ГАЗЕТА СУРГУТСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР

№9 (137),
22 декабря 2017

Издаётся с февраля 2006 года

ЗНАМЕНАТЕЛЬНАЯ ДАТА

Подготовил
Владимир РОГАЩУК

В 2018 ГОДУ ИСПОЛНИТСЯ 40 ЛЕТ Объединённой профсоюзной организации (ОПО) ОАО «Сургутнефтегаз». Официальной датой создания ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» является 30 марта 1978 года. Именно в этот период был избран первый профсоюзный комитет, в который вошли 26 предприятий производственного объединения (ПО) «Сургутнефтегаз». Первым его председателем стал Александр Махортов.

В своём развитии профсоюзная организация прошла несколько этапов. Она начала формироваться весной 1964 года – параллельно с созданием трудового коллектива НГДУ «Сургутнефть». Цехкомы и профкомы организовывали соцсоревнование. Профсоюз занимался организацией охраны труда, досуга коллективов, жилищно-бытовыми вопросами – распределением жилья, мест в детских садах, наведением порядка в общежитиях, проверкой работы магазинов и столовых.

С образованием ПО «Сургутнефтегаз» наступил новый этап в деятельности профсоюза. 1978–1980 годы стали временем становления профсоюзной организации Сургутнефтегаза.

В 1980 году на должность председателя был избран Владимир Рарицкий. В то время деятельность профсоюза характеризовалась подъёмом организационной и воспитательной работы, развитием социалистического соревнования, экономией материально-технических ресурсов. В разное время пост председателя профсоюзной организации занимали Н.М. Мазуров, В.И. Рарицкий, В.В. Анисимов, М.А. Мирзоев, В.Н. Соколов, Г.С. Воронин, А.И.Сальников, В.Ф. Зубалей. В своей работе они исходили из главного приоритета – интересов трудового коллектива.

На современном этапе развития профсоюз Сургутнефтегаза пристальное внимание уделяет правовым аспектам трудового законодательства, вопросам обеспечения условий и охраны труда на рабочих местах и взаимодействия с вышестоящими профсоюзными организациями и объединениями.

С 2009 года и по настоящее время Объединённую профсоюзную организацию акционерного общества возглавляет Михаил Чабарай. В состав профсоюзного комитета входят 64 человека – 60 председателей первичных профсоюзных организаций и руководители ОПО ОАО «Сургутнефтегаз».

Объединённая профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз» – одна из самых крупных первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, и объединяет под своим началом свыше 99 000 работников нефтяной компании, представляя и защищая их интересы и права.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России
Т.А. ЗАЙЦЕВА
Фото
Сергея БАЛАШОВА

Примите искренние поздравления с наступающим Новым годом, пожелания крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов в работе!

В сложившихся экономических условиях 2017 год был непростым для профсоюзов и трудовых коллективов. Время ставило новые сложные задачи и требовало их незамедлительного решения. Но благодаря тесному деловому сотрудничеству между органами законодательной и исполнительной власти различных уровней, работодателями и профсоюзами все трудности были успешно преодолены, а социальные гарантии для человека труда сохранены в полном объёме.

В профсоюзных организациях, входящих в Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России, выполняются все запланированные мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров, оздоровления членов профсоюза и их семей, а также по другим направлениям деятельности. Хвала вам и честь за добросовестный труд, за ежедневную заботу о людях, оказываемую им в трудную минуту своевременную поддержку.

Уверена, нашим профсоюзным лидерам и активистам по плечу любые самые сложные задачи. В 2018 году мы не только удержим завоёванные рубежи, но и покорим новые, будем и впредь надёжно стоять на защите законных прав и интересов простых работников.

Пусть наступающий 2018 год принесёт каждому из вас мир и добро в дома, уверенность в завтрашнем дне! Пусть исполнятся все ваши намеченные планы, вырастет благосостояние, а труд приносит только радость.

С Новым годом, с новым счастьем!

СОБЫТИЕ ГОДА

ТВЁРДОЕ СЛОВО ДЕВЯТОЙ БРИГАДЫ

Владимир СТОЛИНОВ
Фото
Олега БИДЕНКО

«Последние месяцы 2017 года в ОАО «Сургутнефтегаз» ознаменованы рекордами в бурении. 26 октября буровая бригада №9 Сургутского УБР-1 первой в акционерном обществе достигла 100 тысяч метров проходки горных пород.

Андрей Горбачёв, начальник Сургутского УБР-1, на торжественном митинге, состоявшемся на Савуйском месторождении, подчеркнул в выступлении, что, несмотря на молодой возраст, мастер девятой буровой бригады Иван Иванович Бегаль с честью принял эстафету у предшественников и достойно ведёт коллектив, с каждым годом увеличивая темпы работ. Все бригады управления равняются на передовиков и стремятся улучшить свои результаты. Коллектив достиг неслыханной ранее скорости бурения кондукторов – 18,5 ч.

Первичная профсоюзная организация Сургутского УБР-1 была рада очередной и важной победе коллектива буровой бригады №9. Председатель первички Людмила Буравова, несмотря на то что находилась в отпуске, прибыла в составе делегации на месторождение для поздравления гроссмейстеров.

– Мы внимательно отслеживаем трудовой путь этой бригады, с нетерпением

Участники митинга на Савуйском месторождении

ждали этой победы и были уверены в успехе, – рассказывает Людмила Павловна. – Коллектив создан в 1975 году. С 2013 года бригадой руководит Иван Бегаль. На сегодняшний день в копилке коллектива одиннадцать рекордов стотысячной проходки. Под руководством Ивана Ивановича бригада четвёртый раз покоряет этот рубеж. Мы искренне рады высоким достижениям наших работников, членов профсоюзной организации, и желаем им дальнейших успехов и покорения новых рубежей.

Людмила Павловна вручила Ивану Бегалю благодарственное письмо, денежную премию на бригаду и праздничный торт.

Иван Иванович поблагодарил коллектив за преданность своему делу и самоотверженный труд.

СПРАВКА
На 1 декабря 2017 года шесть буровых бригад ОАО «Сургутнефтегаз» достигли проходки горных пород 100 тысяч метров и две буровые бригады пробурили по 80 тысяч метров. По мнению специалистов, до конца 2017 года ещё не менее пяти буровых бригад покорят гроссмейстерские рубежи.

ПОЗИЦИЯ

КАК СДЕЛАТЬ НАШУ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ

< №8

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото
автора

Заданный деловой тон в приветственном слове к участникам международной конференции Александра Корчагина, председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, Татьяны Зайцевой, председателя Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, и других делегатов поддерживался на протяжении всего двухдневного обсуждения вопросов по сохранению районного коэффициента и процентных надбавок за работу на Крайнем Севере и приравненным к нему местностях, социально-экономического развития северных территорий, уровня и качества жизни северян.

Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

– Северные территории страны обеспечивают геополитические, военные интересы России. Это районы с колоссальными экономическими возможностями, с огромным производственным потенциалом. Именно поэтому они требуют от государства, от субъектов экономической деятельности ответственных и сбалансированных решений. Сегодня необходимо во главу угла ставить человека труда, найти возможности для формирования системы эффективных мер социально-экономической поддержки граждан, работающих и проживающих в непростых природно-климатических условиях.

Необходимо сместить акценты с перспектив освоения природных ресурсов на человека труда.

Юрий Важенин, член комитета Совета Федерации по экономической политике, представитель законодательного органа государственной власти ХМАО-Югры:

– Это компенсация (северные надбавки. – **Прим. ред.**) за долгую и суровую зиму, особенности климата. В СССР никому не платили деньги просто так. Все выплаты обоснованы реальной жизнью на севере. Конечно, сейчас бытовые условия жизни значительно изменились в лучшую сторону, но это не заменит отсутствие солнечного тепла. Оспаривать необходимость компенсаций могут только люди, которые никогда сами не проходили школу жизни на севере. Конечно, льготы должны быть. Это не заработная плата, а компенсации и гарантии северянам за десятимесячную зиму, за неудобства, отсутствие солнца и т.д. Вот за что нужно бороться. И обязательно отстаивать льготы.

Михаил Тарасенко, первый заместитель председателя комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов:

– Компенсационные выплаты никак не должны входить в минимальный размер оплаты труда. Это моя позиция не просто как депутата, а как человека, связанного с профсоюзным движением.

Выражаю уверенность, что будет заявлена консолидированная позиция по этой теме, так как профсоюзы выступают движущей силой по формированию социального государства в России. Сейчас в Государственной думе идёт непростой процесс принятия бюджета на следующий год, но все депутаты межфракционной группы «Солидарность», а также депутаты, представляющие северные регионы, поддерживают позицию, выраженную профсоюзами по сохранению структуры компенсационных выплат.

Геннадий Бухтин, первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

– Нефтегазстройпрофсоюз России – наш давний партнёр, с которым у нас подписано трёхстороннее соглашение – между работодателями, профсоюзами и органами власти.

Уверен, что выработанные в ходе работы конференции рекомендации принесут пользу всем сторонам социального партнёрства и лягут в основу заключаемых соглашений в 2017–2019 годах в рамках государственной программы, бюджета, формируемого на 2018–2020 годы по МРОТ и поддержке граждан, другим вопросам. Позиция автономного округа по поддержке курса профсоюзов ярко выражена в приветствии губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальи Комаровой к участникам международной конференции.

Нина Кузьмина, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России:

– Термины «оплата труда» и «заработная плата» – это две стороны одной медали. Именно ошибочное отождествление этих понятий и приводит к обсуждению того, нужно ли вообще сохранять структуру компенсационных выплат. В корне этих обсуждений лежит небрежность и ошибка. Сегодня в соответствии с законодательством в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Основные государственные гарантии по заработной плате сегодня формализованы ст. 130 ТК РФ, и первое в этом ряду – минимальный размер оплаты труда. Гарантии и компенсации предусмотрены главой 10 ТК РФ, законом РФ 1993 года, Постановлением Совмина 1967 года.

Попытки любых манипуляций с законодательством по этой теме могут уничтожить социальную систему страны. Задача профсоюзов – не допустить этого.

Сергеюс Гловацкас, заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся МОТ:

– Самый главный стимул – это размер оплаты труда. Такого опыта, который был в Советском Союзе, в других странах нет. Но работодатели там сталкиваются с похожими проблемами – это и отток населения в более благоприятные места, и старение населения.

Труд и заработную плату в России с Европой и Центральной Азией сравнивать трудно. Но по сравнению со странами СНГ положение дел выглядит неплохо. Вас сильно подкосила девальвация рубля, но похожие процессы прошли во многих нефтегазодобывающих странах. Сегодня весь мир стоит перед очень серьёзными вызовами в части трудовых отношений. Растёт разрыв между бедными и богатыми. Эта проблема присуща не только России, она существует во всём мире. Но это не апокалиптические настроения, это цивилизованные процессы, которые нужно пройти.

Александр Кабанов, вице-президент – исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности:

– Я сам из Ханты-Мансийска, и мне очень знакома и близка тематика этой конференции. Тот, кто жил и работал на севере, понимает, что люди тут должны получать компенсации. Обычно представитель объединения работодателей на профсоюзных мероприятиях выступает в роли защищающегося. Сегодня можно говорить о солидарной позиции обеих сторон. Оплата труда в нефтегазовой сфере выше, чем в других. Со своей стороны работодатели не против продолжать процесс повышения минимальной заработной платы. У профсоюзов сейчас сильная позиция по вопросу сохранения существующей структуры оплаты труда на севере. Нам нужно укреплять систему нашего социального партнёрства.

Диана Хункера Куриэль, директор энергетической отрасли Глобального союза IndustriAll:

– Сейчас в мире наблюдаются определённые тенденции, которые касаются заработной платы. За последние годы она увеличилась в странах с развивающейся экономикой, но её рост застопорился в странах с развитой экономикой. Наблюдается усиление неравенства в оплате труда во всех странах. Богатые становятся богаче, а бедные – беднее. По всему миру наблюдается феномен нищего трудящегося, работающего полный день, но остающегося за чертой бедности. Что профсоюзы могут с этим сделать? Мы должны укреплять нашу солидарность, создавать международные альянсы, увеличивать охват членством, вести переговоры по отраслевым коллективным договорам. Вместе мы сильнее.

Разговор на тему необходимости принятия мер для установления достойной оплаты труда, особенно на территориях с тяжёлыми природно-климатическими условиями, продолжили **Евгений Черепанов**, председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть»; **Георгий Кирадиев**, председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ»; и **Юрий Артемьев**, заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

В завершении работы конференции участники обсудили проект рекомендаций и предложений, большая часть которых вошла в итоговую резолюцию. В частности, было рекомендовано вернуть существовавшую до 2007 года норму закона, согласно которой листы временной нетрудоспособности оплачивались северянам стопроцентно в размере среднего заработка, независимо от стажа работы, предоставить молодым семьям-северянам льготные условия по оплате ЖКХ и целый ряд других предложений, касающихся заработной платы и социальных гарантий. Проект рекомендаций было предложено в этот раз направить не в профильные министерства, а в правительство Российской Федерации, первым лицам Государственной думы, в ФНПР, работодателям.

СПРАВКА

7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ расставил все точки над «и» в вопросе северных надбавок. Практика включения стимулирующих и компенсационных выплат в МРОТ, которая нашла применение в некоторых регионах, признана несправедливой и подлежащей изменению. «Профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу, подтверждающую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми. В ближайшее время ФНПР намерена через субъекты законодательной инициативы инициировать внесение изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше ни у кого не возникало вопросов, что входит в МРОТ», – пишет газета «Солидарность» на своём сайте.

СОБЫТИЕ ГОДА

ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ХМАО–ЮГРЫ – 15 ЛЕТ

Владимир СТОЛИНОВ
Фото
Евгения КОВАЛЕНКО

7 декабря 2017 года под председательством Геннадия Бухтина, первого заместителя губернатора Югры, состоялось очередное заседание трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители трёхсторонней комиссии

В работе комиссии приняли участие более 10 представителей из профсоюзных организаций региона и членских организаций, входящих в состав НГСП России.

Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, в беседе с корреспондентом отметила, что в этом году исполнилось 15 лет с начала деятельности комиссии, которая стала основной площадкой для обеспечения регулярного согласования позиций сторон социального партнёрства по вопросам социально-экономической политики Югры, выработки и утверждения решений по взаимным обязательствам в сфере трудовых отношений, занятости, оплаты и охраны труда.

Первое заседание прошло 27 ноября 2002 года. А 26 февраля 2003 года на втором заседании комиссии подписано первое трёхстороннее соглашение между правительством, объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2003–2005 годы. Всего же за 15 лет заключено шесть таких соглашений на трёхлетние периоды и 7 трёхсторонних соглашений о минимальной заработной плате в ХМАО-Югре.

– На заседании состоялся конструктивный диалог между представителями власти и профсоюзов, – отметила Татьяна Зайцева. – Достигнуты важные договорённости по пересмотру оплаты труда малооплачиваемым техническим работникам в государственных и муниципальных учреждениях образования департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Эта позиция поддержана губернатором Натальей Владимировной Комаровой.

Профсоюзами отклонено предложение окружного департамента финансов о замораживании уровня МРОТ в ХМАО-Югре на уровне 2017 года. Этот вопрос направлен на доработку.

В общем, проблемы есть, и мы будем своевременно их решать общими усилиями в целях обеспечения социальной стабильности в автономном округе и его сбалансированного социально-экономического развития.

ДА – ЗАЩИТЕ ПРАВ

Владимир РОГАЩУК
Фото
из архива профобъединения Югры

В ноябре 2017 года прошло очередное заседание Общественного совета при Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре с участием профсоюзных лидеров Югры Фёдора Сиваша и Татьяны Зайцевой.

Е. Кривобоков (в центре)

С докладом о состоянии дел за 9 месяцев 2017 года выступил Евгений Кривобоков, руководитель Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Государственной инспекцией труда проведена 2 451 проверка. В результате принятых мер инспекторского реагирования ликвидирована задолженность по выплате заработной платы 8 122 работникам. Хорошая тенденция сложилась в области охраны труда. Количество пострадавших уменьшилось на 16,5%, а общее количество несчастных случаев – на 10,4%.

ПРИЗНАНИЕ УСПЕХА

Соб. инф.
Фото
Олега БИДЕНКО

Редактор Объединённой профсоюзной организации открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» Елена Первухина удостоена по итогам медиа-конкурса имени радиожурналиста Якова Смирнова диплома открытого творческого конкурса Федерации независимых профсоюзов России.

Она одержала победу в номинации «Журналист года» за серию актуальных публикаций, посвящённых проблемам защиты трудовых прав и интересов работников.

Е. Первухина

Материалы были опубликованы в 2016 году в газете «Нефтяной ПРОФИль».

Победителей и призёров конкурса поздравил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Напомним, открытый конкурс средств массовой информации учреждён ФНПР 6 декабря 1995 года.

ПЕЧАТНОЕ СЛОВО – СИЛА

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото
автора

Генеральным советом Федерации независимых профсоюзов России 2017 год был объявлен Годом профсоюзной информации.

Н. Кочемина

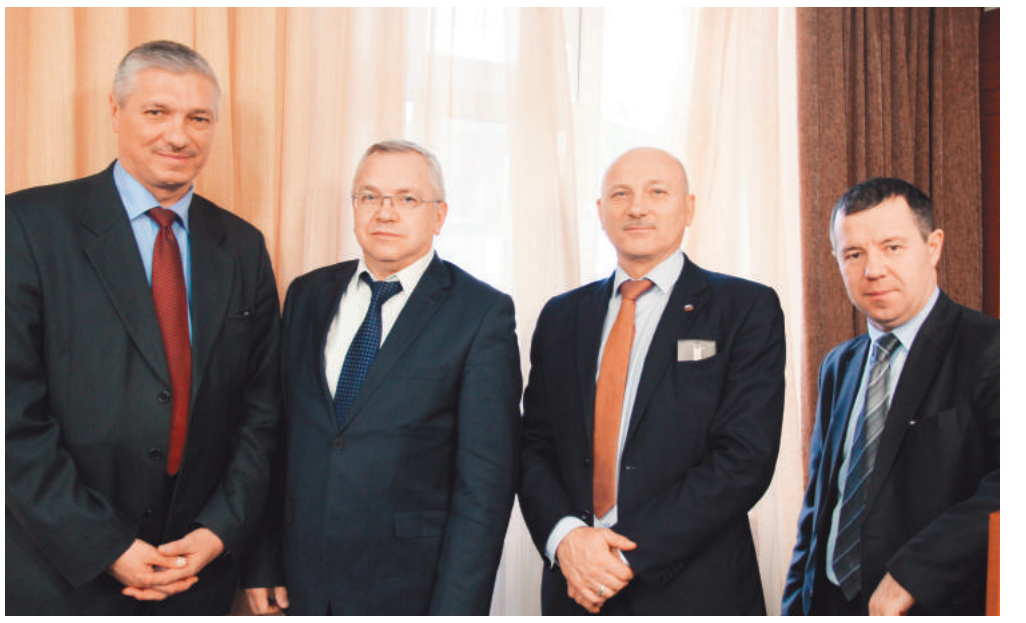
В рамках принятого решения в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошло очередное важное событие – семинар «Организация информационной работы в первичной профсоюзной организации». В нём приняли участие более 70 профсоюзных активистов.

– Профсоюзная информация должна быть интересной и полезной для различных категорий читателей, и к этому нужно стремиться ответственным лицам за информационную работу, – напутствовала слушателей Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации НГСП.

О секретах журналистского мастерства рассказали участникам семинара Наталья Кочемина, заместитель главного редактора центральной профсоюзной газеты Федерации независимых профсоюзов России «Солидарность»; и Любовь Гризлова, старший преподаватель кафедры филологического образования и журналистики Сургутского государственного педагогического университета.

В начале мероприятия были рассмотрены вопросы, касающиеся целей и задач информационной политики профсоюзов на современном этапе, создания системы информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации. Затем разговор зашёл о способах предоставления и распространения информации, методах подготовки информационных материалов.

Наталья Кочемина также познакомила аудиторию с профсоюзными проектами газеты «Солидарность» и методами взаимодействия с внештатным авторским активом из профсоюзных организаций структурных подразделения ФНПР. Любовь Гризлюк вооружила слушателей теоретическими знаниями и практическими навыками подготовки информационных материалов в профсоюзные и городские средства массовой информации.



Участники семинара

ТВОРЧЕСТВО ЧИТАТЕЛЕЙ

ПРЕВОСХОДЯ ОЖИДАНИЯ

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото
автора

Известность в Сургутнефтегазе Владимиру Мишину, водителю управления технологического транспорта (УТТ) НГДУ «Быстринскнефть», трудовой стаж которого составляет более 40 лет, принесли литературные достижения. Из-под пера Владимира Максимовича вышли десятки стихов, басен и рассказов.

Первая книга рассказов Мишина была издана при спонсорской поддержке первичной профсоюзной организации НГДУ «Быстринскнефть» ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» в 2015 году, к юбилею предприятия. А в последние годы его прозорливый ум ярко проявился в фантастике. В мае 2017 года Владимир Максимович выпустил книгу «Взбесившееся солнце».

Накануне новогодних праздников Владимир Мишин побывал в редакции газеты «Профсоюзный выбор».

– Владимир Максимович, что вас связывает с профсоюзной организацией?

– Членом профсоюза предприятия я стал с первого рабочего дня в УТТ НГДУ «Быстринскнефть», в 1996 году. До этого был председателем цеховой организации. Если вы хотите услышать моё мнение о профсоюзе, то я твёрдо убеждён, что он нужен в трудовых коллективах. Эта общественная организация, выражаясь официальным языком, стоит на защите выполнения работодателем буквы закона. Это и совместное подписание коллективного договора, и выполнение обязанностей по обеспечению надлежащих условий для труда и отдыха работников предприятий.

– Вы принимаете участие в общественной жизни коллектива?

– Ежегодно 9 мая участвую в конкурсе художественной самодеятельности НГДУ «Быстринскнефть» в номинации «Авторские стихи». Занимаю призовые места. Из года в год нас набирается от трёх до пяти человек. Сами понимаете, что среди простых работников творческие люди – это большая редкость. Но Сургутнефтегаз богат талантами во всём.

В. Мишин

– Какие у вас планы на будущее?

– У меня скопилось немало рукописей, и хочу продолжить выпуск новых книг. Сочиняю стихи. Вот последний из них о Сургуте «Наш северный алмаз».

На берегу большой реки
С течением неспешным
Веками жили рыбаки
В суровом месте здешнем.
Что было здесь тогда?
Покой патриархальный.
В болотах мутная вода,
Да гнуса писк нахальный.
Чего тут нет, а что тут есть,
Не смеряешь шагами.
Не знал народ, живущий здесь,
О кладе под ногами.
Пришли геологи сюда,
Взметнулись буровые,
И о Сургуте все тогда
Услышали впервые.
Прошло полвека с той поры.
И матушка-природа
Даёт подземные дары
Российскому народу.
Сургут наш – северный алмаз,
Роднее нет и краше.
Мы – для него, а он –для нас.
Здесь будущее наше.

– Это стихотворение характеризует вас как патриота своего края. Но вы ещё являетесь, как говорят в народе, борцом за справедливость. И эта черта характера тоже отражается в вашем творчестве.

– Да, это так на самом деле. Критика лечит души людей, заставляет пересмотреть своё отношение к окружающему миру. Как раз об этом мои басни. Одна из них называется «Медведь и Осел».

Медведь решил свой лес благоустроить:
От нежеланных лиц забором обнести,
Деревья старые снести
И зону отдыха построить.
Начальником работ решил
Осла поставить:
Упрям шельмец, работать всех заставит.
К тому же в институте обучался:
Дизайн ландшафтный там, архитектура
И прочая сельхозкультура,
И на призыв Медведя
сразу же примчался.
Осёл за дело взялся рьяно:
Заставил выкорчевать заросли бурьяна,
Все кучи муравьиные убрал,
С деревьев паутину веником собрал,
Асфальта ровные дорожки проложил
И под фонтан фундамент заложил.
Ну вот...
Что ж ты наделал, обормот?
Исчезли птицы, бабочки, стрекозы.
Засохли сосны, ели и берёзы.
Листву пожрала тля.
Бесплодной сделалась земля:
Ни ягод, ни травы.
Увы. Лес умер.
Мораль проста –
Всего шесть слов:
Избави Бог нас от начальников Ослов.

– Спасибо вам за беседу и новых успехов в творчестве!

ПОСТСКРИПТУМ

На странице в Интернете «Все книги России» опубликована информация о книге В.М. Мишина «Взбесившееся солнце», указаны контакты автора. Своё впечатление о романе отправила автору по смс одна из поклонниц его творчества: «Здравствуйте! Мне очень понравилась книга. Мои ожидания она превзошла. Книга заставила меня задуматься, как бы я поступила в ситуации, в которую попал один из главных героев. Спасибо вам за книгу. Наталия Липа».

НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ

СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЬЕ ЧТОБ

Подготовил
Владимир РОГАЩУК
(По материалам интернет-сайтов)

Охрана труда – это наука или искусство? Это религия. В неё можно не верить, но обряды следует соблюдать. Это изречение советских времён наиболее полно отражает суть вопроса и его актуальность по сей день! Так же, как и в любой религии, в данном случае имеют место свои догматы, своя мифология, свои заклинания, обряды, проповедники.

Вот некоторые ритуальные заповеди и заклинания из русских пословиц:

«Что охраняешь – то и имеешь», «У семи нянек дитя без глазу», «Не пей из копытца – козлёночком станешь», «Кому повешенному быть, тот не утонет».

Шутки из жизни гласят: «Я технику безопасности знаю, как свои два пальца», «Электрик от плоскогубцев недалеко падает», «Чтобы не ударить молотком себя по пальцам, его следует держать двумя руками», «Доктор, я всего лишь отвёрткой в ухе почесал, а слух пропал», «К чему вся эта охрана труда, если каждый рабочий день сокращает жизнь на восемь часов?», «Кто придумал охрану труда? Охрану труда придумал тот, кто первым стукнул камнем себя по пальцам», «Производственная безопасность – не лотерея. Не играй – соблюдай!».

Конфуций учил строителей Великой Китайской стены: «Если достаточно долго стоять под грузом, то, в конце концов, он всё-таки на тебя упадёт».

А эти стихи написаны жизнью.

Чтоб безопасным был твой труд.
Ответственность нужна.
Тебя здоровым дома ждут
И дети, и жена!

***

Инструкция – как свод законов:
Прочти, запомни, знай,
И в работе неуклонно
Пункт за пунктом выполняй!

***

Если ты к ТБ беспечен –
Лист больничный обеспечен!
Если видишь задымленье –
Действуем без промедленья.
Тут закон для всех един –
Набираем 101!
Не спеши спасаться бегством,
Бой веди подручным средством.
Если бой организован –
То очаг локализован.

***

Человек попал под ток –
Неизбежен сильный шок.
Шнур не трогай ты рукой –
Только палкой сухой!
Кабель срочно обесточь –
И спеши быстрей помочь!

***

Пешеходной нет дороги,
Будьте вы к движенью строги:
По шоссе идти должны
Только с левой стороны.

***

Не проверишь наждака,
Может пострадать рука,
Должен точным быть зазор,
А не знать того – позор!

УЛЫБАЕМСЯ!

НА ФОРУМЕ ВИЗУАЛЬНОГО ЮМОРА

Владимир РОГАЩУК
Карикатура
из фондов музея

Хотите интересно провести время и поднять себе настроение – посетите залы Сургутского художественного музея. Здесь всегда есть на что посмотреть. В 2001 году музей основал Международный форум визуального юмора КАРИКАТУРУМ.

Всего год потребовался, чтобы название форума стало ассоциироваться во всём мире с Сибирью, Сургутом и музеем.

В портфолио КАРИКАТУРУМа уже восемь успешно проведённых форумов. В музейной коллекции иронического искусства были представлены работы 1 225 художников из 72 стран. Это принесло музею и городу Сургуту широкую известность и качественно новую репутацию. Отныне Сургут – серьёзный «поставщик» смешных идей для художников, фотографов и скульпторов.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР 12+

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Заенчковский В.К.

Дата выхода №9(137) в свет 22.12.2017 г.
Подписано в печать по графику 15.12.2017 г. в 16.00.
По факту 15.12.2017 г. в 13.00.
Заказ №7076.
Тираж 20 700 экз.
Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья» (г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит один раз в месяц.
Распространяется бесплатно.
Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область, г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.
E-mail: p.vibor@mail.ru