



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

Уважаемые коллеги!

Напоминаем Вам, что **23.03.2017** года в 10 часов 00 минут (мск) состоится вебинар отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза на тему: **«Школы профсоюзного актива. Состояние и перспективы»** Для участия в вебинаре необходимо зарегистрироваться (ссылка на регистрацию появится на официальном сайте Профсоюза в понедельник 20.03.17)

Для обеспечения качественной связи мы рекомендуем:

- 1) Подключить гарнитуру (микрофон и наушники),
- 2) Обновить флеш плеер до последней версии: (<http://get.adobe.com/ru/flashplayer/>)
- 3) Изучить [инструкцию](#).

Социальный форум «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в интересах социального развития»

Социальный форум, прошедший 14 марта в рамках недели российского бизнеса, собрал более 400 представителей бизнеса, власти и профсоюзов. В форуме приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Есаулова.

Основной темой дискуссии между бизнесом, социальным блоком Правительства и профсоюзами стал налоговый вопрос.

Ранее в понедельник, выступая на налоговом форуме в рамках недели российского бизнеса, глава Минфина **Антон Силуанов** заявил о предложении Министерства финансов уравни-



вать ставку НДС и страховых взносов на общем уровне 22%.

Глава РСПП **Александр Шохин** отметил, что снижение страховых взносов могло бы помочь вывести из тени многих работников. Глава Федерации независимых профсоюзов **Михаил Шмаков** раскритиковал идею Минфина уравнивать ставку НДС

и страховые взносы на уровне 22%. «Эта идея 22 на 22 - это просто разрушение доверия, когда разрушается доверие к части Правительства», - сказал **Михаил Шмаков**.

Как заявила в своем выступлении вице-премьер Ольга Голодец, в Правительство Российской Федерации не поступали взвешенные и просчитанные предложения по поводу снижения взносов в социальные фонды и повышения других налогов. Однако она отметила, что в России одни из самых низких взносов во внебюджетные фонды за высокооплачиваемых работников. Данную ситуацию стоит обсудить в перспективе.

Еще одной важной темой социального форума стал вопрос неприемлемо низкого минимального размера оплаты труда работников (7500 рублей). На сегодняшний день заработную плату в размере МРОТ получают около 4,9 млн работников. И только в России есть такое уникальное явление как «работающие бедные». В связи с этим сейчас обсуждаются вопросы доведения минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума. В то же время профсоюзы высказали позицию о несогласии с предлагаемым механизмом такого доведения. Данный вопрос будет обсуждаться в ближайшее время на площадке Госдумы.

Выпуск № 10

17.03.2017

В этом выпуске:

Социальный форум «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в интересах социального развития»	1
Итоги промышленного производства в 2016 году	2
Встреча профсоюзных лидеров Нижегородского региона	3
III Арктическая профсоюзная школа	4
Нефтегазстройпрофсоюз России за нулевой травматизм!	5

Светлана Есаулова

Начальник социально-экономического отдела

Итоги промышленного производства в 2016 году

Индекс промышленного производства вырос в целом по экономике по итогам 2016 года на 1,1%, объемы добычи полезных ископаемых в 2016 году увеличились на 2,5%, а обрабатывающие производства выросли на 0,1%.

Таблица 1. Динамика промышленного производства в 2016 году, %

Виды экономической деятельности	I полугодие 2016 года	2016 год
Промышленное производство	0,4	1,1
Добыча полезных ископаемых	2,6	2,5
Обрабатывающая промышленность	- 0,9	0,1
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	0,4	1,5

Источник: Минэкономразвития России

По данным Росстата, объемы добычи нефти выросли на 2,6% и составили 549 млн. тонн. По данным Минэнерго России, ежедневная добыча составила рекордные 11,2 млн. баррелей, что является новым максимумом в Российской Федерации. Динамика добычи газа не изменилась по сравнению с прошлым годом, добыча угля за год увеличилась на 3,4%.

В отраслях обрабатывающей промышленности наблюдалась разнонаправленная динамика. В производстве кокса и нефтепродуктов, например, спад производства составил 2,4%.

Таблица 2. Динамика производства кокса и нефтепродуктов в 2016 году, %

Виды экономической деятельности	Прирост / падение
Всего	-2,4
Дизельное топливо	0,2
Бензин автомобильный	1,9
Кокс металлургический	1,2

Источник: Минэкономразвития России

Объемы металлургического производства и производства готовых металлических изделий снизились на 2,3%. Главным негативным фактором, препятствующим росту металлургического производства, являлось снижение потребления металлопродукции, состояние в строительном и автомобильном секторах. Производство проката черных металлов осталось практически неизменным (0,1%). Химическая промышленность остается основным локомотивом роста среди обрабатывающих производств. Прирост в химическом производстве составил 5,3%.

В следующем номере будет представлена информация о ситуации на рынке труда в 2016 году.

Светлана Есаулова

Начальник социально-экономического отдела



Встреча профсоюзных лидеров Нижегородского региона

15 марта 2017 года в АО «Гипрогазцентр» состоялась встреча председателей профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, расположенных на территории Нижегородской области.



Первая встреча профсоюзных лидеров состоялась по инициативе Председателя Профсоюза Александра Корчагина в рамках мероприятий выездного заседания Президиума Россий-

организации экскурсий для молодых специалистов на действующие объекты, в учебные центры предприятий, проведению совместных культурных мероприятий.

В сложившихся условиях экономической нестабильности перед профсоюзными организациями встают новые вопросы, требующие мобилизации всех ресурсов, поиска новых подходов, определения первоочередных целей и способов их достижения. В такой ситуации может оказаться очень



полезным совместное обсуждение проблемных вопросов, объединение опыта и знаний крупнейших профсоюзных организаций региона.

ского Совета профсоюза в сентябре 2016 года. Тогда было принято решение проводить подобные мероприятия регулярно для того, чтобы решать общие проблемы и обмениваться опытом.

В ходе третьей встречи в марте 2017 года участники познакомились с особенностями организации профсоюзной деятельности в Гипрогазцентре, поделились своими наработками, посетили музей Общества и наметили планы дальнейшего взаимодействия. Так, например, сотрудничество профсоюзных организаций может содействовать налаживанию связей между специалистами проектных и эксплуатирующих организаций нефтегазовой отрасли,



Серьгей Трунтаев
Председатель первичной профсоюзной организации АО «Гипрогазцентр»

В хоккей играют будущие мужчины

В городе Краснотурьинск при поддержке профсоюзного комитета Краснотурьинского линейного производственного управления ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошел турнир по хоккею среди будущих мужчин.



Детские хоккейные команды боролись в выходные за право стать обладателями титула «Настоящие мужчины». Турнир прошел среди спортсменов 2007-

2008 года рождения, приехавших из разных городов Свердловской области. Игры проходили на городском хоккейном корте «Центра спортивных сооружений».

День соревнований выдался достаточно морозным, но мальчишкам это не помешало. Скорее, наоборот, подстегнуло к динамичной игре, которую они старались показать из всех сил. К тому же, болельщики устроили им шумную поддержку. Все это придавало силы юным спортсменам.

Скромные нападающие команды «Мечта» из города Нижнего Тагила были явно не в духе, и уступили главному своему противнику – команде «Горняк» из города Кушва. Затем жаркие баталии развернулись между хозяевами корта — командой «Факел» и кушвинцами. Игра закончилась уверенной победой хозяев турнира. Наши играли здорово! В итоге победителем соревнований стали юные хоккеисты «Факела». Серебряные награды у команды «Горняк», бронза - у «Мечты».

На торжественной церемонии закрытия турнира спортсменов поздравлял председатель профкома Краснотурьинского ЛПУМГ. «Очень важно мальчишек увлечь спортом, потому что именно через хоккей наши дети могут стать патриотами, вырасти большими людьми - мужественными и сильными», - отметил Александр Устюжанинов. Он наградил команды кубками и сладкими призами. Кроме того, специальными призами были отмечены лучшие игроки команд.



Светлана Созинова
Инструктор-методист КСК

III Арктическая профсоюзная школа

В третий раз Мурманское областное объединение организаций профсоюзов провело «III Арктическую профсоюзную школу молодых лидеров ФНПР – МОТ» в г. Мурманске при поддержке Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В этом году в школе приняли участие профсоюзные активисты из



Санкт - Петербурга, Уфы, Асбеста, Сыктывкара, Москвы, Ухты, Архангельска, Апатитов, Киркенеса, Тромсё, Будэ и Мурманской области, в том числе член

Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, заместитель председателя Коми республиканской организации **Екатерина Дорошкова**. Тема для обсуждения особенно актуальна для северян – «Отток молодежи из северных регионов. Формирование интереса молодежи к работе в районах Крайнего Севера».

Вопрос, как закрепить молодежь на Крайнем Севере, обсуждали молодые профлидеры из России и Норвегии — члены Центрального Объединения Профсоюзов этой северной страны. Для норвежских тред-юнионов проблема отъезда молодых с северных территорий не менее актуальна, чем для их российских коллег.

Цель данного мероприятия – обмен актуальной информацией и выработка предложений для сторон социального партнерства по распространению положительного регионального опыта и сохранению прав и гарантий для трудящейся молодежи на территории Российской Федерации и некоторых сопредельных государств. В ходе нескольких сессий выработаны практические рекомендации для профактива и молодых работников, проанализированы экономические реалии и определены задачи сторон социального партнерства в формировании заинтересованности молодежи к работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В первый день работы форума состоялся круглый стол на тему «Вызовы, возникающие перед профсоюзным движением в вопросах сдерживания и уменьшения динамики отрицательной миграции среди работающей молодежи. Взгляд России и Норвегии». Участники школы смогли поделиться опытом своих регионов, обсудить общие проблемы и достижения.

Второй день работы школы начался с пленарного заседания. Участников школы посетили **Александр Первухин** – председатель Союза организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов», его заместитель **Станислав Зенов** и ведущий специалист Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР в СЗФО **Юлия Симоненкова**.

На круглом столе выступил представитель Центрального объединения профсоюзов Норвегии, который назвал такие проблемы, как глобализация рынка труда в Европе, увеличение возраста рождения первого ребенка и кризис рождаемости, несбалансированность кадров по отраслям экономики.

После круглого стола участники школы посетили этнографический комплекс, расположенный в районе станции Лопарской и представляющий собой воссозданную деревню саамов.

На третий день работы участники школы отправились в город Мурманск, где на борту атомного ледокола «Ленин» провели круглый стол «Формирование интереса молодежи к работе в районах Крайнего Севера». В общем обсуждении приняли участие представители Министерства внутренней политики и массовых коммуникаций Мурманской области, Мурманской областной Думы, комитетов по труду и занятости населения Мурманской области, по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска, представители регионального отделения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области».

Глава муниципального образования Мурманска Дмитрий Филиппов отметил: «Перспективы экономического и социального развития Арктической зоны в значительной степени определяются не только природным богатством, но и социально-трудовым потенциалом молодежи, эффективностью его формирования и рациональностью использования. Молодые люди, живущие в Заполярье, должны стать движущей силой развития родного региона. Для этого необходимо создавать соответствующие условия». Председатель Мурманского облсовпрофа Александр Первухин обозначил острую необходимость перемен в отношении к Северу вообще и Арктической зоне в частности. «Если мы хотим осваивать Арктику и развивать ее потенциал, то помимо существующих гарантий необходимо решить ряд задач», среди которых он назвал создание привлекательных условий для обучения на севере, выплата повышенных стипендий, возвращение военных кафедр в ВУЗах, наличие госгарантий трудоустройства, достойной заработной платы, развитая инфраструктура.

Все участники круглого стола поддержали резолюцию «III Арктической профсоюзной школы молодых лидеров ФНПР – МОТ» и выразили надежду, что внимание к актуальному, стратегически важному вопросу развития Севера будет уделяться на всех уровнях социального партнерства. После плодотворной работы участников ожидала экскурсия по первому в мире атомному ледоколу «Ленин» и товарищеский ужин, в ходе которого было высказано немало слов благодарности в адрес организаторов мероприятия и надежд на новые продуктивные встречи.



Екатерина Дорошкова

заместитель председателя Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России

Нефтегазстройпрофсоюз России за нулевой травматизм!

Разработка принципов и технологии обеспечения системы безопасных условий и охраны труда является приоритетной для Нефтегазстройпрофсоюза России.

Профсоюзам в целом принадлежит особая роль в создании здоровых и безопасных условий труда на производстве. Сегодня они принимают непосредственное участие в разработке законов и нормативных документов по охране труда, осуществляют общественный контроль за их выполнением. Профсоюзные комиссии по охране труда, техническая инспекция труда профсоюза, уполномоченные по охране труда принимают участие в разработке и осуществлении мероприятий по механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких работ, повышению культуры производства. Они ведут контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, поднимают вопросы о привлечении к ответственности должностных лиц допустивших их нарушение.



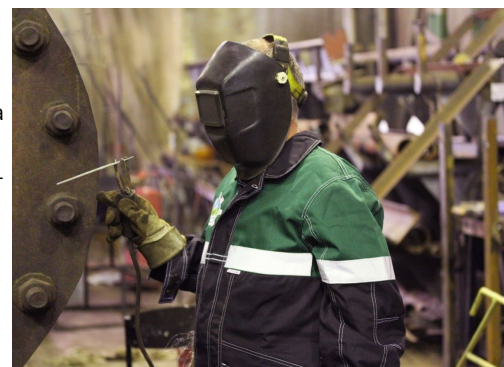
Для решения этих задач выстроена современная структура Нефтегазстройпрофсоюза России в области охраны труда. Для этого профсоюзы обладают такими институтами как **техническая инспекция труда**, численностью 53 человека и **уполномоченные по охране труда профсоюза**, численность которых составляет более 15 тысяч человек. **Постоянная комиссия Российского Совета профсоюза по охране труда**, здоровья и экологии координирует деятельность технической инспекции труда Профсоюза и общественных уполномоченных по охране труда. С начала 2016 года выявлено более 4000 нарушений правил и норм охраны труда и выдано свыше 500 представлений об их устранении, привлечено к ответственности за нарушения требований охраны труда свыше 50 должностных лица. Актуальность темы обусловила рассмотрение на IV Пленуме Российского Совета профсоюза в апреле 2017 года вопроса о проблемах охраны труда в нефтегазовом комплексе.

Нельзя не затронуть вопрос специальной оценки условий труда (далее СОУТ). Сегодня он является одним из приоритетных, ведь условия труда напрямую затрагивают интересы и гарантии работников.

Проведенный в 2016 году анализ проведения СОУТ в 81 организациях (18 924 рабочих мест) где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, показал, что после проведения СОУТ на 27% рабочих мест снизились размеры и объем гарантий и компенсаций за работу во вредных и(или) опасных условиях труда. При том, что на этих рабочих местах не проводились мероприятия по улучшению условий труда. Так на предприятиях, входящих в Сургутскую районную организацию профсоюза, из 9 560 рабочих мест, на 4 865 (50,1%) отмечается снижение предоставления гарантий и компенсаций работникам и только на 164-х (3,4%) рабочих местах

проводились мероприятия по реальному улучшению условий труда. На остальных рабочих местах, а это 4 701 или 96,6% рабочих мест, произошло искусственное снижение предоставления гарантий и компенсаций работникам за счёт несовершенства «Методики проведения специальной оценки условий труда». По этой причине Нефтегазстройпрофсоюз России занял принципиальную позицию, указывая на явные противоречия между подходами к классификации условий труда в трудовом и санитарном законодательствах РФ.

Нефтегазстройпрофсоюз России предпринимал и предпринимает активные действия по внесению изменений в Федеральный закон №426-ФЗ и Методику в том числе и через Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) по социально-трудовым отношениям. Представители Нефтегазстройпрофсоюза России участвовал в 39 Заседаниях рабочей группы РТК по охране труда, на 9 заседаниях рабочей группы РТК по охране



труда рассматривались проекты изменений в Федеральный закон о Специальной оценке условий труда и в Методику её проведения на которые Нефтегазстройпрофсоюзом России направлено 22 обращения (письма) о внесении изменений по соблюдению микроклимата на рабочих местах, о роли участия уполномоченных по охране труда, соблюдению уровня шума.

Нефтегазстройпрофсоюз России рассчитывает на то, что в ходе комплексной реализации работ в области охраны труда будут найдены новые обоснованные научно-технические решения по созданию безопасных условий и охраны труда в основе которых будет лежать гибкая, открытая, динамичная и структурированная система управления, сочетающая количественные и качественные характеристики взаимодействующих объектов, субъектов и взаимосвязанных процессов охраны труда.

Нефтегазстройпрофсоюз России постоянно изучает отечественный и зарубежный опыт развития производства не как сумму отдельных частных решений, направленных на безопасность труда, а как составную часть гуманизированного конструирования производственных условий, в том числе и развития нефтегазодобывающих технологий.

**Техническая инспекция труда
Нефтегазстройпрофсоюза России**



**Общероссийский
профессиональный союз
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства
(Нефтегазстройпрофсоюз России)**

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42
ОГРН 1027700289100
ИНН 7736064944

Телефон: (495) 930-69-74
Факс: (495) 930-96-01
Эл. почта: rogwu@rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска: Светлана Есаулова, Константин Ковалёв, Анастасия Нестерова, Сергей Лейканд, Екатерина Дорошкова, Сергей Трунтаев, Светлана Созинова, Константин Волков

Следующий номер «Основных событий» выйдет 24 марта 2017 года

Электронная почта «Основных событий» Press@rogwu.ru

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на
официальном сайте

<http://rogwu-center.ru/>



Мы также есть в социальных сетях

<https://vk.com/ngsprf>



<https://m.facebook.com/ngsrossii>

<https://ok.ru/ngsp.rossii>



<https://twitter.com/rogwu1>



<http://rogwu.livejournal.com>