

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР



№6 (125),
30 сентября 2016

Выпускается с 1 февраля 2006 года



ОТКРЫТ
ПАМЯТНИК
2 стр.



САМОРОДОК
СЛЕСАРНОГО ДЕЛА
3 стр.

ОРИЕНТИРЫ

Подготовил
Владимир РОГАЩУК

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ Профсоюзов России и Нефтегазстройпрофсоюз России выступили с призывом к членским организациям по привлечению максимально возможного количества людей 7 октября 2016 года для участия во Всемирном дне действий «За достойный труд!». В Сургутской районной организации нефтегазстройпрофсоюза ведётся подготовка к этой акции. Так, профсоюзные организации проведут собрания, совещания и встречи с представителями органов исполнительной, законодательной власти и работодателями на тему обеспечения безопасных условий труда на производстве и организуют участие молодежи в акциях профсоюзов.

В СУРГУТСКОЙ районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России состоялась рабочая встреча председателя Татьяны Зайцевой с новым директором МУП «Территориально объединённое управление тепловодоснабжения и водотопления №1» (пгт. Белый Яр, Сургутский район) Сергеем Москаленко и председателем ППО предприятия Натальей Устюжанцевой.

В ходе беседы были обсуждены вопросы ответственности работодателя перед членами профсоюзной организации за соблюдение их законных прав и интересов, а так же условия для осуществления мер по повышению социально-экономического положения работников предприятия.

В ТЕЧЕНИЕ текущего года в Обществе с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут» проведён ряд мероприятий, приуроченных к Году охраны труда в ПАО «Газпром». В Сургутском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут» 30 августа 2016 года подведены итоги первого отборочного тура фотоконкурса по охране труда «Труд безопасен – наш строй прекрасен!» среди работников управления.

На конкурс были представлены 25 фоторабот семи авторов.

По решению администрации и профсоюзного комитета Сургутского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут» две лучшие работы будут направлены для участия в городском фотоконкурсе «Труд в объективе – 2016» (проводит департамент по экономической политике при администрации г. Сургута) и «Профсоюз в лицах» в честь 50-летия Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России (проводит районный профсоюз).

ПОЗИЦИЯ

ЗАРПЛАТЫ – ВПЕРЕД!

По материалам сайта
kremlin.ru

« Президент Российской Федерации Владимир Путин поддержал предложение Председателя Федерации Независимых Профсоюзов Михаила Шмакова о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами.

В ходе состоявшейся встречи лидер ФНПР назвал инициативу профсоюзов «законным способом интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате». «Если это сделать, мы сможем подкрепить активность нашей налоговой службы, которая достаточно хорошо и эффективно работает. Процесс выплаты заработной платы и отсутствия долгов: пока заработная плата не будет выплачена, не пойдут налоги», – подчеркнул М. Шмаков.

Председатель ФНПР пояснил, что Россия ратифицировала конвенцию Международной организации труда по защите зара-



В. Путин, М. Шмаков

ботной платы. Таким образом, имеется возможность внести в законодательство, в том числе в Гражданский кодекс, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и даже налоги.

Выслушав и обсудив предложение лидера крупнейшего национального профцентра, Президент РФ, в частности, сказал: «Идея мне кажется обоснованной, особенно сегодня, когда у нас ещё не преодолены все экономические трудности, поэтому подумать над этим тоже можно и нужно».

СОБЫТИЕ

ДОСТИЖЕНИЯ ОЦЕНЕНЫ ПО ДОСТОИНСТВУ

Владимир СТОЛИНОВ.
Фото
Михаила АНДРЕЕВА

« 5 сентября 2016 года в Ханты-Мансийске прошли торжественные мероприятия, посвящённые Дню работников нефтяной и газовой промышленности. В них приняли участие профсоюзные лидеры Югры. Одним из ключевых событий праздничной программы стало подведение итогов ежегодного конкурса нефтяных компаний «Чёрное золото Югры», приуроченного к 11-миллиардной тонне нефти, которая была добыта на территории округа в этом году.

Промышленность Ханты-Мансийского автономного округа тесно связана с нефтяной и газовой отраслями – именно на югорской земле добывается порядка 60% российской нефти.

За цифрами стоит усердный добросовестный труд нефтяников: работники местных предприятий ежедневно вносят свой неоценимый вклад в социально-экономическое развитие не только Югры, но и всей России.



Победители конкурса «Чёрное золото Югры» (ОАО «Сургутнефтегаз»)

Лучшие представители нефтяной отрасли получили свои заслуженные награды из рук заместителя Министра энергетики Российской Федерации Кирилла Молодцова и губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальи Комаровой.

По результатам конкурса ОАО «Сургутнефтегаз» стало призёром сразу в трёх номинациях. Акционерному обществу присуждены награды за социально-экономическое партнёрство среди предприятий с годовым объёмом добычи свыше 5 мил-

лионов тонн нефти, за сотрудничество с коренным населением, а также за эффективность работы с недрами.

Их вручила генеральному директору ОАО «Сургутнефтегаз» Владимиру Богданову губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Наталья Комарова.

Сургутские нефтяники также стали победителями в девяти персональных номинациях конкурса. Поздравляем победителей и желаем новых трудовых достижений!

СОБЫТИЕ

ОТКРЫТ ПАМЯТНИК

По материалам сайта
Нефтегазстройпрофсоюза России
Фото
Владимира ЗАЕНЧКОВСКОГО

« 4 сентября 2016 г. в рамках празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности в г. Сургуте прошла торжественная церемония открытия монументальной скульптурной композиции, посвящённой трудовому подвигу поколений нефтяников Сургутнефтегаза. В данном мероприятии приняли участие ветераны нефтяной отрасли, работники предприятий, высокопоставленные лица.

Это генеральный директор ОАО «Сургутнефтегаз» Владимир Богданов, первый генеральный директор ОАО «Сургутнефтегаз» Николай Захарченко, Председатель комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Игорь Холманских, губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Наталья Комарова.

Масштабный архитектурный комплекс (проект выбирали несколько лет), выполненный по проекту группы авторов Фонда скульпторов России «Единение», символизирует вклад сургутских нефтяников – представителей различных профессий в становление одного из крупнейших промышленных центров страны. Скульптура представляет собой фонтан нефти, в центре которого располагается самый высокий элемент композиции – 21-метровая вышка буровой уста-



новки и 11 трёхметровых бронзовых фигур, символизирующих представителей разных профессий, работающих в нефтегазовой отрасли – от геолога до повара.

Генеральный директор ОАО «Сургутнефтегаз» Владимир Богданов лично принимал участие в создании монумента – он придумал слова, которые золотыми буквами написаны на памятнике: «Трудовому подвигу поколений нефтяников Сургутнефтегаза. Открытие этого монумента имеет особенное значение как для ветеранов производства, так и для современного поколения работников ОАО «Сургутнефтегаз».

– Это великолепное произведение духовного искусства, – поделилась впечатлениями о памятнике председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева. – Это бесценный подарок Сургутнефтегаза потомкам. Через призму личностного восприятия монументальной скульптурной композиции история оживает.

Александр Корчагин поздравил всех присутствующих со всероссийским праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности и со знаменательным событием – открытием скульптурного комплекса:

– Везде, где присутствуют нефтяники и газовики, социальное обеспечение или уют гораздо шире. Красивые города, красивые трассовые посёлки, ухоженная природа. Ведь наши нефтяники и газовики очень ревностно относятся к тому, что окружает нас, и это развитие и стабильность всей Российской Федерации. Памятник нефтяникам – это наша память, поклонение и уважение всем тем, кто стоял у истоков нефтегазодобычи в Западной Сибири, в других регионах нашей страны, проявляя образцы трудового мужества и героизма. Это напоминание о тех, кому мы обязаны сегодня своим благополучием.

Нет сомнений в том, что это грандиозное монументальное сооружение всегда будет интересным и актуальным для подрастающего поколения, всех жителей и гостей города.

ИЗ ОДНОГО МЕТАЛЛА ЛЬЮТ...

Владимир СТОЛИНОВ

« В коллективах нефтяников и газовиков градообразующих предприятий Сургута прошли торжественные собрания по случаю профессионального праздника. В них приняли участие руководство компаний, профсоюзные лидеры, высокопоставленные гости.

Председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева приняла участие в церемонии награждения работников ООО «Газпром переработка», которая состоялась в ЦКиД «Камертон», и вручила почётные грамоты.

Выступая в зале Сургутской филармонии перед нефтяниками Сургутнефтегаза, Татьяна Александровна подчеркнула, что руководство компании уделяет большое внимание своим работникам – обеспечивает достойные условия труда и материального стимулирования.

– Надеемся, – подчеркнула председатель райкома профсоюза, – что так будет и в дальнейшем. Ведь забота о людях – это наша главная задача.

В общей сложности в честь праздника награждены различными наградами федерального и регионального уровня более трёх тысяч сотрудников Сургутнефтегаза.

Специалисты обеих компаний являются передовиками во многих трендовых направлениях и вносят большой вклад в копилку добрых дел своих предприятий.

ОХРАНА ТРУДА

ФИЗИКУ ПОСТАВИЛИ НА МЕСТО

По материалам
центральной профсоюзной
газеты «Солидарность»
от 1 сентября 2016 г.

« Профсоюзы добились принятия новых санитарных правил, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения спецоценки условий труда. Новые правила касаются физических факторов. На очереди разработка нормативного документа, который определит характеристики тяжести и напряжённости труда. К январю все дополнения и изменения должны быть внесены в методику проведения СОУТ. Тогда работники, потерявшие льготы и компенсации «за вредность», смогут их вернуть либо через суд, либо путём повторной оценки.

Не успели все предприятия завершить специальную оценку условий труда, как вскоре придётся её переделывать. 21 июня Главный санитарный врач РФ принял постановление №81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Новый СанПиН устанавливает требования к физическим факторам на рабочих местах: микроклимату, освещению, уровню шума и другим факторам воздействия на здоровье сотрудников.

Нормативный документ начнёт действовать с января следующего года, и после его принятия большинство работников, потерявших льготы из-за изменения класса вредности по итогам СОУТ, смогут вернуть их.

– Если говорить по существу, с принятием данного СанПиНа устанавливается социальная справедливость, – пояснил «Солидарности» секретарь ФНПР Виталий Трумель. – На сегодня у методики оценки условий труда множество недостатков. Между тем было немало нормативно-правовых актов, принятых ещё во время Советского Союза и продолжающих действовать по сей день. Эти акты, СанПиНы, не были взяты за основу при подготовке методики проведения СОУТ.

По словам Трумеля, новые санитарные требования объединяют старые нормативные акты и восполняют недостатки методики спецоценки:

– К примеру, при замере такого вредного производственного фактора, как шум, методика спецоценки устанавливала пределом нормы шум в 80 децибел. Вновь принятые санитарные правила восстанавливают старый порядок – норма шума должна устанавливаться с учётом тяжести трудового процесса. То есть теперь норма может быть и 50 децибел.

Как сообщил секретарь ФНПР, новые санитарные правила возвращают такие вредные факторы, как блёсткость на рабочем месте, оценка вредности по температурному фактору на открытых площадках и другие... Это далеко не полный список того, что хотят вернуть профсоюзы.

– Этот СанПиН – на физические факторы. А есть ещё такие факторы, как эмоциональные нагрузки, режим труда и отдыха и так далее. Все они характеризуют тяжесть и напряжённость труда. Профсоюзы будут продолжать работу по их возвращению. Минтруд, конечно, ссылается на то, что нет в настоящее время методов для измерений этих факторов и их нельзя учесть в методике. Но если нет методов, значит, их надо будет заказать в виде научных исследований. Хотя научные исследования, на наш взгляд, были проведены достаточно давно, и все методы давно существуют. В руководстве Р 2.2.2006-05 (см. справку ниже), которым пользуется Роспотребнадзор при оценке условий труда на рабочем месте, используется 22 критерия для оценки тяжести и напряжённости трудового процесса. В настоящее время подготовленный проект Минтруда по оценке тяжести, напряжённости трудового процесса предлагает оценивать только 8 вредных факторов. Это в принципе нас не устраивает, мы будем добиваться всех 22-х.

По тяжести и напряжённости труда либо будет создан отдельный СанПиН, либо можно будет ограничиться разработкой методики. В любом случае до января Минтруду придётся внести изменения в методику проведения спецоценки – на основании как принятых санитарных правил, так и тех, что только планируется принять. И это означает, что все трудящиеся, кому снизили класс вредности рабочего места без улучшения условий труда, смогут вернуть утерянные льготы и компенсации.

– Социальную справедливость необходимо восстанавливать. Если работодатель добровольно не примет решение по пересмотру результатов спецоценки и проведению дополнительных замеров, можно будет обращаться в суды.



СПРАВКА

Из документа Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29 июля 2005 года):
«Тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность...
Напряжённость труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряжённость труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы».

ОХРАНА ТРУДА

САМОРОДОК СЛЕСАРНОГО ДЕЛА

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ
Фото
Максима ЕРПЫЛЁВА

«Вдохновение входит в нас, как сияющее летнее утро, только что сбросившее туманы тихой ночи, забрызганное росой, с зарослями влажной листвы. Оно осторожно дышит нам в лицо своей целебной прохладой».

К.Г. Паустовский

Александр Чумаченко, слесарь 6 разряда по ремонту технологических установок механического цеха Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка», стал победителем смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2015 год. Александр Владимирович помимо выполнения своих прямых обязанностей является бригадиром участка запорной арматуры. Пожалуй, в этом нет ничего необычного, если бы не одно «но» в подтверждение больших заслуг в коллективе нашего героя. Впрочем, всё по порядку.

Родился Александр в г. Волжском Волгоградской области в семье рабочих. Когда ему было четыре года, родители переехали в Сургут. Мальчик рос любознательным, смышлёным и самостоятельным. Занимался в школьные годы баскетболом и дзюдо, имеет награды. Очень любил технику. Окончил школу ДОСААФ и сдал на права. В октябре 1996 года устроился на нефтебазу слесарем 3 разряда по ремонту технологических установок. Чумаченко предложили работу



А. Чумаченко

на Сургутском заводе стабилизации конденсата слесарем 4 разряда по ремонту технологических установок, и вот уже 16 лет он трудится в одном и том же коллективе.

Рассказывая о себе, Александр Владимирович скромно умалчивал о своих заслугах. Всё, мол, как у всех. Дом, работа, рыбалка по выходным...

Александр высококвалифицированный специалист, охарактеризовал своего подчинённого мастер ремонтно-механического цеха Николай Кузьмин. Он показывает слесарям своего участка по ремонту запорной и регулирующей арматуры личный пример трудолюбия, к тому же является рационализатором производства. Сумел сплотить коллектив, умеет нацелить на качественное выполнение всех поставленных задач в короткие сроки.

Александр Чумаченко не сразу получил известность в цехе. Он прошёл трудный путь

к вершинам профессионального мастерства. С благодарностью вспоминает своего первого наставника Лери Константиновича Гонгадзе, который кропотливо и последовательно по крупицам передавал парню секреты своего мастерства. Настойчивость, желание стать лучшим специалистом и природное дарование позволили Чумаченко завоевать большой авторитет в коллективе. В копилке его добрых дел немало достижений в труде, в рационализаторской работе. Вместе со своим мастером разработали и изготовили приспособление для проведения испытаний безфланцевой запорной арматуры. Оно отличается надёжностью и высоким качеством проведения испытаний, приносит цеху экономический эффект. Подобных рационализаторских предложений насчитывается более одного десятка.

Большая загруженность на работе не мешает Александру Чумаченко одновременно

выполнять обязанности уполномоченного по охране труда.

У меня уже глаз намётан на выявление нарушений, – говорит Александр Владимирович. – Грубых не было, а по мелочам случались. Однажды обнаружил факт использования непригодного для работы инструмента и ключей. Записал недостатки в журнал по охране труда и промышленной безопасности, сообщил мастеру и вскоре замечания были устранены. Но, в общем-то, всё начинается с самого утра. Захожу в цех, визуалью осматриваю помещение, оборудование. После получения от мастера задач и планов на рабочий день дополнительно осматриваю спецодежду на слесарях, и только после этого приступаем к работе.

Председатель профсоюзной организации Сургутского ЗСК Алексей Иванцов отметил ещё одну сторону характера Александра Владимировича:

Чумаченко – ответственный уполномоченный по охране труда. Работает по-честному, от души, с вдохновением. Таких людей ещё нужно поискать...

У многих членов бригады есть увлечения. Например, Бахтияр Ишмухамедов занимается волейболом и мини-футболом, Евгений Шилов увлекается фотоделом. На соревнованиях и конкурсах они выступают за цех и всегда добиваются успехов.

В составе нашей бригады 12 человек. Специалисты сравнительно ещё молодого возраста. Они преданы своему делу и не боятся трудностей, – рассказал Чумаченко. – Большую помощь мне оказывает звеньевой Юрий Геннадьевич Попов – выполняет обязанности бригадира во время моего отсутствия. Хорошими специалистами зарекомендовали себя другие мои товарищи. С ними любые задачи по плечу.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПОЛОЖЕНО ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Владимир РОГАЩУК
Фото
Айгуль ДЕМИДОВОЙ

Мы продолжаем знакомить наших читателей с новыми председателями первичных профсоюзных организаций. Сегодня у нас в гостях Артём Демидов, инженер по охране окружающей среды I категории, председатель ППО Сургутского филиала ООО «Газпром энерго». За плечами у Артёма Геннадьевича год общественной работы. Каким он выдался для молодого профсоюзного лидера?

Артём Геннадьевич, расскажите, пожалуйста, о себе.

Родился 28 ноября 1982 года в Казани. В 1986 году вместе с родителями переехал в д. Сайгатина Сургутского района. После окончания мною школы наша семья переехала в Сургут. В 2005 году окончил Сургутский государственный университет и стал биологом. В 2008 году устроился на работу по своей специальности в Сургутский отдел федерального государственного бюджетного учреждения «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому Федеральному округу в ХМАО-Югре». Здесь был ведущим инженером отдела аналитического контроля источников загрязнения атмосферного воздуха, а в 2012 году устроился на работу в Сургутский филиал



А. Демидов

ООО «Газпром энерго» инженером по охране окружающей среды. В сентябре 2015 года избран председателем ППО предприятия.

Как удаётся совмещать основную работу и общественную?

Стараюсь успевать, как говорится, везде. Если уж меня выбрал коллектив на неосвобождённую должность председателя первичной профсоюзной организации предприятия, то я обязан оправдывать высокое доверие.

Сколько человек работает на предприятии?

У нас работает 471 человек. В профсоюзе состоят 445, членство более 94 процентов.

С какими вопросами приходят люди?

Чаще всего, попадая в какие-то сложные ситуации, просят разъяснить нормы коллективного договора. Садимся и вместе разбираемся. Если нужно, обращаемся дополнительно за консультацией в юридический отдел, бухгалтерию, в райком профсоюза.

Оказываем по заявлениям работников материальную помощь нуждающимся – многодетным семьям, людям с различными заболеваниями и т.д.

Расскажите о планах на будущее.

Вместе с профактивом работаем над тем, чтобы оживить деятельность молодёжного объединения нашего предприятия. Будем вести переговоры с Объединённой профсоюзной организацией (ОПО) ООО «Газпром трансгаз Сургут», ОПО ООО «Газпром переработка», ППО Сургутского филиала ООО «Газпром транс» об организации совместных спортивно-массовых и детских мероприятий. Продолжим направлять своих представителей на обучение уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций. Они у нас избраны во всех семи цехах. Больше внимания будем уделять информационной работе. Обновим стенды по профсоюзной тематике на всех производственных объектах

С этого года взяли для себя за правило поздравлять совместно с администрацией наших юбиляров.

Спасибо вам за беседу, и новых успехов в работе!

АКЦИЯ

ЗА ЗЕЛЁНЫЙ И ЧИСТЫЙ ГОРОД

Служба по связям с общественностью и средствами массовой информации
ООО «Газпром переработка»

Работники администрации ООО «Газпром переработка» провели экологическую акцию «Зелёная Россия» на Аллее Победы в районе Ледового Дворца спорта.

В акции приняли участие более 60 работников Общества, а также коллеги из компаний «Газпром транс» и «Газпром информ». Поддержал инициативу газиков и первый генеральный директор ООО «Газпром переработка».

Эта наша давняя традиция. Я убеждён, что процесс благоустройства должен быть постоянным. Когда город зелёный и чистый, в нём приятно и комфортно жить, – отметил Юрий Важенин.

Сегодня мы высадили 50 черёмух и 130 кустарников шиповника, тем самым практически завершили формирование Аллеи Победы, которую заложили два года назад. Все деревья прижились и можно с уверенностью сказать, что это место станет украшением города, – прокомментировал событие председатель Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром переработка» Сергей Васин.

В городе есть ещё много мест, где нужно навести порядок, поэтому мы не намерены останавливаться на достигнутом, – резюмировал член Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром переработка» Алексей Кучин.

ФОТОРЕПОРТАЖ

ОТДОХНУЛИ ЗДОРОВО!

Владимир РОГАЩУК
Фото автора и
Олега БИДЕНКО

«Грандиозный и яркий праздник устроили для нефтяников, газовиков и членов их семей по случаю празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности объединённые профсоюзные организации и администрации градообразующих предприятий.

В Сургутнефтегазе была организована концертно-развлекательная программа «Мы – единое целое» на стадионе «Спортивное ядро». 250 молодых специалистов прошли в тот день обряд посвящения в нефтяники. С торжественными поздравлениями выступили руководители ОАО «Сургутнефтегаз» и первые лица города. Затем состоялась спортивная эстафета, народ веселился в городке развлечений и аттракционов, получал удовольствие на улице подарков, участвовал в различных состязаниях.



В это время газовики проводили народные гулянья у офиса ООО «Газпром трансгаз Сургут». Часть улицы Ленина была превращена в красочный оазис игр, соревнований, показательных выступлений, концертов и пиршества. «Спорт! Красота! Грация!» – под таким лозунгом работали площадки, отведённые для показательных выступлений спортсменов УСС «Факел», проведения подвижных игр, состязаний по стритболу, гиревому спорту, армспорту, шахматам, другим видам спорта. Много различных аттракционов было устроено для детей самых разных возрастов.

Просто очарованы были зрители показательным выступлением девушек-наездниц из отделения конного спорта СОБ «Здоровье», «ювелирную» технику преодоления сложной трассы продемонстрировали участники мотокросса, с восторгом было встречено выступление сургутских силачей.

И это только небольшая часть всего интересного, что произошло в тот памятный день. А вечером с концертами перед сургутянами выступили звёзды российской эстрады, и был дан праздничный салют.



К 50-ЛЕТИЮ СУРГУТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВОПРОХОДЦЫ

Альбина ЦЫКИНА,
председатель Сургутской районной
организации Нефтегазстройпрофсоюза
России с 1995 по 2013 г.

«Один раз в квартал в тресте «Сургутгазстрой» стали проводить семинары с общественными инспекторами по охране труда, а также курсовое обучение рабочих по 12-часовой программе, по итогам которого они сдавали экзамены и получали удостоверения на право работы.

Активно участвовали в проведении Всероссийского общественного смотра культуры производства и буровики. Наиболее отличившиеся рабочие, инженерно-технические работники и общественные инспекторы по охране труда были отмечены разными видами поощрений.

2 декабря 1969 года отраслевая районная организация профсоюза подвела итоги первоначальной деятельности райкома в сфере охраны труда. На ней, в частности, говорилось, что в результате принятых мер по улучшению условий труда в 1969 году по сравнению с предыдущим среди работников снизилась заболеваемость. По всей видимости, немалую роль в этом сыграло то, что своим решением райком обязал руководство НПУ «Сургутнефть» выделить тёплое помещение для зала ожидания сменным вахтам и бригадам, и это было выполнено. По сравнению с 1968 годом в три раза снизился травматизм в Сургутской АТК, много было сделано для улучшения условий в Сургутской конторе бурения. В НПУ «Сургутнефть» за 1968 год не было ни одного несчастного случая.

В начале 70-х годов регулярно проводился общественный смотр-конкурс «За высокую культуру производства и безопасное ведение работ». Комиссия райкома по охране труда проводила целевые проверки предприятий. В рамках смотра райкомом был обобщён и распространён опыт Сургутского УБР, которое два раза подряд в 1972–1973 годах признавалось лучшим предприятием в отрасли в повышении культуры производства и безопасности труда и награждалось почётной грамотой Министерства нефтяной промышленности и ЦК профсоюза нефтехимгазпрома. В 1973 году 27 предприятий, профсоюзные организации которых входили в отраслевую районную, работали без травм. В то время бригада московских строителей Басова выступила с почином «Работать высокопроизводительно, без нарушений правил безопасности производства, без аварий и травматизма». Этот почин был подхвачен и сургутянами. До конца 70-х годов в районной организации шло стабильное ежегодное снижение общего уровня производственного травматизма. В 1979 году без тяжёлых несчастных случаев работали 20 предприятий, 248 цехов, 252 бригады. Значительно улучшилось обеспечение работников спецодеждой, хотя имелись нарекания по её качеству и ассортименту.

В 1981 году в производственном объединении «Сургутнефтегаз» с внедрением почина Басова сложилась система охраны труда, которая затем отрабатывалась в течение последующих лет.

> №7, 4 стр.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

Владимир СТОЛИНОВ

«На очередном заседании райкома профсоюза Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России были также рассмотрены вопросы информационной деятельности в первичной профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» (председатель А.И. Булих).

Это вошло уже в практику работы райкома. Ранее были проведены проверки информационной деятельности во всех первичках управлений буровых работ Сургутнефтегаза.

Следует отметить, что у Алексея Ивановича и его подчинённых есть чему поучиться представителям других профсо-

юзных организаций. Внедрена в практику с помощью компьютерных технологий такая форма работы, как обратная связь. Например, на сайте НГДУ «Быстринскнефть» заведена профсоюзная страничка «Обратная связь с руководством». С её помощью удалось не только наладить обратную связь с работниками, своевременно доводить полезную информацию, но и оперативно решать поступающие от людей вопросы.

– Мы очень внимательно следим за настроениями людей в коллективах и стараемся вовремя помочь им в решении возникающих проблем, – рассказывает Алексей Булих. – Такая страничка на сайте очень хороший помощник в этом важном деле.

Обращают на себя внимание размещённые в холле офиса НГДУ «Быстринскнефть» стенды «Профсоюзная жизнь» и «Конкурс профмастерства». Профсоюзные активисты не ограничились только размещением «су-

хой» информации о победителях конкурса «Лучший по профессии», а сделали фотоотчёты с места событий.

В плотном рабочем графике профсоюзных лидеров есть ещё одна важная строка. Два раза в год председатели первичных профсоюзных организаций НГДУ «Быстринскнефть» и первичных профсоюзных организаций УТТ НГДУ «Быстринскнефть» специально выезжают в структурные подразделения для проверки положения дел и с целью изучения вопросов, которые поступают от работников к руководству в ходе проводимых соцопросов. По результатам проверки составляется план мероприятий для решения в течение месяца всех возникших проблем.

В первичной профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» создана эффективная система информирования работников, и она постоянно совершенствуется.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР** 12+

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная
организация Нефтегазстройпрофсоюза России
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Заенчковский В.К.

Дата выхода №6(125) в свет 30.09.2016 г.
Подписано в печать по графику
23.09.2016 г. в 16.00.
По факту 23.09.2016 г. в 13.00.
Заказ №5036.
Тираж 20 700 экз.
Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит один раз в месяц.
Распространяется бесплатно.
Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область, г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральнойной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru