерба, и суммы там не маленькие. Всё это не может не влиять на себестоимость газа. Когда начинаешь вникать в суть проблемы, вопросов возникает еще больше! Почему именно такая сумма? Что за метод расчета применялся? Кто

# ЭТО НАША РАБОТА

## Интервью с Валерием Шевалье

*«Коллеги, мы с вами во многом определяем – а у нас с вами многотысячный коллектив – социальную обстановку в регионах нашего присутствия. Обращайте, пожалуйста, на это внимание. Я специально говорю об этом, потому что это надо услышать, это надо понять. И понимать, что за это вы ответственны. Это ваша работа.»*

**Сергей Хомяков**, заместитель Председателя правления ОАО «Газпром», из выступления на VI отчетно-выборной конференции МПО ОАО «Газпром».

утверждал эти коэффициенты? Можно ли их поменять? А как поменять? В конце концов, выясняется, что нужно быть депутатом, чтобы внести предложение поменять коэффициенты, или предложить новую методику расчета, чтобы это было выгодно «Газпрому». Одна только эпопея с оформлением недвижимого имущества чего стоит! Вспомните, какие очереди приходилось отстаивать в Регистрационных палатах, а до этого нужно было ещё документы собрать, побегать по инстанциям, дожидаться заветной подписи на документах.

Одно дело, когда ты просто инженер из «Газпрома» и вынужден отстаивать очереди, или ты не только инженер из «Газпрома», но ещё и депутат этого района – вопросы, несомненно, решаются быстрее.

Когда меня выбрали в 2010 году в депутаты Собрания Представителей Волжского района Самарской области, сроком на пять лет. Я мало представлял себе работу депутата, начал вникать. То, что я для себя открыл, никак не вязалось с моей ментальностью «газпромовца», да просто как человека, гражданина своей страны. Первое же заседание комиссии по ЖКХ, куда я входил, повергло меня в шок. На 38 котельных предлагалось выделить 500 000 рублей на подготовку к зиме (чуть больше 13 000 на одну котельную!). Зная, в каком состоянии были котельные, я сильно удивился такому «хозяйскому» подходу. Специалисты до сих пор оценивают сети ЖКХ в сельских поселениях на 70% изношенными. На эту тему можно много и долго говорить. Каждую среду я веду прием граждан, очень много разных вопросов возникает. Очень радуюсь когда получается решить какой-нибудь серьёзный вопрос, от решения которого есть ощутимая польза людям. Если не получается, чувствую себя ущербным...

Став депутатом, и проведя первый прием граждан, понял, что не хватает знаний по законодательству, поэ-



тому приходится самообучаться, консультироваться. В общем, учусь до сих пор.

**- Сохранение объектов соцкультбыта - важная задача, которой занимается «Газпром» и его профсоюз. Поделитесь Вашими достижениями в этом направлении.**

- Есть такое достижение, мы с главой сельского поселения Лопатино Владимиром Жуковым с 2010 года добивались восстановления детского сада в

поселке Самарском. Детский сад был заброшен, выбитые стекла и двери, все это выглядело как после военных действий. Очередь в единственный «живой» детский сад доходила до 300 человек. Вы знаете кто нам помог, сам того не зная? Наш президент, Владимир Путин.

Как раз в стране пошла компания по восстановлению детских садов и после очередного выступления Владимира Владимировича, к нам неожиданно

Достижения на местах





прислушалось руководство района, и в декабре 2012 года детский садик в поселке Самарский открылся после ремонта.

**- Что еще, кроме восстановленного детского садика, на примете у депутата Валерия Шевалье?**

- Клуб в поселке Лопатино. Старый рухнул в 2008 году. Есть музыкальная школа, но места там не достаточно. До города 20 км, не наездишься с ребенком по «маршруткам» в городские кружки и секции. Вот с 2010 года, мы с главой сельского поселения Владимиром Жуковым бьемся, чтобы построить новый современный клуб, со спортивными секциями, танцевальными залами, кинотеатром. И успехи есть, уже выделена земля под строительство в центре села Лопатино.

На 2015 год планируется проведение проектно-исследовательских работ, сейчас проходит тендер на выполнение данных работ. Технические требования и Задание на проектирование помогли готовить специалисты «Газпром трансгаз Самара». Очень надемся, что клуб будет построен в 2017-2018 году.

**- Роль «Газпрома» в развитии территорий. Поделитесь Вашим взглядом «изнутри».**

- Роль «Газпрома» вообще трудно оценить! Одних площадок спортивных, сколько настроено по программе «Газпром-детям». Когда у нас в сельском поселении Лопатино была построена такая площадка, кстати, я был ответственным за её строительство, люди вечерами собирались на ней, делились новостями. Многие плакали, потому что это было первое за 20 лет новое строительство объекта, предназначенного для людей. Это было со-

бытие для села! Когда вокруг разруха, сети ЖКХ в упадке, дороги не ремонтируются... Какое может быть настроение у людей? А тут современная спортивная площадка! Дети на ней играют постоянно, школа уроки физкультуры проводит.



Но «Газпром» не только в радости друг, но и в беде. В апреле 2010 года во время весеннего паводка, возникла угроза прорыва плотины водохранилища «Чугунов овраг», если бы плотину прорвало, село Лопатино могло бы смыть, ущерб мог бы быть нанесен очень серьезный. Глава Волжского района обратился за помощью к руководству ООО «Газпром трансгаз Самара» и Самарское управление аварийно-восстановительных работ (СУАВР) было поднято по тревоге. К утру аварию ликвидировали. На такую оперативность способны только военные и сотрудники «Газпрома!»

Это я рассказал совсем немного о жизни своего филиала в регионе присутствия. Я думаю, всем филиалам «Газпрома» есть, что рассказать. Пред-



ставляете в масштабе страны, какая это помощь!

**- Опишите свой обычный рабочий день - депутата, профсоюзного лидера, работника «Газпрома».**

- Вы знаете, я давно не различаю депутатскую работу от профсоюзной и профессиональной. Это всё и есть работа в «Газпроме»! Ведь «Газпром» - национальное достояние! Работаем для людей, для себя, для своей страны! Все дни хлопотные, требуют максимальной отдачи. Устаю? Да. Но не жалею ни о чем таком, единственно жаль, что в сутках всего 24 часа. Много не успеваю...

**- Ваши пожелания нашим читателям?**

- Хотел бы пожелать в это непростое для нашей страны время сохранять спокойствие и выдержку. Не поддаваться на провокации, особенно в интернете. Любить свою Родину! Свое предпринятие. Свое село, улицу, дом. Россия всегда держалась на деревне, на семейных традициях и ценностях. Надо возрождать сельское хозяйство, промышленность. И надеется только на себя, на свой народ. А еще - быть членом профсоюза ОАО «Газпром»! Вести здоровый образ жизни! И быть патриотом своей великой РОДИНЫ!

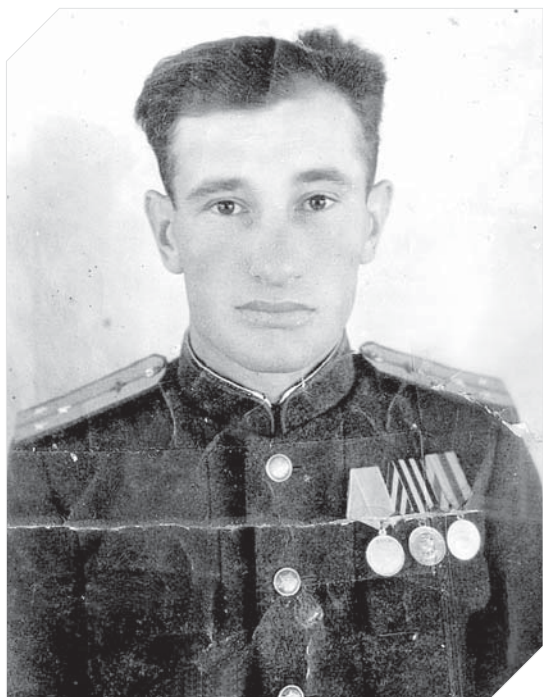


# 70 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



**И**льясов Идрис Амирбекович и Идрисова Мария Викторовна – участники Великой Отечественной войны. Для многих семей память об этой войне высечена на гранитных стелах и написана в книгах, нестираемыми воспоминаниями хранится в семейной истории.

Для нашей семьи – это еще и гордость своими предками, восхищение их храбростью и



мужеством, отвагой и молодостью, поставленными на самоотверженную службу своей стране. Великая благодарность судьбе – оба они вернулись с нее живыми. Сказки обычно заканчиваются свадьбой. Наша была с нее начинается...

...19-летняя девушка **Мария** и 23-летний парень **Идрис** познакомились на майском параде в Киеве в 1941 году, а 15 июня 1941 года – поженились. Через неделю началась война, и им суждено было пройти ее полыхающими смертельным огнем дорогами все ее почти 4 года.

Мой дед по национальности – лезгин, уроженец селения Кабир Курахского района. В 1938 году окончил Махачкалинский рыбный техникум, но его неудержимо влекло небо. Этот интерес привел его еще в техникумский период в секцию планеризма Махачкалинского аэроклуба. В том же 1938 году был призван в армию, зачислен в Николаевское

Эту историю о своих дедушке и бабушке – фронтовиках рассказал **Идрис Ильясов**, начальник участка по ремонту и технического обслуживанию кондиционеров САиМО ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

## Через неделю после свадьбы – война

военно-морское училище летчиков, по окончании которого его направили в Одессу в распоряжение ВВС Черноморского флота.

Прошел переподготовку в Харьковском летном училище связи. В ноябре 1940 года получил звание лейтенанта и направление в распоряжение ВВС Киевского военного округа. Молодой, красивый, статный – именно таким был мой дед, когда страну захлестнула Великая Отечественная война. За неделю до ее начала женился на моей бабушке – Марии Викторовне – которую повстречал на майском параде в Киеве за полтора месяца до этого.

Уже в ходе боев, в **августе** 1941г. прошел переподготовку на летчика-истребителя, и продолжил службу в должности начальника связи эскадрильи 172-й смешанной авиадивизии 8-й воздушной армии Юго-Западного фронта.

Во время битвы за Сталинград его подразделение входило в 8-ю воздушную армию Сталинградского фронта, базировалось в Ленинске на Ахтубе. Шли напряженные бои, за сутки 6-8 вылетов, прикрытие бомбардировщиков, разведка, штурмовка. Уже в ходе боев переучивались на новые самолеты **ЯК-3, ЛА-5**. По соседству располагались полки ночных бомбардировщиков и штурмовиков.

– **Эти полки, несмотря на прикрытие, часто подвергались нападению самолетов противника, среди которых часто замечали истребитель «Мессершмитт» с большим количеством крестов на фюзеляже**, – рассказывал дед. – Ему почти всегда удавалось уходить невредимым, по всему было видно, что пилот – ас. Все-таки во время одного из боев его самолет был подбит основательно и ему не дали уйти на свою территорию. Советские летчики вы-



нудили немца сесть на наш аэродром, я присутствовал при его пленении. Летчик-истребитель, майор Курт фон Шнайдер, воевал в Испании, количество сбитых самолетов **42**, награжден **2** железными крестами. У меня в качестве трофея остался его офицерский кортик.

За участие в боях по Сталинградом Ильясов Идрис **награжден орденом «Красная звезда», медалями «За отвагу», «За оборону Сталинграда»**. После Сталинграда советские войска наступали в направлении на Ростов, где в районе Дубовки истребитель Ильясова был подбит. Мой дед покинул самолет на парашюте, в результате этого боевого столкновения – ранение руки, контузия и травма позвоночника. Лечили его в военном госпитале в Саратове.

После госпиталя был направлен во 2-ю воздушную армию 1-го Украинского фронта и проходил службу **командиром роты связи авиаполка**. В должности начальника связи авиаполка в звании майора прошел с боями до Берлина и Праги, награжден еще одним **орденом «Красная звез-**

**да», медалями «За боевые заслуги», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За освобождение Праги».**

**Бабушка** – Ильясова Мария Викторовна, в начале войны служила в звании лейтенанта медицинской службы, прошла всю войну, в должностях от начальника медсанбата до начальника эвакогоспиталя. Она участвовала в боях под Москвой, в освобождении Белоруссии и Польши в составе 2-го Белорусского фронта. Принимала участие во взятии крепости Кенигсберг в Восточной Пруссии в мае 1945 г., когда советские войска уже праздновали Победу над фашистской Германией. Была она тогда уже **капитаном медслужбы**.

Мария Викторовна была дважды ранена. **Награждена орденом «Красная звезда», медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За оборону Москвы», «За освобождение Варшавы», «За взятие Кенигсберга».**

**По окончании войны** демобилизовалась и вместе с дедушкой жила в Новосибирске, Омске, Красноярске, где работала в гражданских госпиталях, затем они оба приехали в Дагестан, где Мария Викторовна до пенсии работала в аптеке Центральной клинической больницы Махачкалы.

**Дедушка**, Идрис Амирбекович, после войны продолжил службу в армии, служил в Новосибирске, Омске, Красноярске в летных училищах связи. После демобилизации в 1959 году в звании подполковника ВВС вместе с семьей переехал на родину, в Дагестан, в Махачкалу, где работал инженером на Приборостроительном заводе, затем в Министерстве сельского хозяйства республики. Мне, его внуку, родители дали его имя, я с гордостью его ношу и очень надеюсь, что в чем-то похож на него и бабушку.



Победа-70