

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№8 (136),
24 ноября 2017

Издаётся с февраля 2006 года



НОРВЕЖСКАЯ
ДЕЛЕГАЦИЯ
УДИВИЛАСЬ...
2, 3 стр.



ПРЕДСТАВИТЕЛИ
МОТ НА ЮГОРСКОЙ
ЗЕМЛЕ
4 стр.

ОРИЕНТИРЫ

Александр ЗАПЕСОЦКИЙ,
профессор, член-корреспондент
Российской академии наук
Источник: KR.RU

ПРОФСОЮЗЫ высказались по поводу выборов президента России.

ФНПР будет настаивать на выдвижении Владимира Путина в качестве кандидата в президенты на выборах 2018 года.

В последние годы Федерация независимых профсоюзов России существенно укрепила своё влияние на деятельность властных органов и ситуацию в стране. Пока принадлежащие предпринимателям СМИ «лечили» свою аудиторию колкостями и насмешками в адрес ФНПР, профсоюзы привели на выборы в Государственную думу РФ около 90 своих представителей и теперь довольно-таки успешно блокируют попытки олигархических кланов навязать различные законодательные акты, направленные на ухудшение прав и возможностей наёмных работников. Профсоюзы активно вмешиваются в вопросы пенсионного обеспечения (разумеется, на стороне пенсионеров), усиливают давление по вопросам миграции и, главное, бюджетной политики государства.

Подходы ФНПР вызывают деловое, уважительное отношение Владимира Путина. Президент, весьма обстоятельно познакомившись с позицией профсоюзов в свою бытность председателем правительства, прислушивается к рекомендациям профсоюзов и сдерживает многие поползновения либерального толка.

Неслучайно порядка 100 его доверенных лиц (около 20%), действующих в регионах страны на постоянной основе, – представители ФНПР. И это показатель взаимного доверия.

Естественно, состоявшийся на днях Генсовет ФНПР заявил о том, что будет настаивать на выдвижении Владимира Путина в качестве кандидата в президенты на выборах 2018 года.

Профсоюзы сформулировали и своё видение соответствующего их интересам раздела предвыборной программы (полный текст опубликован в источнике KR.RU. – Прим. ред.).

Профсоюзы заявили, что «именно Владимир Путин сможет создать достойную жизнь в достойной стране». Их включение в предвыборную борьбу означает, по сути, дополнительную мобилизацию электората, состоящего как минимум из 8 миллионов своих членов (а именно столько реальных плательщиков членских взносов). Плюс их семьи.

Примечательно, что члены ФНПР довольно-таки активно проявили себя на прошлых выборах президента РФ, составив повсеместно костяк митингов в поддержку Владимира Путина.

ПОЗИЦИЯ

КАК СДЕЛАТЬ НАШУ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ
Фото автора

« 16 ноября 2017 года в Сургутской филармонии под патронажем Нефтегазстройпрофсоюза России, Международной организации труда, Глобального союза IndustriALL и Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности состоялась международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты».

В конференции приняли участие представители федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, нефтегазовых компаний, объединений работодателей и профсоюзных структур, делегаты ряда международных организаций и научного сообщества. Это Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России; Юрий Важенин, член комитета Совета Федерации по экономической политике; Михаил Тарасенко, первый заместитель председателя комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов; Геннадий Бухтин, первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; Дмитрий Кузьменко, главный федеральный инспектор по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре аппарата полномочного представителя президента



Выступает М. Тарасенко

Российской Федерации в Уральском федеральном округе; и многие другие.

Александр Корчагин рассказал журналистам, что Сургут, являясь северным регионом, активно развивается, и неслучайно именно здесь было решено провести международную конференцию. Но, к сожалению, не все северные территории России обладают такими положительными показателями, как Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область и Сургут в вопросах социально-экономического развития территорий, их производственного потенциала, обеспечения социальных гарантий для граждан.

Отвечая на вопрос о главной цели конференции и её результатах для жителей округа, Александр Корчагин отметил, что нужно заострить внимание государственных структур на трудовых ресурсах северных регионов Российской Федерации. За последние десять лет отсюда наблюдается отток жителей. Если мы говорим о развитии северных территорий, развитию Арктики, то ставится вопрос, кто их будет развивать?..

P.S. В следующем номере газеты, который выйдет в декабре 2017 года, мы продолжим тему международной конференции в Сургуте.

АКЦИЯ

СИЛА – В ЕДИНСТВЕ!

Владимир СТОЛИНОВ
Фото автора

« День народного единства сургутяне отметили у памятника просветителям Кириллу и Мефодию на площади Сургутского государственного университета. Здесь прошёл митинг с участием руководства города, предприятий, лидеров общественных организаций.

В Сургуте празднования Дня народного единства начались 3 ноября. В течение 3 и 4 ноября прошло более 70 различных мероприятий. Состоялись праздничные концерты, окружной молодёжный фестиваль национальных культур. Сургутяне участвовали в этнографическом диктанте.



Сургутяне на празднике народного единства

Напомним, что День народного единства отмечается в нашей стране ежегодно 4 ноября с 2005 года. Этот праздник

учреждён в честь освобождения силами ополчения Москвы от польских интервентов в 1612 году.

ПРОФСОЮЗНОЕ СОДРУЖЕСТВО

НОРВЕЖСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ УДИВИЛАСЬ

Владимир БЕБЕХ,
руководитель проекта «МК»-Югра»
Фото
Сергея БАЛАШОВА

«**Industri Energi – крупнейший профсоюз, объединяющий работников таких компаний, как Statoil, Norsk Hydro и Orkla. Его численность составляет 60 тысяч членов. С апреля 2017 года президентом Норвежского профсоюза Industri Energi является Фрудэ Альфхейм (Frode Alfheim).**»

ВАЖНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Норвежский профсоюз промышленных рабочих и энергетиков Industri Energi объединяет работников нефтяной, химической, фармацевтической, алюминиевой, металлургической и лесной промышленности и является членской организацией Глобального союза IndustriALL.

Нечасто гости из этой северной страны посещают Югру. Но повод был как никогда весомым – накануне, 17 октября, в Москве было заключено соглашение о взаимном сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России (НГСП) и Норвежским профсоюзом промышленных рабочих и энергетиков Industri Energi. Документ подписали председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и президент Норвежского профсоюза Industri Energi Фрудэ Альфхейм. По окончании встречи в Москве норвежская делегация в полном составе (девять человек) вылетела в Сургут.



**В медико-санитарной части
ООО «Газпром трансгаз Сургут»**

ИЗ ИСТОРИИ ОТНОШЕНИЙ

Industri Energi является зарубежным партнёром НГСП более 30 лет. Профсоюзы двух стран сотрудничают уже более 40 лет. В своём эксклюзивном интервью «МК»-Югра Александр Корчагин вспоминает:

– Первоначально взаимоотношения между нашими профсоюзами начались в 1977–1978 годах. Именно тогда установились дружеские отношения. И вот, общаясь с Ларсом (Ларс Мюре – бывший президент профсоюза работников нефтяной и нефтехимической промышленности Норвегии. – Прим. ред.), я заинтересовался, а в чём заключается дружба между нефтяниками России и Норвегии? Ларс ответил, что, когда он только начал профсоюзную работу, на первом же европейском конгрессе нефтяников он



Т. Зайцева, А. Скоробогатов, О. Сазонов

сказал, что независимо от того, где работают нефтяники – в социалистической стране или капиталистической, они работают в одних условиях, поэтому должны понимать друг друга и должны друг с другом общаться. В 1980 году, когда некоторые страны объявили бойкот Олимпиады и Норвегия официально не участвовала в ней, Ларс привёз нефтяников в Москву. Вот история этих отношений. Поменялась формация, поменялась политическая картина – нет Советского Союза, но наше взаимодействие, наши партнёрские отношения продолжают.

В 2000-х интенсивность сотрудничества между отраслевыми профсоюзами двух стран возросла. Активность контактов обусловлена освоением компаниями обеих стран северных территорий, добычей полезных ископаемых в Арктике.

В течение последних десятилетий велись переговоры по демаркации морских границ. И вот в 2010 году произошёл исторический прорыв в отношениях двух стран – Россия и Норвегия подписали договор о разграничении морских пространств и сотрудничестве в Баренцевом море. Данный договор прекратил мораторий на разработку нефтегазовых месторождений арктического континентального шельфа на территории 175 тысяч квадратных километров.

В апреле 2012 года российская и норвежская стороны в лице председателя НГСП Льва Миронова и президента Industri Energi Лейфа Санде подписали соглашение сроком на пять лет, продолжив традиции взаимодействия профсоюзных организаций. С целью изучения и применения опыта работы Нефтегазстройпрофсоюза России и Industri Energi активизировали информационный обмен, стали практиковать взаимное направление делегаций, состоящих из профсоюзных специалистов и экспертов, групп молодёжи. Стороны налаживают культурные связи, совместно организуют и принимают участие в профессиональных отраслевых мероприятиях, семинарах по повышению компетенций.

Так, в апреле 2015 года в г. Сочи в рамках Первой Всероссийской недели охраны труда была проведена Международная конференция «Безопасность освоения шельфа» с участием делегации норвежских профсоюзов. Несмотря на разницу в подходах к решению вопросов безопасности, на встречах был

приведён подробный анализ имеющихся у сторон практик и принято решение о создании российско-норвежской комиссии по безопасности работ на арктическом шельфе.

В ноябре 2015 года в г. Будё (Норвегия) при поддержке торгового представительства РФ в Норвегии прошла Международная межрегиональная конференция «Северный диалог». На ней НГСП выступил с инициативой по созданию под флагом профсоюзов международной площадки для прямого взаимодействия северных регионов РФ и провинций Норвегии. В феврале 2016 года делегация Нефтегазстройпрофсоюза России вновь посетила Норвегию, а уже в апреле 2017-го в Москве состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между



В музее ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Норвежским профсоюзом промышленных рабочих Industri Energi и Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

ПОЧЕМУ СУРГУТ?

Норвежцам интересен опыт работы России в северных территориях.

– Норвегия не так давно начала круглогодичную добычу углеводородов

в Баренцевом море, поэтому для неё актуальны вопросы соблюдения безопасности, сохранения экологии региона, – отмечает Фрудэ Альфхейм.

В последние годы приоритетами двустороннего сотрудничества стали вопросы развития нормативно-правовой базы в области соблюдения безопасности при организации и производстве работ на арктическом шельфе. При этом основными стали темы: национальные и отраслевые стандарты по подготовке персонала компаний, разработка программ обучения, участие в подготовке профессиональных стандартов, оценка и минимизация рисков при производстве работ, а также подготовка проектов решений для сближения позиций сторон по указанным вопросам. Как отметил в разговоре с «МК»-Югра Александр Корчагин, интерес, несомненно, взаимный, но имеет свои особенности:

– Мы определились, что из общего формата целей нам необходима конкретная задача, которую мы можем решать в рамках своей деятельности, то, чем может заниматься профсоюз. Мы – некоммерческие организации, хотя норвежский профсоюз занимается коммерцией, вкладывает свои финансовые ресурсы. При этом работаем в рамках разных законодательств. И в профсоюзе, в том числе. Какие точки опоры? В первую очередь, охрана труда. И это формат не только ответственности и контроля, но и влияния на успехи охраны труда и ответственности за неуспехи. В этой сфере есть достижения у норвежцев, есть достижения у нас. У нас по различным параметрам очень серьёзный контроль над охраной труда, организована система по охране труда. У них – технологический контроль, расследование несчастных случаев, выводы. Здесь мы видим, где мы можем почерпнуть информацию, усилить свои позиции за счёт тех знаний, которые есть у норвежцев, а они – за счёт знаний, которые есть у нас.

Кроме того, мы знаем, что норвежские нефтяники работают только на шельфе, и их опыт работы на платформах гораздо больше, нежели наш. Мы делаем определённые успехи, но так исторически сложилось, что работа российских нефтяников на шельфе по большому счёту только начинается.

РАЗВИТИЮ СУРГУТА

< 2 стр.

Профсоюзные активисты норвежских нефтяников представлены организациями в области добычи и транспортировки нефти на шельфовых территориях, а наши – предприятиями с опытом освоения на материке, в том числе расположенными в северных территориях Российской Федерации. В их числе, например, сургутские объекты социальной сферы и объекты жизнедеятельности.

Говоря о взаимовыгодном сотрудничестве, Фрудэ Альфхейм подчеркнул, что норвежскую сторону интересуют, в первую очередь, общие подходы в вопросах охраны труда, промышленной и экологической безопасности, а также ряд направлений, которые вошли в соглашение о партнёрстве между двумя профсоюзами, подписанное в Москве 17 октября.

Михаил Чабарай, председатель Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз», приветствуя норвежскую делегацию на сургутской земле, заметил, что Сургут – древнее поселение, ему 423 года, но как город он молодой.

– Развивался он благодаря строителям, нефтяникам, геологам и энергетикам, – сказал Михаил Чабарай. – У каждого был свой микрорайон, свой ДК, своя инфраструктура. Это сейчас все грани стёрлись – город разросся из некогда всесоюзной стройки. Сургутнефтегаз – основное градообразующее предприятие, ему 40 лет. В нём начинали работать 12 тысяч человек, сейчас – 119 тысяч человек. Профсоюзное членство у нас – 93,7 процента!

глава профсоюза Industri Energi Фрудэ Альфхейм. – Мы понимаем, насколько важна ваша структура в деятельности корпорации «Газпром». Конечно, есть разница между методами работы, но есть много схожего. Я вижу, как мы близки в подходах. Например, мы также применяем отраслевые тарифные соглашения.

НА ГОРИЗОНТЕ – АРКТИКА

В целях эффективного использования ресурсного потенциала шельфа Арктики, а также развития связей между коллективами рабочих и специалистов прибрежных регионов Северо-Запада России и Норвегии стороны считают сотрудничество на Севере особенно важным и приоритетным. Значительное внимание в своей деятельности профсоюзы уделяют особенностям работы в суровых климатических условиях Севера и их влиянию на здоровье человека, методам организации работы, сохранению государственных гарантий и компенсаций.

Сегодня трудности разведки странами нефтегазовых ресурсов в Арктике, помимо климатических особенностей, обусловлены с одной стороны – в РФ – санкциями, которые ЕС и США наложили на российские технологии, с другой – в Норвегии – действиями норвежских экологических организаций, которые подали в суд на государство, требуя оставить нефть в недрах Баренцева моря, соблюдая обязательства по Парижскому климатическому соглашению. Несмотря на различие проблем, задачи двух стран во многом совпадают. Председатель



На Сургутском ЗСК им. В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка»



В управлении спортивных сооружений «Факел» ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Участники встречи обсудили актуальные вопросы профсоюзной работы, обменялись мнениями об условиях и особенностях труда работников нефтегазовой отрасли в России и Норвегии, о действующих социальных гарантиях и необходимости их дальнейшего расширения. Норвежским гостям был представлен опыт эффективной реализации социального партнёрства на примере ООО «Газпром трансгаз Сургут». Делегация профсоюза Industri Energi посетила филиалы общества: управление спортивных сооружений «Факел», центр культуры и досуга «Камертон», медико-санитарную часть. В последней гости ознакомились с системой комплексного медицинского обслуживания сотрудников общества, рассмотрели меры по оздоровлению коллектива, продлению активного профессионального и работоспособного возраста персонала.

– Хочу поблагодарить за возможность посетить вашу компанию, – отметил

Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин считает, что правила игры для всех при этом должны быть одни:

– Сейчас в Российской Федерации активно обсуждается закон об Арктике, рамочно он уже принят, но будет дополняться подзаконными актами. Это касается экологических вопросов – Арктика очень ранимая, и в случае нарушений кем-то одним экосистемы пострадают все. Отношение к природе, океану и животным, которые там обитают, – такие правила нужно выработать. Совместно придерживаться их и соблюдать всем вместе.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ.

ВСТРЕЧА ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

Определённо, интерес у профсоюзов двух стран – в обмене опытом. Вот почему круглый стол, организованный 18 октября 2017 года в сургутском «Сити-Центре» между представителями норвежской делегации, профсоюзных организаций, Сургутского отдела

Государственной инспекции труда, специалистами администрации муниципалитета, стал столь представительным. От Нефтегазстройпрофсоюза России участие в круглом столе приняли председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева, профсоюзные лидеры открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай и общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут» Олег Сазонов, а также представители общества с ограниченной ответственностью «Газпром переработка». С норвежской стороны – девять руководителей и советников Industri Energi во главе с президентом профсоюза Industri Energi Фрудэ Альфхеймом.

– Профсоюзы нефтяников и газовиков России и Норвегии сотрудничают уже более 40 лет, – отметил на встрече Александр Корчагин. – При этом формат отношений имел различные формы взаимодействия для обмена мнениями и изучения лучших практик профсоюзной работы.

ЧТО УДИВИЛО?

На второй день пребывания норвежской делегации в Сургуте принимающая сторона запланировала посещение филиала ООО «Газпром переработка» – Сургутского ЗСК им. В.С. Черномырдина и обзорную экскурсию по городу. Но уже в первый день активных поездок по Сургуту у гостей сложилось яркое впечатление, которым в беседе с журналистами поделился президент профсоюза Industri Energi Фрудэ Альфхейм:

– Что явилось таким неожиданным моментом, точнее, что удивило – то, что всё строится, развивается инфраструктура. Город готовится к новому промышленному рывку, расширяет спектр производств и компаний. Соответственно, город, скорее всего, следует за промышленными и экономическими показателями. И это с осознанием того, что добыча ведётся уже 40 лет! Так что, наверное, закладываются долгосрочные стратегические планы.

Не в меньшей степени на это рассчитывают и жители города, связавшие свою жизнь с судьбой Сургута.



В ЦКиД «Камертон» ООО «Газпром трансгаз Сургут»

СПРАВКА «МК»

Основные направления сотрудничества профсоюзов (соглашение от 17.10.2017, г. Москва):

- 1) обеспечение занятости работоспособного населения в условиях нарастающего применения заёмного труда;
- 2) совершенствование форм и методов профсоюзной деятельности в условиях глобализации экономики;
- 3) деятельность профсоюзных организаций в транснациональных компаниях;
- 4) повышение эффективности коллективных переговоров с работодателями на основе основополагающих международных конвенций и норм в сфере прав человека;
- 5) улучшение условий работы в суровых климатических условиях Севера;
- 6) обеспечение безопасных условий труда, защита здоровья работников, экологическая и промышленная безопасность технологических процессов и инженерно-технических решений;
- 7) формирование отраслевой и корпоративной нормативной базы по безопасности работ на шельфе и материковой части.

В ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗА

ПРЕДСТАВИТЕЛИ МОТ НА ЮГОРСКОЙ ЗЕМЛЕ

Владимир БЫКОВ

Газета «Профсоюзный выбор», март 2014 года.

Фото автора

(Публикуется с сокращением)

«**Это название – Международная организация труда (МОТ) – звучит не часто на нашем уровне, но, тем не менее, мы знаем, что такая организация существует и имеет значительный вес и авторитет в социально-экономических и трудовых делах на нашей планете в целом. Апеллируют к её документам, рекомендациям чаще политики, парламентарии, а также представители профсоюзных органов высшего звена.**

Мы же, скорее на уровне ощущений, а не знаний, понимаем, что деятельность МОТ направлена на установление справедливых отношений в сфере труда, а потому нам полезна. К примеру, требование о том, что пенсия должна быть не менее 40 процентов утраченного заработка, исходит именно из этой организации.

В конце января представители МОТ – главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Сергеус Гловацкас и главный технический советник проекта «Партнёрства в сфере занятости молодёжи в странах СНГ» Михаил Пушкин – побывали в Сургуте и Ханты-Мансийске с вполне конкретной целью. Международная организация труда запускает в Югре проект технического сотрудничества «Партнёрства в сфере занятости молодёжи в странах СНГ». До этого гости побывали в Тюмени, где встретились с профсоюзным активом области. А у нас в Сургуте приняли участие в первом дне работы семинара «Занятость молодёжи в нефтегазовой отрасли России», который проводил Российский Совет Нефтегазстройпрофсоюза России на базе Сургутской районной организации 28–31 января. В семинаре участвовали члены молодёжных советов и объединений предприятий нефтегазовой отрасли из Перми, Татарстана, Республики Коми, Когалыма, Лангепаса, Москвы и, конечно же, Сургута (25 человек). Обучение вела секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России Евгения Есенина, перед молодёжными активистами также выступили начальник управления занятости населения департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры Валерий Беспояско и директор Сургутского центра занятости населения Ирина Мочалова.

Сергеус Гловацкас на семинаре, по сути, провёл презентацию МОТ. Если коротко изложить, то Международная организация труда была создана в 1919 году, и, надо полагать, мощным толчком к её образованию стала Великая Октябрьская социалистическая революция 1917 года в России, хотя в первую очередь упоминается Первая мировая война. Но откуда же тогда это: «Основатели МОТ решительно выступали за создание гуманных условий труда, против несправедливости, лишения и бедности»? Откуда принцип трипартизма (правительство, работодатели, трудящиеся),

который лежит в основе всей деятельности МОТ? Как ни крути, а именно русская революция привела чиновников и буржуев к мысли, что с народами, с трудящимися надо договариваться. Но при этом всё же уточним, что в Административном совете МОТ, управляющем органе организации между сессиями, 28 мест из 56 принадлежат правительственной стороне.



Участники семинара, 2014 год

Важной вехой в истории организации стало принятие в 1944 году Филадельфийской декларации, в которой было провозглашено положение о том, что труд не является товаром, и были определены основные права человека и экономические права, которые исходили из принципиального положения о том, что «нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния».

Вот как комментировал этот важнейший принцип, принятый мировым сообществом, депутат Госдумы Михаил Тарасенко на проходившей недавно в Сургуте межрегиональной конференции по социальному партнёрству: «Труд не является товаром, и это надо осознать. Равно как трудовые отношения нельзя равнять с гражданскими отношениями. Но большинство наших либеральных юристов не хотят понимать, что это отношения покупателя и продавца, а покупатель всегда прав. Покупателем же является работодатель, поэтому трудовое право и стало отдельной ветвью общего законодательства для того, чтобы выровнять отношения покупателя и продавца, то есть создать преференции для работника».

Другая важная дата в истории Международной организации труда – 1998 год, когда делегаты Международной конференции труда приняли декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Эти принципы и права включают право на свободу объединения и коллективные переговоры, устранение детского и принудительного труда и дискриминации в занятости.

Концепция достойного труда, которая сейчас усиленно продвигается МОТ, в том числе и на пространстве бывшего Советского Союза, подразумевает возможность

продуктивно трудиться, получать справедливое вознаграждение, работать в безопасных условиях и пользоваться социальной защитой для семьи. Социальный диалог при этом – главный инструмент достижения поставленных целей, поэтому МОТ поддерживает и объединяет работодателей, и объединения профсоюзов.

На сегодняшний день в международную организацию труда, которая является специализированным подразделением Организации Объединённых Наций, входят 185 государств. Мы, как члены профсоюза, участвуем в управлении ею через весьма представительные делегации, участвующие ежегодно в июне в сессиях МОТ, а также напрямую через председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, который входит в Административный совет МОТ.

Сфера ответственности Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, которое представляет Сергеус Гловацкас, – это десять стран СНГ, кроме Украины, Молдовы и стран Балтии (они относятся к Будапештскому офису МОТ). Это 40 миллионов членов профсоюзов, более половины которых входят в ФНПР. Программы достойного труда подписаны в пяти (из десяти) государствах.

С Россией у Международной организации труда особые отношения, как с одним из основателей ООН и донором МОТ. С нашей страной с 2006 года подписываются специальные договоры сотрудничества. Кстати, в этом году исполняется 80 лет, как СССР впервые вступил в МОТ (с 1940 по 1956 год членство было приостановлено), а в 1959 году было создано то Бюро, которое представляет С. Гловацкас. На 100-й сессии МОТ в июне 2011 года выступил президент РФ В. Путин с предложением о расширении сотрудничества России и МОТ, а в декабре следующего года в Москве прошла международная конференция, на которой и был подписан договор по достойному труду. То есть Россия обязуется выполнять все положения концепции «Достойный труд» Международной организации труда.

ГОД ИНФОРМАЦИИ

О ЛИСТОВКЕ И БЮЛЛЕТЕНЕ

Подготовил

Владимир РОГАЦУК

«**Листовка – печатный листок с текстом информационного характера, распространяемый во время проведения профсоюзных акций и мероприятий. Как правило, содержит информацию о цели и задачах проводимого мероприятия. Задумывая листовку, нужно помнить, как она будет выглядеть.**

Используйте богатую палитру. Листовки привлекут внимание, если будут ярко оформлены и напечатаны на цветной бумаге.

Можно каждую очередную листовку печатать на бумаге другого цвета, чтобы она отличалась от предыдущих. В частности, очень много теряет фотография, сделанная на тёмной бумаге, т. к. контраст между текстом и фотографией небольшой. Можно также экспериментировать с орнаментом различных цветов.

Старательно продумывайте текст. Если пользуетесь текстовым редактором, используйте шрифты различной величины и вида. Помните, однако, что курсив трудно читаем. Шрифт должен быть выразительным.

Помните и о логотипе профсоюза. Не забывайте помещать логотип на каждую листовку, для того чтобы читатели сразу видели, что это текст профсоюза. Содержание должно отражать интересы работников, а не организаторов, говорить о тех проблемах, которые интересуют именно человека труда.

Следует доходчиво объяснять действия профсоюза по какой-то ситуации, описанной в листовке. Каждая листовка должна быть посвящена определённой теме.

Нельзя размещать много текста. Эффективность листовке придадут иллюстрации, фото, инфографика (графический способ подачи информации, данных для быстрого и чёткого доведения сложной информации. – **Прим. ред.**) или другие изображения.

Во время каких-либо акций или действий профсоюзов неизбежным может оказаться издание регулярных информационных бюллетеней в цветном исполнении. Они оформляются, как правило, на двух страницах бумаги различного формата (на разворот). В бюллетене можно поместить нужную информацию, сокращая, тем самым, количество различных листовок. Разместить большее, чем в листовках, количество иллюстраций. Члены профсоюза предприятия получают возможность читать и анализировать опубликованные в бюллетене интервью, взятые у их коллег, другие материалы с их места работы.



КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Технический инспектор труда
Иван Иванович ОМЕЛЬЯНОВИЧ
тел. 50-32-49

Правовой инспектор труда
Виктор Анатольевич МИХАЛЁВ
тел. 50-32-48

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР 12+

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Заенчковский В.К.

Дата выхода №8(136) в свет 24.11.2017 г.

Подписано в печать по графику

17.11.2017 г. в 16.00.

По факту 17.11.2017 г. в 13.00.

Заказ №6035.

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»

(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит один раз в месяц.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область, г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru