

О ГЛАВНОМ

На Сургутском ЗСК обсудили выполнение Коллективного договора

2 марта на Заводе по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина состоялась конференция трудового коллектива. Более 50 делегатов, представляющих все подразделения предприятия, обсудили выполнение Коллективного договора ООО «Газпром переработка» в 2015г.

Конференцию открыл Алексей Иванцов – председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК. Он отметил, что за период действия Коллективного договора с 2014 по 2015гг. комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений, где паритетно представлены администрация и профсоюзный комитет, провела четыре заседания, на которых было рассмотрено 22 вопроса. В том числе о проезде к месту использования отпуска и обратно, компенсации стоимости самостоятельно-приобретенных путевок, применении иных льгот, а также касающихся сохранения тарифных ставок.

Согласно статьям Коллективного договора, на предприятии проводится конкурс профмастерства. Так в 2015г. в ходе первого этапа было охвачено восемь профессий, в которых призовые места заняли 24 человека с поощрительным фондом 392 тысячи рублей. Во втором этапе работники завода принимали участие в конкурсах по шести профессиям, 7 человек заняли призовые места, поощрительный фонд составил 277 тысяч рублей.



Алексей Иванцов отвечает на вопросы участников конференции

За прошедший год более 2 тысяч работников завода прошли профессиональную переподготовку, затраты на которую составили без малого 15 миллионов рублей.

В подразделениях завода избрано 112 общественных уполномоченных по охране труда. За отчетный период ими проведено 1356 проверок, отражено 909 замечаний, выдано 8 представлений на усовершенствование технологического процесса и улучшения условий труда.

Более 25,5 миллионов рублей было потрачено на проведение спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы, в том числе 13 миллионов из профсоюзного бюджета.

На средства профсоюза финансируются и молодежные мероприятия, в 2015г. эта сумма составила 970 тысяч рублей против 332,5 тысяч рублей в 2014г.

Традиционный интерес участ-



Делегаты конференции трудового коллектива Сургутского ЗСК

ников конференции вызвала информация по выполнению раздела Коллективного договора «Социальные льготы, гарантии и компенсации». Так, по статье «Пособие работникам, впервые уволившимся на трудовую пенсию по старости», в 2014г. было потрачено 34 миллиона 972 тысячи рублей, а в 2015 году – 77 миллионов 476 тысяч рублей. По этим суммам видно, что Обществом заботится как о работниках пенсионного возраста, так и о ротации кадров.

Работники завода воспользовались путевками на реабилитационно-восстановительное лечение по договорам ДМС в количестве: 2014г. – 250 человек (151 работник и 99 членов семьи), в 2015г. в количестве 365 человек (180 работников и 185 членов семей). Также были предоставлены путевки в детский лагерь «Северянка»: в 2014г. –

192 путевки на сумму 12 миллионов 396 тысяч рублей, а в 2015г. 216 детей смогли отдохнуть на море на сумму 15 миллионов 201 тысяча рублей. По статье «Компенсация за дополнительное образование» в 2015г. было выплачено более 5 миллионов рублей.

В целом, выплаты социального характера на одного работника составили 111,6 с половиной тысяч рублей, что несколько выше, чем в 2014г.

В своём докладе Андрей Дорошук – директор завода, подвёл основные производственные итоги года. Он отметил, что в число наиболее значимых событий вошло проведение процедуры государственной аккредитации лаборатории технического контроля и экоаналитической лаборатории с получением соответствующих сертификатов.

На Сургутском ЗСК обсудили выполнение Коллективного договора

Начало на стр. 1.

Фатима Заввер – начальник отдела труда и заработной платы, подчеркнула, что по оценкам внешних аналитиков Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» по составу социального пакета и условиям предоставления гарантий является одним из лучших в Российской Федерации.

В своём выступлении она озвучила информацию о выполнении раздела «Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые женщинам, семьям с детьми и другим лицам с семейными обязанностями».

Так единовременное пособие в связи с рождением ребенка получили 156 человек, сумма пособия составила почти 22 миллиона рублей.

Ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, получили 154 женщины (по 28,5 тысяч рублей), сумма пособия составила более 40 миллионов рублей.

Единовременная материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак в 2015г. составила 3, 5 миллиона рублей



Доклад Андрея Дорошука



Денис Михайлов, электромонтёр электроцеха задаёт вопрос о спецодежде

(52 человека). Столько же составила материальная помощь работникам завода, имеющим многодетные семьи.

2, 5 миллиона рублей получили работники, имеющие на иждивении ребенка-инвалида (33 ребенка).

В ходе конференции директор завода и председатель первичной профсоюзной организа-



Участники конференции

ции ответили на вопросы делегатов, которые касались транспортного обеспечения, качества спецодежды и компенсации стоимости самостоятельно приобретённых путёвок.

Участники конференции единодушно признали все обязательства по Коллективному договору Общества за 2015г. выполненными в полном объеме.

«Действующий коллективный договор ООО «Газпром переработка» – сбалансированный документ, учитывающий в равной степени интересы работника и работодателя. Несмотря на частичное невыполнение разделов, зависящих от

финансового состояния предприятия, наш основной документ отвечает всем требованиям современных условий», – подчеркнул Алексей Иванов, председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК.

Заводчане избрали делегатов на конференцию ООО «Газпром переработка», которая пройдет в конце марта, и внесли в итоговый протокол предложение о необходимости компенсации стоимости самостоятельно приобретённых путёвок для лечения и отдыха на территории Российской Федерации.

29 февраля состоялась защита годового отчёта о производственно-хозяйственной деятельности Сургутского ЗСК за 2015г. на балансовой комиссии ООО «Газпром переработка». В состав комиссии вошли около 30 представителей администрации Общества под председательством генерального директора Юрия Важеннина.

Основные итоги производственной деятельности за прошедший год директор завода Андрей Дорошук представил в докладе на конференции трудового коллектива.

План по переработке сырья выполнен на 104,7 %. В течение года завод принял на переработку более 9 миллионов тонн нефтегазоконденсатной смеси. Поставка основного объёма сырья осуществлялась с нефтегазоконденсатных месторождений ПАО «Газпром».

Товарной продукции выпущен-

Производственные итоги года

но на 6,3 % больше по сравнению с прошлым годом. Увеличен объём производства сжиженных газов за счёт загрузки установки утилизации низконапорных сбросных газов. Выполнены условия ежегодного четырёхстороннего соглашения между ПАО «Газпром», Ростехнадзором, Ростехрегулированием и ФАС по увеличению выпуска автобензинов. Основное условие договора – поставка на Российский рынок гарантированного количества моторных топлив с целью исключения предпосылок его дефицита на отечественном рынке.

По итогам 2015 года потребителям отгружено более 9 миллионов тонн товарной продукции, в том числе автомобильных бензинов, топлива для реактивных двигателей и сжиженных углеводородных газов. Вся линейка моторных топлив производства Сургутского ЗСК полностью соответствует классу 5 Техни-

ческого регламента Таможенного союза и действующим экологическим стандартам Евростандартов. Они отмечены сертификатами «Лучший товар Югры-2015».

В число значимых вошли и другие события года. Это проведение процедуры государственной аккредитации лаборатории технического контроля и экоаналитической лаборатории с получением соответствующих сертификатов, отгрузка железнодорожным транспортом 30-ти миллионов тонн нефтепродуктов с момента образования ООО «Газпром переработка». Дефектоскопистом завода Ярославом Изергиным одержана победа на 12-м Всероссийском конкурсе специалистов неразрушающего контроля. Изданию «Люди. Годы. Завод», посвящённому 30-летию предприятия, присвоен международный стандартный книжный номер, благодаря

чему оно стало доступным широкому кругу читателей в библиотеках Ханты-Мансийского автономного округа.

«В 2016 году ожидается увеличение поставок сырья с северных месторождений ПАО «Газпром». Предприятие готово к переработке дополнительных объёмов с соответствующим увеличением производства и поставки товарной продукции. Продолжится работа по вводу новых технологических мощностей. Мы планируем закончить строительство установки очистки пропановой фракции от метанола с блоком осушки товарной продукции, которая входит в инвестиционную программу ПАО «Газпром», – отметил директор завода Андрей Дорошук, – её ввод позволит получать товарный пропан более высокого качества».

Работу завода в прошедшем году балансовая комиссия ООО «Газпром переработка» оценила на «хорошо».

По материалам конференции

Работник завода принял участие в научно-технической конференции



Рабин Нагиев

Рабин Нагиев – оператор технологических установок 5 разряда принял участие в XI всероссийской научно-технической конференции «Актуальные проблемы развития нефтегазового комплекса России». Мероприятие прошло на базе РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина в г. Москве. Рабин выступил с докладом «Разработка высокоэффективного катализатора гидроочистки для производства дизельного топлива класса Евро-5».

Лаборатория технического контроля Центральной заводской лаборатории Сургутского ЗСК получила аттестат Федеральной службы по аккредитации – «Росаккредитации»



Лаборант Галина Титова и инженер Анна Екимова завершают анализ смазывающей способности в дизельном топливе

Внесение в реестр национальной системы «Росаккредитация» дает возможность признания результатов работы испытательной лаборатории на территории России и стран Таможенного союза. Учреждений, аккредитованных по столь высоким стандартам в стране не более десяти, а на территории Уральского федерального округа Лаборатория Сургутского ЗСК пока единственная.

«Заявка с целью подтверждения технической компетентности была подана по собственной инициативе в октябре 2015 года. Этому предшествовала масштабная работа коллектива лаборатории и руководства завода по актуализации документации и улучшению системы менеджмента качества, обучению персонала, проверке оборудования», – комментирует Мария Немцова, начальник Лаборатории технического контроля.

В январе 2016г. в Лаборатории технического контроля проводилась выездная проверка экспертной группой в присутствии представителя Федеральной службы по аккредитации по Уральскому Федеральному округу. По результатам выездной экспертизы установлено полное соответствие критериям аккредитации, утвержденным действующими государственными стандартами. На итоговом совещании был отмечен высокий уровень оснащения лаборатории и квалификации персонала, особенно инженерно-технических работников.

«Аттестат «Росаккредитации» даёт потребителям товарной продукции дополнительный уровень уверенности в том, что она полностью соответствует действующим российским и международным стандартам», – рассказал Андрей Дорошук, директор Сургутского ЗСК.

Ещё одним плюсом аккредитации в национальной системе является возможность выполнения лабораторией исследований для потенциальных заказчиков из любой точки мира.

Заводские эрудиты готовятся к «Весеннему турниру»



В апреле пройдет заключительный этап Кубка Главы Сургута – «Весенний турнир».

В ходе сезона (октябрь – апрель) участники Кубка по интеллектуальным играм набирают турнирные очки, по итогам

которых будут определены чемпионы города в разных дисциплинах, а также Абсолютный чемпион и обладатель Кубка Главы Сургута, который традиционно вручает лично Дмитрий Попов.

30-31 января прошел третий этап текущего Кубка Главы Сургута по интеллектуальным играм – фестиваль «Зимние игры». Команда «ПремииУМ», представляющая ООО «Газпром переработка», заняла первое место в корпоративном зачете в главной дисциплине – «Что? Где? Когда?», а также третье место в «Брейн-ринге».

Еще две команды Общества «Уже не МО» и «Хорошая команда» заняли 5 и 17 место соответственно.

По итогам трех этапов Кубка 2015-2016гг. «ПремииУМ» уверенно лидирует по турнирным очкам среди всех корпоративных команд города. В апреле пройдет финальный этап Кубка – турнир «Весенние игры», в ход которого определятся чемпионы Сургута в общем, корпоративном и студенческом зачетах.

Состав команды «ПремииУМ»: Денис Кузнецов, Татьяна Ресенчук (отдел информационных технологий), Наиля Балашова (планово-экономический отдел) Станислав Жилиев (производство № 3), Сергей Нечаев (отдел производственного контроля), Азат Сафин, Александр Шаповалов (администрация ООО «Газпром переработка»).

На Сургутском ЗСК выбрали молодёжного лидера

Молодёжное объединение завода возглавил Алексей Архаров – приборист метрологической лаборатории. Единогласным решением его кандидатура была одобрена на собрании совета молодежного объединения 2 февраля.

В работе принял участие Алексей Иванцов-председатель первичной профсоюзной организации завода, а также молодёжный актив: Ирина Филиппова, Наталья Загидулина (планово-экономический отдел), Алина Кашапова (отдел организации труда и заработной платы), Евгений Фаткулин (отдел главного механика), Александр Иордан (отдел материально-технического снабже-



Алексей Архаров

ния), Антон Стародубцев, Николай Панин, Максим Диченко (метрологическая лаборатория), Руслан Кудаяров (коммерческо-договорной отдел), Татьяна Шевчук (группа документационного обеспечения), Арсен Юнусов, Гурам Самсонашвили (электроцех) и другие молодые работники завода.

В ходе собрания был также заслушан отчёт о проделанной работе молодёжного объединения за период с 2013 по 2015гг. который представила Гульфия Ахметгареева (специалист отдела кадров и трудовых отношений), возглавляющая заводской совет молодёжи в указанный период.

Алексей Иванцов высказал пожелания по дальнейшей совместной работе профкома и молодёжного объединения и напутствовал молодых работников на дальнейший профессиональный и творческий рост.

День русской кухни



На раздаче блюд

Одна из февральских трудовых недель на Сургутском ЗСК завершилась днём русской кухни в рабочей столовой. Его подготовили работники ООО «Таможенно-Транспортный Терминал», которое оказывает услуги по организации общественного питания. Блюда праздничного меню были представлены на раздаче и на дегустационном столе.



Выполнение практического задания



Сергей Попов и Антон Стуков во время тренинга

Группа специалистов и руководителей Сургутского ЗСК прошла обучение в одной из ведущих тренинговых компаний г. Санкт-Петербурга в качестве наблюдателей Центра оценки. В дальнейшем каждый из них сможет привлекаться как эксперт к оценке личностно-деловых и управленческих качеств (компетенций) представителей резерва кадров завода и претендентов на замещение вакансий.

Центр оценки, как один из высокоэффективных способов определения уровня развития качеств сотрудников, используется в ООО «Газпром переработка» с 2012г. Его апробация и внедрение проходило при поддержке специалистов «Э.ОН. Рургаз АГ» (Германия) и Отраслевого научно-исследовательского учебно-тренингового центра ПАО «Газпром» (г. Калининград). Этот метод позволяет определить как кандидат, претендующий на замещение вакантной должности, поведет себя в специально смоделированных ситуациях (упражнениях). Наблюдение за участником Центра оценки в типичной или планируемой деятельности способствует выявлению наиболее подходящего кандидата, проявившего требуемый уровень развития личностно-деловых и управленческих качеств.

«Ранее претенденты на вакантные должности подбирались преимущественно по результатам анализа резюме или итогам проведения собеседования с руководителем, что снижало объективность и обоснованность принятых решений при назначении. С внедрением новой кадровой технологии по-

Новых работников встречаем не по одежке



По дороге к месту обучения в Санкт-Петербурге

явилась возможность оценить необходимые для работы качества сотрудника в условиях, приближённых к реальной деятельности», – рассказывает Ольга Солодова, начальник отдела кадров и трудовых отношений Сургутского ЗСК.

К примеру, на должность мастера участка заявилось 30 претендентов. По результатам анализа резюме кадровики отобрали 5-8 человек с соответствующим образованием и опытом работы. Эти кандидаты приглашаются для участия в оценке по компетенциям. Процедура может длиться от одного до трёх дней и включает в себя групповые и индивидуальные упражнения. В числе групповых – мозговые штурмы, командное принятие решений, дискуссии и др. Участники демонстрируют умения организовывать работу команды, налаживать эффективную коммуникацию, выстраивать конструктивные отношения

и реализовывать управленческий и лидерский потенциал.

С помощью индивидуальных упражнений выявляются способности анализировать информацию и принимать обоснованные, взвешенные решения, планировать и эффективно организовывать собственную деятельность и деятельность других работников. Это подготовка и проведение различных презентаций, выполнение письменных заданий, которые позволяют моделировать типичные для профессиональной деятельности задачи и др.

За выполнением этих заданий и следит группа специально обученных наблюдателей. Эксперты по специальным критериям оценивают уровень развития качеств, требуемых для той или иной должности. Это деловая коммуникация, стрессоустойчивость, умение отстаивать позицию, обеспечить результат и другие. Всего их около 20-ти. Многие из оценщиков

сами проходили данную процедуру в качестве участников и знают её «изнутри».

«Объективность применяемой технологии достигается за счёт строгого соблюдения процедуры проведения и чётких критериев оценки. В результате использования этой методики руководство принимает решение о назначении на вакантные должности, в том числе и на руководящие, наиболее подходящих кандидатов. Тем самым минимизируя риски необоснованных и случайных назначений», – комментирует Екатерина Силантьева, ведущий психолог отдела кадров.

Технология Центра оценки, наряду с другими способами оценки, применяется на заводе при работе с резервом кадров и подборе персонала. Она является наиболее перспективной высокоэффективной в мировой практике управления человеческими ресурсами. Коэффициент надежности использования данного метода оценки качеств сотрудников превышает 60%, тогда как обычного собеседования – менее 20%. На сегодняшний день более 100 работников завода прошли оценку с использованием данного метода. Так в 2015г. было проведено пять Центров оценки, по итогам которых были назначены три руководителя, определены кандидатуры в кадровый резерв и отобраны целевые студенты ООО «Газпром переработка».

**Марина ЧУРИЛОВА,
Екатерина СИЛАНТЬЕВА**

1 февраля 1996г. директором Сургутского ЗСК Хамитом Ясавеевым был подписан приказ об организации на заводе ремонтно-строительного цеха. Его возглавил Николай Алексеевич Масюгин, начавший трудовую деятельность в 1971г. в Мостоотряде № 29 мастером по строительству железнодорожного моста через реку Обь.

Основная цель, с которой создавалось новое подразделение, было выполнение ремонтно-строительных работ на объектах завода. А в перспективе руководство планировало создание целого строительного управления.

«Рынок строительных услуг в 90-е резко сократился, организации разваливались, строить было некому, – рассказывает Николай Алексеевич, – квалифицированных рабочих не стало, и именно силами цеха планировалось доставлять заводские установки – Блок извлечения изопентана и Узел получения пропана, ЛКС 35-64 – будущий комплекс облагораживания моторных топлив и другие».

Вслед за Николаем Масюгиным из треста «Мостострой», где он до перевода на завод работал старшим прорабом, пришёл десяток мостостроителей, из которых и сложился костяк коллектива. *«Люди были проверенные – квалифицированные строители, я без них ничего бы не сделал», – вспоминает Николай Алексеевич. И сегодня, спустя 20 лет, на заводе помнят их имена. Это Анатолий Захаров, Николай Шестериков, Андрей Ляшенко, Николай Момотов, Раият Рамазанова, Сергей Борисенко, Рашид Аминов, Назят Сабиринов и другие.*

Поначалу новому подразделению дали два кабинета в здании ВГСО. В дальнейшем под производственную базу была выделена территория технологического разрыва между установкой стабилизации конденсата и товарно – сырьевой базой. Силами рабочих цеха уже в октябре 1996г. был сдан производственно-бытовой корпус, в котором оборудовали раздевалки, душевые для рабочих и кабинеты для инженерно-техни-

Николай Масюгин: «Своими людьми горжусь!»

Цеху по текущему ремонту зданий и сооружений 20 лет



Андрей Савельев, Вячеслав Ерохин, Александр Орехов, Ильшат Гузаиров, Александр Филиппов ведут монтаж основания под навесной козырек входной группы

ческих работников. К декабрю коллектив насчитывал уже 60 человек.

В структуру ремонтно-строительного цеха входили два участка. Рабочие участка № 2, в основном, выполняли работы по ремонту объектов подсобного хозяйства «Сайгагино», переданного на баланс завода. Была заложена улица Заводская, где вскоре появилось 9 коттеджей.

В июле 1998г. в штатное расписание цеха был введен участок № 3, численностью 80 человек, который был создан на период строительства установки ЛКС 35-64 (комплекс облагораживания моторных топлив). Работы велись на секциях 100, 200, 300, котельной утилизации



Иван Кудрин в здании лаборатории в цехе отгрузки готовой продукции

и компрессорного цеха.

В период с 1997 – 1999гг. возвели объекты цеха: склады, теплую стоянку для автотехники, летний бетоносмесительный узел, цеховое административное здание.

«Шёл период интенсивного развития завода, нужно было менять оборудование. Практически все бетонные работы по ремонту помещений выполнялись цехом, более 100 бетонных фундаментов было заменено. Эти работы очень трудозатратные, подрядные организации отказывались от них. Также нами выполнены отделочные работы на технологических установках, – рассказывает Николай Алексеевич. – Как ни странно, звучит, но особых трудностей в первые годы не было. Материалов хватало, поэтому и строили много – наряду с заводскими объектами расширили цеховую базу, всё доводили до ума. Была выделена техника, взяли в аренду кран, склад в первый же год возвели. Я строил мосты на воде – а что на земле-то не строить, – смеётся Масюгин, – Тепло рядом, все коммуникации подведены – поэтому работали быстро. Свой бетонный завод сделали».

Николай Алексеевич рассказал, что поначалу Хамит Ясавеев, в те годы возглавляющий предприятие, был против бето-

носмесительного узла, но сама жизнь показала необходимость этого шага. Подрядные организации отказались делать бетонные работы – было настоящее противостояние, вплоть до отключения света и воды. Подрядчики отдали бетон, но делать ничего не стали. Тогда-то он и согласился делать бетонный завод, чтобы никому больше не кланяться. На территории цеха построили эстакаду, склад цемента. Вместе с песком, щебнем и водой он заливается в машину, перемешивается и доставляется к месту проведения работ. В конце 90-х многие вопросы решались путём создания профильных и непрофильных активов.



Элла Ознобихина на смотре-конкурсе «Лучший по профессии»

С 1 апреля 2006г. ремонтно-строительный цех был переименован в цех по текущему ремонту зданий и сооружений. В настоящее время коллектив выполняет текущий ремонт объектов завода и успешно справляется с поставленными руководством задачами, которые за 20 лет не поменялись. Бетон по прежнему является «хлебом» строителей, без него – никуда. За 20 лет приготовлено и уложено 27 тысяч кубометров! Каждый год на заводе строятся и вводятся в строй производственные объекты.

Окончание на стр. 7.

Начало на стр. 3.

Повара предложили работникам завода более 30 национальных блюд, таких как щи по-царски, кулебяки с капустой, мясом и картофелем, рыба по-томенски, королевская ватрушка и другие. Понравившиеся кушанья можно было приобрести и порадовать домашних.

«Север осваивали люди разных национальностей. Все они сохранили свои культурные и кулинарные традиции. Мы знакомим людей с национальной кухней разных народов. Вот я, к примеру, приехал на север из Астрахани, но для меня русская кухня стала настоящим открытием», – рассказал Ефрат Асаханов, заведующий заводской столовой.

На дегустации блюд русской кухни в заводской столовой побывало не 200 человек, как в обычные дни, а почти в полтора раза больше. Работниками общественного питания уже ведётся подготовка к следующему празднику. Дни национальных кухонь на Сургутском ЗСК они планируют проводить каждый квартал.

Турнир по бильярду памяти Владимира Торцева

22 февраля в бильярдном зале школы олимпийского резерва «Олимп» прошёл турнир по бильярду среди работников



Татьяна Торцева с дочерью и зятем, Алексей Иванцов, Сергей Филимонов перед открытием турнира

Сургутского ЗСК памяти Владимира Торцева. Организаторами мероприятия выступили отдел по физкультурно-оздоровительной работе предприятия и первичная профсоюзная организация (ППО).

Владимир Викторович работал на заводе с 1996г. водителем транспортного цеха, являлся многократным чемпионом предприятия и города по бильярду. Турнир проводился впервые и, как отметил в приветственном слове Алексей Иванцов – председатель ППО Сургутского ЗСК, президент Федерации бильярдного спорта города Сургута, станет традиционным.

На торжественном открытии присутствовала супруга Владимира Торцева – Татьяна Фёдоровна. Она пожелала участникам турнира удачи и выразила благодарность за сохранение памяти о близком ей человеке.

На старт вышли 32 участника, в том числе четыре пенсионера Сургутского ЗСК. Зрелищные встречи продолжа-

лись с утра до позднего вечера, но участники и болельщики не расходились до финальной игры, которая закончилась ближе к полуночи.

Победителем турнира стал работник производства № 3 Никита Копылов, второе место у Ивана Нустрова (электротехническая лаборатория), бронзовыми призерами стали Алексей Аристов (производство № 3) и Вячеслав Мальцев (отдел материально-технического снабжения). Приз «За самую большую серию» получил водитель транспортного цеха Александр Ляпкин, забивший 8 шаров.

Букеты от Главы Сургута

Две представительницы Сургутского филиала ООО «Газпром переработка» стали участница-

ми торжественного мероприятия, которое состоялось накануне Международного женского дня в Сургутской филармонии.

Марию Носкову – победительницу корпоративного конкурса «Заводчанка-2015» и Алевтину Лебедеву, одержавшую вместе с семьёй победу в городском конкурсе «Семья года-2015» чествовали в числе 15 сургутянок, которые внесли вклад в развитие города в прошедшем году.

Подобная форма торжества в честь 8 марта проводилась впервые. Глава Сургута Дмитрий Попов вручил представительницам прекрасного пола букеты, для них был организован концерт силами коллективов художественной самодеятельности города.



Мария Носкова (крайняя слева) и Алевтина Лебедева (крайняя справа) на торжественной церемонии

О РАЗНОМ



14 апреля в актовом зале Сургутского ЗСК состоится отборочный тур корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» среди структурных подразделений завода.

Номинации Фестиваля:

- вокал эстрадный (соло, ансамбль)
- вокал народный (соло, ансамбль)
- вокал академический (соло, ансамбль)
- вокал джазовый (соло, ансамбль)

- хореография современная (соло, ансамбль)
- хореография народная (соло, ансамбль)
- хореография бальная (соло, ансамбль)
- фольклор
- эстрадно-цирковой и оригинальный жанр
- инструментальные ансамбли
- вокально-инструментальные ансамбли

В Фестивале принимают участие творческие коллективы и исполнители в следующих возрастных категориях:

- младшая (от 5 до 10 лет включительно)
- средняя (от 11 до 16 лет включительно)
- старшая (от 17 лет и старше)

В каждой номинации коллектив или участник представляет один номер, продолжительностью не более 5 минут.

В рамках Фестиваля проводится конкурс «Юный художник» в двух возрастных категориях:

- младшая (от 5 до 9 лет включительно)
- средняя (от 10 до 12 лет включительно)

По итогам конкурса Оргкомитет формирует делегацию Сургутского ЗСК из числа обладателей Гран-при, лауреатов 1,2 и 3 степе-



ни, номера которых наиболее яркие, зрелищные и имеющие художественную ценность для участия в Первом туре фестиваля «Факел».

ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ, УЧАСТВУЙТЕ!

Первичная профсоюзная организация Сургутского ЗСК, тел. для справок 56-0-65.

ПОЗДРАВЛЯЕМ НОВЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ПОПОЛНИВШИХ НАШИ РЯДЫ!

Дмитрия Пимахина, Петра Пименова, Вячеслава Пуртова, Дмитрия Конины, Гульназ Давлетишину, Виктора Дементьева, Дарью Беляеву, Виталия Акимова, Михаила Белоусова, Екатерину Кайнару, Олега Крюкова, Елену Рынач.

Николай Масюгин: «Своими людьми горжусь!»

Цеху по текущему ремонту зданий и сооружений 20 лет

Начало на стр. 5.

«Вот привезли колонны для установки очистки пропановой фракции от метанола – кто делает площадку под кран? У подрядчика данные работы не запланированы, – говорит Николай Алексеевич, – качественный ремонт внутри всех заводских помещений сделан, плиточные полы, стены из гипсокартона, потолки подвесные. Это – культура производства! Помощь Сургутскому району оказываем – руками заводских строителей отремонтированы многие объекты соцкультбыта, построены храмы в сельских поселениях Солнечный и Сайгатино».

Масштабный объём работ был проведён коллективом цеха и в связи с ужесточением требований правил пожарной безопасности. К примеру, на объектах завода было заменено или реконструировано 1200 дверей, переделано множество ступеней лестничных пролетов, перепады которых должны быть строго определённого размера. И эта работа продолжается.

Серьёзные задачи возложены на коллектив цеха по устранению предписаний Ростехнадзора и других контролирующих органов. В течение трёх летних сезонов, в условиях непрекращающейся отгрузки товарной продукции железнодорожным транспортом, собственными силами велась работа на железнодорожных путях сливно-наливных эстакад светлых углеводородов и сжиженных углеводородных газов по замене деревянных шпал на бетонные. Больше 2 километров залили! Причём в очень ограниченные сроки – за 10 дней нужно было пройти 2 пути по 450 метров каждый. Люди работали в 2 смены по 12 часов в тяжёлых погодных условиях: первые два года стояла июльская жара за 30 градусов, а в 2014-м лил дождь, приходилось воду откачивать, чтобы успеть забетонировать. Какой бы подрядчик такое выдержал? А коллектив ЦТРЭС справился!



Юрий Гладык, Олег Ижурков, Павел Финаев выполняют бетонную подготовку покрытия пола бокса РМЦ



Олег Ижурков бетонирует отмостку (ШФЛУ-З)

Самая горячая пора у заводских строителей – период с июня по октябрь. Каждое лето, помимо других задач, их ждёт большой объём сезонных работ по текущему ремонту. Завод стареет, приходят в негодность бетонные площадки, подмываются отмостки на зданиях. В предстоящем сезоне будет продолжена работа по бетонированию каре резервуаров товарно – сырьевой базы производства №3, которые предстоит наращивать до требований правил.

К своему 20-летию коллектив подошёл с отличными результатами в производственной и спортивной деятельности. Сотрудники цеха принимают участие в общественной жизни завода и отличаются активной жизненной позицией.

«Первопроходцами» установлена высокая планка, сформировались традиции, соответствующая преемственность, наставничество. От новичков мы требуем высокого качества работ, воспитываем ответственность. Даже практикант, работая с наставником, видит, какой он профессионал

и старается быть таким же. Мы говорим так: вы здесь не подрядчики, которые пришли, сделали дело и ушли. А дальше – хоть потоп. Мы на заводе постоянно работаем, у нас ответственность большая. Попробуй сделать что-нибудь не так – потом же стыдно станет!

Сегодня в цехе работает 55 человек. Многие из них пришли в период становления коллектива. Это Иван Кудрин, Андрей Савельев, Сергей Маслов и многие другие. Стараемся брать квалифицированных специалистов. Я горжусь своими людьми!», – говорит Николай Алексеевич.

На вопрос о том, что бы он хотел пожелать коллегам, Николай Масюгин ответил так: всем здоровья и достижения поставленных целей. А ещё рассказал о своей мечте – чтобы у коллектива появились средства малой механизации – очень много ручного труда, а техника бы позволила облегчить труд и повысить его производительность.

Мы отмечаем значительный вклад работников цеха в обеспечение производственной деятельности завода. Поздравляем коллектив цеха по текущему ремонту зданий и сооружений Сургутского ЗСК с 20-летием и желаем дальнейшей успешной работы на благо предприятия, здоровья и благополучия!

Материал подготовила
Марина ЧУРИЛОВА

Некоторые непроизводственные итоги ЦТРЭС:

2005г. – команда цеха заняла I место в конкурсе «Никто не забыт, ничто не забыто» к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне.

С 2009г. коллектив ЦТРЭС постоянно участвует в подготовке ежегодного фестиваля авторской песни «Молодые ветра» («Газпромская грушинка»), выполняя основную часть работ по благоустройству и обеспечению жизнедеятельности фестиваля на острове Чёрный.

2009г. – работник цеха Мария Позднякова принимает участие в ежегодном корпоративном конкурсе молодых талантов «Заводчанка», были внедрены рационализаторские предложения, коллектив принял участие в традиционных ежегодных новгородных конкурсах на лучшую новгородную газету (Ирина Назмиева) и ледовую фигуру (Анатолий Ведерников).

2010-2012гг. – работник цеха Мария Карлова берет «серебро» по плаванию в первенстве Сургутского ЗСК в зачет III-IV Спартакиад.

2011г. – команда цеха занимает I место в соревновании по легкой атлетике в первенстве Сургутского ЗСК в зачет III Спартакиады.

2011-2012гг. – начальник цеха Николай Масюгин становится лауреатом конкурса «Спортивная элита» в номинации «Лучший спортсмен-руководитель».

2012г. – Мария Карлова стала лауреатом конкурса «Спортивная элита-2012», она занимает I место по стрельбе из пневматической винтовки и II место в зимнем полиатлоне первенства Сургутского ЗСК в зачет IV Спартакиады.

2011-2012гг. – сборная цеха занимает II и III места в соревнованиях по лыжным гонкам первенства Сургутского ЗСК в зачет IV Спартакиады.

2013г. – Мария Карлова заняла III место в соревновании по лыжным гонкам среди работников Сургутского ЗСК в зачет V Спартакиады.

2013г. – команда цеха занимает III место в соревнованиях по пулевой стрельбе первенства Сургутского ЗСК в зачет V Спартакиады.

2013г. – работник цеха Ильмир Абдрашитов занимает I место в весовой категории до 90 кг в первенстве Сургутского ЗСК по гиревому спорту.

2014г. – Мария Карлова становится обладательницей почётной титула «Заводчанка»

2015г. – организована выставка фоторабот работника цеха Максима Шевченко.

В СОСТАВЕ СБОРНОЙ НА СПАРТАКИАДЕ



Капитан команды Антон Кочуг, номер 10

С 12 по 19 февраля Уфа впервые принимала участников XI зимней Спартакиады ПАО «Газпром». В зимних состязаниях приняло участие рекордное количество сборных из дочерних обществ компании – 26 взрослых и 10 детских команд. В ходе торжественных мероприятий и экскурсионной программы спортсмены смогли приобщиться к богатой культуре многонациональной республики. Социальную значимость спартакиады придало проведение в дни состязаний регионального лыжного фестиваля среди детей с ограничениями в здоровье.

Напомним, что сборная команда ООО «Газпром переработка» заняла общее 16 место.

Спортивную честь Общества защищали и 9 работников Сургутского ЗСК.

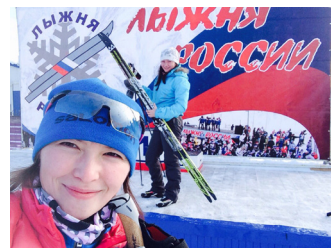
Костяк команды по мини-футболу составили пять заводчан: Кирилл Абдулаев (ВГСО), Семён Абдулгазизов (ТЦ), Станислав Арпьев (РМЦ), Антон Кочуг (пр. №2) и Павел Шевченко (пр. №3). «Великолепная пятёрка» во главе с капитаном Антоном Кочугом задавала тон в игре нашей команды, что позволило ей занять 15 место.

В сборную по баскетболу вошли Пётр Наумов (РМЦ) и Николай Федоришин (пр. №3). Здесь Сургутский ЗСК взял не числом, а умением, ведь опыта нашим ребятам не занимать. Пётр Наумов является мастером спорта России по баскетболу. В недавнем прошлом он – победитель Чемпионата России по баскетболу в составе команды «Университет-Югра» в Первой, Высшей и Суперлиге «Б». Хотя игроки баскетбольной команды и собрались вместе только перед началом соревнований, это не помешало им занять 16 место.

В лыжных гонках и пулевой стрельбе Сургутский ЗСК был представлен по одному участнику. Иван Королёв (АСУ ПХД) сражался с соперниками на лыжне в индивидуальной гонке классическим и свободным ходом, а так же в эстафете. Совместными усилиями мужская команда Общества заняла 8 место.

Сергей Ермолаев (отдел ГО и ЧС) принимал участие в таких представительных соревнованиях первый раз, и, как он сам считает, из-за волнения не смог показать тот результат, на который способен. Тем не менее, у Сергея Александровича лучший результат в нашей команде, бесценный опыт получен, впереди новые старты!

КОМАНДА СУРГУТСКОГО ЗСК НА ЛЫЖНЕ РОССИИ



Гульназ Ильясова

14 февраля состоялась Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России», в которой ежегодно участвуют от полутора до трех тысяч человек. В массовом забеге участвовали все желающие, в спортивных – имеющие подготовку по лыжному спорту. В этом году впервые в Сургуте в спортивный забег были включены возрастные группы старше 40 лет (мужчины) и старше 35 (женщины).

Местом проведения спортивного праздника традиционно стала лыжероллерная трасса «Спортивного ядра». Работники Сургутского ЗСК вышли на дистанцию большой дружной командой. Многие заводчане пришли со своими родными и близкими. Елена Рынгач (РМЦ) преодолела 3 км в спортивном забеге, заняв при этом 3-е место, а затем вместе с сыном Владиславом прошла дистанцию массового забега.

Отрадно, что в таких мероприятиях, наряду с молодежью, участвуют ветераны спорта. Подают пример хорошей спортивной формы молодому поколению Владимир Расстригин (пр. № 3), Александр Юмин (пр. № 2), Николай Масюгин (ЦТРЗС) и Николай Сыромятников (ТЦ), занявший 2 место в старшей возрастной группе. Не остался в стороне и проработавший много лет на заводе, а ныне пенсионер Александр Курдяев, составив достойную конкуренцию соперникам на дистанции 5 км.

VIII ЗАВОДСКУЮ СПАРТАКИАДУ ОТКРЫЛИ СОРЕВНОВАНИЯМИ ПО ВОЛЕЙБОЛУ

27 февраля в СК «Премьер Арена» завершились встречи по этому виду спорта. За выход в финал вели борьбу десять команд.

Игры за призовые места прош-



После забитого мяча. Сборная АСУИМ

ли с интригой и азартом. Команды-призеры имели равные шансы на победу, так как в составе каждой из них играли заводские спортсмены

– многократные победители городских и окружных соревнований.

Судейской бригадой были определены победители в следующих номинациях:

«Лучший игрок» – Данил Стрюков (отдел по физкультурно – оздоровительной работе);

«Лучший пасающий» – Бахтияр Ишмухамедов (отдел главного механика);

«Самый ценный игрок» – Иван Лумиковский (АСУ и М).

По итогам соревнований призовые места распределились так:

1 место – службы автоматизированных систем управления и метрологии

2 место – административно-управленческий персонал

3 место – отдел главного механика.

ТЕННИС В ЗАЧЁТ ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ

Игры проходили в два этапа: 14 февраля – личное первенство, 28 февраля – командные соревнования. В результате интересных и непредсказуемых баталлий «бронзовыми» призёрами личного первенства стали: Алексей Жеребцов (АСУИМ) и Анна Рубцова (ТЦ); «серебряными» – Николай Кондаков и Наталья Полякова (оба – АСУИМ); «золотыми» – Михаил Кузнецов (цех ТВик) и Алёна Тимошенко (ОФОР).

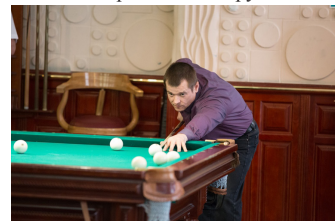
Не менее жаркой выдалась борьба за победу в командном зачёте. В итоге третью ступень пьедестала почёта заняла команда отдела главного механика, на втором месте – отдел главного энергетика и победителем стала команда службы автоматизированных систем управления и метрологии (АСУИМ).

РАБОТНИКИ СУРГУТСКОГО ЗСК – ЧЕМПИОНЫ ЮГРЫ ПО БИЛЬЯРДУ

19-21 февраля в Сургуте, на базе КСК «Геолог», проходил Командный чемпионат Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по бильярдному спорту «Свободная пирамида» (40+). Соревнования были посвящены 71-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне

и пошли зачет Спартакиады ветеранов спорта автономного округа.

Более 30 человек в составе девяти команд представляли 11 муниципальных образований округа.



Играет Кирилл Крюков

Работники Сургутского ЗСК: Евгений Зензин (транспортный цех) и Кирилл Крюков (отдел главного механика) в составе сборной города Сургута стали Чемпионами ХМАО – Югры.

ОТЛИЧНОЕ НАЧАЛО ЧЕМПИОНАТА!



Сборная команда по волейболу ООО «Газпром переработка»

В феврале стартовал первый этап Чемпионата ХМАО – Югры по волейболу среди мужских команд. 5-6 марта прошли встречи между «Аверсом» (г. Сургут) и сборной Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка». Команды хорошо знают друг друга, так как не раз встречались на городских и окружных соревнованиях. Год назад, в окружном Чемпионате-2015, «Аверс» одержал победу над заводчанами. В этом году команда Сургутского ЗСК, взяв реванш, одержала победу со счетом 3:1 и 3:2.

Вторая игра получилась более напряженной, перевес был на стороне то одной, то другой команды, исход встречи решила пятая партия: взяв инициативу в свои руки, наши спортсмены выиграли со счетом 15:10.

В рамках Чемпионата, для выхода в финальный этап, команде ООО «Газпром переработка» ещё предстоит по две игры со сборными населенных пунктов: г. Сургут (СурГУ), г. Нефтеюганск, г. Ноябрьск («Ямальские Стерхи») и Сургутский район (пос. Нижне-сортгымский).

Материал подготовлен отделом по физкультурно-оздоровительной работе

Учредитель и издатель – профсоюзный комитет Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка». Тираж 200 экземпляров, распространяется бесплатно. Газета отпечатана в типографии Сургутского завода по стабилизации конденсата. По вопросам публикаций обращаться по телефону 54-940.

Выпуск подготовили: Сергей Иванов (зам. директора), Александр Софин (ПДС), Екатерина Силантьева (ОКИТО), Эльвира Калимуллина (ППО), Сергей Филимонов, Дмитрий Куприянов (ОФОР), Юлия Белоусова (ЦЗЛ), Денис Кузнецов (ОИТ), Алексей Архаров (метрол. лаборатория), Николай Масюгин, Максим Шевченко (ЦТРЗС).

Главный редактор – Марина Чурилова (ССО и СМИ). Авторы фотографий: Максим Ерпылёв, Максим Шевченко, Олег Турбаев, Алексей Андронов, Александр Шумай. Редакция газеты благодарит всех авторов за предоставленные фотоматериалы. Вёрстка – Валерия Лагутина.