



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

Рассмотрены проекты нескольких федеральных законов

Представители Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие в работе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



24 марта 2017 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В её работе

приняли участие представители Нефтегазстройпрофсоюза России – его Председатель **Александр Корчагин**, а также ведущий специалист социально-экономического отдела **Мирлан Укуев**.

Наибольший интерес участников заседания вызвал проект федерального закона «О внесении изменений в статью 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Его разработало Министерство образования и науки России в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя «среднемесячная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (дохода от трудовой деятельности)».

Члены Комиссии – представители общероссийских объединений профсоюзов – заявили, что введение этого показателя поможет выполнить «майские указы» Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы. Но выполнить лишь «на бумаге», так как в действительности дополнительных бюджетных средств на эти цели выделено не будет. В результате обсуждения было принято решение рассмотреть законопроект на согласительном совещании у координаторов сторон Комиссии.

Также на Комиссии был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов». Этим законопроектом предусматривается расширение круга организаций, которые могут принимать участие в программе привлечения работников в регионы и получать соответствующую государственную финансовую помощь. В частности, предлагается снять ограничения для участия в данной программе для работодателей, имеющих просроченную задолженность по заработной плате или допустивших сокращение численности или штата работников. Профсоюзная сторона выступила против законопроекта в предложенной редакции, а также настояла на рассмотрении этого вопроса на согласительном совещании у координаторов сторон Комиссии.

Социально-экономический отдел
Аппарата Профсоюза

Выпуск № 12

31.03.2017

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

Рассмотрены проекты нескольких федеральных за-	1
Среднесписочная численность работников и среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в	2
«День Роснефти» в Нефтегазстройпрофсоюзе России	3
«Моя профсоюзная карта»: новый стратегический	4
На Тобольской площадке СИБУРа прошла развивающая сессия для профсоюзных	5
Лучший уполномоченный по охране труда – 2016	6-7
XII Съезд Союза нефтегазпромышленников	8

Динамика потребительских цен по итогам 2016 года

В декабре 2016 г. прирост потребительских цен составил 0,4 % м/м. При этом, наблюдалось замедление роста цен в секторе продовольственных и непродовольственных товаров. В секторе услуг, за счет сезонной специфики рост цен, напротив, усилился. В целом, по итогам 2016 года инфляция на потребительском рынке снизилась до минимальных значений за весь период наблюдения – до 5,4 процента. Однако основным фактором низкой инфляции в 2016 году стало беспрецедентное снижение потребительского спроса, так как в 2016 г. товарооборот сократился на 5,2 %, а за два последних года снижение составило 14,7 процента. Другими факторами были укрепление рубля и рост предложения на отдельных товарных рынках.

Социально-экономический отдел Аппарата Профсоюза

Среднесписочная численность работников и среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в 2016 году (данные Росстата)

Вид экономической деятельности	Среднемесячная заработная плата, руб.		Темп роста 2016 г. к 2015 г., %	Среднесписочная численность работников, чел.		Темп роста 2016 г. к 2015 г., %
	Январь-декабрь 2016 г.	Январь-декабрь 2015 г.		Январь-декабрь 2016 г.	Январь-декабрь 2015 г.	
1	2	3	4	5	6	7
Российская Федерация	36 746	34 089	107,80%	44 423 679	44 373 963	100,11%
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	77 479	71 511	108,35%	629 168	619 646	101,54%
<i>в т.ч.</i>						
- добыча каменного угля, бурого угля и торфа	48 665	44 797	108,64%	138 886	143 973	96,47%
- добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	85 712	79 654	107,61%	489 339	474 772	103,07%
<i>в т.ч.</i>						
- добыча сырой нефти и природного газа	101 262	94 705	106,92%	194 712	189 519	102,74%
- предоставление услуг по добыче нефти и природного газа	75 436	69 654	108,30%	294 627	285 253	103,29%
Производство, передача и распределение электроэнергии	52 581	49 196	106,88%	704 219	711 239	99,01%
Производство и распределение газообразного топлива	36 685	34 482	106,39%	162 240	163 799	99,05%
Производство нефтепродуктов	93 354	86 806	107,54%	110 464	108 337	101,96%
Химическое производство	43 519	39 327	110,66%	392 017	380 514	103,02%
Транспортирование по трубопроводам	75 874	71 130	106,67%	201 318	199 344	100,99%
Строительство	32 188	29 923	107,57%	2 474 153	2 540 242	97,40%
Производство машин и оборудования (без производства оружия и боеприпасов)	35 265	32 239	109,39%	681 821	707 605	96,36%

«День Роснефти» в Нефтегазстройпрофсоюзе России

Для повышения эффективности работы профсоюза в области охраны труда

29 марта состоялась встреча сотрудников аппаратов Нефтегазстройпрофсоюза России и Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». Такой формат общения, инициированный Нефтегазстройпрофсоюзом России еще в конце 2016 года, позволяет максимально эффективно организовать конструктивное взаимодействие между аппаратами Нефтегазстройпрофсоюза России и межрегиональных профсоюзных организаций.

В начале встречи Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** обозначил основные цели встречи - обмен опытом, определение лучших практик и направлений совместной деятельности.

Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» **Евгений Черепанов** рассказал руководству и сотрудникам Аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России об основных направлениях деятельности возглавляемой им профсоюзной организации. Особое внимание в его презентации было уделено повышению уровня профсоюзного членства. Этому содействуют различные программы мотивации, например, частичная компенсация стоимости санаторно-курортных путевок, заключение договоров с банками о предоставлении членам Профсоюза специальных условий кредитования, в том числе и ипотечного, ряд других программ.

Кроме того, он подробно рассказал о совершенствовании профсоюзного контроля за безопасными условиями труда для работников. Этому способствует рост численности уполномоченных по охране труда, их постоянное обучение и повышение квалификации. Для идентификации уполномоченных по охране труда разработана специальная символика (шевроны, знаки и каски отличительного цвета), которой обеспечены все структурные организации.



расширяется и сеть технических инспекторов труда в первичных профсоюзных организациях.

После обсуждения направлений деятельности Межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть» прошли встречи по вопросам организационно-профсоюзной, правовой, информационной, социально-экономической, финансовой работы, вопросам обучения и охраны труда.

По итогам состоявшихся встреч и консультаций принято решение о дальнейшем взаимодействии сотрудников аппаратов Нефтегазстройпрофсоюза России и Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» по всем направлениям профсоюзной работы.

«Мы готовы делиться лучшими практиками, готовы к конструктивному взаимодействию. Я уверен, что совместная работа и сплоченная команда - залог нашего общего успеха!», -

прокомментировал итоги встречи **Евгений Черепанов**.

*«Такую практику общения мы планируем развивать и в дальнейшем. Это позволяет нам комплексно погрузиться в специфику деятельности входящих в нашу структуру профсоюзных организаций по всем направлениям работы, - подвел итоги встречи Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**, - А индивидуальные консультации позволяют лучше разобраться в деталях совместной работы, обсудить актуальные вопросы,*

обменяться мнениями по лучшим практикам. Я благодарю коллег из Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» за конструктивную работу и готовность к сотрудничеству».

Анастасия Нестерова

Пресс-секретарь

Уважаемые коллеги!

Предлагаем Вам принять участие в 34-й Всероссийской научно-производственной конференции «Охрана окружающей среды на объектах Нефтегазового комплекса». Организаторы конференции ЗАО «Издательство «Нефтяное хозяйство», Союз нефтегазопромышленников России при поддержке НТО НГ им. акад. И.М. Губкина, которая пройдет в г. Калининграде 5-8 июня 2017 года.

Более подробную информацию о 34-й Всероссийской научно-производственной конференции можно получить на сайте:

[ООС на объектах Нефти и Газа 34-я Всероссийская конференция](#)



34-я всероссийская
научно-производственная конференция
**ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ НА ОБЪЕКТАХ
НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА**

«Моя профсоюзная карта»: новый стратегический партнер

Подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстрой-профсоюзом России и страховой компанией «Югория».

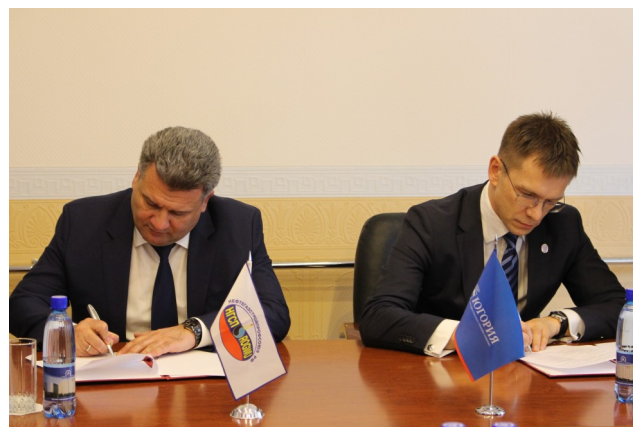
Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает работу над реализацией уникального проекта – программы преференций «Моя профсоюзная карта». В настоящее время одной из приоритетных задач является поиск партнеров программы, предоставляющей различные льготы и преференции членам Профсоюза. В рамках этой работы состоялась встреча Председателя Нефтегазстройпроф-



союза России Александра Корчагина с генеральным директором страховой компании «Югория» Алексеем

Охлопковым. В ней также принял участие заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов.

На встрече обсуждались вопросы сотрудничества сторон в рамках программы «Моя профсоюзная карта», а закончилась она подписанием Соглашения. Оно предполагает сотрудничество по продвижению услуг АО «Государственная страховая компания «Югория» с целью последующего заключения договоров страхова-



ния на специальных условиях с членами Профсоюза – участниками программы «Моя профсоюзная карта», а также членами их семей.

Планируется, что участники программы получат специальные возможности при заключении договоров добровольных видов страхования (автострахование, страхование имущества, страхование от несчастных случаев, страхование граждан, выезжающих за рубеж и др.). Это позволит им при предъявлении карты участника программы экономить до 20% страховой премии.

Анастасия Нестерова

Пресс-секретарь

Справка

АО «Государственная страховая компания «Югория» основана в 1997 году. Единственным акционером компании является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. Уставный капитал составляет 8,155 млрд рублей. Активы - 15 млрд рублей.

ГСК «Югория» – универсальная страховая компания, предоставляющая широкий спектр страховых услуг: страхование имущества, автострахование, страхование жизни и здоровья, страхование путешественников. Компания вправе осуществлять деятельность по 20 видам страхования и перестрахованию с использованием 60 различных правил страхования.

Федеральная сеть «Югории» состоит из 64 филиалов и 200 агентств и точек продаж, работающих в 50 регионах России. Клиентами общества являются 64,5 тысячи юридических лиц, а также более одного миллиона граждан.



На Тобольской площадке СИБУРа прошла развивающая сессия для профсоюзных активистов

На площадках компании продолжается проведение развивающих сессий для профсоюзного актива. В соответствии с планом, очередное мероприятие прошло в Тобольске 23 марта. В центре внимания сессии – вопросы развития профсоюзного движения на тобольской площадке, забота о сотрудниках, выявление социальных проблем и создание безопасных и комфортных условий на рабочих местах, развитие профактива на предприятиях.



За два дня до сессии были организованы линейные обходы с целью получения обратной связи о состоянии безопасной и комфортной рабочей среды.

Рабочая группа - главный технолог **Сергей Тетерин**, технолог про-

изводства **Олег Киселев**, старший менеджер направления «Охрана труда и промышленная безопасность» **Сергей Печёнкин** и председатель первичной профсоюзной организации «СИБУР Тобольск» **Анна Горюнова** - посетила производство теплоэлектропарогенерации, производства «Бутадиен» и «Полимеры». В линейном обходе на производстве по переработке широкой фракции легких углеводородов 22 марта участвовали генеральный директор ООО «СИБУР Тобольск» **Константин Белкин** и начальник производства **Сергей Губанов**.

Участниками развивающей сессии стали 18 профсоюзных активистов Тобольской промышленной площадки. Открыл мероприятие председатель «СИБУР Профсоюза» **Вячеслав Харитонов**: «Роль профсоюза в компании СИБУР сегодня растет. Мы стремимся к тому, чтобы на всех площадках компании сформировалась крепкая профсоюзная команда. Тобольская площадка особенная, многочисленная, и именно поэтому она стала одной из первой, на которой мы отработываем схему деятельности профсоюза. Уверен, что в скором времени мы все почувствуем результаты нашей совместной работы».

О том, что такое социологический опрос, как правильно интерпретировать результаты социальной диагностики и как работать с полученной информацией, рассказала **Ирина Жигалова**, модератор развивающей сессии, руководитель направления Социальное развитие «СИБУР Профсоюза». Разобравшись в специфике пожеланий персонала относительно работы профсоюза, активисты определили ТОП-3 проблем площадки и обозначили пути их решения.

- Во-первых, сотрудники сегодня не видят выгоды от вступления в профсоюз, во-вторых, явно наблюдается недостаток информации о работе профсоюза. В-третьих, сотрудники не ощущают защищённости со стороны профсоюзной организации. Наша задача – изменить ситуацию, - говорит председатель ППО «СИБУР Тобольск» **Анна Горюнова**, - Сегодня происходят кардинальные изменения в работе профсоюзной организации, и

все эти проблемы уже решаются. ППО «СИБУР Тобольска» является пилотом при внедрении целевого видения, в соответствии с которым профсоюз отвечает за организацию спортивно-оздоровительных, культурных мероприятий, координацию вопросов оздоровительного отдыха, проведение мероприятий здорового образа жизни, работу уполномоченных по охране труда и промышленной безопасности».



Мнение профсоюзной организации обязательно учитывается при принятии управленческих решений во всех ситуациях, где затрагиваются интересы работников. Это и проведение специальной оценки условий труда, обеспечение качественными СИЗ или организация рабочего питания, вопросы создания безопасной и комфортной рабочей среды. Принцип социального партнёрства означает поиск компромиссных, взаимоприемлемых решений, при этом профсоюзная организация в переговорном процессе представляет интересы работников-членов профсоюза, - к такому выводу пришли участники сессии.

«Это очень полезная информация в нашей деятельности, - делится впечатлениями **Анастасия Просяник**, ведущий специалист, служба содержания и ремонт логистического оборудования, зданий и сооружений АО «СИБУР-Транс», представительство в г. Тобольск, - Часто нам кажется, что мелкие бытовые проблемы на работе – это пустяк и их нужно решать в последнюю очередь, но на самом деле из таких «пустяков» вырастает недовольство работой всей компании. Профсоюз помогает обозначить перечень актуальных проблем, не дожидаясь итогов социологического опроса».



«Полезность от встреч подобного формата очевидна. На сессии мы узнали о стратегии по направлениям развития профсоюза, получили навыки использования профессиональных «инструментов» для проведения переговоров и убеждения сотрудников, познакомились с лучшими практиками и взяли их на вооружение», - отметил **Алексей Орлов**, ведущий инженер, Единая служба технического заказчика.

Итогом проведения развивающей сессии станет выработка нового подхода по внедрению целевого видения деятельности профсоюза на предприятии, организации процесса конструктивного взаимодействия и партнерства профсоюза и работодателя в решении социальных вопросов, выявленных по результатам диагностики.

Мария Громова

Эксперт по информационной работе «СИБУР Профсоюза»

Лучший уполномоченный по охране труда — 2016

В Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» подвели итоги работы уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях за 2016 год. Определены победители традиционного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОПО ОАО «Сургутнефтегаз». Участие в нём приняли 22 «первички» структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз».

Институт уполномоченных по охране труда создается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на предприятии. Сегодня в Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» избрано более 1 400 уполномоченных. Доверенные лица, так ещё называют уполномоченных по охране труда, проходят подготовку в Центре политехнического обучения акционерного общества. В первичных профсоюзных организациях для избранных уполномоченных по охране труда проводятся однодневные курсы обучения по охране труда техническими инспекторами Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз».

Осуществляя контроль за безопасностью труда в структурных подразделениях, уполномоченные по охране труда от профсоюза только за 2016 год выдали более 300 представлений.

Уполномоченные по охране труда были задействованы в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда в своих организациях.

Для стимулирования деятельности института уполномоченных по охране труда, осуществления профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, защиты прав и законных интересов работников на безопасный труд в Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ОПО ОАО «Сургутнефтегаз».

Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» в 2016 году отметила

хорошую организацию, профилактическую деятельность и подготовку материалов первичными профсоюзными организациями Фёдоровского УПНПиКРС, нефтегазодобывающими управлениями «Нижнесортнымскнефть», «Быстринскнефть», «Комсомольскнефть», «Сургутнефть» и Сургутскими строительномонтажными трестами № 1 и № 2.

Также свои материалы для участия в конкурсе предоставили первичные профсоюзные организации трестов «Сургутнефтедотстройремонт», «Сургутнефтедотспецстрой», «Сургутремстрой», «Сургутнефтегеофизика», Сургутское УТТ №2, Талаканское УТТ №1, Сургутских УБР-1 и УБР-2, УПРР, УВСИНГ, Тампонажного управления, ТПУ, УКРНО.

«Звание «Лучший уполномоченный по охране труда ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» мы присвоили тем уполномоченным по охране труда первичных профсоюзных организаций, которые проводили проверки в течение года, и ими были представлены предписания, акты, предложения, оформленные документально», – уточнил заместитель председателя ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» **Иван Горбенко**.

Продолжение на стр 7.



Лейла НАСИПОВА
(ТПУ)



Владимир ХУДАКОВ
(НГДУ Комсомольскнефть)



Гаджи АСЛАНОВ
(Фёдоровское УПНПиКРС)



Игорь ДОРОШЕВ
(НГДУ «Нижнесортнымскнефть»)

Звание «Лучший уполномоченный по охране труда Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» 2016 года получили члены профсоюза: **Владислав Вахонин**, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 4 разряда ЦДНГ-3 НГДУ «Сургутнефть»; **Владимир Худяков**, оператор по добыче нефти и газа 4 разряда ЦДНГ-5 НГДУ «Комсомольскнефть»; **Игорь Дорoshев**, слесарь-ремонтник 4 разряда ЦДНГ-5 НГДУ «Нижнесортсмкнефть»; **Василий Никитин**, оператор по добыче



Валерий ВЫБРИК
(УВСИНГ)

нефти и газа 5 разряда ЦДНГ-1 НГДУ «Быстринскнефть»; **Айбулат Казакбаев**, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 5 разряда СМУ-10 СМТ-1; **Александр Селянин**, слесарь-инструментальщик ремонтно-механической мастерской управления механизации и транспорта № 5 СМТ-2; **Гаджи Асланов**, слесарь-ремонтнику 4 разряда базы производственного обслуживания Фёдоровского УПНПКРС; **Валерий Выбрик**, слесарь по контрольно-измерительным приборам и

автоматике 6 разряда участка метрологического обеспечения производства УВСИНГ; **Евгений Шумилов**, вулканизаторщик 5 разряда участка по техническому обслуживанию и ремонту техники бригады по текущему ремонту техники № 2 Лянторского ДРСУ треста «Сургутнефтедорстройремонт» и **Лейла Насырова**, инженер-технолог II категории производственного отдела Лянторского отдела рабочего снабжения ТПУ.

Победителям вручены диплом Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» и денежная премия.

По итогам состоявшегося смотра-конкурса были выдвинуты кандидатуры уполномоченных по охране труда для выдвижения на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза». В их число вошли: **Владислав Вахонин** (НГДУ «Сургутнефть»), **Владимир Худяков** (НГДУ «Комсомольскнефть»), **Игорь Дорoshев** (НГДУ



Александр СЕЛЯНИН
(СМТ-2)

«Нижнесортсмкнефть»), **Александр Селянин** (СМТ-2), **Гаджи Асланов** (Фёдоровское УПНПКРС), **Айбулат Казакбаев** (СМТ-1), **Василий Никитин** (НГДУ «Быстринскнефть») и **Валерий Выбрик** (УВСИНГ).



Айбулат КАЗАКБАЕВ
(СМТ-1)

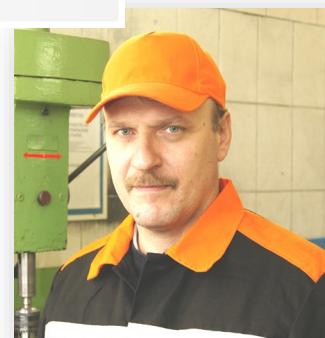


Владислав ВАХОНИН
(НГДУ «Сургутнефть»)

Елена Первухина
редактор
Объединённой профсоюзной
организации ОАО
«Сургутнефтегаз»



Василий НИКИТИН
(НГДУ «Быстринскнефть»)



Евгений ШУМИЛОВ
(трест
«Сургутнефтедорстройремонт»)

XII Съезд Союза нефтегазопромышленников России

30 марта 2017 года в Москве прошёл XII съезд Союза Нефтегазопромышленников России. На нем были рассмотрены основные результаты деятельности общественного объединения за прошедший период, намечены цели и задачи на 2017 - 2021 годы. От Нефтегазстройпрофсоюза России делегатами Съезда были Председатель Профсоюза Александр Корчагин и его заместитель Надежда Звягинцева.

Приветствие и поздравление с 25-летием Союза делегатам Съезда направил Председатель Правительства России Дмитрий Медведев. В нем, в частности, было сказано о том, что «за четверть века вы немало сделали для развития отрасли, открытия новых месторождений, внедрения инноваций, привлечения инвестиций для реализации перспективных проектов, а значит, для обеспечения энергетической безопасности страны». Кроме того, в приветствии был сделан акцент на то, что сегодня нефтяникам и газовикам, переработчикам и экспортёрам необходимо активнее заниматься развитием производственной базы, импортозамещением, теснее взаимодействовать с наукой и профильными вузами, которые готовят квалифицированных специалистов, ведут фундаментальные и прикладные исследования, направленные на модернизацию российского топливно-энергетического комплекса.

Делегаты Съезда обсудили актуальные проблемы топливно – энергетического комплекса и перспективы на будущее. Основным результатом Съезда стало принятие Основных направлений деятельности Союза нефтегазопромышленников России в 2017 – 2021 годах. Определены следующие приоритетные направления деятельности Союза:

- ⇒ Экономическая и законодательная области,
- ⇒ Решение задач по техническому регулированию и стандартизации,
- ⇒ Пропаганда научно – технического и технологического прогресса,
- ⇒ Патриотическое воспитание,
- ⇒ Информационное обеспечение.

Основными задачами в рамках принятого документа определены повышение эффективности использования недр, создание механизма преференций по освоению новых труднодоступных провинций Восточной Сибири, Дальнего Востока, Тимано-Печоры,



содействие принятию новой редакции закона «О недрах» и разработке федеральных законов - «О нефти», «О магистральных трубопроводных системах». Также отмечена необходимость усиления внимания к вопросам технического регулирования и стандартизации, пропаганда и популяризация новых высоких технологий для нефтяной, газовой и перерабатывающей промышленности.



На съезде прошли выборы в новый состав Совета Союза нефтегазопромышленников России. В него вошел Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. «Съезд прошёл очень конструктивно, - сказал он. - Подняты и озвучены основные проблемы топливно-энергетического комплекса. Очень хорошо, что о них было сказано вслух. Я уверен, что общими усилиями мы найдем баланс интересов между государством и обществом, сможем совместно сделать нефтегазовую отрасль конкурентной, высокотехнологичной и экологической. При этом не забудем в этой работе интересы человека труда. Очень важно, что в приветствии от Председателя Правительства страны прозвучали актуальные вопросы развития нашей отрасли. Это говорит о том, что перед властью и нефтегазовым комплексом страны стоят одинаковые задачи, решать которые нам надо только сообща».

В итоговой резолюции XII съезда Союза нефтегазопромышленников России отмечается, что «задача топливного комплекса страны – способствовать грядущим изменениям с максимальной отдачей сил и опыта. Нефтегазовая отрасль должна стать крупным генератором инноваций и развиваться как наукоемкая отрасль». При этом резолюция отражает проблемы отрасли: износ и старение основных фондов, массовое выбытие из эксплуатации мощностей, острый дефицит инвестиций и, как следствие, отставание с внедрением в производство новых технологических процессов, современного и надежного оборудования, состояние сырьевой базы и геологической службы страны.

«Делегаты Съезда настоятельно рекомендуют исполнительной и законодательной власти Российской Федерации обратить на это особое внимание и безотлагательно разработать и ввести в действие комплекс мероприятий, направленных на стимулирование и проведение геологоразведочных работ и вовлечение в разработку новых месторождений», - говорится в итоговой Резолюции. Кроме того, отмечается, что необходимо решить целый ряд отраслевых задач, среди которых – совершенствование управления стратегическими направлениями развития нефтяной и газовой отрасли, усиление внимания воспроизводству минерально – сырьевой базы, а намеченный курс на инновационное развитие нефтегазового комплекса должен носить комплексный характер и иметь полноценную государственную поддержку.

Анастасия Нестерова
Пресс-секретарь

Всероссийская неделя охраны труда 2017

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2015 № 1346 в период с 10 по 14 апреля 2017 года в г. Сочи запланировано проведение третьей [Всероссийской недели охраны труда](#) (далее - Неделя).

На данном Мероприятии Нефтегазстройпрофсоюз России выступает не только в качестве партнёра Недели, но и модератором панельной дискуссии на тему: «Концепция «нулевого травматизма». Насколько применим международный опыт в России».

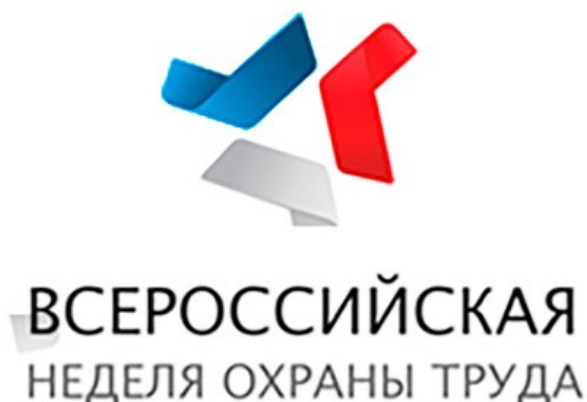
Письмо-приглашение и приложения к нему с дополнительной информацией находятся по ссылкам:

[Письмо приглашение от Минтруда России](#)

[Постановление Правительства РФ № 1346](#)

[Благодарность Ассоциации «ЭТАЛОН»](#)

[Презентация Недели 2017](#)



Справка

Неделя проводится в рамках Всемирного дня охраны труда и является главным событием года в области охраны труда, центральной дискуссионной площадкой, на которой демонстрируются лучшие мировые и отечественные практики в области систем управления охраной труда, рассматриваются превентивные меры, направленные на профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, обсуждаются и конкретизируются направления государственной политики в области охраны труда и совершенствования нормативной правовой базы. В мероприятиях Недели 2016 года приняло участие 9 660 руководителей и специалистов, что на 67% больше, чем в 2015 году.



**Общероссийский
профессиональный союз
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства
(Нефтегазстройпрофсоюз России)**

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42
ОГРН 1027700289100
ИНН 7736064944

Телефон: (495) 930-69-74
Факс: (495) 930-96-1
Эл. почта: rogwu@rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска: Светлана Есаулова, Мирлан Укуев,
Анастасия Нестерова, Сергей Лейканд, Константин Ковалёв, Мария
Громова, Елена Первухина, Константин Волков

Следующий номер «Основных событий» выйдет 7 апреля 2017 года

Электронная почта «Основных событий» Press@rogwu.ru

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на
официальном сайте

<http://rogwu-center.ru/>



Мы также есть в социальных сетях

<https://vk.com/ngsprf>



<https://m.facebook.com/ngsrossii>

<https://ok.ru/ngsp.rossii>



<https://twitter.com/rogwu1>



<http://rogwu.livejournal.com>