

# ПРОФСОЮЗНЫМИ ВЫБОР



№7 (126),  
28 октября 2016

Выпускается с 1 февраля 2006 года



**ЗАСТРЕЛЬЩИКИ  
ДОБРЫХ ДЕЛ**  
3 стр.



**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
УЖЕСТОЧЕНА**  
4 стр.

## ОРИЕНТИРЫ

Подготовил  
Владимир РОГАЩУК

**В 130 СТРАНАХ** прошла 7 октября 2016 года международная профсоюзная акция – Всемирный день действий «За достойный труд». Главная её цель – привлечь внимание правительств и работодателей к насущным проблемам наёмных работников на всей планете.

В рамках этого события в большинстве регионов нашей страны Всероссийская акция состоялась в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе мероприятий был проведён анализ эффективности социального диалога с целью добиться того, чтобы трёхсторонние комиссии работали с большей отдачей.

**НА СУРГУТСКОМ ЗСК** – филиале Общества «Газпром переработка» состоялся корпоративный конкурс молодости, красоты и талантов «Заводчанка-2016». Двенадцать девушек продемонстрировали творческие способности, видеоблагодарности на производственных темы, дефилировали в спецодежде, изготовленной из подручных материалов.

Обладательницей почётного титула стала Елизавета Борисёнок, инженер отдела информационных технологий.

По мнению председателя первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК Алексея Иванцова, конкурс «Заводчанка» стал брендом предприятия. В этом большая заслуга современного поколения, которое сохраняет и приумножает добрые традиции Сургутского ЗСК, сформировавшиеся на протяжении более 30 лет. Это часть корпоративной культуры, которая призвана способствовать укреплению духа, мотивировать коллектив на успех, повышать конкурентоспособность организации.

**НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ** кампания на 2017 год на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Подписка на 1-е полугодие 2017 г. от 10 до 100 экз. – 1 135,20 руб., на 2017 г. – 2 270,40 руб. От 101 до 200 экз. – 1 108,80 руб., на 2017 г. – 2 217,60 руб. От 201 экз. – 1 029,60 руб., на 2017 г. – 2 059,20 руб.

Газета выходит четыре раза в месяц. Учредители: Федерация независимых профсоюзов России, Московская федерация профсоюзов. Общий тираж 25 200 экз.

Почтовые индексы: «Пресса России» 50143, «Почта России» 99638.

По всем вопросам коллективной подписки звоните:

8 (495) 938-72-02, 8 (495) 938-72-05, 8 (495) 938-72-06,

эл. почта: sales@solidarnost.org,

веб-сайт: www.solidarnost.orgk.

## ПОЗИЦИЯ

### КОНГРЕСС IndustriALL

По материалам сайта  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
Фото  
из архива Профсоюза

« В Рио-де-Жанейро прошёл II Конгресс Глобального Объединения Профсоюзов «IndustriALL», который представляет интересы более 50 миллионов работников, в числе которых находятся члены Нефтегазстройпрофсоюза России.

Среди участников конгресса была и российская делегация во главе с Председателем Профсоюза Александром Корчагиным.

5 октября 2016 года, после подведения итогов четырёхлетней работы Союза, единогласно были выбраны новые руководящие органы международного профсоюзного объединения. Предыдущий Президент Бертольд Убер передал полномочия Йоргу Хофману, председателю IG Metall Германия. «Мы должны противостоять глобальному капиталу», – обозначил цель Конгресса Йорг Хофман.

Также были избраны шесть новых заместителей Президента из региональных офисов IndustriALL.



Участники конгресса

Новым Генеральным Секретарём стал Вальтер Санчес (секретарь международных отношений профсоюза металлургов Бразилии).

По окончании Конгресса была подписана политическая резолюция, в которой обращено внимание на увеличившееся социальное и экономическое неравенство в мире. Главными направлениями работы были названы борьба за демократию и мир, противодействие террору, соли-

дарность с беженцами, международная торговля, справедливое налогообложение и качество государственных услуг, энергетическая политика, использование цифровых технологий в производстве и, конечно же, борьба с нестандартной занятостью – со стремительным распространением в транснациональных компаниях заёмного труда.

> 2 стр.

## ОХРАНА ТРУДА

### КОНКУРС НА ГЛАВНУЮ ТЕМУ

Владимир СТОЛИНОВ.  
Фото автора

« Подведены итоги городского фотоконкурса «Труд в объективе – 2016» среди предприятий, организаций и учреждений г. Сургута.

Жюри рассмотрело и оценило 99 фоторабот. В холле Сургутской филармонии была развёрнута фотовыставка. Позже её установили на автовокзале ПТФ «Сургутнефтегаз».

В фотоконкурсе приняли активное участие предприятия, профсоюзные организации которых входят в Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России.

На церемонии награждения, которая состоялась в Сургутской филармонии, Иван Омелянович, технический инспектор труда (на снимке слева), вручил благодарственные письма, букеты цветов от Сургутской районной организации нефтегазстройпрофсоюза представителям предпри-



Церемония награждения

ятий-призёров: Сургутскому управлению буровых работ №1 ОАО «Сургутнефтегаз» (начальник управления А.В. Горбачёв), Сургутской центральной базе производственного обслуживания по прокату и ре-

монту бурового и нефтепромыслового оборудования ОАО «Сургутнефтегаз» (начальник А.А. Грехов), инженерно-техническому центру ООО «Газпром трансгаз Сургут» (начальник центра А.Ю. Гуляев), управлению материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Сургут» (начальник управления Н.Н. Зараева) и управлению по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Сургут» (начальник управления В.Г. Пономарёв).

Лучшие фотографии, участники фотоконкурса этих коллективов, поощрены денежными премиями.

Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, выразила в благодарственных письмах большую признательность всем участникам конкурса за проявленное творчество, оригинальность фоторабот и активную жизненную позицию и пожелала коллективам профсоюзов дальнейших успехов в пропаганде безопасных условий труда и широкого распространения положительного опыта.



## ОФИЦИАЛЬНО

# ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТРОННЕЙ КОМИССИИ

По материалам сайта  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
Фото  
из архива Профсоюза

« 7 октября 2016 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание было посвящено Всемирному дню действий «За достойный труд».

Участники заслушали доклад заместителя министра экономического развития Российской Федерации Алексея Веева. Он представил основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов.

Прогноз был сформирован исходя из консервативного сценария, предусматривающего цену на нефть в среднем 40 долларов США за баррель (марка «Юралс») в течение трёх лет. Прогноз Минэкономразвития России по инфляции составляет 4%. Сдерживанию инфляции, по мнению Министерства, будет способствовать умеренно жёсткая денежно-кредитная политика Центрального банка. Исходя из такого прогноза инфляции, заложена и схема регулирования тарифов по принципу «инфляция минус», то есть ограничение их роста ниже уровня инфляции (не больше 4%). По мнению Минэкономразвития России, восстановление темпов роста экономики произойдёт уже в IV квартале 2016 года. Динамика ВВП «год к году» выйдет на положительный тренд в I квартале 2017 года.

Заместитель Министра финансов Российской Федерации Алексей Лавров представил свой доклад, в котором затронул основные направления бюджетной политики на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов.

Основные характеристики бюджета предполагают (в условиях постоянных цен на нефть на уровне 40 долларов США за баррель марки «Юралс») его дефицит в размере 3%, 2%, 1% ВВП в 2017, 2018 и 2019 годах соответственно. Выполнение «майских» указов Президента Рос-



Заседание трёхсторонней комиссии

сийской Федерации – приоритетная задача Правительства Российской Федерации. «Расходы на здравоохранение, образование рассчитаны исходя из общих правил. Никаких резких изменений в структуре расходов не планируется», – подвёл итог Алексей Лавров.

На заседании комиссии были также рассмотрены бюджеты государственных внебюджетных фондов. Согласно проекту бюджета Пенсионного фонда России, размер средней пенсии к 2019 году составит 14,6 тысячи рублей, а социальная пенсия будет равна прожиточному минимуму. Антон Дроздов, председатель правления Пенсионного фонда Российской Федерации, сообщил: «Тарифы взяты действующие, льготы новые не даём, старые не продлеваем, накопительную морозим на три года, не индексируем материнский капитал». Законопроект о заморозке накопительной пенсии на три года уже направлен в Минтруд России на согласование.

Единственный пока несбалансированный бюджет на 2017 год – бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования, в бюджете которого недостаточно средств на повышение заработной платы медицинских работников. Пока источник покрытия дефицита не найден, но, по словам О.Ю. Голодец (Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, Координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), ис-

точник получения средств будет определён уже в ближайшее время, так как обязательство по повышению заработной платы как раз содержится в «майских» Указах Президента Российской Федерации.

## СПРАВКА

**Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений призвана регулировать социально-экономические, трудовые и профессиональные интересы сторон социального партнёрства на федеральном уровне. Правовую основу деятельности РТК составляют Законы РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 1 марта 1992 г., «О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 1 мая 1999 г. Деятельность РТК способствует утверждению одного из основных принципов социального государства – социального партнёрства. Субъектами РТК являются общероссийские объединения профессиональных союзов, общероссийские объединения работодателей, Правительство РФ.**

## ПОЗИЦИЯ

## КОНГРЕСС IndustriALL

< 1 стр.  
По материалам  
Интернет-изданий

Из выступлений делегатов группы стран БРИКС.

**Адриано де Ассис Латери, Foro Sindical, Бразилия:** «Мы переживаем экономические перемены. В Бразилии идёт глубокий экономический спад, особенно в металлургической промышленности. Ответственность правительства в прекарнизации труда. Это огромная атака на труд, социальные права и права профсоюзов. У нас более 600 тысяч металлостроителей вышли на улицы, чтобы защитить свои права».

**Иван Мохначук, Россия:** «В течение нескольких дней мы говорили много о проблемах, с которыми мы сталкиваемся в наших странах. Многие политики говорят, что для Европы уже слишком поздно разбираться с проблемой беженцев. Бедность и проблемы в Европе не из-за беженцев».

**Сарика Босле, SEM Индия:** «В нашем профсоюзе Shrank Ekta Mahasangh мы принимаем решительные усилия по организации нестандартно занятых рабочих. Нестандартная занятость является серьёзной проблемой во многих компаниях в Пуне. Они работают больше и получают низкую заработную плату. У них нет никакой гарантии занятости. Мы пытаемся организовать их, но компании не позволяют им присоединиться к постоянным работникам. Иногда даже постоянные рабочие не позволяют им вступать в свои профсоюзы. Теперь мы сформировали профсоюз Maharashtra для нестандартно занятых работников и способны организовать большое количество временных работников».

**Фумеза Мгенго, Национальный профсоюз горняков ЮАР:** «В некоторых странах транснациональные компании стали сильнее, чем правительства, игнорируя даже минимальные трудовые нормы и основные права человека. Поэтому NUM продолжает оказывать помощь профсоюзам со всей Африки, предлагая программы по организуемому и профсоюзному обучению в своей ежегодной международной школе. Только через сильные профсоюзы с образованными членами профсоюза мы можем противостоять транснациональным злоупотреблениям и нарушениям прав трудящихся».

## АКЦИЯ

## АЛЛЕЯ ИЗ 200 САЖЕНЦЕВ

Служба по связям с общественностью  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»  
Фото  
Анны СЕННИКОВОЙ

« ООО «Газпром трансгаз Сургут» присоединилось к Единому дню посадки саженцев деревьев. Экологическая акция прошла в октябре во многих городах России. В Сургуте в мероприятиях участвовали свыше 800 горожан. От газотранспортного предприятия экологическую миссию выполняли представители молодёжного объединения.

Газовики создали зелёную зону вместе с командой администрации Сургута и депутатов думы Сургута на участке возле городской филармонии. Теперь рядом с учреждением культуры появилась аллея из 200 саженцев сосны, берёзы и рябины.

– Такими мероприятиями мы не только украшаем и облагораживаем наш город, но и способствуем улучшению его экологического состояния, – делится впечатлениями председатель Молодёжного объединения ООО «Газпром трансгаз Сургут» Анна Сенникова.

Акция «Единый день посадки саженцев деревьев» в Сургуте проводится с 2011 года. За весь период высажено более 6 500 саженцев деревьев и кустарников. В течение пяти лет озеленены территории общеобразовательных учреждений, улицы и проспекты города.

Посадка осуществлялась в скверах и парках муниципалитета. В этом году создано восемь зелёных зон. Дополнительное озеленение получил и парк «За Саймой» – там появилось 100 пихт. Они высажены по инициативе представитель Юганского заповедника, которые совместили сургутскую акцию с общероссийской.





## ПРОФСОЮЗЫ И МОЛОДЁЖЬ

## ЗАСТРЕЛЬЩИКИ ДОБРЫХ ДЕЛ

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ  
Фото  
из архивов профорганизаций

«Работа с молодёжью – одно из главных направлений в деятельности профсоюзных организаций. Вопрос её совершенствования постоянно находится в поле зрения Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и является предметом для обсуждения положения дел в той или другой первичной профсоюзной организации (ППО) на заседаниях райкома.

Результаты недавно проведённого рейда нашей газеты в некоторые ППО свидетельствуют об их тесном и плодотворном сотрудничестве с советами молодёжи предприятий.

– На нашем предприятии преимущественно работают специалисты в возрасте до 35 лет, – рассказал председатель

в нефтяники были вручены пилотные экземпляры «путеводителя». Для молодых специалистов, студентов, пришедших на практику, организуются экскурсии в музей ОАО «Сургутнефтегаз», мастер-классы по ораторскому мастерству.

Молодёжь «СургутНИПнефть», так же как и другие представители структурных подразделений Сургутнефтегаза, успешно отстаивает честь предприятия на различных мероприятиях ОПО ОАО «Сургутнефтегаз», Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз» и Молодёжного объединения (МО) ОАО «Сургутнефтегаз».

Богатый опыт работы накоплен в совместной работе ППО Сургутского строительного-монтажного треста №1 (СМТ-1) ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» и совета молодёжи. По словам председателя ППО СМТ-1 Арама Калантаряна, СМТ-1 функционирует уже более 35 лет, и все эти годы молодые работники организации пользуются особым вниманием и уважением со стороны ППО треста. Так, в коллективе создан совет молодёжи, по своей структуре и функционалу



Представители совета молодёжи «СургутНИПнефть»



Представители совета молодёжи ПУ «СургутАСУнефть»

первичной профсоюзной организации института «СургутНИПнефть» ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» Виталий Яновский. – Председатель совета молодёжи Татьяна Рейх входит в состав профсоюзного комитета. Вместе с администрацией института решаем важные вопросы, касающиеся защиты социально-экономических и трудовых прав молодёжи, её самореализации в научной, творческой, информационной и спортивной областях.

По итогам деятельности совета молодёжи в 2015 году «СургутНИПнефть» стало лучшим структурным подразделением по работе с молодёжью.

– Основной наших достижений является командная работа, – считает Татьяна Рейх. – Мы вырабатываем хорошо структурированные планы и прикладываем максимум усилий для реализации намеченных целей.

2016 год стал Годом российского кино, и совет молодёжи «СургутНИПнефть» в 2016 году самостоятельно подготовил более пяти фильмов о единстве молодёжи в решении поставленных задач.

В ноябре 2015 года совет молодёжи «СургутНИПнефть» с целью адаптации молодых работников на новом месте работы запустил новый для себя проект по созданию информационной брошюры для молодых работников, а в 2016 году на посвящении молодых специалистов

напоминающий старшего собрата – профорганизацию. С первого дня существования совета молодёжи ППО СМТ-1 поддерживает тесное плодотворное сотрудничество в рамках адаптации молодых специалистов на новом месте работы посредством организации и проведения досуговых, интеллектуальных, производственных и спортивных мероприятий. Они выполняют важные задачи в деле сплочения коллектива, создания благоприятной среды в раскрытии творческого и спортивного потенциала молодёжи.

– Предприятие является одним из самых привлекательных структурных подразделений Общества для трудоустройства молодёжи в возрасте до 35 лет, – рассказывает Арам Гришаевич. – При приёме на работу мы проводим собеседование с будущими членами профсоюза, интересуемся их увлечениями, жизненной позицией. Исходя из полученных данных, в дальнейшем привлекаем к той или иной деятельности внутри коллектива.

С особой гордостью хотелось бы отметить, что молодёжь треста проводит пропаганду активного и здорового образа жизни – фактически каждый из молодых работников занимается спортом.

В ходе рейда мы побывали также в ППО Производственного управления по наладке и техническому обслуживанию

автоматизированных систем управления «СургутАСУнефть» ОПО ОАО «Сургутнефтегаз».

– Наш коллектив особенный, – подчеркнула председатель ППО Наталья Фёдорова, подразумевая большую активность профсоюзной молодёжи предприятия.

Действительно, в ППО есть высокие достижения. Здесь молодёжь занимается не только традиционными видами спорта, но и экстримом: гонками на снегоходах, картингом, кайтингом, дайвингом, парапланеризмом. Спортивная «лихорадка» охватила многих девушек и юношей организации. 2016 год не стал исключением. Профком и совет молодёжи стараются поддерживать этот «боевой запал». Проведены турниры по бильярду, страйкболу, пейнтболу, велоспорту, «Весёлые старты». Молодёжь АСУ впервые опробовала батуты и испытала чувство восторга. Соревнования

Молодёжь также постоянно участвует в таких мероприятиях Сургутнефтегаза, как туристический слёт «Робинзоида», соревнованиях по строительству снежных хижин «Иглу», фестивалях команд КВН, конкурсах «Нефтяной рыцарь», «Нефтяная королева», «Женский батальон». И часто становится победителем или призёром. А ежегодный спортивный слёт «АСУ в лесу» стал замечательной традицией.

– Профсоюзы и молодёжь добились больших успехов в результате совместной работы. Но сегодня перед нами стоят новые задачи, – прокомментировала результаты рейда председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева. – Необходимо своей активностью усилить мотивацию членства молодёжи в профсоюзе. Это придаст мощный импульс в развитии профсоюзного движения, а мероприятия станут ещё более массовыми и продуктивными.



Представители совета молодёжи СМТ-1

по всем этим видам спорта проводятся дополнительно. Главной задачей остаётся успешное выступление в 12 основных спартакиадных видах спорта и достижение побед. Вот уже пять лет «СургутАСУнефть» удерживает первенство среди подразделений с численностью до 1 500 человек и занимает в конкурсе «Спортивная элита» Сургутнефтегаза первое место.

#### СПРАВКА

МО ОАО «Сургутнефтегаз» было создано в 2003 году решением учредительной конференции. В настоящее время в коллективе компании треть сотрудников – молодые специалисты в возрасте до 35 лет.



НА ПРАВОВОМ ПОЛЕ

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЖЕСТОЧЕНА

Подготовил

**Виктор МИХАЛЁВ,**

правовой инспектор труда

Сургутской районной организации  
Нефтегазстройпрофсоюза России

«**3 июля 2016 года был принят Федеральный Закон N272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда».**

В соответствии с новыми поправками работодатели обязаны устанавливать конкретную дату выплаты зарплаты не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При этом заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 или 31 число текущего периода, а за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца.

В Трудовом кодексе РФ появилось понятие «неполная выплата заработной платы» и соответствующая статья, устанавливающая материальную ответственность работодателя за неполную выплату в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Работодатель за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, будет обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты, по день фактического расчёта включительно (ранее такой процент был



В. Михалёв

установлен в размере 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ).

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) будет исчисляться из фактически не выплаченных в срок сумм.

Что же подразумевается под неполной выплатой заработной платы?

Трудовой кодекс РФ даёт определение понятию заработной платы, согласно которому это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты

и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, законодатель разделил заработную плату на две основные части: непосредственно вознаграждение за труд и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые входят в систему оплаты труда (пример: доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда, за разъездной характер; районный коэффициент и надбавки за работу в районах и на территориях Севера, премиальные выплаты и т.д.).

Следовательно на сегодняшний день под неполной выплатой заработной платы подразумевается невыплата хотя бы одной из частей заработной платы, входящих в систему оплаты труда.

Вышеназванным Федеральным законом было установлено, что невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, будет являться основанием для привлечения должностных лиц работодателя к административной ответственности в виде наложения административного штрафа в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, а при повторном нарушении в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет.

Коснулись изменения сроков для обращения работника в суд о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

С 3 октября 2016 года за взысканием долга работник может обратиться в суд в течение года, по другим трудовым спорам, как и прежде, работник может обратиться в суд в течение трёх месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, при этом законодатель предоставил возможность работникам подавать иски о восстановлении трудовых прав в суд по месту жительства работника (ранее иски можно было подать только по месту нахождения работодателя).

К 50-ЛЕТИЮ СУРГУТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

## ПЕРВОПРОХОДЦЫ

**Альбина ЦЫКИНА,**председатель Сургутской районной  
организации Нефтегазстройпрофсоюза  
России с 1995 по 2013 г.

«**В 1981 году непосредственно на промышленных предприятиях работало 30 здравпунктов, действовало 15 врачебно-инженерных бригад.**

На страже здоровья работников стояла тогда система государственного социального страхования, которой управляли профсоюзы. И райком профсоюза с самого начала своего образования стремился, чтобы она работала в Сургуте с учётом северных условий.

В связи с ростом численности работающих бюджет соцстраха по районной отраслевой профорганизации постоянно увеличивался. Средства социального страхования использовались, кроме выплаты пенсий и пособий, на оздоровление рабочих, служащих и их детей. План распределения путевок в санатории, дома отдыха и пансионаты утверждался районной отраслевой комиссией по социальному страхованию по подразделениям с учётом количества работающих, состояния условий труда и заболеваемости.

Большое внимание райком уделял детскому оздоровлению. В 1989 году по его настоянию в профилакторий «Нефтяник» были организованы заезды по путёвке «Мать и дитя». Решился вопрос существования санаторной смены в пионерлагере «Снежинка» и т.д.

Важным направлением в работе районного отраслевого профсоюзного органа был контроль над соблюдением трудового законодательства. Он осуществлялся на протяжении всей истории со дня образования райкома профсоюза. Он инициировал и поддерживал работу общественных отделов кадров в малочисленных организациях и подразделениях предприятий, а также товарищеских судов. Эти институты были призваны осуществлять подбор кадров и бороться с нарушениями трудовой дисциплины.

Райком оказывал помощь комиссиям по трудовым спорам, вёл работу по разъяснению трудового законодательства. В конце 80-х с переходом предприятий на хозрасчёт обострились проблемы выплаты заработной платы и нормирования труда, увольнения и трудоустройства. Так, с 1986 по 1989 год в райком профсоюза поступило от членов профсоюза 1 525 писем и 377 из них были именно по этим вопросам. На предприятиях началось сокращение численности работающих. В 1988 году в райком за помощью по этой проблеме обратились 200 человек. Стала остро ощущаться необходимость иметь в штате профсоюзного органа профессиональных юристов.

16 мая 1991 года президиум Тюменского обкома профсоюза рабочих нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства постановил ввести с 1 января 1991 года за счёт средств социального страхования штатные единицы правового инспектора труда при Тюменском обкоме нефтегазстройпрофсоюза в районных отраслевых организациях.

&gt; №8, 4 стр.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## ПРОЙДЁТ ЧЕМПИОНАТ ИГР «ГАЗУМНИК»

**Сергей АНТОНОВ,**председатель интеллектуального Клуба  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

«**Интеллектуальный Клуб ООО «Газпром трансгаз Сургут» 26–27 ноября 2016 года проведёт XI открытый чемпионат по интеллектуальным играм «ГазУмник». Померяться силой интеллекта в Сургут съедутся команды филиалов Общества от Уренгоя до Ишима.**

Корпоративные команды будут разделены на два потока – команды, представляющие филиалы трассы, и команды, представляющие филиалы Общества в г. Сургуте. Кроме того, на чемпионат «ГазУмник» приглашаются команды дочерних обществ ПАО «Газпром», расположенные в Сибири и на Урале.

В рамках интеллектуального чемпионата пройдут турниры по играм: «Что? Где?

Когда?», «Брейн-ринг», «Мультиигры», «Эрудит-Квартет». По итогам встречи будут награждены обладатели первых трёх мест в играх и лидеры интеллектуального чемпионата. Заметим, что в чемпионате «ГазУмник» могут принимать участие все работники ООО «Газпром трансгаз Сургут» и дочерних обществ ПАО «Газпром» независимо от возраста.

В 2015 году победителями и призёрами чемпионата «ГазУмник» становились команды администрации, Инженерно-технического центра и Сургутского ЛПУМГ (этап в г. Сургуте), а также команды Тюменского ЛПУМГ, Ноябрьского цеха управления технологического транспорта и специальной техники и Управления связи (этап в г. Тюмени).

Во время чемпионата «ГазУмник» также пройдёт общее собрание Интеллектуального Клуба Общества, на котором будут перевыбраны Совет Клуба и Председатель Клуба, а также утверждены отчёт Председателя за 2016 год и план мероприятий Клуба на следующий год.

**СПРАВКА**

**Организатором чемпионата «ГазУмник» выступает Интеллектуальный Клуб ООО «Газпром трансгаз Сургут». Первые интеллектуальные игры были проведены в 2009 году. В Обществе проводится открытый корпоративный чемпионат по интеллектуальным играм «ГазУмник», организуются игры «Интеллектуальной Лиги» и серии интеллектуальных игр «ЛЮДИИКС», выбирается «Интеллектуальная Элита», эрудиты газотранспортного предприятия участвуют в городских и окружных интеллектуальных турнирах. Проект «Интеллектуальная Элита» вошёл в десятку лучших молодёжных проектов Межрегионального профсоюзного объединения ОАО «Газпром».**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ВЫБОР** 12+

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная  
организация Нефтегазстройпрофсоюза России  
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Заенчковский В.К.

Дата выхода №7(126) в свет 28.10.2016 г.

Подписано в печать по графику

21.10.2016 г. в 16.00.

По факту 21.10.2016 г. в 13.00.

Заказ №5405.

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»

(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит один раз в месяц.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:  
628400, Российская Федерация,  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,  
Тюменская область, г.Сургут, проспект Мира, 42.  
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное  
Западно-Сибирским управлением Федеральной  
службы по надзору за соблюдением законодательства  
в сфере массовых коммуникаций и охране  
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru