

# ВЕДОМОСТИ

№1(08)/2015

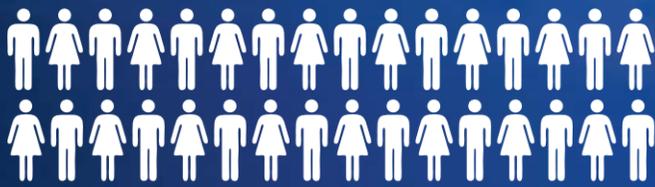
Газета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»

«Газпром профсоюза»



## РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

327 241



2010

+4,5%

+14 837

342 078



2014

Лучшие  
практики

2

Отчетный  
доклад

3,6-7

Профсоюзная  
карта

4-5

Памяти Андрея  
Берестового

8

# ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ 2015

«Наша главная задача – это защита интересов работников «Газпрома», всех, кто здесь трудится.

**Мы – одна большая команда.**

## О НОВОМ ОБЛИКЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА:

Мы знаем, чем живет работодатель, какие глобальные задачи он решает, понимаем, что от эффективности работы компании, от производительности труда зависит многое. И благосостояние работников и членов их семей. И состояние федерального и многих региональных бюджетов.

И будущее страны. Профсоюзный лидер должен понимать всё это в комплексе, видеть взаимосвязь и взаимозависимость происходящих в компании социальных, экономических, структурных процессов, уметь вести диалог – и с трудовым коллективом, и с администрацией».



Владимир КОВАЛЬЧУК  
Председатель «Газпром профсоюза»

# Лучшие практики



**Вадим Щербаков:** «...Профсоюз присутствует на всех этапах работы с молодыми специалистами.

**Во-первых**, это адаптационные семинары, на которых молодые сотрудники погружаются в специфику работы.

**Во-вторых**, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Их важность заключается в том, что молодежь, приходя в Общество, не сразу «становится газовиком с большой буквы», для этого требуется опыт и время. А спортивные победы и культурные достижения позволяют повысить авторитет молодого работника с первых дней работы. Кроме того, участие в спортивных и культурных мероприятиях формирует и будущие профессиональные успехи.

В 2014 году в семинаре приняли участие **25 молодых работников** администрации Общества. Инициатор мероприятия – Комиссия по работе с молодежью первичной профсоюзной организации администрации Общества. Темы семинара:

- оценка и совершенствование профессиональных компетенций молодых работников администрации Общества
- изучение принципов организации деятельности газотранспортной компании.

Опыт работы профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» по взаимодействию с администрацией Общества в области адаптации, профессионального роста, планирования и обеспечения карьерного роста молодых работников и специалистов делится её председатель Вадим Щербаков.



**В-третьих**, военно-патриотическая работа, которая важна не только для «Газпрома», но и для всего государства».

В 2014 году в ООО «Газпром трансгаз Москва» для популяризации технических видов спорта и патриотической работы был создан спортивно-патриотический клуб «Квадрогаз». Инициаторами выступили работники УТТиСТ при поддержке руководства Общества и под патронатом Объединенной профсоюзной организации.

28 апреля - 4 мая 2014 года члены клуба организовали экспедицию на озеро Селигер. После Великой Отечественной войны на берегу был поставлен монумент «Братская могила №19» на месте захоронения 124 бойцов Красной Армии. До 2014 года мо-

нумент находился в удручающем состоянии. Участники экспедиции в течение недели восстановили его, облагоустроили прилегающую территорию.



Совместные мероприятия военно-патриотического воспитания молодежи,

- Организация работы по реконструкции и благоустройству памятников войнам Великой Отечественной войны
- Организация походов и мотопробегов по местам боев Советских войск
- Участие в поисковых мероприятиях совместно с территориальными военно-патриотическими организациями.

24-28 октября 2014 года организован выезд сотрудников на базу отдыха «Селигерские зори». В рамках поездки участники подготовили патриотический концерт, на котором исполняли стихи и песни военных лет.

Кроме того, проведен 40-километровый экстремальный квадропробег по местам боев. Участники погрузились на затонувший в озере Сиг в 1941-м году советский транспортный самолёт ЛИ-2».



# Организационно-профсоюзная работа

Доклад

В настоящее время «Газпром профсоюз» объединяет 71 профсоюзную организацию, насчитывает в своих рядах свыше 342 тысяч членов профсоюза.

Важно отметить увеличение количества членов профсоюза не только на протяжении данного отчетного периода, но также по сравнению с тем, что было перед этим – в 2009-м. В профорганизациях основного производства – добыча, транспортировка, переработка, подземное хранение газа – это почти две трети общей численности нашей организации – при стабильной численности наблюдается процентный рост охвата профсоюзным членством.

Профсоюзные организации Общества «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром трансгаз Махачкала», «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром подземремонт Уренгой» и Филиала Северо-Уральского межрегионального Управления охраны добились 100%-ного показателя: сколько работников – столько членов профсоюза.

Также следует отметить работу всех без исключения профсоюзных организаций Филиалов Межрегиональных управлений охраны – здесь за отчетный период численность членов профсоюза увеличилась суммарно на 5200 человек, а охват – с 90,0 до 94,0%.

Обучение профсоюзных кадров и актива в 2010-2014 году проводилось с использованием опыта школ профсоюзного актива. В настоящее время в структурных организациях МПО действуют 93 школы профактива, в них за отчетный период прошли обучение более 70 тыс. человек.

Профсоюзные организации проводили обучение профактива с применением различных форм, в числе которых семинары, лекции, круглые столы, дистанционное обучение с использованием современных техноло-

гий. Их особенно активно используют в профсоюзе ООО «Газпром трансгаз Томск». Обучение проводилось с привлечением профессиональных преподавателей и специалистов дочерних обществ и МПО, а также работников профкомов. Еще одной важнейшей составляющей оргработы всегда было формирование кадрового резерва. Всего в резерв зачислено 126 профработников и активистов, из них 68 – на должность председателя, 58 – на должность заместителей председателя.

В целях повышения эффективности работы профорганизаций, распространения лучших практик защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышения престижа профсоюзов в дочерних обществах Президиум Совета МПО проводит смотр-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию.

Наградами смотра-конкурса за первое, второе и третье место отмечено



СВОДНАЯ ТАБЛИЦА ПОБЕДИТЕЛЕЙ СМОТРА-КОНКУРСА ПО ТРЕМ ГРУППАМ				
	2010	2011	2012	2013
<b>Группа №1</b>				
I премия	ООО «Газпром добыча Ямбург»	ООО «Газпром трансгаз Югорск»	ООО «Газпром добыча Ямбург»	ООО «Газпром трансгаз Югорск»
II премия	ООО «Газпром добыча Уренгой»	ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»	ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»	
III премия	ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»	ООО «Газпром добыча Ямбург»	ООО «Газпром трансгаз Ухта»	ООО «Газпром добыча Уренгой»
<b>Группа №2</b>				
I премия	ООО «Газпром трансгаз Саратов»	ООО «Газпром добыча Краснодар»	ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»	
II премия	ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»		ООО «Газпром добыча Краснодар»	ООО «Газпром трансгаз Саратов»
III премия	ООО «Газпром переработка»	ООО «Газпром добыча Надым»	ООО «Газпром трансгаз Самара»	ООО «Газпром подземремонт Уренгой»
<b>Группа №3</b>				
I премия	ООО «Газпром подземремонт Уренгой»			неприсуждалась
II премия	ООО «Газпром ВНИИГАЗ»			
III премия	ОАО «Дружба»	ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухта	ООО «Газпром центрремонт»	ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухта

большое число профсоюзных организаций МПО ОАО «Газпром», среди них некоторые следует отметить особо.

- В первой группе дважды первые места занимали профорганизации ООО «Газпром добыча Ямбург» и ООО «Газпром трансгаз Югорск».
- Во второй группе дважды первое и дважды второе место занимала профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». Особая заслуга в этом принадлежит Андрею Александровичу Берестовому.
- В третьей группе трижды первое место занимал профсоюз ООО «Газпром подземремонт Уренгой», перейдя во вторую группу, он и здесь не затерялся, заняв по итогам работы в 2013 году третье место.

Целенаправленно проводится работа по дальнейшему кадровому укреплению МПО, повышению эффективности использования кадрового резерва, выдвижению в профсоюзные органы и на руководящие профсоюзные должности хорошо подготовленных молодых людей.

**ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА ОАО «ГАЗПРОМ»:**  
**ДОБЫЧА, ТРАНСПОРТИРОВКА, ПЕРЕРАБОТКА, ХРАНЕНИЕ ГАЗА,**  
человек



# Профсоюзная

**Ухта.** 15 января 2015 года. VII отчетно-выборная конференция Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта» избрала нового председателя. Им стал начальник Синдорского ЛПУМГ Сергей Нестеренко. В результате голосования его кандидатура поддержана единогласно. Генеральный директор Общества Александр Гайворонский положительно оценил работу профсоюзного комитета и лично председателя Объединенной профсоюзной организации Анатолия Озарчука в предыдущие пять лет.



**Саратов.** 15-16 декабря 2014 года. Состоялся обучающий семинар для членов комиссий по правозащитной работе объединенной первичной профсоюзной организации, первичных и цеховых организаций общества «Газпром трансгаз Саратов». Елена Шакирзянова, председатель Первичной профсоюзной организации УМТСиК: «Для членов комиссий по правозащитной работе вопросы, которые обсуждались на семинаре, являются жизненно важными. И от радно, что среди присутствующих не было равнодушных – все проявили большую заинтересованность. Надеюсь, что полученные знания помогут правозащитникам в их повседневной работе».



**Уфа.** Декабрь 2014 года. Награждение победителей и призеров регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» – 2014. ООО «Газпром трансгаз Уфа» получило первые места в четырех номинациях. Награды генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамилю Шарипову и председателю объединенной профсоюзной организации Общества Максиму Свияжскому вручил Президент Республики Башкортостан Рустэм Хамитов.



# АРТТА

**Югорск.** Декабрь 2014 года. Заседание первичной профсоюзной организации Приозерного линейно-производственного управления ООО «Газпром трансгаз Югорск». Среди принятых решений: внести в Проект плана мероприятий профсоюзного комитета на 2015 год оформление информационных стендов агитационными листками, памятками, брошюрами в типографском исполнении; под-

готовить и провести анкетирование работников филиала по оценке работы профсоюзного комитета за период 2010 - 2014 годы; составу профкома принять активное участие в разъяснительной работе по индивидуальному добровольному медицинскому страхованию ВМТ работников филиала в 2015 году и реабилитационного и восстановительного лечения в санаториях и пансионатах.



**Новый Уренгой.** Декабрь 2014 года. Традиционная встреча коллектива нефтегазодобывающего управления с руководством и профсоюзным комитетом управления, а также с начальниками структурных подразделений ООО «Газпром добыча Ямбург», осуществляющих деятельность на территории Заполярного месторождения. На встрече заявлено: для профорганизации Общества 2014 год закончился успешно. Исполнены даже те пункты Коллективного договора, которые не являлись обязательными. Все льготники, чьи выплаты зависели от наличия средств у предприятия, получили компенсации согласно разделу 6.3 Колдоговора. Члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сделали очередной шаг навстречу тем, кто не является членом профсоюза, распространив действие гарантий и на них. Удовлетворено более двухсот заявлений от работников и пенсионеров компании, оказавшихся в трудном материальном положении. Свыше двенадцати миллионов рублей потратило ООО «Газпром добыча Ямбург» на социальные нужды работников и пенсионеров.

**Ноябрьск.** Декабрь 2014 года. Электромонтёр газодобывающего промысла ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Владимир Попов получил травму колена, выступая за сборную по мини-футболу в рамках Спартакиады подразделений Общества. На основании ст.229 и ст. 372 ТК РФ, Администрация ООО «Газпром добыча Ноябрьск» обратилась в Объединенную профсоюзную организацию с прось-

бой направить в их адрес мотивированное мнение руководящего выборного профсоюзного органа по данному случаю и установить степень вины пострадавшего в процентах. После тщательного изучения обстоятельств дела, профком ОПО ООО «Газпром добыча Ноябрьск» встал на защиту своего сотрудника, единогласно проголосовав за отсутствие (0 процентов) его вины в данном происшествии.



**Екатеринбург.** 24 декабря 2014 года. Конференция первичной профсоюзной организации Южно-Уральского межрегионального управления охраны ОАО «Газпром». На ней были внесены изменения в Коллективный договор с целью закрепления нормы, касающейся выплат работникам, осуществляющим производственную деятельность вахтовым методом.



Конференция 2015

# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА

**Доклад** | В ОАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях создана эффективная система социального партнерства – это наш важнейший механизм регулирования социально-трудовых отношений.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Основным правовым актом, нашей социальной конституцией, является Генеральный коллективный договор ОАО «Газпром» и его дочерних обществ. Договор распространяется на 29 организаций основного производства общей численностью около 240 тыс. чел. За отчетный период его обязательства выполнялись

в полном объеме, нарушений не допускалось.

В структуру «Газпром профсоюза» входит более 40 профсоюзных организаций, действующих в хозяйствующих субъектах, формально не являющихся участниками Генерального коллективного договора. Тем не менее, что очень важно, договоры этих организаций по своей структу-

ре, форме и содержанию, как правило, соответствуют Генеральному коллективному договору. И ГКД в этом случае является основополагающим базовым документом не только для его участников, но и для большинства дочерних обществ ОАО «Газпром», где действуют наши профсоюзные организации. В ряде случаев колдоговоры этих организаций содержат положения, даже улучшающие нормы Генерального коллективного договора. При этом основным фактором, влияющим на наполнение соцпакета, являются, безусловно, финансово-экономические возможности организации.

Серьезной задачей на будущее для нас является разработка и организация единой системы социального партнерства, способствующей выработке и применению социальных стандартов для всех компаний Группы «Газпром», а также проведению единой социальной политики в дочерних обществах.

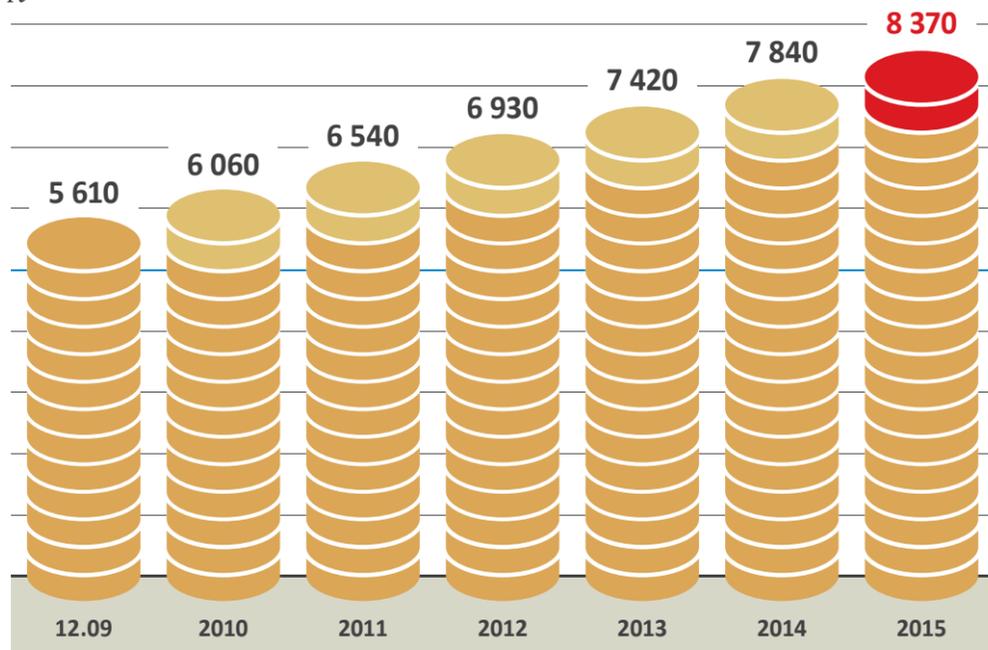
## ОПЛАТА ТРУДА

Важнейшей задачей «Газпром профсоюза» остается контроль сохранения реального уровня заработной платы работников. С 2010 по 2013 годы среднемесячная зарплата по 28-ми организациям – участникам Генерального коллективного договора выросла почти на 30% (с учетом районных коэффициентов и северных надбавок)

Для этого в компании ежегодно проводится индексация должностных окладов (тарифных ставок) с учетом роста индекса потребительских цен. Этот механизм применяется в рамках достигнутых договоренностей, закрепленных соответствующими нормами Генерального коллективного договора. Эти нормы неукоснительно соблюдаются - на основании приказов ОАО «Газпром» с 2010 по 2014 годы минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда повышалась пять раз.

## РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ

в ОАО «Газпром» в связи с индексацией в 2010-2014 годах, рублей



## Другие направления деятельности

### ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

За период 2010 – 2014 годы проведено почти две с половиной тысячи (2482) проверки соблюдения трудового законодательства.

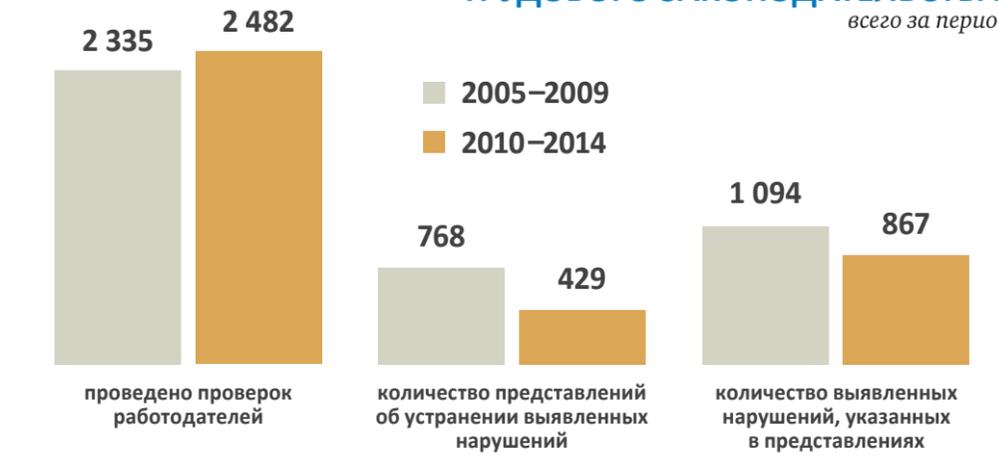
Стоит обратить внимание на важную закономерность - при увеличении количества проверок количество представлений и выявленных нарушений уменьшилось.

Это является следствием слаженной работы представителей сторон социального партнерства. Профилактика становится важнейшим направлением нашей работы. За отчетный период рассмотрено более пяти тысяч (5016) писем.

Три с половиной тысячи (3489) обращений признано обоснованными и удовлетворено.

В отчетный период была оказана правовая помощь в 583 случаях по четырем направлениям, указанным

### ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРОК ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, всего за период



на слайде. При этом 18 судебных заседаний прошли с участием правовых инспекторов труда.

Все иски удовлетворены, в том числе восстановлено на работе 8 человек.

*Коллективных трудовых споров в отчетном периоде не было. Это – очень важный результат нашей правовой работы.*



**Консолидация** работников предприятий и организаций «Группы Газпром»

Обеспечение социально-трудовых интересов и прав работников

Поддержание **социальной стабильности** в ОАО «Газпром» и его дочерних обществах

Содействие росту **производительности труда и эффективности** производства, безаварийной и безопасной деятельности

**задачи**

## «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Повышение **квалификации работников**

Реализация принципов **социального партнерства** посредством конструктивного диалога работников и работодателя

Участие в **социальной и общественной жизни** в регионах присутствия

Производственный травматизм имеет устойчивую тенденцию к снижению. По итогам 2014 года количество пострадавших при несчастных случаях в организациях ОАО «Газпром» по сравнению с аналогичным периодом 2010 года уменьшилось в два раза (2014 – 85, 2010 – 163).

### ОХРАНА ТРУДА

За отчетный период в обществах и организациях ОАО «Газпром» отказов работников от выполнения работ в связи с неудовлетворительными условиями труда, а также случаев расторжения трудовых договоров по этим причинам не было.

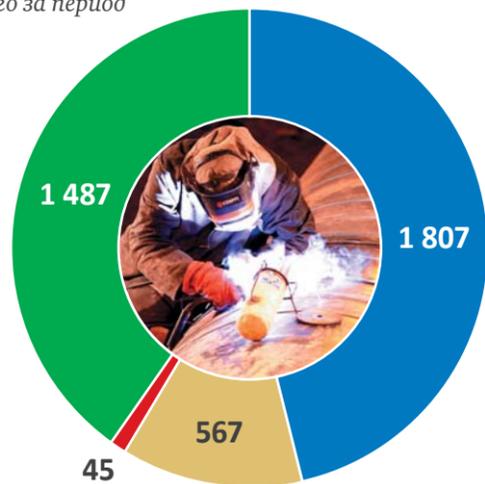
Одним из главных причин столь впечатляющих результатов стало постоянное увеличение затрат на мероприятия по охране труда и повышение его безопасности в целом по «Газпрому». Если в 2010 году затрачено 6,3 млрд. рублей (или 20,7 тысяч рублей на одного работающего), то в 2013 году – почти 10 миллиардов (9,74) (или 32 тысячи рублей на одного работающего).

Профсоюз работает в рамках реализации Политики ОАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности, привлекая членов профсоюза к активному участию в работе. Общественный контроль соблюдения прав и интересов работников ОАО «Газпром» в области охраны труда осуществляли главный технический инспектор труда МПО ОАО «Газпром», 11 технических инспекторов труда и 5811 уполномоченных по охране труда.

Представители профорганизаций МПО ОАО «Газпром» принимали участие в работе комиссий всех уровней по проверке состояния условий труда. Совместно с уполномоченными по охране труда проведено более 1800 проверок (1807) условий состояния охраны труда в обществах и организациях ОАО «Газпром». Выдано полторы тысячи представлений (1487), предъявлено 45 требований о приостановке

### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, за период 2010-2013 гг., всего за период

всего за период



- Проведено проверок работодателей совместно с уполномоченными
- Привлечено к ответственности должностных лиц
- Предъявлено требований о приостановке работ оборудования
- Выдано представлений

работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. За нарушение законов и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, привлечено к ответственности 567 должностных лиц.

«Газпром профсоюз» уделяет внимание созданию комфортных условий жизни газовикам, которые трудятся в полевых условиях. Летом 2012 года сотрудники МПО изучили условия их работы. Мы выявили, что в дочерних обществах ОАО «Газпром» применяется разный подход при оснащении бригад. Попросту говоря, отсутствуют не просто стандарты, а представления о нормальном отдыхе людей. Мы обратились в ОАО «Газпром» с вопросом о необходимости разработки единого подхода в обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями при производстве работ в

полевых условиях. Нашу позицию поддержали коллеги из «Газпром газобезопасности». В результате утвержден План корректирующих и предупреждающих действий ОАО «Газпром» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности на 2014-2015 годы. Нами разработаны рекомендации по оснащению санитарно-бытовыми помещениями бригад, проведена оценка санитарно-бытовых помещений, определены критерии оценки. Работа продолжается. И мы уверены, что в ближайшем будущем условия труда и отдыха в полевых условиях принципиально улучшатся.

С 1 января 2014 года вступили в силу Федеральный закон (№426-ФЗ) «О специальной оценке условий труда» и внесены изменения и дополнения в отдельные законодательные и правовые акты. Эти изменения затронут каждого десятого работника «Газпрома». Учитывая исключительную важность вопроса, «Газпром профсоюз» провел обучение по специальной оценке условий труда. Общая численность прошедших обучение в 2014 году составила около 100 человек – его прошли представители всех профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ОАО «Газпром».

### СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, всего за период

всего за период





## От Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром»

*Выражаем глубочайшие и искренние соболезнования родным и близким, друзьям и коллегам в связи с безвременной кончиной авторитетного и уважаемого человека.*

Ушёл из жизни талантливый и яркий профессионал, бескорыстно и горячо преданный своему делу, человек слова и дела. Таким он останется в наших сердцах.

Андрей Александрович пользовался заслуженным уважением везде, где

он трудился: на ответственных должностях Ставропольского газопромышленного управления, Ставропольского линейного производственного управления магистральных газопроводов, Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ставро-

поль», Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», в Администрации ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

**РАЗДЕЛЯЕМ БОЛЬ УТРАТЫ,  
СКОРБИМ. СВЕТЛАЯ ПАМЯТЬ.**

## Памяти Андрея Александровича БЕРЕСТОВОГО

**В** газовую промышленность пришел в 1995 году машинистом технологических компрессоров 4 разряда дожимной компрессорной станции № 1 Ставропольского газопромышленного управления ДП «Кавказтрансгаз».



С 1996 года трудился инженером смены, где показал себя грамотным специалистом, хорошо освоившим технологические процессы и особенности производства.



В 1997 году как перспективный, хорошо себя зарекомендовавший и технически грамотный специалист, был назначен на должность инженера по охране труда и технике безопасности. С 2002 по 2006 годы возглавлял отдел охраны труда и промышленной безопасности Ставропольского газопромышленного управления ООО «Кавказтрансгаз» ОАО «Газпром». С 2006 года Андрей Александрович работал в должности заместителя главного инженера по охране труда Ставропольского ЛПУ МГ ООО «Кавказтрансгаз».



*Андрей Александрович Берестовой родился 7 сентября 1970 года в городе Артемовске Ворошиловградской области. В 1994 году окончил Донбасский горно-металлургический институт.*

Мемориальная страница



2015 годы. За время его руководства Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» признавалась лучшей профсоюзной организацией среди дочерних обществ ОАО «Газпром».

В 2013 году А.А. Берестовой был назначен на должность заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Добросовестный труд Андрея Александровича заслуженно отмечен наградами Общества и Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».



**Победители смотра-конкурса на лучшую профсоюзную организацию МПО ОАО «Газпром» в 2010-2013 годах (группа №2)**

Профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»:

**2010 – II премия**

**2011 – II премия**

**2012 – I премия**

**2013 – I премия**



До последних дней своей жизни Андрей Александрович Берестовой принимал активное участие деятельности «Газпром профсоюза», в социальной работе ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». В начале декабря 2014 года он организовывал турнир по боксу на призы ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и лично награждал участников, в середине месяца участвовал в работе Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».

В январе 2015-го года Андрей Берестовой скончался.